

BESTÄMMELSER FÖR RÖKFRIA ARBETSPLATSER I UDDEVALLA KOMMUN

Antagna av kommunstyrelsen 22 februari 2017, § 48

Inledning

Uddevalla kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder en god arbetsmiljö. Det skapas genom att förena organisationens behov av en väl fungerande verksamhet med ett långsiktigt hållbart yrkesliv för individen. Kommunen vill erbjuda rökfria miljöer för att bevara och förbättra hälsan hos medarbetarna samt ge goda förutsättningar för minskat tobaksbruk.

Uddevalla kommun vill vara en förebild i folkhälsoarbetet och arbetar därför aktivt för ett minskat tobaksbruk i hela samhället.

Mål

- Det långsiktiga målet är att samtliga arbetsplatser inom Uddevalla kommun ska vara rökfria.
- Alla medarbetare och förtroendevalda ska känna till och följa bestämmelsen för rökfria arbetsplatser och dess innebörd.
- Alla medarbetare ska veta vart man kan vända sig för att få hjälp med tobaksavvänjning.

Syfte

- **Syftet med bestämmelsen för rökfria arbetsplatser är att verka för en hälsofrämjande miljö på individ-, grupp- och organisationsnivå inom kommunens verksamheter.**

Bestämmelsen innebär

- Att rökning inte får ske under arbetstid för anställda.
- Med rökning avses även e-cigarett.
- Med arbetstid avses den arbetade tiden inklusive kortare pauser. Lunchrasten räknas inte till arbetstiden.
- Att rökning inte får ske i Uddevalla kommuns fordon och lokaler.
- Att rökning inte är tillåten i anslutning till vår verksamhet och omgivande tomtmark. Undantag är plats som anvisas av arbetsgivaren.
- Att elever, omsorgstagare, kunder, brukare eller medarbetare inte ska utsättas för tobaksrök/tobakslukt.

- Att Uddevalla kommun erbjuder tobaksavvänjning till medarbetare som vill bli rök- och tobaksfria.

Ansvar

- Alla medarbetare ansvarar för att bidra till en god arbetsmiljö och att vara goda förebilder för alla medborgare – vuxna, barn och unga.
- Chefen har ansvar för arbetsmiljön och att dessa bestämmelser följs. Chefen ska informera sin personal om dess innebörd och om de stödåtgärder som finns.
- Uddevalla kommun erbjuder tobaksavvänjning till medarbetare som vill bli rök- och tobaksfria.

Uppföljning

Information om bestämmelsen för rökfria arbetsplatser ska ske vid introduktion av nyanställda. Dialog kring bestämmelsens innehåll ska föras regelbundet och vid behov på arbetsplatsträffar och medarbetarsamtal i samtliga kommunala verksamheter. Personalavdelningen ansvarar för att bestämmelsen följs upp och revideras samt tar fram anvisningar för hur bestämmelsen ska följas.