

## REGLEMENTE ANGÅENDE FACKLIGA FÖRETRÄDARES STÄLLNING VID KOMMUNALA FÖRVALTNINGAR

Antaget av kommunfullmäktige den 18 december 1973, § 367

### § 1

Med facklig företrädare avses här den främste vid förvaltningen (motsv) anställda facklige representanten, tillhörande vederbörande tjänstemannaorganisation.

Omfattar förvaltning (motsv) verksamhet förlagd till olika orter, skall verksamheten å varje ort anses som en förvaltning (motsv), såfram ej annat överenskommes mellan de lokala parterna.

Omfattar förvaltningen på en och samma ort flera enheter, kan lokal överenskommelse träffas, att särskild sådan enhet skall betraktas som en förvaltning (motsv).

#### *Anmärkning*

Med lokala parter avses kommunens/landstingets lönenmyndighet och vederbörande personalorganisations befullmäktigade lokalorganisation.

### § 2

Den facklige företrädaren skall ha fritt tillträde till olika avdelningar och arbetsplatser i den utsträckning, som erfordras för att han skall kunna fullgöra sina fackliga uppdrag inom förvaltningen (motsv).

Den facklige företrädaren skall sträva efter att organisera det fackliga arbetet så att minsta möjliga driftsstörning uppstår. Innan han lämnar sitt arbete skall t.ex. anmälan göras till arbetsledningen.

Lönenmyndigheten äger att efter överläggning med vederbörande personalorganisation, på förhand fastställa omfattningen av den tid i genomsnitt per vecka eller annan tidsperiod, under vilken den facklige företrädaren efter anmälan äger erhålla ledighet från arbetet. Vid fastställande av nämnda tidsmått skall beaktas arten av förvaltningens (motsv) arbetsuppgifter, arbetsstyrkans storlek och sammansättning samt det tillämpade lönesystemets utformning. Detta innebär att vid mindre förvaltningar (motsv) med okomplicerade arbets- och löneförhållanden det fackliga arbetet kan anses så begränsat, att ledighet från arbetet ej erfordras eller erfordras endast i ringa utsträckning.

Där så kan ske bör överenskommas att den facklige företrädarens ledighet förläggs till viss bestämd tid, t.ex. i anslutning till rast eller skiftbyte.

#### *Anmärkning*

Därest den facklige företrädarens arbetsuppgifter är av den arten att arbetsplatsen ej kan vara obesatt, skall beaktas, att ersättare insättes innan arbetsplatsen lämnas.

### § 3

Ifråga om avlöningsförmåner för sådan frånvarotid, som avses i § 2 tredje stycket, skall för den facklige företrädaren gälla vad som i sådant hänseende kan vara bestämt i avtal.

### § 4

I den mån den facklige företrädarens fackliga verksamhet är av sådan omfattning att den nödvändiggör omplacering skall arbetsgivaren icke besluta rörande omplacering förrän överläggningar ägt rum med vederbörande personalorganisation. Kan parterna vid överläggningarna ej enas beträffande omplaceringen, skall denna ej ske förrän centrala förhandlingar i frågan avslutats.

### § 5

Om arbetstagarparten gör gällande att uppsägning av den facklige företrädaren skett i anledning av hans fackliga verksamhet vid förvaltningen (motsv), skall han kvarstå i anställningen intill dess lokala eller, om sådana påkallats, centrala förhandlingar enligt gällande förhandlingsordning avslutats eller avgörande meddelats av arbetsdomstolen. Önskar part upptaga sådan fråga till central förhandling eller till prövning av arbetsdomstolen, skall dock saken anhängiggöras inom tre veckor efter det att lokala resp. centrala förhandlingar i frågan avslutats. Rätten att kvarstå i anställningen gäller dock ej därest avskedandet äger rum p.g.a. sådant förfarande av den facklige representanten, som berättigar arbetsgivaren att omedelbart häva arbetsavtalet.

### § 6

Vid tillämpning av TST § 20 resp. LTS § 20 skall beaktas, att den facklige företrädaren, som av sin organisation kallats till kurser, konferenser eller annan dyl. facklig verksamhet, bör erhålla ledighet från arbetet och att ledighet för deltagande i centrala förhandlingar och kurser i normalfallen alltid erhålles.

Framställning om ledighet skall med hänsyn till verksamhetens planering om möjligt göras senast 14 dagar före ledighetens påbörjande.

### § 7

Den facklige företrädaren bör beredas möjlighet att förvara för det fackliga uppdraget erforderliga handlingar m.m. i lämpligt utrymme på arbetsplatsen. Därest så är påkallat med hänsyn till förvaltningens (motsv) storlek bör den facklige

företrädaren jämväl erhålla tillgång till telefon och till lämplig lokal, där sammanträde eller samtal kan äga rum med vid förvaltningen anställda arbetstagare, som tillhör personalorganisationen.