



Protokoll
Arbetsmarknadsutskottet

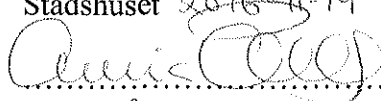
2016-11-09

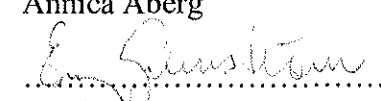
Sammanträde Arbetsmarknadsutskottet
Plats och tid Kynningsrud, kl.08:30-12:00

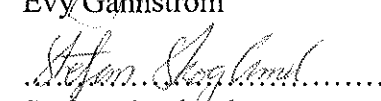
Ledamöter Evy Gahnström (V), Ordförande
Carin Ramneskär (M), Vice ordförande
Magnus Jacobsson (KD)
Stefan Skoglund (S)
Cecilia Sandberg (S)
Jarmo Uusitalo (MP)

Övriga Lena Larsson, Kynningsrud § 42
Björn Segelod, säkerhetschef, kommunledningskontoret § 45
Pia Strömsholm, chef arbetsmarknadsavdelningen,
kommunledningskontoret
Anders Brunberg, chef tillväxtavdelningen, kommunledningskontoret
Theresia Diago Bengtsson, folkhälsostateg tillväxtavdelningen,
kommunledningskontoret
Ulf Larsson, chef vuxenutbildningen, barn och utbildning
Malin Krantz, socialchef, socialtjänsten

Utses att justera Stefan Skoglund (S)
Justeringens plats och tid Stadshuset 2016-11-14 Paragrafer §§ 41-46

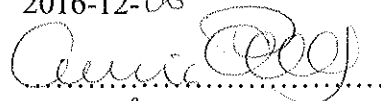
Underskrift sekreterare 
Annica Åberg

Underskrift ordförande 
Evy Gahnström

Underskrift justerande 
Stefan Skoglund

BEVIS och ANSLAG om justeringens tillkännagivande

Sammanträde Arbetsmarknadsutskottet 2016-11-09
Förvaras hos Kommunledningskontoret stadshuset
Anslaget sätts upp 2016-11-14
Anslaget tas ner 2016-12-06

Underskrift 
Annica Åberg

Justerandes signatur



2016-11-09

§ 41

Dnr KS 275075

Upprop samt val av justerande

Upprop förrättas och Stefan Skoglund (S) utses till justerande.



2016-11-09

§ 42

Dnr KS 282375

Företagsinformation Kynningsrud

Lena Larsson, HMS samordnare (hälsa, miljö och säkerhet) på Kynningsrud hälsar välkomna och berättar om företaget.

Koncernen Kynningsrud etablerades 1946 av Bjarne Kynningsrud. Han startade som byggmästare och maskinentreprenör med bolagets säte i Halden. Bjarne drev företaget tillsammans med sin fru, Solveig, fram till sin död 1970.

1997 flyttade företaget in i varvets gamla lokaler på Kasen i Uddevalla. Kynningsrud består idag av Prefab, Grundläggning, Fastighet och Kran och det är Kynningsrud Prefab som finns i Uddevalla. Kynningsrud Prefab är en stomentreprenör som tillverkar och monterar betongelement och stålkonstruktioner som utgör stommen för mängder av olika typer av byggnader.

Företaget har idag ca 280 anställda i Uddevalla, varav ca 50-60 av dessa är inhyrd personal. Företaget upplever att det är svårt att få tag i personal som kan och vill arbeta med betong.

Informationen avslutas med en rundvandring i lokalerna.

Ordförande tackar för informationen.



2016-11-09

§ 44

Dnr KS 282852

Information om arbetsmarknadsläget

Pia Strömsholm, chef för arbetsmarknadsavdelningen på kommunledningskontoret informerar om arbetsmarknadsläget vecka 41.

2200 personer är öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd. Det är något fler än samma vecka 2015. Fler män (56 %) än kvinnor (43 %) är öppet arbetslösa och sökande i program med aktivitetsstöd.

Andelen ungdomar i arbetslöshet är fortsatt hög. De öppet arbetslösa sökande samt i program upp till 24 år uppgår vecka 41 till 420, vilket är 27 färre än för ett år sedan. Fler killar (60 %) än tjejer (40 %) är öppet arbetslösa eller i program med aktivitetsstöd. Här har kommunens satsning för att minska ungdomsarbetslösheten bidragit med positiva resultat.

