

Projektutvärdering

2010-05-04

**Mötesplats Dalaberg – från utanförskap till
anställningsbarhet 2009-3050133**

Uddevalla kommun
Annette Nyman



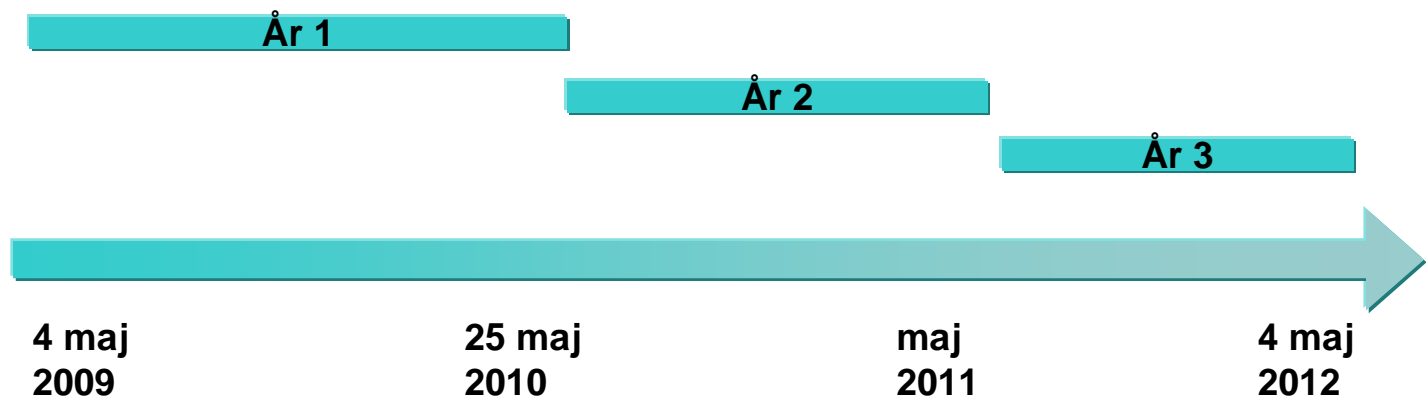
Projekt mål

Minska utanförskapet genom att:

- Bidra till ökad sysselsättning
- Bidra till att fler personer närmar sig arbetsmarknaden som anställningsbara
- Öka utbildningsnivån för att på så sätt öka förutsättningarna till arbete
- Påverka och attitydförändra synen på förtrycket inom hedersproblematiken
- Öka den upplevda tryggheten och trivseln, samhörigheten och förståelsen och på det sättet öka livskvalitén hos de boende

Plan

- Projekttid: 2009-05-04 – 2012-05-04



En första avstämningsträff med alla medverkande aktörer i projektet, sker den 25 maj 2010 och projektet har då varit igång under ett år av tre.

Grupp/Resurser

75 % tjänst i projektet:

- 50 % projektledare – Nina Andersson
- 25 % - Mia Wäppling / Norgren
- Externa tjänster i form av tolkar, föreläsare, samtalsledare och moderator
- Samverkansparter i projektet:



Studieförbundet Vuxenskolan, Svenska kyrkan, Moskén, Arbetsförmedlingen, ABF, Rädda Barnen, Röda korset, Sociala förvaltningen *tex. Invandrarservice socialkontoret, Barn o utbildningsförvaltning tex. skolor, barnomsorg och Vuxenutbildningen*, Tekniska förvaltningen, Kultur o fritids förvaltningen *tex. fritidsgårdar, badhus, lokaler*, Kommunlednings förvaltningen *tex. Medborgarkontoret*, Miljö och stadsbyggnads förvaltningen, Hälsokällan, Almi/IFS, Ljungskile folkhögskola, Föreningar i området, Navet, Politiska partier, samt Primärvården.

Beskrivning

- Projektet utgår från en nyöppnad gemensam mötesplats på Dalaberg, som tillsammans med intilliggande stadsdelen Hovhult, är de områden som är klassade som utanförskapsområden i Uddevalla
- Projektet innehåller framför allt sex olika aktiviteter:
 - Jobbmässor
 - Kursverksamhet
 - Språkservice
 - Jämställdhet/Hedersrelaterad problematik
 - Information och marknadsföring, samt
 - Mötet med människor med mötesplatsen som träffpunkt



Aktuell status

Styrgrupp:

Styrgrupp för projektet är den politiska beredning som lyder under kommunstyrelsen och som består av ledamöterna:

Ordförande:



Essam El Naggar
Fp



Carin Ramneskär
M



Elving Andersson
C



Louise Persson
S



Roland Utbult
Kd



AnnKristin Allvin
SU



Erik W Andersen
Up



Birgit Olofsson
M Adj.

