

## Verksamhetsrapport ÖK Idé 2022

För stärkt demokrati, rikare fritid, minskat utanförskap och bättre välfärd

### Inledning

Under 2022 har ÖK Idé tagit flera stora steg. Utifrån utvärderingen som genomfördes hösten 2020 som resulterade i det reviderade grunddokumentet 2021 så har en samverkansplan tagits fram, vilket har medfört flera stegförflyttningar. En beskrivning av partsgemensam organisering och styrning, formulering av prioriterade samhällsutmaningar, formerna för gemensamt lärande och samverkan har arbetats fram. Under hösten har dessa arbetssätt utifrån den antagna samverkansplanen påbörjats.

Genom sammankomsterna har samordningsvinster gjorts i och med kännedom och kunskap om varandras verksamheter. Behov har identifierats, information om vad som erbjuds har spridits, varför eventuellt parallellarbete har kunnat undvikas. Föreningar har skapat nya kontakter till såväl andra föreningar som till kommunala verksamheter. Övriga kontakter och påbörjade samarbeten har startat tack vare att de mötts i ÖK Idé-forum.

Röster ur partsgemensamma arbetsgruppen om ÖK Idé under året som gått:

*Rätt i tid och rum.*

*Korsbefruktningarna.*

*Vi har blivit en bredare diskussionsplattform, där även politikerna är med i diskussionen.*

*Samverkan är en förutsättning.*

Arbetet inom ÖK Idé ska genomsyras av värdegrundens principer:

- Dialog
- Helhetssyn
- Kvalitet
- Långsiktighet
- Mångfald
- Självständighet och oberoende
- Öppenhet och insyn



## Partsvisa arbetsgruppsmöten

Under året genomförde kommunens styr- & arbetsgrupp sex möten med representanter från den politiska styrgruppen samt kommunens förvaltningar där det delgavs information och frågor från idéburen part samt bereddes ärenden att ta med till partsgemensamma möten. Genomgång och beredning av pågående IOP:er samt initiativ till IOP:er genomfördes på varje möte.

Den idéburna arbetsgruppen har bestått av 5 personer från lika många organisationer: Studieförbundet, Sensus, Coompanion, Friluftsförbundet, ABF. Fyra av dessa har fått tid inom sina anställningar och en person har lagt ideell tid för att kunna delta. Den idéburna gruppen representerar inte sina egna organisationer utan ska verka för hela den idéburna sektorns intressen i ÖK Idé. Gruppen har haft 5 möten under året. Planering inför partsgemensamma möten, arbetsledning av processledaren, deltagande i utarbetande av samverkansplan och prioriterade samhällsutmaningar. Under året har gruppen även arbetat med planering och uppstart av nominerings- och valförfarande av ny idéburen grupp. Gruppen har även kontakt med föreningar och andra idéburna organisationer.

## Partsgemensamma möten

Den partsgemensamma arbetsgruppen består av representanter från idéburen arbetsgrupp och kommunal styr- och arbetsgrupp samt processledarna. Under året hölls fyra möten i den partsgemensamma arbetsgruppen. Arbets sättet har under hösten anpassats till samverkansplanen. Arbetet har präglats av god samarbetsvilja, tillit till varandra och konstruktivt framåtsyftande.



## Processledare

Bemanningen av kommunens processledartjänst var vakant fram till februari då en vikarie tillträdde på 50 % fram till sommaren för sedan att ta sig an uppdraget på 100% från augusti månad. Då den sjukskrivne processledaren valde att säga upp sig i november tillträdde den vikarierande processledaren som ordinarie processledare på 100%. Den idéburna sektorns processledare har haft ett förordnande på 40% under 2022. Studieförbundet Vuxenskolan har varit arbetsgivare och haft avtal med Uddevalla kommun. Tack vare full bemanning av båda processledartjänsterna så har åtaganden som varit släpande i uppdraget kunnat genomföras. Processledarnas har arbetat utifrån de i samverkansplanen beskrivna arbetsuppgifterna med fokus på att värna det gemensamma ansvaret för överenskommelsen och dess principer.

## Framtagande av samverkansplan samt prioriterade samhällsutmaningar

I enlighet med ÖK Idés grunddokument har ett partsgemensamt arbete med att ta fram en samverkansplan med prioriterade samhällsutmaningar, partsgemensamma arenor för lärande och samverkan, organisering och styrning, årshjul, processledarnas huvudsakliga arbetsuppgifter, kommunikation och resurser för perioden 2022–2026 genomförts.

Under april månad hölls ett informationsmöte och ett stordialogmöte där ett antal prioriterade samhällsutmaningar identifierades. I de två träffarna deltog totalt representanter för 27 föreningar och idéburna organisationer, 4 politiker, representanter för 4 förvaltningar samt ledamöter i Ungdomsfullmäktige. Dokumentationen från stordialogerna har diskuterats vidare i ÖK Idés partsgemensamma arbetsgrupp och sammanfattas i nedanstående bild.



