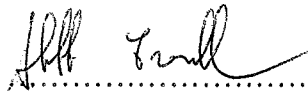


Lokal överenskommelse om utveckling av introduktion för flyktingar, asylsökande och andra nyanlända invandrare i Uddevalla kommun.

Överenskommelsen har träffats mellan Uddevalla kommun, migrationsverket, Arbetsförmedlingen i Uddevalla, Earnestgruppen i Uddevalla, Primärvården, LO och SKTF
Överenskommelsen gäller för perioden 2007-05-01 - 2011-04-30.

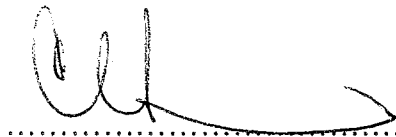
Uddevalla 2007- 04-19



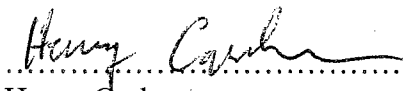
Staffan Cronholm
Uddevalla kommun



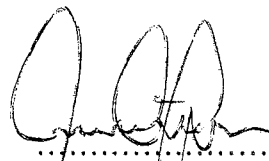
Sylvia Wide
Primärvården i Uddevalla



Christer Wennö
Migrationsverket



Henry Carlsson
LO-facken i Uddevalla



Carl Löfgren
Arbetsförmedlingen



Ann-Charlott Gustafsson
Earnestgruppen i Uddevalla



Ann-Britt Klemensson
SKTF

Bakgrund

Uddevalla kommun, Arbetsförmedlingen, Migrationsverket, Primärvården, Företagarna i Uddevalla och Näringslivets intressegrupp har mellan 2003 och 2006 haft en lokal överenskommelse om introduktion för flyktingar, asylsökande och andra nyanlända invandrare i Uddevalla kommun. Syftet var att på bästa möjliga sätt med alla tillgängliga resurser i kommunen tillvarata den kompetens som kommunen får del av genom nyanlända människor från andra länder i världen och att utbildning och praktik erbjuds så att de svarar upp mot arbetsmarknadens behov.

Överenskommelsen utvärderades av myndigheterna gemensamt hösten 2006 och där konstaterades att myndigheterna snarare arbetar med överenskommelsens uppdrag var för sig än tillsammans. Avsaknaden av gemensamma planeringar och uppföljningar var tydlig och därmed går verksamheterna miste om viktig kompetensöverföring, vilket i förlängningen missgynnar våra nyanlända flyktingar/invandrare.

Samtidigt var deltagande myndigheter eniga om att samverkan är enda möjliga vägen för att nå optimal effekt och nytta för den nyanlände. Följande förbättringsområden identifierades:

- en bredare kontaktyta behövs mot näringslivet för att öppna möjligheter till bredare utbud av praktikplatser
- en gemensam arbetsmodell där roller och ansvar tydliggörs och uppdragen genomförs enligt en gemensam strategi
- arbetet bör förstärkas med nya parter

Syfte med överenskommelsen

Syftet är att

- samordna arbetet kring introduktionen genom uppdrag och tydligt ansvar
- samarbeta kring insatser som leder till arbete eller utbildning

Målgrupper

- Grupp 1. Nyanlända flyktingar som omfattas av ersättningsförordningen (1990:927)
- Grupp 2. Andra nyanlända invandrare
- Grupp 3. Asylsökande (målgruppen gäller Arbetsförmedlingen, Primärvården och Migrationsverket)

Introduktionsarbetets mål

Efter avslutad introduktion ska

- 60% av alla nyanlända i åldern 18-65 år har gått till arbete eller utbildning (avser målgrupp 1)
- 25% erhållit godkänt betyg efter genomgången SFI (nivå D)

