



2020-07-01

Sammanträde Ungdomsfullmäktige
Plats och tid Uddevalla stadsbibliotek, 1 juli 2020, kl. 17:00
Ordförande
Sekreterare

Föredragningslista

Föredragande

1. Upprop
2. Val av mötesordförande
3. Val av sekreterare
4. Val av justerare
5. Fastställande av dagordning
6. Förslag om förlängning av mandat – skrivelse till
Demokratiberedningen (handlingar kommer på sammanträdet)
7. Remiss: Uddevalla kommuns Plan Integration 2030

Tänk på att visa hänsyn vid mötet och använd inte parfym, rakvatten eller andra starkt doftande hygienartiklar. Undvik även nötter.

7.

Uddevalla kommuns Plan Integration 2030

2020-XX-XX



Innehåll

Uddevalla kommuns Plan Integration 2030.....	1
Innehåll.....	2
1. Inledning och bakgrund.....	3
2. Omvärldens påverkan.....	4
3. Syfte och mål.....	4
3.1 Integration, Segregation, Hedersrelaterat våld och förtryck.....	5
3.2 Strategiska ställningstaganden och utpekade områden.....	6
4. Genomförande.....	6
5. KommunikERING av dokumentet.....	9
6. Uppföljning och utvärdering/analys.....	9
7. Revidering.....	10
8. Källförteckning.....	10

1. Inledning och bakgrund

Inledning

Kommunfullmäktige gav 2019-06-13 uppdraget att ta fram en övergripande Plan Integration 2030 under år 2020, vilket beskrivs i flerårsplanen för år 2020–2022.

Planen ska vara vägledande i arbetet för integration och motverkande av segregation och hedersrelaterat våld och förtryck.

Planen ska vara ett strategiskt långsiktigt dokument som enar över partigränser.

Planen ska innehålla en tydlig gemensam målbild, med strategiska ställningstaganden inom utpekade områden.

Hur sedan kommunens olika nämnder, bolag och stiftelser ska arbeta för att bidra till att uppnå kommunens gemensamma målbild kring integration, beskrivs i den bilaga som antas efter varje politiskt val.

Bakgrund

Från det globala till det lokala

Sverige har skrivit under samtliga konventioner om mänskliga rättigheter och ska vara ledande i genomförandet av Agenda 2030 och de 17 globala målen om hållbar utveckling¹. Genom att på alla nivåer, från det globala till det lokala, sträva mot att uppnå dessa mål bygger vi tillsammans en värld med hållbara samhällen där mänskliga rättigheter efterlevs och respekteras. Detta krävs för att alla människor, oavsett bakgrund och livsvillkor, ska ges möjlighet till ett tryggt och meningsfullt liv.

Övergripande är kommunens vision bland annat att alla i Uddevalla ska känna sig välkomna, må bra och ha stor framtidstro. Mångfald och tolerans stimulerar till hållbar utveckling. All verksamhet i kommunen bygger därmed på ovan nämnda konventioner och övertygelsen om att det är tillsammans som vi bygger ett ekonomiskt, ekologiskt och socialt hållbart samhälle. Genom att ta lokalt ansvar i centrala frågor rörande hållbar utveckling, tar kommunen samtidigt sitt ansvar att bidra till de regionala, nationella och globala hållbarhetsmålen².



¹ Regeringen - Handlingsplan Agenda 2030, Migrationsverket

² UNDP - De globala målen

2. Omvärldens påverkan

I slutet av 2018 var 70,8 miljoner människor på flykt från krig, förföljelse och konflikt³. Det är den högsta siffran som UNHCR någonsin har uppmätt under sina 70 år som flyktingorgan.

Regleringsbrev, utlännings- och medborgarskapslagen, förordningar och flera internationella överenskommelser och konventioner styr mottagandet av en asylsökande.