Vice ordförande:

Projektledaren ger månadsbrev, veckobrev och lägesrapporter till ordförande och utvärderare.

Projektledaren har haft tre muntliga redovisningar med diskussioner med projektets styrgrupp:

- 15 maj 2009
- 25 september 2009
- 18 december 2009

Styrgruppens arbete med att följa projektets utveckling och dess påverkan på utanförskapsindex, är för tidigt för att kunna göras ännu. Utanförskapsindex baseras på arbetsmarknadsstatistik som gäller 14 månader bakåt i tiden.

Aktuell status

○ Språkservice

Syftet med denna aktivitet är att kunna möjliggöra för medborgarna som ännu ej behärskar det svenska språket, att vara mer delaktiga i det svenska samhället. Start maj 2009. Aktiviteten började något senare än planerat.

- En inventering av behovet gjordes på plats under vår/sommaren 2009 och verksamheten startades v.33 i augusti månad. Aktuella språk är: Sorani, Arabiska och Somaliska och bedrivs dels på mötesplats Dalaberg och dels på Medborgarkontoret, måndag – torsdag 2-3 timmar per dag. Mötesplatsen kan idag erbjuda sju olika språk, eftersom flera av tolkarna är flerspråkiga.
- Aktiviteten Språkcafé startade i samverkan med Socialtjänsten och Barn och utbildning i maj 2009, där syftet är att träna det svenska språket. Målgruppen är nyanlända som ingår i kommunens introduktionsprogram. Aktiviteten sker en gång i veckan under två timmar.
- Aktiviteten Stickcafé startade också under maj månad 2009. Även här är syftet att träna det svenska språket, samt att lära av varandras kulturer på ett lättsamt sätt. Aktiviteten sker i samverkan med ett studieförbund och genomförs en gång i veckan under två timmar.

Aktuell status

○ Kursverksamhet

Syftet med denna aktivitet är att det skall starta kurser utefter behov, med start september 2009. Målsättningen är sex kurser per år. Aktiviteten sker enligt ställd tidsplan och uppfyller målsättningen mer än väl.

- Under september månad startade bad för kvinnor med simundervisning för dem som önskar. Aktiviteten sker i samverkan med kultur och fritidsförvaltningen och sker en gång i veckan på lördagar. 30-60 kvinnor deltar varje gång och en fjärdedel ungefär är svenska kvinnor. Aktiviteten är fortfarande pågående.
- I maj 2009 genomfördes den första av en serie föreläsningar kring mat och hälsa. Aktiviteten genomfördes i samverkan med hushållningssällskapet, friskvårdskonsulenter i kommunen, samt studieförbund.
- Kursen Kvinnors hälsa startade i mars 2010.
- IFS – Internationella företagarföreningen i Sverige, besökte mötesplatsen regelbundet under november 2009, en gång i veckan under en hel dag, med syfte att fånga upp intresserade invandrare som vill starta egna företag och hjälper dem med detta arbete, samt erbjuder dem stöd i form av nätverk för nystartade företag. Detta arbete kommer att återkomma under projektiden.



○ Kursverksamhet, forts.

- En kurs i föräldraskap startade upp november 2009 och sker en gång i veckan, i samverkan med ett studieförbund. Aktiviteten är pågående. Projektet kommer senare även att samverka med ett annat av kommunens nyss beviljade projekt kring föräldrastöd.
- Kursen Svenska för kvinnor, vänder sig till analfabeter och sker två gånger i veckan i samverkan med ett studieförbund, med start september 2009.
- Kursen Svenska för män, vänder sig till män med låg utbildning i svenska språket och sker en gång i veckan i samverkan med ett studieförbund, med start september 2009.
- Kursen Friskvård sker i samverkan med SFI (Svenska för invandrare) och ett studieförbund en gång i veckan med start november 2009.
- Kursen Mamma och barn, där man genom gemensamma aktiviteter tränar det svenska språket, sker i samverkan med ett studieförbund med start september 2009.
- Systuga genomförs fyra gånger i veckan med start november 2009 i samverkan med ett studieförbund och hälften av gångerna även med SFI.



○ Kursverksamhet, forts.

