RIKTLINJER FÖR EKONOMISK ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA

Innehåll

RIKTLINJER FÖR EKONOMISK ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA ... 1
ALLMÄNNA BESTÄMMELSER ... 2
ERSÄTTNINGSBERÄTTIGADE SAMMANTRÄDEN ... 2
Ersättningsberättigade sammanträden ... 2
Övriga ersättningsberättigade möten ... 3
ERSÄTTNING FÖR DELTAGANDE I MÖTEN ENLIGT § 2 a ... 4
ERSÄTTNING FÖR DELTAGANDE I MÖTEN ENLIGT § 2b. ... 4
SÄRSKILDA ARBETSFÖRHÅLLANDEN ... 5
ÅRSARVODE ... 6
ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER ... 6
Resekostnader ... 6
Barntillsynskostnader ... 6
Ersättning för kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk ... 7
Ersättning för funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader ... 7
Övriga kostnader ... 7
TOLKNING OCH TILLÄMPNING AV BESTÄMMELSERNA ... 8
UTBETALNING ... 8
EKONOMISK ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA MED UPPDRAG 30 PROCENT ELLER MER ... 8
Ekonomisk ersättning till gruppledare ... 9
Ekonomisk ersättning till kommunalråd ... 9
OMSTÄLLNINGSERSÄTTNING FÖR FÖRTROENDEVALD ... 10
SAMORDNING ... 10
Uppräkning av arvodesnivåerna ... 10

Dokumenttyp:	Riktlinjer
Dnr:	2020/00613
Antagen av:	Kommunfullmäktige
Antagen:	2014-06-11 § 118
Dokumentansvarig:	Lönechef, kommunledningskontoret
Senast reviderad:	Kommunfullmäktige 2021-10-13 § 206

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

§ 1
Ersättningar till förtroendevalda i kommunala organ utgår i enlighet med dessa bestämmelser.

Ersättning kan även utgå för andra av uppdraget föranledda kostnader.

Ersättningsberättigade sammanträden eller andra aktiviteter skall vara beslutade av det organ den förtroendevalde tillhör. Ordföranden kan också fatta beslut om nämnden/styrelsen delegerat detta till denne.

Ersättningar till förtroendevalda i kommunala organ betalas ut enligt dessa riktlinjer i form av årsarvoden, timarvoden, förlorad arbetsinkomst samt reseersättning. Riktlinjerna baseras på kommunallagens regelverk. Arvodet baseras på inkomstbasbeloppet som följer inkomsternas utveckling i Sverige.

§ 1a
För förtroendevalda som har uppdrag med en sammanlagd omfattning som är minst 30 % gäller inte §§ 2–4. De ekonomiska ersättningarna för dessa regleras i § 14.

För förtroendevalda kommunalråd tillämpas inte bestämmelser i §§ 2–4. De ekonomiska ersättningarna för dessa regleras i § 15.

ERSÄTTNINGSBERÄTTIGADE SAMMANTRÄDEN

§ 2
Ledamöter och ersättare har rätt till ersättning då de fullgör uppdrag enligt §§ 2a-2b.

Andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning då de fullgör uppdrag enligt §§ 2a-2b.

Ersättningsberättigade sammanträden

§ 2 a
Ersättning utgår för sammanträde med:

- Kommunfullmäktige
- Fullmäktigeberedning
- Kommunstyrelsen och övriga nämnder
- Nämndberedningar
- Nämndutskott
- Presidiemöte i fullmäktige, styrelse, nämnd eller utskott

- Projektgrupper
- Revisorerna

Samt

- Utredningskommittéer
- Arbetsgrupper som har beslutats av kommunfullmäktige, nämnd eller styrelse
- Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag
- Protokollsjustering, då tid och plats har beslutats
- Sammankomst med kommunala samrådsorgan som är beslutade av kommunfullmäktige, nämnd eller styrelse.
- Överläggning med utomstående myndighet som är beslutade av kommunfullmäktige, nämnd eller styrelse.
- Övriga sammankomster som den förtroendevalde har kallats till och somingår i den förtroendevaldes uppdrag.

Övriga ersättningsberättigade möten

§ 2 b
Konferenser, studiebesök, studieresor, kurser, informationsmöten eller liknande som rör kommunala angelägenheter och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget och som den förtroendevalde själv ansöker att få delta i (kommunens resereglemente tillämpas vad gäller ev. reseersättning och traktamente).