Uddevalla har haft ett organiserat flyktingmottagande sedan i mitten av 80-talet. Invånare med en bakgrund som flykting, utgör den största andelen bland dem med utländsk bakgrund. (Utländsk bakgrund = utrikes född + svensk född med båda föräldrarna utrikes födda). Om ökningen invånare med utländsk bakgrund fortsätter i samma takt som de sista 10 åren, så kommer troligen ca 30 % av Uddevallas invånare att ha utländsk bakgrund år 2030.

Sverige har antagit en handlingsplan för agenda 2030. Här finns målet för integrationspolitiken beskrivet på följande sätt: "Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för alla, oavsett etnisk och kulturell bakgrund. Det gäller såväl kvinnor som män och uppnås främst genom generella åtgärder för hela samhället, vilket innefattar åtgärder inom områden som arbetsmarknad, utbildning, hälso- och sjukvård samt bostadsbyggande. Det kräver också särskilda insatser för att fler nyanlända snabbare och bättre ska komma in i arbets- och samhällslivet. Samhället ska möta nyanlända och erbjuda kunskap och dialog om det svenska samhället. Samhällets stöd, men också förväntningar byggda på normer som jämställdhet och jämlikhet, ska göras tydliga för att ge alla en plats i det fortsatta samhällsbygget."⁴

3. Syfte och mål

Plan integration är Uddevalla kommuns övergripande underlag gällande planering av det långsiktiga integrationsarbetet. Genom att peka ut den strategiska viljeriktningen är syftet att stödja och vägleda utformningen av de konkreta politiska uppdrag som tas fram av varje nämnd, bolag och stiftelse i samband med ny mandatperiod.

Den övergripande målsättningen är att förbättra integrationen genom att minska segregationen och förebygga och bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck.

Arbetet ska ske i stor samverkan med övriga; så som myndigheter, näringsliv, organisationer och det civila samhället.

I ett arbete kring integration måste man ta hänsyn till att världen och samhället ständigt är i förändring och med det följer förändrade förutsättningar. Man måste även ta hänsyn till frågans komplexitet och förstå att lyckad integration kan visa sig om ökad sysselsättning men även bättre fysisk och psykisk hälsa. Det går med andra ord inte att måla en helt färdig bild av lyckad integration och hur den ser ut om tio år. Man kan dock ha tydliga utgångspunkter som forskning och erfarenhet visar är viktiga områden att fokusera på. Det är det som är syftet med detta strategiska dokument; att visa åt vilken riktning som vi vill att integrationsarbetet ska utvecklas de kommande åren.

³ UNCHR - FN:s flyktingorgan

⁴ Regeringen - Handlingsplan Agenda 2030

3.1 Integration, Segregation och Hedersrelaterat våld och förtryck

Integration:

Integration kopplas gärna ihop med insatser som ges till nyanlända invandrare som kommit till landet som flyktingar. Integration är dock ett betydligt större begrepp än så. Att ”integrera” definieras av Svenska Akademiens ordlista som att förena eller sammanföra till en helhet. Vi har därför valt att se integration som avsaknaden av segregation. Genom att arbeta för att minska segregationen och utanförskapet och arbeta med att förebygga och bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck, så kommer vi att nå en bättre integration.

Segregation:

Segregation handlar om att människor lever och verkar separerade från varandra. Det kan handla om uppdelning utifrån socioekonomisk status, etnicitet eller demografi (till exempel ålder eller kön). Denna åtskillnad innebär att det blir koncentrationer av människor med liknande bakgrund till exempel på arbetsmarknaden, i bostadsområden och i skolor.

Socioekonomisk segregation anses bäst förklara uppkomsten av segregationsmönster i Sverige. Socioekonomisk segregation betyder att människor som tillhör olika social-, inkomst- och yrkesgrupper lever sina liv skilda från varandra och därmed får olika förutsättningar.

