



Protokoll
Arbetsmarknadsutskottet

2017-03-08

Sammanträde	Arbetsmarknadsutskottet
Plats och tid	Agneberg, Sockerbruket, 3:e vån, kl.08:30-11:30, med ajournering kl. 9:30-9:50
Ledamöter	Evy Gahnström (V), Ordförande Carin Ramneskär (M), Vice ordförande Rolf Jonsson (L) Magnus Jacobsson (KD) Stefan Skoglund (S) Cecilia Sandberg (S)
Övriga	Ulf Larsson, chef vuxenutbildningen, barn och utbildning Pia Strömsholm, chef arbetsmarknadsavdelningen, kommunledningskontoret Annette Nyman, utredare arbetsmarknadsavdelningen, kommunledningskontoret Anders Brunberg, chef tillväxtavdelningen, kommunledningskontoret Malin Krantz, socialchef Stefan Einarsson, gymnasiechef, barn och utbildning § 11

Utses att justera	Cecilia Sandberg (S)	
Justeringens plats och tid	Stadshuset 2017-03-14	Paragrafer §§ 8-13
Underskrift sekreterare	 Annica Åberg	
Underskrift ordförande	 Evy Gahnström	
Underskrift justerande	 Cecilia Sandberg	

	BEVIS och ANSLAG om justeringens fillkännagivande
Sammanträde	Arbetsmarknadsutskottet 2017-03-08
Förvaras hos	Kommunledningskontoret stadshuset
Anslaget sätts upp	2017-03-14
Anslaget tas ner	2017-04-05
Underskrift	 Annica Åberg
Justerandes signatur	



§ 8

Dnr KS 275075

**Upprop samt val av justerande samt förändring av
föredragningslistan**

Cecilia Sandberg (S) utses till justerande.

Ärende 4 på föredragningslistan; *Förslag på årshjul – integration* utgår från dagens sammanträde.



§ 9

Dnr KS 284319

**Information om regional yrkesinriktad vuxenutbildning (RYV),
trainee, trainee i kombination med vård och omsorg och
visstidsanställningar, mellanösternkurs, samt återkoppling
samverkan med Uddevalla sjukhus**

Ulf Larsson, chef för vuxenutbildningen, barn och utbildning, informerar om regional yrkesinriktad vuxenutbildning (RYV), trainee, trainee i kombination med vård och omsorg och visstidsanställningar, mellanösternkurs, samt återkopplar från samverkan med Uddevalla sjukhus.

Trainee februari 2017 består av totalt 24 personer, varav till exempel en person finns inom bygg, sex personer som mekaniker och sju personer inom vård och omsorg.

Trainee i kombination med vård och omsorg och visstidsanställningar i samarbete med socialtjänsten bedöms omfatta 30 personer. Utbildningarna startar hösten 2017.

Kontakter har tagits med Uddevalla sjukhus om till exempel biträdeskurser. Ytterligare kontakter kommer att ske under mars/april. Eventuellt skulle en kurs kunna starta i maj och till hösten 2017.

Regional yrkesinriktad vuxenutbildning ska ske i samverkan mellan minst tre kommuner och egenfinansiering ska ske i form av årsstudieplatser. Uddevalla sköter ansökan i samverkan med Färgelanda, Orust, Tanum och Strömstad. När det gäller yrkesvux, har man ansökt om 236 platser, yrkesvux, svenska för invandrare (sfi) och grundläggande vuxenutbildning; 24 platser, yrkesförare; 20 platser, trainee; 8 platser och trainee inom vård och omsorg; 17 platser.

En mellanösternkurs planeras till hösten 2017. Målet är att öka möjligheten till handel och att öka kunskapen om området. Målgruppen är vuxna i Uddevalla kommun. Kursen skulle till exempel innehålla historia, kultur, genus, utbildning, miljö, familjen och handel. Omfattningen skulle vara en orienteringskurs p 100 poäng och fem tillfällen på kvällstid.

Ordförande tackar för informationen.



§ 10

Dnr KS 2017/00147

Insatser för ökad anställningsbarheten hos personer med försörjningsstöd

Sammanfattning

Malin Krantz, socialchef, redovisar en delrapport från uppdraget att öka anställningsbarheten hos personer med försörjningsstöd, ett gemensamt uppdrag för socialtjänsten, arbetsmarknadsavdelningen och vuxenutbildningen som arbetsmarknadsutskottet beslutade om 2016-09-14 § 32.

Syftet med uppdraget var att formulera ett gemensamt uppdrag för socialtjänsten, arbetsmarknadsavdelningen och vuxenutbildningen rörande insatser och arbetssätt för att öka anställningsbarheten hos personer med försörjningsstöd. Målet är att få fler personer i sysselsättning och färre personer med försörjningsstöd. Målgruppen är personer med behov av försörjningsstöd och andra stödinsatser från samhället samt en låg anställningsbarhet/arbetsförmåga. Uppdraget innebär att:

- Formulera ett gemensamt uppdrag med verktygslåda för målgruppen
- Kartlägga befintliga insatser i kommunen som leder till sysselsättning för målgruppen
- Ge förslag på framgångsrika arbetssätt kring målgruppen

Förslag till förändrat arbetssätt

- Viljeinriktningen är att skapa en arbetsmodell (som i arbetet med unga till arbete i Uddevalla/DUA) och en samlokalisering ska ske.
- Arbetsmodellen och samlokaliseringen rör visserligen fler än uppdragets målgrupp men är viktig för helheten.
- Första prioritet är de personer som väntar på att få sin etableringsplan. Övriga delar kan fyllas på i huset därefter.
- Arbetsmarknadsutskottet ska föreslås som styrgrupp för det fortsatta arbetet utifrån viljeinriktningen.
- Ett gemensamt arbetssätt ska utvecklas för arbetsmodellen. Arbetssättet ska leda till arbete, definiera verktyg och hur "huset" ska fyllas.

