





**Protokoll**  
**Arbetsmarknads- och**  
**integrationsutskottet**  
2019-06-17


<b>Sammanträde</b>	Arbetsmarknads- och integrationsutskottet
<b>Plats och tid</b>	Stadshuset kl.08:30-12:00
<b>Ledamöter</b>	Jonas Sandwall (KD), Ordförande Karna Thomasdotter (MP), 1:e vice ordförande Paula Berger (S), 2:e vice ordförande t.o.m. kl 9.40 § 31 Rolf Jonsson (L) Cecilia Sandberg (S) fr.o.m. kl 09:00 § 31 David Höglund Velasquez (V) Martin Pettersson (SD)
<b>Övriga</b>	Anders Brunberg t.o.m. § 31 Åsa Söderlind t.o.m. § 31 Ulf Larsson Kristina Danielski t.o.m. § 31 Madeleine Hansson t.o.m. § 31 Annette Nyman Maria Kullander Pernilla Martinsson § 32 (del av) Pia Strömsholm Kemal Basic § 32 (del av) Said Osman

---

<b>Utses att justera</b>	Rolf Jonsson (L)	
<b>Justeringens plats och tid</b>		Paragrafer §§ 30-33
<b>Underskrift sekreterare</b>	 ..... Markus Hurtig	
<b>Underskrift ordförande</b>	 ..... Jonas Sandwall	
<b>Underskrift justerande</b>	 ..... Rolf Jonsson	

---

**BEVIS och ANSLAG om justeringens tillkännagivande**

<b>Sammanträde</b>	Arbetsmarknads- och integrationsutskottet 2019-06-17
<b>Förvaras hos</b>	
<b>Anslaget sätts upp</b>	2019-06-25
<b>Anslaget tas ner</b>	2019-07-17
<b>Underskrift</b>	 ..... Markus Hurtig

---

Justerandes signatur



2019-06-17

**§ 30**

**Dnr KS 289389**

**Upprop samt val av justerande**

**Sammanfattning**

Upprop förrättas. Rolf Jonsson (L) väljs att justera dagens protokoll.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



2019-06-17

§ 31

Dnr KS 2019/00302

## Arbetsmarknads- och integrationsutskottets övriga informationsärenden 2019

### Framgångsrikt innovationssystem i Uddevalla

Anders Brunberg och Åsa Söderlind lämnar följande information i ärendet: Allt sedan HTU-högskolan i Trollhättan och Uddevalla centrerade sin funktion, flytt från Uddevalla och nytt campus etablerades i Trollhättan, så har ett från början medvetet arbete pågått för att förstärka kommunens entreprenörskap och goda förutsättningar att skapa nya företag. Under 2006-2007 etablerades Högskolecentrum Bohuslän och 2007 också en inkubator vid namnet Entreprenörsarenan i Uddevalla. Ambitionen var att utifrån Fyrbodals och Fyrstadsavtal, förstärka förutsättningar för högre utbildning, forskning, innovation, nyföretagande och entreprenörskap.

År 2008 då även Fyrbodalsinstitutet nedmonterades och splittrades till det nya kommunalförbundet med en ny FoU verksamhet och Högskolan Västs NU akademi, påbörjades analyser om att se möjlig utveckling av medicintekniska produkter, kopplat till idéer och företags produktionsförutsättningar. Näringsliv och arbetsmarknadsutskottet gav HCB i uppdrag att hitta vägar till utveckling. I det tidiga arbetet deltog kommunledning, Chalmers innovation, Danderyds innovation, Fyrbodals kommunalförbund och Medicinteknisk avdelning på Uddevalla sjukhus.

Det konkreta genombrottet av innovationssystemet infann sig då HCB blev projektägare till Interregprojektet "iMedTech för framtida välfärd" 2012. Projektet arbetade med innovationssupportering och metoder att lyfta utmaningar till förbättringar/lösningar av tjänster och produkter inom Socialtjänsten i Uddevalla och i Moss kommun. Medarbetare inom Socialförvaltningen ingick i metodutveckling och inom 20 månader hade ca 250 idéer vaskats fram. Ca 40% av dessa hade innovationshöjd, vilket innebar att Entreprenörsarenan granskade och utvärderade den kommersiella möjligheten. IKEA byggde under dessa år också upp en testbädd för möbler till äldre på HCB, dvs första gången IKEA samverkade med en kommun.

I detta arbete och arbetssätt, visade det sig att anställda hade drivkraft förmåga att ta utmaningar till förbättringar. En medarbetare på Socialförvaltningen, Åsa Söderlind, har idag med stor hjälp av Entreprenörsarenan, lotsat en produkt från fribrev till ett avtal med en stort globalt företag. Produkten lanseras i Uddevalla 12 juni, därav lite hemlighetsmakeri fram till en presentation för utskottet. Åsa beskriver här sin framgångssaga.