- Den 20 maj, samt i september 2009, genomfördes en information kring hur man kan bli dagmamma/dagpappa utav företaget Ljungskile utbildning. Detta ledde till att ett 15-tal, mestadels med somaliskt ursprung, har gått en utbildning och numera arbetar med pedagogisk omsorg i hemmet.
- Kursen "Att starta eget" startade april 2010.
- Cirkelledarutbildning under maj 2009, där 12 personer deltog, samtliga med utländsk bakgrund.
- Kurs i föreningsteknik genomfördes under fem tillfällen med start februari 2010.
- Kursen om droger och alkohol för unga, startade mars 2010 i samverkan med fältsekreterarna.
- Politiker dagar anordnas en gång i veckan med start maj 2009, med syfte att öka kunskapen om den demokratiska processen och de olika partiernas budskap.

Två Trygghetsvandringar har genomförts i området i samverkan med projekt MSM (MötesplatS Medborgare) för att kartlägga farliga och otrygga platser.

Aktuell status

○ Jämställdhet/Hedersrelaterad problematik

Syftet med denna aktivitet är att uppmärksamma förtrycket inom hedersrelaterad problematik och ge ökad kunskap om ämnet, med start september 2009. Projektet följer planen väl med ett undantag och det gäller köp av tjänst som barnmorska/kurator i projektet, som precis har påbörjats.

- Den 30 september 2009 genomfördes en föreläsning av Sonia Sherefay kring hedersrelaterad problematik. Föreläsningen besöktes av ca 65 personer.
- Värderingsövningar genomfördes under hösten 2009 av Hälsokällan, som drivs av Fyrbodals kommunalförbund, på fritidsåden i området, i samverkan med personalen.
- Den 18 november föreläste Rasoul Awla om skillnader mellan kulturer och varför hedersrelaterat våld finns hos vissa grupper. Det var ett 30-tal personer som deltog.
- Under mars 2010 startade Pärlprojektet upp som vänder sig till flickor 13 år och uppåt. I Pärlprojektet skall också kurator och barnmorska bjudas in för att prata med flickorna. Samtidigt som flickorna tillverkar pärlarband tillsammans, så samtalar de om viktiga frågor enbart flickor/kvinnor tillsammans.

○ Jämställdhet/Hedersrelaterad problematik, forts.

- Information kring hedersrelaterade frågor genomfördes till personal på 1-5 skolan Hovhultsskolan.
- Internationella kvinnodagen genomfördes i samverkan med ett 100-tal deltagare.
- Diskussioner kring jämställdhet och hedersrelaterad problematik förs med kvinnor och män separat.
- Samtal har genomförts med parter gällande hustrumisshandel, där svens lagstiftning och hur samhället ser på dessa frågor, klargjorts för vederbörande, där man tryckte på mannens och kvinnans rättigheter.
- Samtal har genomförts där man talat om vikten av att män är delaktiga i både barn, hem och vid sjukhusbesök.
- Projektet kommer att samplanera sin verksamhet med två andra aktuella projekt i kommunen; ett angående hedershjältar som genom goda förebilder förespråkar demokrati, jämställdhet och mänskliga rättigheter där målgruppen är ungdomar och dels ett projekt som drivs av Hälsokällan där de ger föreläsningar om ämnet.

Aktuell status

○ Jobbmässa

Syftet med denna aktivitet är att visa på var jobben finns och hur man når dit. Start hösten 2009. Målsättningen är två mässor per år. Aktiviteten följer uppsatt mål.

- Den 24 september 2009 genomfördes den första Jobbmässan/Starta egetmässan, i samverkan med övriga aktörer. Ett 100-tal personer besökte mässan. Samverkande aktörer var; ALMI/IFS, Skatteverket, NOAK, Nyföretagarcentrum, Entreprenörsarenan, Coompanion Fyrbodal, Vuxenutbildningen, Vägledningscentrum, Folkuniversitetet, Arbetsförmedlingen och Högskolecentrum.

Övriga mässor som genomförs under våren 2010:

- Hälsomässa 25 april och 18 maj i samverkan med KY utbildningen
- Politikermässa den 5 juni

Aktuell status

○ Information och marknadsföring

Syftet med denna aktivitet är att sprida information om projektets olika aktiviteter, samt övrig information som gynnar den enskilde i målgruppen. Start maj 2009. Aktiviteten uppfyller väl det uppsatta målet med aktiviteten. Det har inte getts ut så många informationsblad som var tänkt, utan detta mål är reviderat till 12 från 20, så att ett nytt nummer kommer ut månadsvis. Man har däremot genomfört fler informationstillfällen än enligt uppsatt mål.

- Sammanlagt tio informationsblad har hittills getts ut; sex informationsblad under hösten 2009 och fyra nummer fram till april 2010.