Beslut

Arbetsmarknadsutskottet beslutar

att notera informationen om uppdragets delrapportering till protokollet,

att ställa sig bakom föreslaget arbetssätt med samlokalisering av kommunen, försäkringskassan och arbetsförmedlingen,

att lokalt samverkansavtal tas fram som sedan förankras i respektive nämnd,

att arbetsmarknadsutskottet utgör styrgrupp för det fortsatta arbetet, samt

att vidarebefordra informationen till kommunstyrelsen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 11

Dnr KS 284465

Information om yrkesutbildningar Uddevalla gymnasieskola

Stefan Einarsson, gymnasiechef barn och utbildning, informerar om gymnasial lärlingsutbildning.

Gymnasial lärlingsutbildning är ett alternativ inom alla yrkesprogram på gymnasiet. Det innebär att eleverna lär sig ett yrke och tillbringar minst halva gymnasietiden på en arbetsplats, där en handledare hela tiden följer elevens framsteg och hjälper dem framåt. Det är samma behörighetskrav, ämnesplaner och yrkesexamen som på den skolförlagda varianten av yrkesprogram. En lärlingselev får samma kunskaper och yrkesexamen som de elever som läser ett skolförlagt yrkesprogram.

Största skillnaden mellan en lärlingsutbildning och en skolförlagd utbildning är att eleven, som lärling, parallellt med sina studier är en del av ett arbetslag på en arbetsplats. På sin lärlingsplats får eleven en handledare och tillsammans med denne görs det mesta av yrkesutbildningen ute i arbetslivet. Yrkesläraren på skolan har hela tiden nära kontakt med eleven och handledaren på företaget och tillsammans planeras utbildning på bästa sätt.

Det är alltid yrkesläraren i skolan som ansvarar för att eleven får de kunskaper och färdigheter som krävs enligt utbildningens mål, både på arbetsplatsen och i skolan.

Framgångsfaktorer för att starta en lärlingsutbildning har visat sig vara:

- Tydlig ledning med ett eget ansvarsområde och en egen rektorsenhet
- Tillgodose elevernas behov av skolan. De flesta elever har ingen erfarenhet av arbetslivet och vill känna att de går till sin skola.
- Anpassa arbetsplatsen till succesivt lärande.
- Tillgodose utbildningens attraktivitet (statusutbildning)
- Utbilda/ombilda lärarkompetensen. Yrkesrollen omformas från modelllärande till lärande i produktion.
- Använda skolförlagda resurser på nytt sätt.
- Handledarna på arbetsplatsen måste vara väl införstådda med sin uppgift. Alla handledare får utbildning inför uppdraget.

Ordförande tackar för informationen.



§ 12

Dnr KS 284322

Information om Landsbygdskommitténs slutbetänkande För Sveriges landsbygder - en sammanhållen politik för arbete, hållbar tillväxt och välfärd

Anders Brunberg, chef för tillväxtavdelningen på kommunledningskontoret informerar om Landsbygdskommitténs slutbetänkande *För Sveriges landsbygder – en sammanhållen politik för arbete, hållbar tillväxt och välfärd* (SOU 2017:1).

Regeringen tillsatte i juni 2015 en parlamentarisk Landsbygdskommitté med uppdrag att forma en sammanhållen politik för Sveriges landsbygder. Utgångspunkterna är likvärdiga förutsättningar för medborgarna att arbeta, bo och leva i landsbygderna, att öka landsbygdernas förutsättningar för företagsamhet och sysselsättning på ett långsiktigt hållbart sätt samt att öka landsbygdernas möjligheter att bidra till en positiv utveckling av samhällsekonomin.

Riktat näringslivspaket föreslås ske till 23 kommuner med extra stora demografiska och geografiska utmaningar samt begränsad branschbredd, vilket ska bidra till mer likvärdiga förutsättningar för att utveckla och förnya näringslivet. Kommunerna är också prioriterade för utbyggnad av digital infrastruktur, utbildningscentra för högre utbildning och omlokalisering av statliga jobb.

Nytt mål om bredband till alla har lanserats av kommittén, samt ny modell för genomförande med innovationsupphandlingar. Staten håller via Post-och telestyrelsen ihop hela utbyggnaden och fördelar medel till länsstyrelserna som tillsammans med regionalt utvecklingsansvariga och kommuner upphandlar bredband till alla.

Samverkan mellan lärosätena och kommunerna för att höja kompetensförsörjningen i hela landet föreslås. Universitet och högskolor ges i uppdrag att öka tillgängligheten till högre utbildning.

Staten ska öka sin närvaro i landsbygderna. Arbetsförmedlingen stoppar tills vidare planerade nedläggningar av lokala kontor. Regeringen ställer konkreta tidssatta krav på insatstider för polisen och säkerställer polisiär närvaro i hela landet. En samlad organisering av statens lokala service. I första hand ska Försäkringskassans, Skatteverkets och Pensionsmyndighetens lokala service samlas. Andra myndigheter kan också samlokaliseras.

Landsbygdskommittén rekommenderar regeringen att under en fem- till sjuårsperiod omlokalisera 10 000 statliga jobb från Stockholmsregionen till regioner med behov av statliga arbetsplatser.

Ordförande tackar för informationen.



§ 13

Dnr KS 279429

Meddelanden och rapporter

Veckostatistik över arbetslösa och i program, vecka 8.