Praktik med anknytning till det eller de organ den förtroendevalde tillhör och maximeras till totalt 5 kalenderdagar/år och person. För ledamot i kommunstyrelsen gäller praktiken inom all kommunal verksamhet. Närvaron intygas av arbetsledningen på den eller de enheter som praktiken sker på, alternativt av nämndens ordförande (reseersättning enligt § 7 gäller inte för praktik).

Anmärkning: Berättigande till ersättning skall vara beslutat av det organ denförtroendevalde tillhör. (se § 1)

Nämnd eller styrelse kan delegera till ordföranden att besluta om deltagande i sådana sammankomster. Detta dokumenteras i delegationslista.

Gruppmöten avser möten inför ordinarie kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnd eller utskott/beredning. De förtroendevalda som har förlorad arbetsinkomst har rätt till ersättning för deltagande i gruppmöten, oavsett om det är gruppmöte pådag- eller kvällstid. Den förtroendevalde kan uppmanas vidimera eventuellt löneavdrag.

ERSÄTTNING FÖR DELTAGANDE I MÖTEN ENLIGT § 2 a

§ 3
Ersättning för påbörjad halvtimme, på möten som infaller mellan 08.00 och 17.00, utges enligt Bilaga 1, Nivåtabell, Kolumn 3 Ersättningen innehåller rörligt arvode, förlorad inkomst och semesterersättning. Pensionspremie avsätts till pension. Utanför denna tid gäller enligt Kolumn 2.

Anmärkning: Särskilda arbetsförhållanden regleras i § 5.

Inför varje mandatperiod skall förtroendevald, som förlorar inkomst, lämna intyg från ordinarie arbetsgivare på sin månadsinkomst. Förtroendevald inplaceras i tabell enligt bilaga som anger timersättning. Vid förändrad inkomst som påverkar ersättningsnivån skall förtroendevald redovisa och vidimera detta.

Förlorad inkomst kan också innebära arbetslöshetsersättning, sjukpeng, föräldrapeng,uttagen semester, kompledigt eller liknande.

Då den förtroendevalde har arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår timersättning i den nivå som den förtroendevalde går miste om p.g.a. sitt uppdrag. Begärd nivå styrks med intyg eller motsvarande från ansvarig kassa.

Försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning ansvarar den förtroendevalde.

För förtroendevald, som enligt inkomstskattelagen är att betrakta som näringsidkare,och som inte kan styrka förlorad inkomst är ersättningen enligt Bilaga 1, Nivå D. (Detta justeras i takt med timarvodeshöjningarna)

För näringsidkare som yrkar högre timersättning skall kunna vidimera den förlorade inkomsten. Beslutas av personalutskottet.

Saknas intyg kommer ledamotens ersättning att sättas i Nivå A, enligt Bilaga 1,Nivåtabell

ERSÄTTNING FÖR DELTAGANDE I MÖTEN ENLIGT § 2b.

§ 4
Ersättning utgår för varje påbörjad halvtimme som utges enligt Bilaga 1, Nivåtabell, Kolumn 1. Ersättningen innehåller förlorad inkomst och semesterersättning. Pensionspremien avsätts till pension.

Anmärkningen under § 3 gäller även denna paragraf.

Anmärkning: Berättigande till ersättning skall vara beslutat av det organ den förtroendevalde tillhör. (se § 1)

Nämnd eller styrelse kan delegera till ordföranden att besluta om deltagande i sådana sammankomster.

Deltagande i gruppmöte inför kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnd eller utskott/beredning intygas av gruppordföranden

SÄRSKILDA ARBETSFÖRHÅLLANDEN

§ 5
Rätten till ersättning enligt § 3-§ 4 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.
Rätten till ersättning enligt § 3-§ 4 omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Anmärkning: Tidsomfattningen på den begärda ersättningen skall överensstämma med tiden för sammanträdet eller aktiviteten. Dock accepteras 60 minuter i början och slutet på mötet som svarar mot ställtid inklusive restid. För förtroendevald som har längre restid skall detta kunna styrkas

För den förtroendevalde som har sådant arbete att deras ordinarie arbetsgivare inte accepterar att de är lediga delar av en dag utan att de måste begära ledigt för hela dagen ersätts den förlorade arbetsinkomsten fullt ut. Detta skall då framgå av intyg från den förtroendevaldes arbetsgivare.