Information till medborgarna har getts på mötesplatsen av;

- Friskvårdskonsulenter från kommunledningskontoret
- NOAK
- Ljungskile utbildning 2 ggr
- Politiska partierna en kväll var
- Föreningskunskap
- Vårdcentralen informerar bl.a. om vårdvalet
- Socialtjänsten



○ Information och marknadsföring, forts.

- Historieberättare/guide berättar om Uddevallas historia och Dalabergs specifikt
- Fonus begravningsbyrå
- Omnibuss
- Föreläsning mat
- Kvinnojouren
- Vårdcentralen informerade om Nya influensan
- Chalmersstudenter samtalar om utveckling av området vid två tillfällen
- Information om skolvalet
- Vad är miljö och energi? Bli miljösmart.
- Hur blir jag svensk medborgare
- Föreningshjälp

Informationsmaterial har lagts ut av olika aktörer tillgängligt på mötesplatsen och den lokala tidningen Bohusläningen finns att läsa på plats.

Projektet har en egen hemsida på www.uddevalla.se samt finns på www.dalaberg.info

Aktuell status

○ Mötesplatsen

Syftet med denna aktivitet är att fånga upp medborgare på ett naturligt och trevligt sätt för att inleda ett samtal med den enskilde, med målsättning att närma sig utbildning/arbete. Start maj 2009. Aktiviteten har fallit väl ut med målsättningen i projektet.

- Sammanlagt har mötesplatsen haft ca 4 100 besök under perioden maj – december 2009. 870 av dessa har deltagit i någon av aktiviteterna.
- Många ber om hjälp med papper till myndigheter, lägenhetsbyten och sociala frågor. Ett flertal får extra hjälp med att skriva CV, samt att söka jobb och praktik.
- 57 personer har efter upprepade samtal kartlagts med kön, ålder, utbildning, nationalitet, önskemål, rådgivning och resultat. Resultatet av dessa samtal är följande:
 - Kvinna från Kosovo börjar studera på Folkhögskola
 - Kvinna från Kurdistan har fått en PUT-tjänst på förskola (Personlig Utvecklings Tjänst)
 - Nio somalier, sex kvinnor och tre män, har blivit anställda som dagmammor/pappor
 - Somalisk man har sökt anvisat jobb med ej fått det och söker därför praktikplats
 - Somalisk kvinna har fått vikariat inom omsorgen
 - Somalisk man har tagit kontakt med folkhögskolans fritidsledarlinje

○ Mötesplatsen forts.

- Kvinna från Kosovo jobbar på mötesplatsen genom ett s.k. FAS 3 jobb
- Somalisk kvinna fick PUT-tjänst på mötesplatsen
- Somalisk kvinna har praktik på Somaliska föreningen
- Kvinna från Kosovo har fått PUT-tjänst på förskola
- Somalisk man får praktikplats på renhållningsverket
- Somalisk man söker praktik
- Irakisk man söker jobb eller praktik, men behöver mer svenska
- Man från Palestina får hjälp med jobbansökan, arbetar 75 % som sjukgymnast
- Man från Kurdistan önskar jobba med ungdomar, men väntar på operation
- Kvinna från Vietnam önskar jobb, har haft 3 månader praktik i kök
- Kvinna från Kosovo får praktik hos studieförbundet Vuxenskolan
- Kvinna från Kosovo praktiserar på mötesplatsen i s.k. FAS 3
- Man från Sverige peppas dagligen till arbete genom samtal, har varit på intervju i Värmland
- Kvinna från Polen har fått praktik på Miljö och stadsbyggnadsförvaltningen
- Kvinna från Sverige arbetstränade på mötesplatsen, är nu föreslagen sjukpension
- Kvinna från Sverige praktiserar på mötesplatsen i s.k. FAS 3
- Kvinna från Thailand har fått jobb på Thai-restaurang
- Man från Vitryssland söker jobb, behöver mycket mer svenska
- Somalisk man vill ha hjälp med utbildning till undersköterska och vakt

○ Mötesplatsen forts.