Segregationen påverkar hela samhället. Det är inte ett bostadsområde, en stadsdel eller en skola som är segregerad, utan hela kommuner och regioner. Det brukar kallas att segregationen är relationell. Att segregationen är relationell innebär också till exempel att utvecklingen i olika skolor och bostadsområden påverkar varandra.⁵

Hedersrelaterat våld och förtryck:

Hedersrelaterat våld och förtryck kan ta sig olika uttryck. Det kan handla om flickor som måste gå direkt hem efter skolan, som inte får vara med på lektionerna i alla skolämnen eller som inte får välja sina vänner. Det kan också rör sig om pojkar som måste bevaka sina systrar varje dag i skolan, eller om unga kvinnor och män som inte får ha kärleksrelationer och sexuella relationer. Vidare kan det handla om unga personer som förmås eller tvingas att gifta sig mot sin egen vilja med någon som familjen eller släkten valt ut.

De som bryter mot familjens normer och värderingar riskerar att bli bestraffade. De kan bli utfrysta, hotade och misshandlade. För en del medför ett ställningstagande mot familjens normer och värderingar så stora risker att de måste lämna sina familjer och i vissa fall helt och hållet bryta med dem.

Det hedersrelaterade våldet och förtrycket kännetecknas bland annat av att det oftast är kollektivt utövat eller sanktionerat, att kontrollen av flickors och kvinnors sexualitet är central och att valet av partner inte är individens eget val utan en angelägenhet för familjen eller hela släkten. Våldet och förtrycket drabbar såväl flickor och kvinnor som pojkar och män och både män och kvinnor kan vara förövare. Ibland är en och samma person både utsatt och förövare, detta gäller inte minst pojkar och unga män.⁶

⁵ DELMOS - Delegationen mot segregation

⁶ Länsstyrelsen Östergötland - Hedersförtryck

3.2 Strategiska ställningstagande och utpekade områden

För att nå den övergripande målsättningen med att förbättra integrationen genom att minska segregationen och förebygga och bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck, så behöver vi arbeta inom samma utpekade områden. Dessa områden är:

- Boende och Trygghet
- Arbete och Studier
- Demokrati

Inom varje område finns sedan antagna *strategiska ställningstaganden*, som ska beskriva vad det är som vi vill uppnå. Dessa ställningstaganden ska vara vägledande för samtliga nämnder och kommunala bolag och stiftelser, när de sedan ska besluta om hur de ska arbeta utifrån sin egen profession. Detta beskrivs sedan i den *bilaga med politiska uppdrag* som beslutas om inför varje ny mandatperiod.

Tidigt förebyggande arbete ska genomsyra arbetet inom samtliga utpekade områden. Detta inkluderar även brottsförebyggande arbete, samt arbete för en större hälsa.

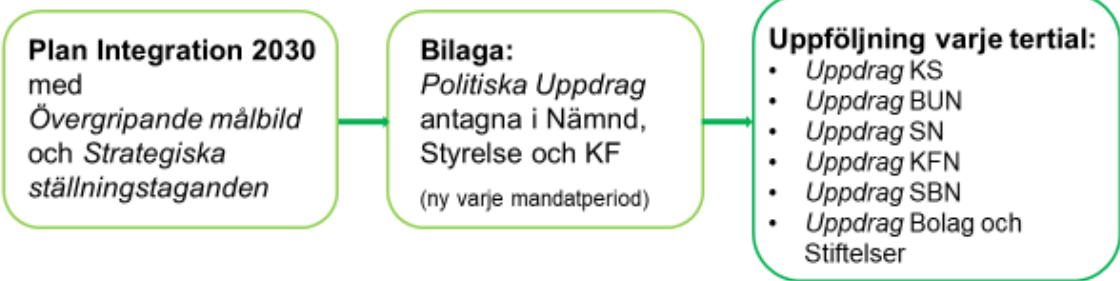
4. Genomförande

a. **Plan Integration 2030** antas av kommunfullmäktige. Planen är ett vägledande dokument som beskriver bakgrund till arbetet, samt vad det är som vi vill uppnå fram till år 2030. Planen ska ligga till grund för hur kommunen ska arbeta med Integration, Segregation och Hedersrelaterat våld och förtryck.