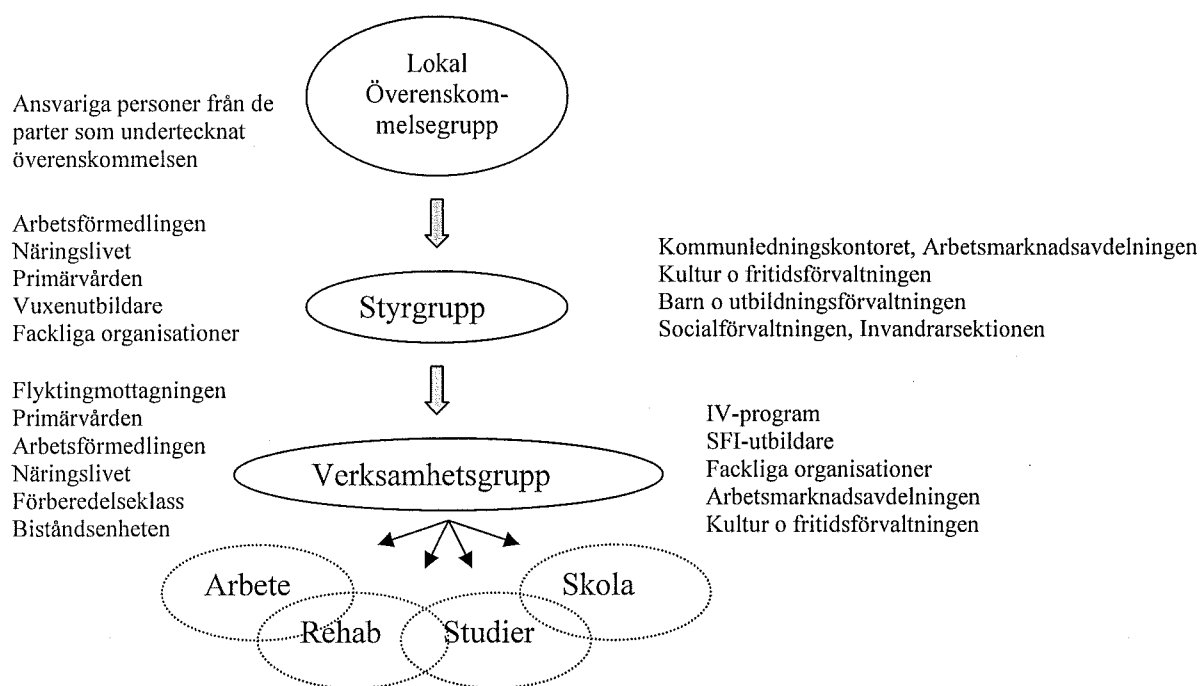
Det övergripande målet är att alla nyanlända så fort som möjligt ska kunna komma i egen försörjning. Parternas gemensamma intentioner och önskemål är att de kunskaper och resurser som tillförs kommunen med dessa nykomna människor sedermera tas tillvara så att alla går vidare till arbete eller utbildning. De vuxna ska själva uppfatta att det har tillräckliga kunskaper om det svenska samhället.

Förutsättningar

En gemensam utgångspunkt i arbetet är att varje nyanländ har förmåga att ta ansvar för sin introduktion. De nyanlända ska normalt delta i introduktionsprogrammet på heltid.

Uddevallas arbetsmodell

Ansvar och roller



Den lokala Överenskommelsegruppen är huvudansvariga för att intentionerna i överenskommelsen följs.

Styrgruppen diskuterar idéer, övergripande frågeställningar som rör introduktion av nyanlända flyktingar. Tillser att tillgängliga resurser används effektivt. Sammanträder 2-3 ggr år.

Verksamhetsgruppen består av personer som möter de nyanlända i vardagen. Gruppen träffas var 6:e vecka för gemensam genomgång av mottagna invandrare/flyktingar.

Verksamhetsgruppens medlemsorganisationer indelas i olika arbetsgrupper. En medlem kan delta i flera arbetsgrupper. Utifrån nyanländas status och behov diskuteras möjliga insatser i någon/några av verksamhetsgruppens fyra arbetsgrupper.

Utsedd ledamot av kommunstyrelsen i Uddevalla kommun är sammankallande i Lokal Överenskommelsegrupp. Invandrarsektionen har ansvaret som koordinator och är sammankallande i styrgrupp och verksamhetsgrupp.

Genomförande

Invandrarsektionen ansvarar för att en kartläggning/introduktionsplan upprättas inom 3 månader. Planen ägs av den nyanlände och tillgängligheten regleras av den nyanländes fullmakt. Planen innehåller olika nödvändiga bakgrundsfakta (t ex personfakta, språk, arbetslivserfarenhet yrke m.m.) och utgör det underlag som verksamhetsgruppen skall arbeta utifrån.

Arbetet ska utgå från att invandraren/flyktingen är en resurs och tillgång för arbetsmarknaden. Den utbildning, validering och praktik som erbjuds ska svara upp mot arbetsmarknadens behov. Introduktionen ska också innefatta information om demokratiprocesser i samhället, t ex om fackföreningarnas och föreningslivets roll samt information/insatser som syftar till att stimulera till ett rikt kultur- och fritidsliv.

Uppföljning

Verksamhetsgruppen rapporterar 2 ggr/år till styrgruppen pågående och avslutade introduktioner, genomförda insatser, måluppfyllelse och påvisade effekter.

Utvärdering och revidering av överenskommelsen

Styrgruppen ansvarar för utvärdering av arbetssättet efter två år. Måluppfyllelse mäts efter fyra år, då också en uppföljning görs om flera eller färre är i arbete eller utbildning två år efter introduktionens slut. Den Lokala Överenskommelsegruppen beslutar om förlängning av överenskommelsen alternativt en revidering.

//