Särskilt roligt är det också att kommunens långsiktiga beslut ger resultat. Systemet för medarbetare, personer eller företag att få stöd att ta tidiga idéer till marknaden finns på flera ställen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



2019-06-17

Ingen kommun kan dock visa samma framgång vad gäller koppling mellan privata sektorn och kommunens inre arbete och lotsa detta till produkter på fria marknaden. Här har innovationssystemet i Uddevalla sin största förtjänst. Uddevalla kommun kan nu via denna erfarenhet, icare4Fyrbodol och nu senast KF strategi för Innovation, ta nästa utvecklingssteg.

Arbetet presenteras för utskottet och produkten förevisas.

### **Uppföljning av VuxExpo**

Ulf Larsson, verksamhetschef vuxenutbildningen och Madeleine Larsson, vuxenutbildningen lämnar följande information i ärendet:

Den 9 maj genomfördes VuxExpo av Uddevalla vuxenutbildning på I17-området. VuxExpo är en del av vuxenutbildningens insatser för att rekrytera elever. Att informera om studiemöjligheter och verka för att vuxna deltar i utbildningen är ett av vuxenutbildningens många uppdrag (Skollagen, 20 kap. 17§).

På mässan visades samtliga vuxenutbildningens yrkesutbildningar upp genom lärare, elever och branschrepresentanter samt studie- och yrkesvägledare. Mässan fanns både inomhus och utomhus och vuxenutbildningarna i Fyrbodol var informerade och inbjudna. Utöver företag kopplade till specifik utbildning fanns Arbetsförmedlingen och Räddningstjänsten Mitt Bohuslän på plats. Mässan besöktes av nuvarande elever, potentiella elever, företag och politiker.

Det gjordes i år en extra satsning på kockyrket där det råder akut arbetskraftsbrist. Satsningen, KockMatchen, bestod av två dueller där inbjudna kockar från olika restauranger tävlade mot varandra, och sedan bedömdes av en jury. Utöver kockarna som representerade sina företag deltog även bland andra Fiskgrossisten i Lysekil, Klevs gård, Torggummans ägg och Dalsspira genom att visa upp och bidra med råvaror.

Många som söker yrkesutbildning studerar redan på vuxenutbildningen, och lärare som hade undervisning under dagen hade fått tid enligt schema att besöka mässan med sin grupp.

Till utbildningar med start i höst har det inkommit ca 470 ansökningar enbart till yrkesutbildningar. Det ses en ökning av ansökningar från andra kommuner i Fyrbodol och ca 22% av alla sökande är 20-åringar. 335 individer, varav 71 från andra kommuner, har sökt en eller flera yrkesutbildningar och det finns totalt 193 platser.

### **Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelser 2019-06-11.

### **Beslut**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

att notera informationen till protokollet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



2019-06-17

## § 32

## Dnr KS 2019/00303

### Informationsärenden enligt arbetsmarknads- och integrationsutskottets årshjul 2019

#### Information om hedersrelaterat våld och förtryck

Maria Kullander, avdelningschef socialtjänsten, och Pernilla Martinsson, resurscentra Heder, lämnar följande information i ärendet:

Resurscentra Heder Fyrbodalen är ett projekt som organisatoriskt är placerat i Barnhus Fyrbodalen på uppdrag av Länsstyrelsen och ingår i den nationella satsningen mot hedersrelaterat våld och förtryck. Målgruppen är 13-19 år till de professionella som möter de som lever i hederskontext.

#### Rapport från förvaltningsövergripande integrationsgruppen SIV

Rapport från den förvaltningsövergripande integrationsgruppen SIV (Samverkan Integration Verksamhet), ska ges två gånger per år i både Kommundirektörens ledningsgrupp (KDLG) och i Arbetsmarknads- och integrationsutskottet. Denna gång kommer information ges om syfte och funktion med SIV, då vi har flera nya politiker i utskottet.

Genom SIV samordnas kommunens integrationsfrågor. Representanterna i SIV är chefer från olika verksamheter i olika förvaltningar. Uppdraget som SIV har fått är att samtliga integrationsfrågor ska lyftas i SIV. SIV är också styrgrupp över kommunens medverkan i Lokala överenskommelsen av nyanlända (LÖK) i samverkan med Arbetsförmedlingen, Migrationsverket och Primärvården. Det är förvaltningschefen i varje förvaltning som beslutar vem som ska representera förvaltningen i SIV. De flesta förvaltningarna har valt att ha med flera personer som representerar olika verksamheter inom förvaltningen i SIV. SIV har bl.a. i uppdrag att

- Förankra och lyfta integrationsarbetet i den egna förvaltningens ledningsgrupp
- Informera sig om behovet kring utveckling av integrationsfrågor i kommunen
- Hålla sig informerad om nyheter och omvärldsbevakning

I SIV finns sedan år 2013 en undergrupp, Etableringsgrupp (EG). I EG görs ekonomiska prognoser utifrån den schablonersättningen som kommunen får för varje nyanländ och som skall gå till insatser för att påskynda dess etablering. Hur dessa medel får användas styrs genom §10 i *Förordning (2010:1122) om statlig ersättning för insatser för vissa utlännningar*. Uddevalla kommun har utarbetat en fördelningsmodell som schablonen sedan fördelas ut till våra olika förvaltningar. I EG redovisas även de olika insatserna som förvaltningen utför utifrån ersättningsförordningen (Lag 2010:1122, § 10). En rapport över SIV och även EG ska ges till KDLG och AIU minst 1 gång varje år.