b. **Bilaga Politiska uppdrag** antas efter varje politiskt val till kommunfullmäktige. Varje nämnd tar fram politiska uppdrag som går i linje med dels nämndens uppdrag, dels som visar hur nämnden tänker jobba med nya uppdrag inom varje strategiskt ställningstagande. Här beskrivs en egen målbild av det egna uppdraget. Mål eller Nyckeltal ska finnas beskrivna. Varje uppdrag ska beskriva om insatsen görs inom ram, eller om medel kommer att begäras genom ordinarie budget-och planeringsdialog. Önskvärt är också att samtliga kommunala bolag och stiftelser antar egna politiska uppdrag inom beslutade antagna ställningstaganden. (Första bilagan kommer att gälla för perioden 2021 - 2022)

c. **Uppföljning och analys.** Uppföljning av uppdrag och övriga insatser som kopplas till planen, följs upp genom antagen Styr och ledningsmodell genom VUV-IT (verksamhetsutveckling IT-stöd) varje tertiäl. Varje nämnd, samt kommunala bolag och stiftelser, ansvarar för att beskriva och analysera utfallet av utfört uppdrag. Vid årsbokslut görs en summering av insatserna.

När vi arbetar med Plan Integration 2030 och våra politiska uppdrag, så finns det konventioner, lagar och överenskommelser som vi måste implementera i arbetet och ta hänsyn till. I bilden nedan finns några av dem i den ram som omger bilden.



Boende och Trygghet:



Strategiska ställningstaganden:

- *Alla ska ha tillgång till ett rimligt boende på lika villkor, med en trygg närmiljö.*
- *Kommunen ska bestå av attraktiva och likvärdiga bostadsområden med välkomnande offentliga miljöer.*
- *Alla ska kunna känna sig trygga och kommunen siktar därför mot nolltolerans av kriminalitet.*

Boendet och den offentliga miljön har stor betydelse för att motverka utanförskap och segregation. Det är viktigt att skapa attraktiva och stimulerande livsmiljöer, både för dem som lever och verkar där och för besökare. Ett tryggt och bra boende är ett grundläggande behov. Möjligheten till egen bostad är viktigt för att kunna etablera sig i ett samhälle. Boendeformer som främjar kontakten mellan olika grupper underlättar integrationsprocessen. Segregationen och trångboddheten är tyvärr en verklighet som vi lever i idag. De socioekonomiska klyftorna och boendesegregationen ökar. Många invånare känner sig inte delaktiga i samhället. Att växa upp i ett område med stora socioekonomiska utmaningar, kan bidra till att framför allt ungdomar, identifierar sig med ett utanförskap. Att dras in i kriminalitet utgör därför en påtaglig fara.

Arbete och Studier:



Strategiska ställningstaganden:

- *Stärka barn och ungas möjligheter till en bra start i livet.*
- *Alla ska ges möjlighet till relevant utbildning och egen försörjning.*
- *Nyanländas etableringstid ska förkortas.*

En viktig förutsättning för ett demokratiskt och inkluderande samhälle, är att alla människor som kan, har ett arbete att gå till. Detta underlättar möjligheten till ett tillfredsställande vardagsliv, vilket i sig bidrar till människors utveckling och delaktighet. Ett arbete med egen försörjning är centralt för individens känsla av självständighet, trygghet och delaktighet. Då kvinnor över lag ligger efter på arbetsmarknaden, så är det viktigt att satsa på jämställda insatser. En nära samverkan med Arbetsförmedlingen och det lokala näringslivet fyller en viktig funktion, liksom arbetet med det civila samhället. Utbildning, vare sig det gäller grundskola, gymnasium, vuxenutbildning eller språkutbildning, är nödvändigt för att kunna förverkliga sina personliga mål. Utvecklingen i samhället innebär att minst gymnasieutbildning krävs för att få ett arbete. Även högre utbildning och språkkunskaper har blivit allt viktigare för inträdet på arbetsmarknaden. Tidiga insatser för att ge barn och unga goda förutsättningar att klara grundskolan och gymnasiet betyder mycket för deras välmående och möjlighet till framtida försörjning och god hälsa.