- Irakisk man vill utbildas till frisör och validera upp sina juridiska betyg. Får hjälp med att söka praktikplats
- Man från Kosovo får hjälp med att skriva CV. Får praktik inom äldreomsorgen och mer kunskap i svenska språket
- Man med utländsk bakgrund får hjälp med att skriva CV
- Somalisk man får hjälp med att skriva CV. Sökte jobb hos Taxi Kurir men de ville ha 12 000 kr för div. utlägg, vilket han var tvungen att tacka nej till. Har fått ett vikariat inom äldreomsorgen.
- Palestinsk man har fått Personlig utvecklingstjänst på mötesplatsen (Café föreståndare).
- Somalisk man har fått hjälp med olika pappersformalia. Kontakter har tagits med Norge
- Turkisk kvinna har fått anställning som enskild dagbarnvårdare
- Irakisk kvinna har fått anställning som enskild dagbarnvårdare
- Sju Irakiska män vill starta eget. Går nu en kurs i detta på mötesplatsen
- Svensk man har efter frivilligt arbete på mötesplatsen blivit redo att söka arbete. Har fått jobb som kock på båt över sommaren
- Sex somalisk kvinnor har blivit anställda som enskild dagbarnvårdare
- Somalisk man har blivit anställd som enskild dagbarnvårdare
- Svensk man som är delvis sjukskriven, har fått jobb halvtid med ett projekt riktat till män
- Svensk kvinna har fått praktikplats på mötesplatsen

Aktuell status

○ Tillgänglighet

När det gäller tillgänglighet på mötesplatsen, så har man:

- En dator som är höj och sänkbar för ex.vis rullstolsbundna
- Dörrarna till entrén är breda och öppnas med en automatisk öppningsknäpp
- Handikaptoalett finns
- Alla talar ett språk som är enkelt och tillgängligt för alla

Trygghetsvandring



En av de övergripande målsättningarna med projektet är att öka den upplevda tryggheten och trivseln.

Genom en samverkan med projekt *Mötesplats Medborgare*, så har man genomfört två Trygghetsvandringar i området, som i sin tur resulterat i en rad åtgärder.

Resultaten ligger på hemsidan:

www.motesplatsmedborgare.se



Måluppfyllelse enligt tidplan

○ Språkservice

Mål:

Att tillhandahålla språkservice två timmar per dag i fem olika språk från 18 maj 2009 till 30 mars 2012.

Verksamheten skall ske i samverkan med invandrarkonsulenterna på invandrarbyrån på Invandrar och flyktingsektionen i kommunen.

○ Språkservice

Måluppfyllelse:

Aktiviteten språkservice startade upp med en inventering av behovet av antal språk, redan maj 2009, som målsättningen var. Aktiviteten språkservice kom igång v.33 i augusti månad 2009, efter sommaruppehållet.

Verksamheten sker i samverkan med invandrarkonsulent på invandrarbyrån.

Språkservice erbjuds i tre språk i stället för planerat fem språk. Detta efter inventerat behov. Däremot kan man erbjuda hjälp i sju olika språk vid behov, med hjälp av tolkar som behärskar flera språk.

Språkservice sker fyra dagar i stället för planerat fem dagar, under 9 timmar i stället för planerat 10 timmar, vilket är en måluppfyllelse på 90 %.

Måluppfyllelse enligt tidplan

○ Kursverksamhet

Mål:

Kurser skall starta efter behov och önskemål från de boende i området, från 31 oktober 2009 till 18 april 2012.

Målsättningen är att 6 kurser startar varje år i samverkan med projektledaren, studieförbund och kommunens förvaltningar.

○ Kursverksamhet

Måluppfyllelse:

15 kurser har startat under detta första år, vilket är en måluppfyllelse med 250 %.

Kurserna startade tidigare än planerat och kom igång redan våren 2009.

Kurserna har bedrivits som planerat, utefter efterfrågan och behov, med hjälp av projektledaren i samverkan med studieförbund och kommunens förvaltningar.

Måluppfyllelse enligt tidplan

- Jämställdhet/ Hedersrelaterad problematik:

Mål:

Aktiviteten skall starta 31 augusti 2009 och pågå till 30 mars 2012.

Målsättningen är att ge större kunskap kring ämnet till personal, ideella ledare och föräldrar m.m.

Minst 400 personer per år skall nås av dessa föreläsningar/seminarier.

Värderingsövningar skall ges till ungdomar på ex.vis fritidsgårdar. Minst 100 ungdomar per år skall nås på detta sätt.

Barnmorska/Kurator skall finnas på plats ett par timmar i veckan. Minst 20 flickor skall besöka denna verksamhet per år.

- Jämställdhet/ Hedersrelaterad problematik:

Måluppfyllelse:

Aktiviteten startade enligt plan.

Tre föreläsningar/seminarier har hållits för personal, ideella ledare och allmänhet, där sammanlagt 113 personer deltagit, vilket är en måluppfyllelse med 30 %.

