



BESTÄMMELSER FÖR UDDEVALLA HÄLSOPOLITISKA RÅD

Uddevalla Hälsopolitiska råd inrättades 1998 efter kommunstyrelsebeslut 1997-09-30 (1997/495.87).

Hälsopolitiska rådet är ett samverkansforum för Uddevalla kommun och Västra Götalandsregionen knutet till *Samverkansavtal avseende gemensamma folkhälsoinsatser i Uddevalla kommun* (KS 2015/00347).

Hälsopolitiska rådet finns organisatoriskt direkt under kommunstyrelsen som har det övergripande ansvaret för folkhälsofrågorna i kommunen.

Rådets uppdrag och befogenheter

Hälsopolitiska rådets uppdrag är:

- att utgöra ett tvärsektorielt forum för utveckling kring folkhälsa, social hållbarhet och välfärd,
- att bidra till ökad kunskap om folkhälsa och social hållbarhet bland politiker, anställda och till allmänheten i Uddevalla,
- att administrera och besluta om de medel som är knutna till *Samverkansavtal avseende gemensamma folkhälsoinsatser i Uddevalla kommun*,
- att bereda ansökningar gällande Uddevallas sociala investeringsmedel inför beslut i kommunstyrelsen,

Grundläggande styrdokument för Hälsopolitiska rådet är:

- Västra Götalandsregionens budget
- Regional utvecklingsstrategi 2030
- Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård
- Uddevalla kommuns vision
- Uddevalla kommuns strategiska plan samt kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens styrkort
- Uddevalla kommuns flerårsplan

Organisation

Uddevalla Hälsopolitiska råd består av följande ledamöter:

- 5 stycken politiska ledamöter utsedda av Uddevalla kommunstyrelse bland dess ledamöter och ersättare, en av dessa utses av kommunstyrelsen till ordförande,
- 2 stycken politiska ledamöter utsedda av Västra Götalandsregionens delregional nämnd norra, en av dessa utses av hälso- och sjukvårdsnämnden till vice ordförande,
- samtliga förvaltningschefer för Uddevalla kommun. Dessa kan i sin tur utse ersättare inom sin egen förvaltningsledning för att säkra närvaro på rådet,
- Ledande tjänstepersoner från kommun, primärvård, tandvård kan med fördel ingå i Hälsopolitiska rådets ordinarie arbete.

Dokumenttyp:	Bestämmelser
Dnr:	KS/2023:671
Antagen av:	Kommunstyrelsen
Antagen:	1998-09-30
Dokumentansvarig:	Folkhälsostrateg, utvecklingsenheten, kommunledningskontoret
Senast reviderad:	Kommunstyrelsen, 2024-02-28 § 51



Beslutande är de förtroendevalda från kommunen och hälso- och sjukvårdsnämnden.

Rådet har möjlighet att adjungera ytterligare tjänstemän eller förtroendevalda när sådant behov uppstår.

Arbetsformer

Hälsopolitiska rådet ska med utgångspunkt i hälsans bestämningsfaktorer, det vill säga befolkningens livsvillkor och levnadsvanor, identifiera behov och prioritera utifrån dessa samt verka för att folkhälsoarbetet bedrivs strategiskt inom kommunens ordinarie verksamheter. Hälsopolitiska rådets insatser och prioriteringar ska vara förenliga med båda avtalsparters respektive styrdokument.

Hälsopolitiska rådets uppgift är att bedriva arbetet så att ett folkhälsoinriktat synsätt blir en del av de ingående parternas ordinarie verksamhet. Förtroendevalda och tjänstepersoner i Hälsopolitiska rådet ansvarar för att ta med sig inspel från sina respektive nämnder/styrelser/förvaltningar till Hälsopolitiska rådet samt att återföra rådets arbete tillbaka till dessa.

Hälsopolitiska rådet sammanträder cirka fyra gånger per år, sammanträdesschema fastställs senast vid årsskiftet för nästkommande år.

Vid beslutsmöte för budget inför kommande år kan del av mötet avdelas för endast förtroendevalda samt rådets tjänstemannastöd.

Kallelse sänds ut senast sex dagar före sammanträdet efter beredning av ordförande, vice ordförande samt rådets tjänstemannastöd. Frågor och ärenden bör anmälas senast tre veckor före sammanträdet.

Kommundirektörens ledningsgrupp ansvarar för att inför varje möte med Hälsopolitiska rådet förbereda ärenden som kommunen avser att anmäla till rådets sammanträde.

Protokoll från mötet delges ledamöterna i rådet senast tre veckor efter mötet samt anmäls till kommunstyrelsen respektive Västra Götalandsregionens delregional nämnd norra.

Resurser

Folkhälsostrategen administrerar Hälsopolitiska rådets ekonomi och erbjuder tjänstemannastöd knutet till rådets uppdrag. I *Samverkansavtal avseende gemensamma folkhälsoinsatser i Uddevalla kommun* fastslås att folkhälsostrategen skall vara heltidsanställd med kommunen som huvudman, att tjänsten ska vara strategiskt och centralt placerad i kommunens förvaltning samt ha tillgång till förvaltningsledning.



Hälsopolitiska rådet förfogar över ekonomiska resurser knutna till *Samverkansavtal avseende gemensamma folkhälsoinsatser i Uddevalla kommun*. Dessa resurser ska, utöver finansiera en heltidstjänst för strategiskt folkhälsoarbete, användas för kostnader knutna till rådets uppdrag samt utvecklingsinsatser som beslutas av Hälsopolitiska rådet.

För sammanträdesarvode och i förekommande fall reseersättning ansvarar respektive huvudman.

Revidering och antagande av bestämmelserna

Revidering av bestämmelserna för Hälsopolitiska rådet kan initieras av rådet, Uddevalla kommunstyrelse och Västra Götalandsregionens delregional nämnd norra. Bestämmelserna fastställs av Uddevalla kommunstyrelse.