Demokrati:



Strategiska ställningstaganden:

- *Förtroendevalda politiker deltar aktivt i fler forum för utövande av demokrati och medinflytande på jämlika villkor.*
- *Utveckla, skapa och stötta en variation av mötesplatser och tillgängliga offentliga miljöer.*
- *Alla former av hedersrelaterat våld och förtryck ska förebyggas och bekämpas.*

Samverkan mellan kommun och civilsamhälle är viktig för att ta del av varandras kompetens och erfarenheter. Genom samverkan kan vi stärka demokratin och engagemanget i samhället samtidigt som det skapar inkludering, samt skapar en gemensam samhällsutveckling.

Demokratipolitiken omfattar bland annat allmänna val, åtgärder för att stärka och värna individens möjligheter till inflytande samt åtgärder för att främja och säkerställa respekten för de mänskliga rättigheterna. De mänskliga rättigheterna är universella och gäller för alla och envar. De slår fast att alla människor, oavsett land, kultur och sammanhang, är födda fria och lika i värde och rättigheter.

För att ett samhälle ska fungera harmoniskt är det också viktigt att dess invånare delar grundläggande normer och värderingar och att skadliga strukturer förebyggs och motverkas. För att nå en bra harmoni i samhället, ska utgångspunkten vara att alla invånare, oavsett förmåga och eventuella hinder, kan bidra och behövs till samhällsutvecklingen.

5. Kommunikering av dokumentet

Plan integration 2030 ska vara ett dokument som är väl känt i kommunen. Det är viktigt att samtliga chefer tar sin del i ansvaret med att kommunicera dokumentet, framför allt på sin arbetsplats. Dokumentet kan med fördel spridas brett till olika arbetsplatser och mötesplatser i kommunen. Styrande majoritet ska utgå från innehållet i dokumentet när de utformar mandatperiodens Strategiska plan. Kommunstyrelsen är ansvarig för att hålla dokumentet levande genom ansvarigt beredande utskott *Arbetsmarknads- och integrationsutskottet*. Dokumentet ska vara lätt att hitta på kommunens hemsida.

6. Uppföljning och utvärdering/analys

Uppföljning av uppdrag och övriga insatser som kopplas till planen, följs upp genom antagen Styr och ledningsmodell genom VUV-IT (verksamhetsutveckling IT-stöd) varje tertiäl. Varje nämnd, samt kommunalt bolag och stiftelse, ansvarar för att beskriva och analysera utfallet av utfört uppdrag. Vid årsbokslut görs en summering av insatserna. Vid behov kallar *Arbetsmarknads- och integrationsutskottet* övriga nämnders, bolags och stiftelsers presidier för dialog i ämnet. Detta för att kunna samla in ett utvecklingsbehov och för att kunna summera en mer beskrivande analys av arbetet. Samma sak gör tjänstepersonerna tillsammans med olika ledningsgrupper, referensgrupper och nätverk.

7. Revidering

Revidering av detta strategiska dokument ska inte göras. Det görs enbart om innehållet av någon anledning inte längre är aktuell och måste uppdateras.