Om sammanträden/sammankomster ställs in och avtal slutits med vikarie på den förtroendevaldes arbetsplats, och medför att den ordinarie arbetsgivaren inte kan låta den förtroendevalde gå tillbaka i tjänst, skall den förtroendevalde ersättas för förlorad arbetsförtjänst.

Den förtroendevalde anmäler detta till respektive nämndsekreterare inför varje mandatperiod samt om förändringar om ovanstående sker.

ÅRSARVODE

§ 6
Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag har rätt till årsarvode med belopp enligt Bilaga 2, Beloppsbilaga fasta arvoden. I det fasta arvodet ingår t.ex. ersättning för inläsning.

Då förtroendevald i nämnd/styrelser inte fullgör (undantagen semester) sitt uppdrag under en sammanhängande tid nio veckor har personalutskottet rätt att pröva rätten till fast arvode. Personalutskottet har rätt att pröva årsarvodena, om uppdraget inte fullgörs.

Anmärkning: årsarvode ersätts med 1/12 varje månad och utbetalas vid sammatidpunkt som de kommunalanställdas löner någon av de fem sista dagarna i månaden.

ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER

Resekostnader

§ 7
Kostnader för resor från bostaden till och från sammanträden eller motsvarande enligt § 2 punkterna A och B i tillämpliga delar, ersätts enligt Bilaga 2, Beloppsbilaga fasta arvoden. (Gäller inte deltagande i praktik.)

Resor kortare än 5 km enkel resa ersätts ej.

Övriga resor i uppdraget ersätts enligt kommunens resereglemente.

Anmärkning: Den förtroendevalde meddelar respektive nämndsekreterare detta inför varje mandatperiod samt om förändringar sker

Eventuella parkeringsböter samt andra kostnader som kan uppkomma genomförarens åsidosättande av lagar och förordningar ersätts ej.

Barntillsynskostnader

§ 8
Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande, enligt § 2, för vård och tillsyn av barn som vårdas iden förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 13 år.

Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst belopp enligt Bilaga 2, Beloppsbilaga fasta arvoden. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen

familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen eller motsvarande.

Anmärkning: Som närstående räknas make/maka, hemmavarande syskon eller annanperson som den förtroendevalde sammanbor med.

Ersättning för kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk

§ 9
Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårtsjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas enligt särskilt beslut av Personalutskottet. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

Anmärkning: Som närstående räknas: Make/maka, hemmavarande syskon eller annan person som den förtroendevalde sammanbor med.

Ersättning för funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader

§ 10
Ersättning betalas för funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inteersätts på annat sätt.
Häri ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas enligt särskilt beslut av Personalutskottet.

Övriga kostnader

§ 11
För andra kostnader än som avses i §§ 8–10 betalas ersättning, om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

Ersättning utbetalas enligt särskilt beslut i Personalutskottet.

TOLKNING OCH TILLÄMPNING AV BESTÄMMELSERNA

§ 12
Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av Personalutskottet.
Personalutskottet äger besluta om justering av arvodes- eller ersättningsbeloppen då det är skäligt med hänsyn till uppdragets art och omfattning.

UTBETALNING

§ 13
Årsarvoden betalas ut med en tolftedel per månad.
Övriga ekonomiska förmåner betalas ut månadsvis i efterskott.
Yrkande om ersättning för förlorad inkomst (§§3–4) eller andra ersättningar enligt dessa bestämmelser (§ 5, §§8–11) skall framställas snarast, dock senast inom 4 månader från sammanträdesdagen eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig. Utöver detta finns det alltid möjlighet att vända sig till personalutskottet för att få ersättning för förlorad arbetsinkomst som inte erhållits utifrån denna regel.

EKONOMISK ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA MEDUPPDRAG 30 PROCENT ELLER MER

§ 14

För förtroendevalda med uppdrag som sammantaget är minst 30 procent utgår ersättning enligt Bilaga 2, Beloppsbilaga fasta arvoden. Dessa har dock rätt till timarvode för deltagande i kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag och förslag ska skickas till den förtroendevalde innan beslut fattas i personalutskottet (PU). Den förtroendevalde ska därvid erbjudas möjlighet att yttra sig över förslaget.

