

BESTÄMMELSER FÖR UDDEVALLA HÄLSOPOLITISKA RÅD

Fastställda av kommunstyrelsen den 26 september 2007, § 292

1. Bakgrund

Uddevalla Hälsopolitiska råd inrättades 1998 efter kommunstyrelsebeslut 1997-09-30 (1997/495:87). Från 1998 bedrevs Hälsopolitiska rådet som ett försöksprojekt under tre år med åtta ledamöter (fem utsedda av kommunstyrelsen samt tre utsedda av Uddevalla hälso- och sjukvårdsnämnd. Projektet bedrevs som ett formaliserat samarbete med hälftenfinansiering mellan kommunen och Hälso- och sjukvårdsnämnden. En folkhälsosekreterare projektanställdes och en folkhälsoplan arbetades fram. Parallellt med det politiskt tillsatta rådet fanns under de första åren en sakkunniggrupp bestående av bl.a. förvaltningschefer.

Efter projekttidens utgång permanentades Hälsopolitiska rådet och folkhälsosekreterartjänsten. Rådet och sakkunniggruppen slogs samman till det som idag är Hälsopolitiska rådet. Hälsopolitiska rådet är organisatoriskt knutet direkt till kommunstyrelsen som har det övergripande ansvaret för folkhälsofrågorna i kommunen.

2. Ändamål

Hälsopolitiska rådets ändamål är:

- att verka för att implementera den nationella folkhälsopolitiken i Uddevalla kommuns ordinarie arbete,
- att bevaka och plädera för folkhälsoaspekten i olika forum och inför beslut,
- att utifrån av kommunfullmäktige antagen folkhälsoplan samordna, planera, initiera och förankra det kommunövergripande folkhälsoarbetet,
- utifrån avtal mellan Uddevalla kommun och Hälso- och sjukvårdsnämnd 3 arbeta för att förbättra folkhälsan för befolkningen inom kommunen,
- att samordna och samverka med olika parter med inriktning mot ett befolkningsinriktat hälsofrämjande och förebyggande folkhälsoarbete inklusive skadeförebyggande arbete knutet till WHO-utmärkelsen *En säker och trygg kommun*,
- att utgöra ett forum och en resurs för folkhälsofrågor.

3. Sammansättning

Uddevalla Hälsopolitiska råd består av följande ledamöter:

- 5 stycken politiska ledamöter utsedda av Uddevalla kommunstyrelse, en av dessa utses till ordförande,
- 2 stycken politiska ledamöter utsedda av Hälso- och sjukvårdsnämnd 3, en av dessa utses till vice ordförande,
- samtliga förvaltningschefer för Uddevalla kommuns förvaltningar samt räddningschefen,

- chefen för Primärvården i Uddevalla samt ytterligare representanter för primärvården.

Till rådet kan även andra relevanta parter knytas som t.ex. Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Polis eller frivilligorganisationer.

I Hälsopolitiska rådets presidium ingår ordföranden och vice ordföranden samt folkhälsoutvecklaren.

Sammanträdesarvode och i förekommande fall reseersättning följer regler för respektive huvudman.

4. Arbetsformer

Hälsopolitiska rådet sammanträder cirka fem gånger per år, sammanträdesschema fastställs senast vid årsskiftet för nästkommande år. Kallelse sändes ut senast sju dagar före sammanträdet. Minnesanteckningar från mötet delges ledamöterna i rådet senast tre veckor efter mötet.

5. Övergripande årsplan

	Möten		HSN-kontakt
Jan			Inlämning uppföljning 25/1 enligt avtal
Febr	HPR	Årsredovisning	
Mars	HPR	Välfärdsbokslut	
April			(Vårdialog)
Maj	HPR	Inriktningsdiskussion inför nästkommande år	
Juni			
Juli			
Aug			
Sept	HPR	Budget/verksamhetsplansdiskussion	
Okt			Budgetdiskussion
Nov	HPR	Budget/verksamhetsplansbeslut	
Dec			Inlämning budgetunderlag 1/12 enligt avtal

6. Avtal mellan Uddevalla kommun och Hälso- och sjukvårdsnämnd 3

Tvååriga avtal avseende gemensamma folkhälsoinsatser i Uddevalla kommun reglerar övergripande följande punkter:

- Utgångspunkter för avtalet
- Folkhälsoarbetets organisation
- Folkhälsosamordnaren
- Folkhälsodokumentation/-plan
- Uppföljning och revidering
- Finansiering

7. Ekonomi

Hälsopolitiska rådet handhar ekonomiska resurser utifrån ovan nämnda avtal. I avtalet fastslås ett fördelningstak för de ekonomiska resurser som Hälso- och sjukvårdsnämnden avsätter för Hälsopolitiska rådets arbete. Fördelningsprincipen för finansieringen är hälften vardera för hälso- och sjukvårdsnämnden och kommunen. Överskott från drift eller ej påbörjade projekt/insatser återbetalas till respektive huvudman vid verksamhetsårets slut.

8. Hälsopolitiska rådets tjänsteman

Folkhälsoutvecklaren är Hälsopolitiska rådets tjänsteman. Organisatoriskt tillhör folkhälsoutvecklaren kommunledningskontorets utvecklingsavdelning. I avtalet mellan kommunen och Hälso- och sjukvårdsnämnden fastslås att folkhälsoutvecklaren skall vara heltidsanställd. Vidare fastslås att kommunen ska vara huvudman för folkhälsoutvecklaren medan finansieringen av tjänsten och därtill knutna kostnader fördelas enligt hälftenprincipen.

Folkhälsoutvecklarens arbetsuppgifter:

- att samordna och stimulera till tvärspektoriell samverkan inom olika folkhälsofrågor. Utöver de lokala nätverken och samverkansgrupperna ingår Folkhälsa i Uddevalla i regionala, nationella och internationella nätverk kopplade till folkhälsa och *En säker och trygg kommun*.
- att vara sakkunnig i folkhälsofrågor och resurs för såväl politiken och förvaltningarna som för olika organisationer i Uddevalla
- att bedriva omvärldsbevakning och framtidsspaning för att orientera och utveckla Uddevallas folkhälsoarbete i förhållande till omvärlden
- att ansvara för framtagande av Uddevallas välfärdsbokslut. Syftet med välfärdsbokslutet är att vara underlag för styrning av insatser som bidrar till en folkhälso- och välfärdsutveckling i linje med de mål och ambitioner som är fastslagna
- att ansvara för framtagande av årlig verksamhetsplan, budget och uppföljning för Folkhälsa i Uddevalla. Verksamhetsplanen antas av Hälsopolitiska rådet. Uppföljning sker i olika former i samarbete med bl.a. utvärderings-

konsulter och högskola/universitet. Resultat av uppföljningar redovisas i välfärdsbokslutet samt i fristående dokument. Redovisning av folkhälsoarbetet sker årligen till Hälsopolitiska rådet och Hälso- och sjukvårdsnämnden.