Värderingsövningar har hållits på fritidsgård med ett 25-tal ungdomar, vilket är en måluppfyllelse med 25 %.

Barnmorska/Kurator medverkar naturligt under aktiviteten "Pärlprojekt", som vänder sig till flickor i målgruppen. 6 flickor deltar i dagsläget i gruppen, vilket är en måluppfyllelse med 30 %.

Måluppfyllelse enligt tidplan

○ Jobbmässa

Mål:

Aktiviteten skall starta 31 augusti 2009 och pågå till 30 mars 2012.

Två mässor skall anordnas per år och besökas av tillsammans 400 personer.

Aktiviteten skall ske i samverkan med aktörer som näringslivet, IFS, Ljungskile folkhögskola och kommunens näringslivsenhet.

○ Jobbmässa

Måluppfyllelse:

Aktiviteten startade enligt plan.

En Jobbmässa/Starta eget mässa har genomförts, vilket är en måluppfyllelse med 50 %.

100 personer medverkade, vilket är en måluppfyllelse med 50 %.

Samverkande aktörer var; ALMI/IFS, Skatteverket, NOAK, Nyföretagarcentrum, Entreprenörsarenan, Coompanion Fyrbodals, Vuxenutbildningen, Vägledningscentrum, Folkuniversitetet, Arbetsförmedlingen och Högskolecentrum.

Måluppfyllelse enligt tidplan

○ Mötesplatsen

Mål:

Aktiviteten skall starta den 4 maj 2009 och pågå till 4 maj 2012.

Mötesplatsen uppskattas besökas av 2 000 personer per år, samt erbjuda praktikplatser.

Aktiviteten skall fånga upp önskemål från den enskilde personen och slussa denne vidare till berörda instanser som gör att den enskilde i första hand närmar sig Arbetsmarknaden, men också får en ökad känsla av delaktighet, trivsel och trygghet.

Målsättningen är att 30 personer som är inskrivna på arbetsförmedlingen, skall få en sysselsättning under projektiden.

70 personer av dem som inte tidigare står till arbetsmarknadens förfogande på AF, skall efter avslutad projekttid göra det.

60 personer skall vidareutbilda sig under projektiden.

○ Mötesplatsen

Måluppfyllelse:

Aktiviteten startade enligt plan.

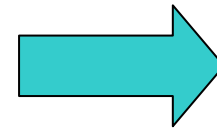
Mötesplatsen hade efter de sju första månaderna haft 4 100 besök, vilket är en måluppfyllelse med 350 %.

28 personer har fått sysselsättning genomkontakt på mötesplatsen, vilket är en måluppfyllelse på 280 % under första året.

9 personer har gått vidare till utbildning, vilket är en måluppfyllelse med 45 %.

8 praktikanter och två utvecklingstjänster har arbetat på mötesplatsen periodvis från augusti 2009 fram till maj 2010 (se nästa bild).

Praktikanter augusti 2009



Praktikanter som har haft eller har plats i projektet:

	Namn	Plats	Arbetsuppgift	Tid
○	Milenka Memik	Mötesplatsen	Kurser och nätverk	2009-08 -
○	Milena Džananović	Mötesplatsen	Kurser och nätverk	2009-11 -
○	Ingeborg Kullgren	Mötesplatsen	Kurser och besöksverksamhet	2010-02 -
○	Lisbeth Sverling	Mötesplatsen	Information o besöksverksamhet	2010-04 -
○	Saudo Ahmed	SV	Kursverksamhet m.m.	2010-04 - 2010 - 06

Puttjänster (Personlig utvecklingstjänst 1 år)

○	Saudo Ahmed	Mötesplatsen	Café tjänst	2009-04 – 2010-04
○	Wallat Omari	Mötesplatsen	Café tjänst	2010-04 - 2011- 04

Praktiktjänster som har tagit slut.

○	Aza Ademi	Studieförbundet Vuxenskolan	Kursverksamhet m.m.	2010-02- 2010 – 05
○	Dana Stålfors	Mötesplatsen	Kursverksamheten m.m.	2009-12 – 2010-03
○	Kartarina	SV	Arbets prövning	2009-12 – 2010- 01

Måluppfyllelse enligt tidplan

- Information och marknadsföring

Mål:

Aktiviteten skall starta 4 maj 2009 och pågå till 4 maj 2012.

Ett informationsblad skall ges ut 20 ggr per år, där information om projektet sprids, samt en Webbplats skall upprättas.

Informationsmaterial skall läggas ut på mötesplatsen från olika förvaltningar och andra aktörer.