Förtroendevald som inte uppnår 30 % enligt bilaga 2 kan ändock ansöka om fast arvode hos personalutskottet.

Förtroendevald som har andra uppdrag utöver de som återfinns i bilaga 2 kan ansöka om att personalutskottet ska besluta om den totala omfattningen av uppdragen.

Pensionsförmån kommer att avsättas enligt de pensionsbestämmelser som är antagna i kommunen.

Vid sjukfrånvaro gäller motsvarande sjuklönelagens bestämmelser samt motsvarandebestämmelser i kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser, AB.
Vid vård av barn tillämpas motsvarande bestämmelser i

föräldraledighetslagen varvid arvodet från kommunen upphör under samma tidsperiod.

Vid övrig frånvaro från uppdrag skall detta meddelas kommunstyrelsens ordförande eller någon av 1:e/2:e vice ordföranden. Finns inga särskilda skäl skall personalutskottet besluta om avdrag. Vid beslut om avdraget sker detta med en timme för varje frånvarotimme.

Med särskilda skäl menas exempelvis att två uppdrag äger rum vid samma tidpunkt.

Semesterlagens och arbetstidslagens bestämmelser gäller inte. Den förtroendevaldekan dock ta ut ledighet i motsvarande omfattning efter samråd med kommunstyrelsens ordförande.

Kommunstyrelsens ordförande har rätt att delegera beslut. Vid delegation skall delegaten återrapportera till kommunstyrelsens ordförande.

Ekonomisk ersättning till gruppledare

Med gruppledare avses den av respektive parti utsedd förtroendevald inom sin respektive fullmäktigegrupp, som meddelats fullmäktige som gruppledare. Kommunfullmäktige fastställer uppdraget.

Arvode till gruppledare är fastställt utifrån en samlad bedömning av uppdragets tidsåtgång och inkluderar ersättning för det arbete som är förenat med uppdraget.

Ekonomisk ersättning till kommunalråd

§ 15
För kommunalråd utgår ersättning enligt Bilaga 2, Beloppsbilaga fasta arvoden. Dessa har dock rätt till timarvode för deltagande i kommunfullmäktige.

För kommunalråd kommer pensionsförmån att avsättas enligt de pensionsbestämmelser som är antagna i kommunen.
Vid sjukfrånvaro gäller motsvarande sjuklönelagens bestämmelser samt motsvarandebestämmelser i kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser, AB.
Vid vård av barn tillämpas motsvarande bestämmelser i föräldraledighetslagen varvid arvodet från kommunen upphör under samma tidsperiod.

Vid övrig frånvaro från uppdrag ska detta meddelas kommunstyrelsens ordförande eller någon av 1:e/2:e v. ordförandena. Finns inga särskilda skäl skall personalutskottet besluta om avdrag. Vid beslut om avdraget sker detta med en timme för varje frånvarotimme.

Med särskilda skäl menas exempelvis att två uppdrag äger rum vid samma tidpunkt.

Semesterlagens och arbetstidslagens bestämmelser gäller inte. Den förtroendevaldekan dock ta ut ledighet i motsvarande omfattning efter samråd med kommunstyrelsens ordförande.

Kommunstyrelsens ordförande har rätt att delegera beslut. Vid delegation skalldelegaten återrapportera till kommunstyrelsens ordförande.

OMSTÄLLNINGSERSÄTTNING FÖR FÖRTROENDEVALD

§ 16
Omställningsersättningen för förtroendevalda ersätts av omställningsstöd enligt Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda, OPF -KL, med tillämpningsanvisningar.

SAMORDNING

§ 17
Förtroendevald, som har uppdrag i nämnder/styrelser, kommunala bolag eller stiftelser, har rätt till ersättning upp till arvodesnivå, heltid, enligt Bilaga 2, Beloppsbilaga fasta arvoden
Heltidsarvoderade har ej rätt till ytterligare arvode för uppdrag inom kommunens verksamhet enligt ovan.

Om den förtroendevalde kan styrka högre inkomst än vad som framkommer enligt bilaga 2 skall detta beredas av personalutskottet och beslutas i kommunstyrelsen.

Uppräkning av arvodesnivåerna

§ 18
Timarvodet och grundarvodet för beräkning av årsarvodena för de förtroendevaldauppräknas årligen i takt med inkomstbasbeloppet.

