

---

**RIKTLINJER FÖR TILLÄMPNING AV HELTID SOM NORM INOM  
KOMMUNALS AVTALSOMRÅDE PÅ SOCIALTJÄNSTEN I UDDEVALLA  
KOMMUN**

**Antagna av kommunfullmäktige 8 maj § 127.**

1. Alla medarbetare som anställs från och med 2020-01-01 anställs på heltid. Lagstadgade ledigheter tillämpas för anställningar från och med detta datum.
2. Alla som i dagsläget arbetar deltid erbjudas heltid. Frågan om heltid ställs en gång per år vid medarbetarsamtalet med start vid 2020 års medarbetarsamtal. Frågan om heltid besvaras med jakande svar eller nekande svar. Vid jakande svar kommer arbetsgivare och medarbetare överens om datum för övergång till heltid. Vid nekande svar kvarstår befintlig tjänstgöringsgrad. Övriga upp- och nedgångar i tjänst medges inte.
3. Alla som har heltidsanställning men arbetar deltid tillfrågas om heltid en gång per år vid medarbetarsamtalet med start vid 2020 års medarbetarsamtal. Vid jakande svar kommer arbetsgivare och medarbetare överens om datum för återgång till heltid. Vid nekande svar kvarstår befintlig tjänstgöringsgrad. Övriga upp- och nedgångar i tjänst medges inte.
4. Medarbetare som väljer att arbeta deltid arbetar efter samma regelverk som medarbetare som arbetar heltid i frågor som exempelvis antal arbetspass, arbetspassens längd, rastens längd och rörlighet mellan enheter