Information i form av informationskvällar, skall ges på mötesplatsen, utav de olika Förvaltningarna = sju stycken.

- Information och marknadsföring

Måluppfyllelse:

Aktiviteten startade enligt plan.

10 informationsblad har getts ut, vilket är en måluppfyllelse på 50 %.

Målsättningen är reviderad 2011, till att ge ut ett informationsblad i månaden.

Detta mål uppfylls till 100 %.

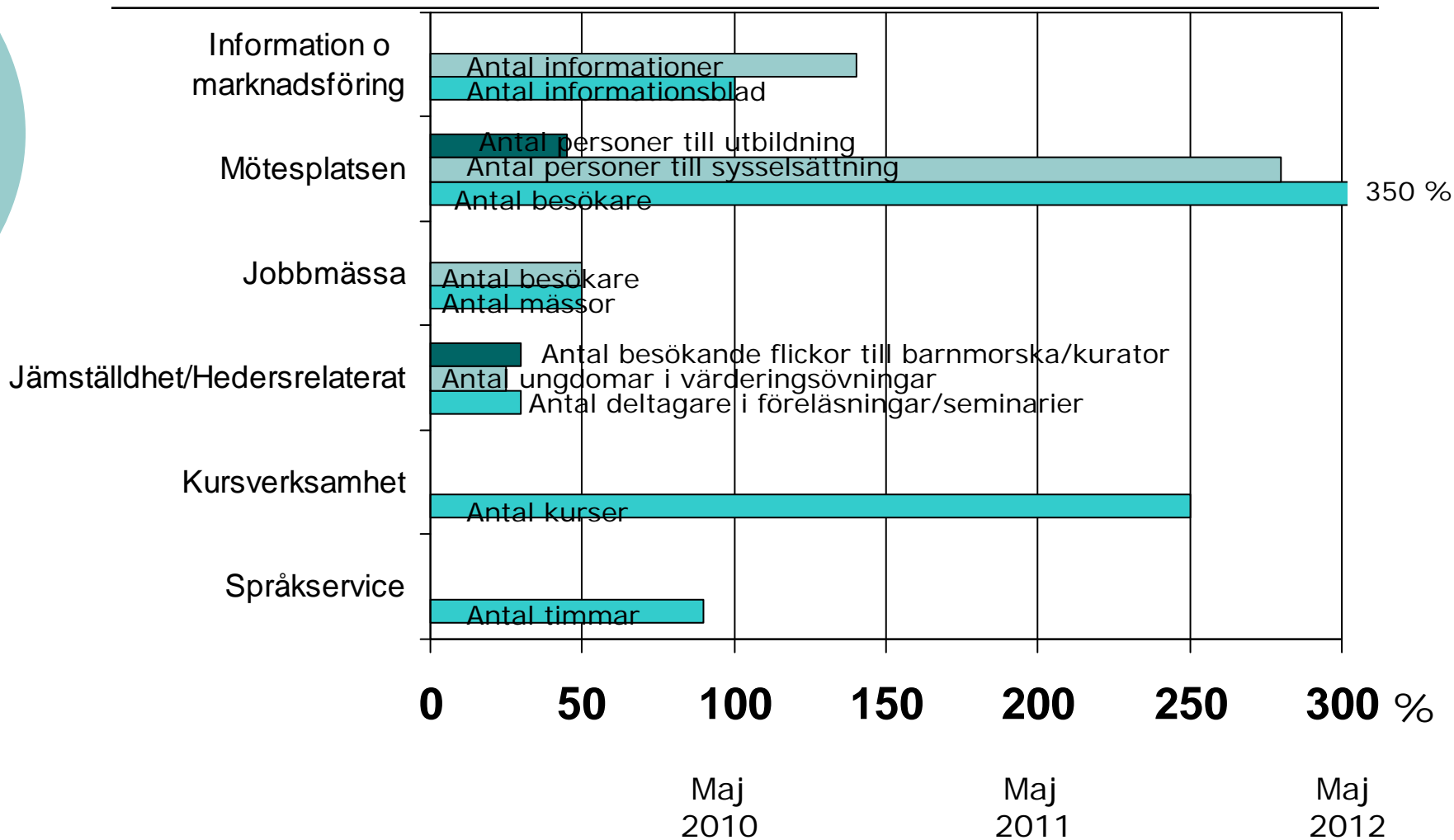
Olika förvaltningar, organisationer och myndigheter, lägger ut informationsmaterial tillgängligt för besökarna på mötesplatsen.