## Kommunikationsplan

Ett arbete med framtagande av en kommunikationsplan för ÖK Idé har påbörjats och kontakt har skapats med kommunens kommunikationsavdelning. Dialog har förts där de hjälper oss att ta fram ett ramverk med verktyg som vi kan förvalta och sköta framöver. Genom skapandet av en partsgemensam hemsida för ÖK Idé önskar vi nå ut till kommunens tjänstepersoner, politiker och idéburna organisationer med en uppdaterad sida som visar på vilket arbete som görs inom ÖK Idé och vilka möjligheter som finns för utveckling av samverkan. Arbetet med att ta fram en visualisering av ÖK Idé som kommer fungera som vårt signum har påbörjats.

## Aktivitetsplan

Efter framtagandet av samverkansplanen har en aktivitetsplan framtagits. Det är ett levande dokument som stäms av och ändras utifrån det pågående partsgemensamma arbetet.

## Föreningslivet i Uddevalla välkomnar ukrainare!

En utkomst av vårens stordialog var att man såg ett behov av samarbete kring Uddevallas nya invånare från Ukraina. I början av maj genomfördes mötet; *Föreningslivet i Uddevalla*

*välkomnar ukrainare!* i ÖK Idés regi. Mötet syftade till att få en nulägesbild av mottagandet i Uddevalla, utbyta information om vilka ansvarsområden som finns och vilket volontärt civilsamhällesarbete som gjordes, samt sammanställa en översikt över aktivitetsutbudet för målgruppen och vad som saknades i det. 23 personer som representerade 14 föreningar /organisationer + tre tjänstepersoner deltog. I slutet av september arrangerade ÖK Idé i samarbete med kommunens integrationsstrateg och Migrationsverket mötet; *Information om asylsökande och tillfälligt skyddsbehövande*. 10 personer som representerade; tre föreningar, kommunen och Migrationsverket deltog.

## Tillsammans bryter vi ensamheten

Ett av de teman som identifierades under arbetet med prioriterade samhällsutmaningar var situationen med ensamhet som många människor upplever. Den partsgemensamma arbetsgruppen valde att påbörja arbetet med detta och hålla dialogtillfälle och idéverkstad på temat. I dessa två möten deltog representanter för 23 föreningar och idéburna organisationer, representanter för olika kommunala verksamheter, en politiker samt ledamöter ur Ungdomsfullmäktige. Mötena resulterade i en gemensam bild av nuläget med de aktiviteter och verksamheter som erbjuds idag, vad som saknas och vad som behövs framåt för ett ännu mer effektivt arbete för att bryta ensamheten. Arbetet kommer att pågå även under 2023.



## Välfärdsredovisningen

Uddevalla kommun har under året arbetat fram en ny välfärdsredovisning. Med bakgrund i det initiativ som den idéburna arbetsgruppen skrev fram 2019 angående civilsamhällets roll för folkhälsa och välfärd, så har den idéburna parten inbjudits att delta i och påverka skrivningen.

## Idéburet Offentligt Partnerskap

Fem överenskommelser om idéburet offentligt partnerskap startades upp under året; ABF Mobil Kulturverkstad i Samverkan, Uddevalla Open Parasport, Makerspace och Uddevalla Energi, Brottsofferjouren och Utökat barn i fokus med Rädda Barnen. Styrgrupper har tillsatts dessa IOP och styrgruppsmöten har genomförts enligt plan. En pågående överenskommelse med Mötesplats Soffan förlängdes och överenskommelserna med Agapes vänner och E-sporthallen löpte ut vid årsskiftet.



## Utveckling av samverkan med sociala företag

Uddevalla kommun har tillsammans med 11 andra kommuner deltagit i den tvååriga satsning som Sverige Kommuner och Regioner (SKR) genomfört för ökad samverkan med sociala företag. Deltagandet i ESF-projektet Utvecklingsnätverk sociala företag, avslutades 31 december. Projektets arbetsgrupp har under året deltagit i flertalet, av SKR, arrangerade nätverks- och frukostträffar med syfte att kompetensutveckla. Projektet samordnas av näringslivsutvecklare och processledare för ÖK Idé på avdelningen, med konsultativt stöd från organisationen Coompanion. Rapportering har skett till Arbetsmarknads- och integrationsutskottet (AIU) samt den partsgemensamma arbetsgruppen i ÖK Idé. En workshop har anordnats för AIU.

## Högskoleutbildning Civila samhället i samhället

MUCF arrangerar uppdragsutbildningen Civila samhället i samhället 7,5 hp tillsammans med Ersta Sköndal Bräcke högskola, numera Marie Cederschiölds högskola. Under våren 2022 slutförde idéburen processledare utbildningen.

## Nätverk för överenskommelser inom Västra Götaland

Sedan ett flertal år finns ett nätverk bestående av samverkansstrukturer för offentlig och idéburen sektor. Under 2022 har Borås, Falköping, Göteborgs stad, Skövde, Ulricehamn, Västra Götalandsregionen och Uddevalla deltagit. Syftet med nätverket är främst gemensamt lärande och erfarenhetsutbyte. Under 2022 bjöds Nätverket Idéburen Sektor Skåne in för att presentera sina erfarenheter för samverkansutveckling. Representanter för ÖK Idé har deltagit i två möten under året.