Antalet öppet arbetslösa utrikesfödda ökar mot föregående år. Vecka 41 är antalet arbetssökande 809 personer och 89 fler än jämfört med samma vecka förra året, då antalet arbetssökande var 720.

Mottagandet av asylsökande flyktingar i Sverige är mycket högt. Det har inte varit så högt sedan Balkankriget på 1990-talet. Ökningen började på allvar år 2012 och har sedan fortsatt. Migrationsverkets prognos säger att vi ska förvänta oss samma antal asylsökande under 2017 som 2016. 500 förväntas komma till Uddevalla efter att ha fått tillfälligt eller permanent upphållstillstånd. Även gruppen ensamkommande flyktingbarn har ökat kraftigt. I Uddevalla har det ökade flyktingmottagandet märkts tydligt. En ny lag sedan 1 januari 2014, anger att alla kommuner måste ta emot asylsökande ensamkommande flyktingbarn. Asylmottagandet i Uddevalla under 2017 är ansträngt med bostadsbehov, utanförskapsområden/segregation och anvisningar till bostäder.

Ordförande tackar för informationen.



2016-11-09

§ 45

Dnr KS 282853

Fortsatt arbete för att motverka religiös radikaliserings

Björn Segelod, säkerhetschef på kommunen informerar om arbetet för att motverka religiös radikaliserings.

Nationella säkerhetsshot kan vara till exempel gängbråk, väpnade grupper, terrorister eller misskreditering av det demokratiska systemet.

Det finns generellt tre typer av extremister; höger, vänster och extrema islamister. Gemensamt för extremister är att de brukar våld mot andra (motståndarna).

Social oro innebär krishändelser med social bakgrund till exempel gängkriminalitet, upplopp, konflikt med myndighet. Säkerhetsskydd avser främst personskydd och författningsskydd. Begreppen har de senaste åren krävt större samordning då de har stor likhet och ursprung.

Det är viktigt att kommunen arbetar för att motverka religiös radikaliserings. Kommunen har ett geografiskt områdesansvar, kan jobba förebyggande och är sammanhållande för den demokratiska beslutsprocessen.

Man kan till exempel arbeta mot extremism genom få en klar lägesbild över verkligheten, sprida information, utbilda personal och genomföra aktiviteter och sedan följa upp resultatet och situationen.

Ordförande tackar för informationen.



2016-11-09

§ 43

Dnr KS 282324

Förslag strukturer och handlingsplanerande social ekonomi

Anders Brunberg, chef för tillväxtavdelningen på kommunledningskontoret informerar om förslag på strukturer och handlingsplanerande social ekonomi samt om den remiss om förslag till överenskommelse med den idéburna sektorn som är utskickad till berörda intressenter.

Ett utvecklingsarbete mellan den idéburna sektorn och Uddevalla kommun, har lett fram till att ett förslag till skriftlig överenskommelse nu kan hanteras i ett remissyttrande. Arbetet, organiserat utifrån tillväxtavdelningens folkhälsoupdrag och dess folkhälsoutvecklare, har inneburit särskilda arbetsgrupper och med kontinuerlig koppling till styrgrupp representerad av politiker och tjänstemän.

Syftet med överenskommelsen är att tillsammans med den idéburna sektorn, kunna förädla samarbetet för bättre välfärd, rikare fritid, stärkt demokrati och minskat utanförskap i Uddevalla kommun.

Förslaget prövas nu i ett bredare sammanhang, via remiss och beslut i kommunfullmäktige våren 2017.

Parallellt med denna pågående process, behöver Uddevalla kommun fördjupa det holistiska perspektivet kring möjligheter och konsekvenser av ett kommande mer intensifierat arbete och samverkan. Anders Brunberg beskriver vidare perspektiv kring förutsättningar, organiserandet, politisk styrning, samt reflektioner kring kommande möjligheter och kostnadseffektivitet/resurser inom området.

Ordförande tackar för informationen.



2016-11-09

§ 46

Dnr KS 278571

Meddelanden och rapporter 2016-11-09

Till kommande möten önskar utskottets ledamöter fortsatt diskussion och mer information om:

- *Vår tids stora samhällsomdaning. En forskningsessä om politiskt ledarskap, social hållbarhet och medborgardialog*, framtagen av SKL (Sveriges kommuner och landsting).
- SKL:s *Mötesplats social hållbarhet*. Mötesplatsen är ett forum för att samla och utbyta kunskap om social hållbarhet med kommuner, landsting och regioner.