8. Källförteckning

DELMOS - delegationen mot segregation. <https://www.delmos.se/>
(hämtad 2020-03-24)

Länsstyrelsen Östergötland – Hedersförtryck. www.hedersfortryck.se
(hämtad 2020-03-24)

Migrationsverket - vårt uppdrag. www.migrationsverket.se
<https://www.migrationsverket.se/Om-Migrationsverket/Vart-uppdrag.html>
(hämtad 2020-03-26)

Regeringen - Handlingsplan Agenda 2030. www.regeringen.se
<https://www.regeringen.se/rapporter/2018/06/handlingsplan-agenda-2030/>
(hämtad 2020-02-20)

UNDP - De globala målen. <https://www.globalamalen.se>
(hämtad 2019-11-05)

UNHCR – FN:s flyktingorgan. <https://www.unhcr.org/neu/se>
<https://www.unhcr.org/neu/se/27030-antalet-manniskor-pa-flykt-nar-70-miljoner-unhcr-uppmanar-till-solidaritet.html>
(hämtad 2020-03-24)

Besöksadress
Varvsvägen 1

Postadress:
Uddevalla kommun
451 81 Uddevalla

Telefon: 0522-69 60 00
www.uddevalla.se



§ 30

Dnr KS 2019/00670

Övergripande plan Integration 2030, uppdrag i kommunfullmäktiges flerårsplan 2020-2022

Sammanfattning

Kommunstyrelsen gav kommunledningskontoret 2019-10-30 i uppdrag att utifrån flerårsplan 2020–2022, ta fram den övergripande planen Integration 2030. Arbetsmarknadsavdelningen har i samverkan med kommunstyrelsens *Arbetsmarknads- och integrationsutskott* arbetat fram ett färdigt förslag. Planen är ett strategiskt långsiktigt dokument som ska ena över partigränser. Planen ska vara vägledande i arbetet för integration och motverkande av segregation och hedersrelaterat våld och förtryck. Planen innehåller strategiska ställningstaganden inom tre utpekade områden, som talar om vad vi vill uppnå:

Område **Boende och Trygghet:**

- *Alla ska ha tillgång till ett rimligt boende på lika villkor, med en trygg närmiljö.*
- *Kommunen ska bestå av attraktiva och likvärdiga bostadsområden med välkomnande offentliga miljöer.*
- *Alla ska kunna känna sig trygga och kommunen siktar därför mot nolltolerans av kriminalitet.*

Område **Arbete och Studier:**

- *Stärka barn och ungas möjligheter till en bra start i livet.*
- *Alla ska ges möjlighet till relevant utbildning och egen försörjning.*
- *Nyanländas etableringstid ska förkortas.*

Område **Demokrati:**

- *Förtroendevalda politiker deltar aktivt i fler forum för utövande av demokrati och medinflytande på jämlika villkor.*
- *Utveckla, skapa och stötta en variation av mötesplatser och tillgängliga offentliga miljöer.*
- *Alla former av hedersrelaterat våld och förtryck ska förebyggas och bekämpas.*

Till detta strategiska dokument, kommer sedan en bilaga att kopplas, som uppdateras varje ny mandatperiod. Bilagan ska innehålla politiska uppdrag som talar om hur arbetet sedan ska bedrivas inom varje strategiskt ställningstagande, utifrån dess egna profession. Bilagan kommer att arbetas fram under hösten 2020, parallellt med att detta dokument är ute på remiss.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2020-05-20.
Plan Integration 2030.

Yrkanden

Niklas Moe (M): Bifall till förslaget i handlingarna.



Protokollsutdrag
Arbetsmarknads- och
integrationsutskottet

2020-06-03

Beslut

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att sända plan Integration 2030 på remiss till nämnder, kommunala bolag och stiftelser, samt Demokratiberedningen och Ungdomsfullmäktige för yttrande senast 2 oktober.



Handläggare

Utvecklare Annette Jonasson

Telefon 0522-69 60 49

annette.jonasson@uddevalla.se

Övergripande plan Integration 2030, uppdrag i kommunfullmäktiges flerårsplan 2020–2022

Sammanfattning

Kommunstyrelsen gav kommunledningskontoret 2019-10-30 i uppdrag att utifrån flerårsplan 2020–2022, ta fram den övergripande planen Integration 2030.