25 informationskvällar har genomförts under perioden utav 16 olika aktörer förutom kommunens egna förvaltningar.

5 av kommunens 7 förvaltningar har genomfört sammanlagt 10 informationer, vilket är en måluppfyllelse på 140 %.

Måluppfyllelse efter ett år av tre:

■ Mål 1 ■ Mål 2 ■ Mål 3



Sammanfattande reflektioner:

- Projektet har fått en mycket positiv start med många fler besökare än förväntat – 350 % måluppfyllelse.
- Antal personer som hjälpts in i sysselsättning – arbete, är över förväntan – 280 %, vilket innebär att det satta målet för den treåriga projektperioden nästan är uppnådd redan efter ett år.
- Målet som beskriver de personer som skall hjälpas med att bli anställningsbara, har visat sig svårt att följa. En stor del av dessa personer kan inte stå till arbetsmarknadens förfogande på grund av brister i svenska språket. Projektet har flera riktade verksamheter som tränar det svenska språket: språkcafé, stickcafé, svenska för kvinnliga analfabeter, samt svenska för män som inte får arbete för att de har för dåliga kunskaper i språket. Deltagandet är stort på dessa aktiviteter, men projektet har inte kunnat följa hur aktiviteterna påverkar deras möjlighet att ta sig vidare ännu, därför utgår detta mål från denna beskrivning.
- Informationen till medborgarna kring projektet, ges i ett informationsblad skriven på "lätt svenska". Det har visat sig att målsättningen med 20 blad om året var onödigt högt och för att det skall praktiskt fungera bättre med ett "månadsblad", så har målsättningen sänkts till ett blad i månaden. Detta fungerar utmärkt.
- Upptagningsområdet för projektet har en av landets högsta siffror vad gäller arbetslöshet bland kvinnor. Det är mycket positivt att se att det är övervägande kvinnor som besöker mötesplatsen och som deltar i aktiviteterna. Utav de 28 personer som hjälpts fram till sysselsättning, så är 20 av dessa kvinnor. 70 % av kvinnorna är från Somalia.

Sammanfattning, forts.

- Projektet har anpassat verksamheten till att ha många aktiviteter riktat till män och kvinnor i separata grupper. Det kan tyckas gammaldags i vårt samhälle, men nödvändigt för att kunna nå flera av målen i projektet.
Flera av projektets deltagare kommer från kulturer där kvinnor inte känner samma frihet till egen utveckling, när män deltar i samma verksamhet. Det har därför visat sig mycket mer positivt och stimulerande för den egna kvinnan, att delta i aktiviteter som enbart är för kvinnor. Det samma gäller för männen.
Projektet har därför anpassats till att utöka verksamhetsområdet med en ny lokal som ligger i angränsning till mötesplatsen.
Självklart umgås kvinnor och män naturligt på mötesplatsen, trots att vissa av aktiviteterna är uppdelade.
- Mötesplatsen har blivit en mycket positiv plats att praktisera på. Här får man en viktig uppgift att vara "värd/värdinna", delta i kursverksamheterna som ledare, samt tillhöra ett arbetslag där man har planeringsmöten en gång i veckan tillsammans med all "personal". Detta har visat sig vara en mycket stor framgångsfaktor till att öka den egna självkänslan och viljan att öka delaktigheten i samhället.
- Projektledarna Nina Andersson och Mia Wäppling/Norgren, är/har varit en mycket stor anledning till att projektet kommit igång så snabbt och med ett så gott resultat. Mia var redan känd i området och medborgarna kände redan en trygghet i henne. Nina kom snabbt in i området och medborgarna lärde sig att visa stor tilltro till henne som person. Nina har också en mycket god förmåga att organisera och mobilisera olika människors engagemang.

Avstämningsträff med samverkansaktörerna den 25 maj 2010

18 st medverkande

Ansvarig för programmet:

Nina Andersson – projektledare

Annette Nyman - utvärderare

Program:

- Genomgång av projektet
- Utvärdering av första året
- Fokusgruppsarbete
Hur jobbar vi framåt?
- Diskussion och summering

Fokusgruppsfråga:

Vad krävs för att vi samverkansaktörer skall bli ännu mer aktiva i projektet?

Flest röster fick följande tre förslag:

1. Bygga bort fysiska hinder; fler lokaler, ett stort kök, fler tider i idrottshallen....
2. Resurser (material, service...)
3. Bättre marknadsföring och bättre spridning av informationen både internt till sina medarbetare och externt

Många röster fick även:

4. Engagemang
5. Starkt budskap från ledningen (både politiskt och från chefer)