SIV har hittills haft två möten i mars och maj 2019 där bland annat följande punkter har behandlats:

- Rapport och info om Mötesplatserna Dalaberg och Tureborg kring verksamhetsområdena aktiviteter, vägledning och jobbcafé. Bla har

Justeraandes signatur

Utdragsbestyrkande



2019-06-17

Samhällsvägledarna börjat använda Artwise i samverkan med Kontaktcenter för att medvetandegöra vilka behov som finns och att föra statistik på samtliga ärenden. regeringsbudget fortsätter med, Miljö-/bovårdar med Uddevallahem samt Medborgardialog och medborgarbudget tillsammans med civilsamhället.

- Information från BUN om förskolebussarna, hur det fungerar och vilka effekter förskolorna redan ser, vi fick även en rundvisning i en av bussarna.
- En nulägesinventering gjordes i mars över problem, behov och resurser inom områdena barn och familj, unga vuxna, studier och arbete, boende och trygghet, samt fritid och kultur. Nulägesinventeringen redovisades på mötet i maj tillsammans med Arbets- och integrationsutskottets ordförande, som också berättade övergripande om Integration 2030. Materialet ska bearbetas i mindre grupp och sedan bli en konkret handlingsplan.
- Syftet och funktionen med SIV redovisades i maj, många representanter var nya och det finns behov av att damma av och förstärka vissa delar, bla att representanterna i SIV ska rapportera till och från sina egna förvaltningsledning. Detta har inte fungerat tillfredsställande och är ett utvecklingsområde som vi måste göra på flera nivåer. Även ha representanter från Samhällsbyggnad.

### **Rapport Jobbcentrum**

Jobbcentrum är en plats för aktörsgemensam handläggning av insatser till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Målet för deltagaren är alltid arbete eller studier och vägen dit ser olika ut för alla. Jobbcentrum är alltså inte en insats där man som arbetssökande är placerad och har en aktivitet, utan Jobbcentrum är ett nav där aktörerna träffas och samverkar kring deltagarens behov av insats/sysselsättning. Målgrupperna för insatser genom Jobbcentrum, se rubriken Arbetssätt.

Jobbcentrum har varit igång sedan den 5 februari 2018 och har skapats utifrån beslut i arbetsmarknadsutskottet

Det är sammanlagt ett 30-tal olika handläggare som är verksamma i Jobbcentrum under de fyra olika dagarna. Efter att arbetssättet nu varit igång i drygt ett år, så tittar handläggargrupperna nu över närvaron i grupperna. Samtliga är överens om att Jobbcentrum är ett mycket bra arbetssätt och bör prioriteras, men alla handläggarna behöver inte vara med varje vecka eller under hela mötet. En ordning för detta finns antaget och skall nu prövas.

Arbetsförmedlingen genomgår just nu stora förändringar med organisations- och budgetförändringar. De har meddelat att de kommer att medverka i samverkansforumet Jobbcentrum utifrån nuvarande förutsättningar.

### **Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2019-06-11.

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2019-06-03.

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2019-05-21.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



**Protokoll**  
**Arbetsmarknads- och**  
**integrationsutskottet**

2019-06-17

**Beslut**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

**att** notera informationen till protokollet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



2019-06-17

**§ 33**

**Dnr KS 2019/00381**

**Projektet Uddevalla mot minskad segregation, Delmos**

**Sammanfattning**

Kultur och fritidsförvaltningen och Avdelning Kultur beviljades medel från Delmos med 700 tkr till verksamhet inom kulturområdet. Den beviljade insatsen byggde på offentliga publika arrangemang och att engagera unga vuxna i det arbetet.

Kultur- och fritidsnämnden önskar ändra den tilltänkta insatsen för att istället använda medlen till Kulturskolans arbete med Kulturpoolen. Anledningen är den osäkerhet som funnits om regeringens satsning skulle genomföras eller ej, vilket gjort att det inte gått att planera verksamheten. Omfattningen är 700 tkr.

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet är styrgrupp för projektet Uddevalla mot minskad segregation.

Ärendet föredras av Anna Svensson, avdelningschef. Kultur- och fritidsförvaltningen.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2019-06-12.

Kultur- och fritidsförvaltningens tjänsteskrivelse 2019-05-29.

**Beslut**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

**att** godkänna kultur- och fritidsnämndens begäran om ändrad inriktning för insats inom avdelningen kultur.