Arbetsmarknadsavdelningen har i samverkan med kommunstyrelsens *Arbetsmarknads- och integrationsutskott* arbetat fram ett färdigt förslag. Planen är ett strategiskt långsiktigt dokument som ska ena över partigränser. Planen ska vara vägledande i arbetet för integration och motverkande av segregation och hedersrelaterat våld och förtryck. Planen innehåller strategiska ställningstaganden inom tre utpekade områden, som talar om vad vi vill uppnå:

Område **Boende och Trygghet:**

- *Alla ska ha tillgång till ett rimligt boende på lika villkor, med en trygg närmiljö.*
- *Kommunen ska bestå av attraktiva och likvärdiga bostadsområden med välkomnande offentliga miljöer.*
- *Alla ska kunna känna sig trygga och kommunen siktar därför mot nolltolerans av kriminalitet.*

Område **Arbete och Studier:**

- *Stärka barn och ungas möjligheter till en bra start i livet.*
- *Alla ska ges möjlighet till relevant utbildning och egen försörjning.*
- *Nyanländas etableringstid ska förkortas.*

Område **Demokrati:**

- *Förtroendevalda politiker deltar aktivt i fler forum för utövande av demokrati och medinflytande på jämlika villkor.*
- *Utveckla, skapa och stötta en variation av mötesplatser och tillgängliga offentliga miljöer.*
- *Alla former av hedersrelaterat våld och förtryck ska förebyggas och bekämpas.*

Till detta strategiska dokument, kommer sedan en bilaga att kopplas, som uppdateras varje ny mandatperiod. Bilagan ska innehålla politiska uppdrag som talar om hur arbetet sedan ska bedrivas inom varje strategiskt ställningstagande, utifrån dess egna profession. Bilagan kommer att arbetas fram under hösten 2020, parallellt med att detta dokument är ute på remiss.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2020-05-20

Plan Integration 2030



2020-05-20

Dnr KS 2019/00670

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att sända plan Integration 2030 på remiss till nämnder, kommunala bolag och stiftelser, samt Demokratiberedningen och Ungdomsfullmäktige för yttrande senast 2 oktober

Peter Larsson
Kommundirektör

Annette Jonasson
Utvecklare

Skickas till Markus Hurtig, Annette Jonasson



2020-06-09

Dnr: KS 2019/00670

Handläggare

Utvecklare Annette Jonasson

Telefon 0522-69 60 49

annette.jonasson@uddevalla.se

Delegationsbeslut enligt kommunstyrelsens delegation nr 8 remittera ärenden, övergripande plan Integration 2030

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslöt 2020-06-03 att föreslå kommunstyrelsen att sända den övergripande plan Integration 2030 på remiss. Förslaget är att kommunstyrelsens ordförande fattar beslut om remiss på delegation. Arbetsmarknads- och integrationsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta **att** sända plan Integration 2030 på remiss till nämnder, kommunala bolag och stiftelser, samt demokratiberedningen och ungdomsfullmäktige för yttrande senast 2 oktober.

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att sända plan Integration 2030 på remiss för yttrande senast 2 oktober till: Barn och utbildningsnämnden, Socialnämnden, Kultur och fritidsnämnden, Samhällsbyggnadsnämnden, Stiftelsen Uddevallahem och Ljungskilehem HSB Stiftelsen Jakobsberg, Uddevalla Omnibus AB, Uddevalla Hamnterminal AB Uddevalla Turism AB, Uddevalla Energi AB, Demokratiberedningen och Ungdomsfullmäktige

Christer Hasslebäck

Kommunstyrelsen ordförande

Delegationsbeslut ska lämnas till registrator för anmälan i nämnden. Beslutet ska kompletteras med hänvisning om hur man överklagar om beslutet går att överklaga med förvaltningsbesvär och då är tiden för överklagande enligt förvaltningslagen tre veckor från den dag då sökande fått del av beslutet. Överklagande genom laglighetsprövning enligt kommunallagen ska göras till förvaltningsrätten inom tre veckor efter den dag då bevis om justering av protokoll, från sammanträdet där beslutet anmälts, har anslagits på kommunens officiella anslagstavla.