Blad 1

BILAGA 1, Nivåtabell

Bilaga till Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda enligt §§ 3 OCH 4 (antagna av kommunfullmäktige 2014-06-11 § 118), uppdaterad 2023

					Kolumn 1	Kolumn 2	Kolumn 3	
Nivå	**Månadslön**	**Timlön**	**Semester**	**Pension***	**Förlorad inkomst**	**Sammanträdesarv.****	**Total rörlig timarvode**	**Anmärkning**
A	5000	30,30	3,64	*1,53*	34	178	212	Personer utan inkomst
B	10000	60,61	7,27	*3,05*	68	178	246	
C	15000	90,91	10,91	*4,58*	102	178	280	
D	20000	121,21	14,55	*6,11*	136	178	314	Näringsidkare utan intyg
E	25000	151,52	18,18	*7,64*	170	178	348	
F	30000	181,82	21,82	*9,16*	204	178	382	
G	35000	212,12	25,45	*10,69*	238	178	416	
H	40000	242,42	29,09	*12,22*	272	178	450	
I	45000	272,73	32,73	*13,75*	305	178	483	
J	50000	303,03	36,36	*15,27*	339	178	517	
K	55000	333,33	40,00	*16,80*	373	178	551	
L	60000	363,64	43,64	*18,33*	407	178	585	
M*	74300	450,30	54,04	*22,70*	504	178	682	

* Inkomstbasbelopp (max ers) uppdateras årligen

Förlorad inkomst beräknas enligt:
Timlön räknas på månadslön dividerat med 165
Semester räknas på timlön gånger 12%
*Pensionsavsättning, på timlön plus semester gånger 4,5%

Sammanträdesarvode:
** uppdateras årligen enligt inkomstbasbelopp

Totalt rörlig timarvode beräknas enligt:
Förlorad inkomst plus sammanträdesarvode

§ 2B
ex:
nämnd gruppmöte
utbildning
praktik
kurser
konferens
inställ tid
tjänstled krav

§ 2A
ex:
möte utanför kl. 8-17
KF tim för alla

§ 2A
ex:
förlagd tid kl. 8-17 för:
nämndmöte
(utskott,beredning,
kommitté,styrelse)
presidie beredning
möte med kallelser

BILAGA 2: FASTA ARVODEN, BELOPPSBILAGA

Antagna av kommunfullmäktige 2014-06-11 § 118, senast reviderade 2021-10-13 § 206

Månadsarvodet beräknas på inkomstbasbeloppet multiplicerat med 82%, för att multipliceras med faktor för respektive uppdrag.

	§ 6 *	§ 14**
KOMMUNFULLMÄKTIGE		
Ordförande	25,00%	25,00%
1:e vice ordförande	10,00%	10,00%
2:e vice ordförande	10,00%	10,00%
Ledamot/ersättare (ej gruppledare)		2,50%
GRUPPLEDARE		17,50%
KOMMUNENS REVISORER		
Ordförande	8,00%	
Vice ordförande	4,00%	
Ledamot/ersättare	2,00%	
KOMMUNSTYRELSE /KOMMUNALRÅD		
Ordförande, tillika 1,0 kommunalråd (heltid)		130,00%
1:a, 2:a vice ordförande (heltid)		110,00%
Övriga kommunalråd (heltid)		100,00%
Ledamot/ersättare	4,20%	12,60%
SAMHÄLLSBYGGNADSNÄMND		
Ordförande		65,00%
Vice ordförande		45,00%
Ledamot/ersättare	1,45%	11,45%
KULTUR OCH FRITIDSNÄMND		
Ordförande		50,00%
Vice ordförande		30,00%
Ledamot/ersättare	1,30%	11,30%
BARN OCH UTBILDNINGSNÄMND		
Ordförande		65,00%
Vice ordförande		45,00%
Ledamot/ersättare	1,45%	11,45%
SOCIALNÄMND		
Ordförande		75,00%
Vice ordförande		55,00%

Ledamot/ersättare	1,60%	11,60%
VALNÄMND		
Ordförande valår	3,00%	6,00%
Vice ordförande valår	2,25%	5,00%
Ledamot/ersättare valår	0,00%	0,00%
Ordförande icke valår	0,50%	
Vice ordförande icke valår	0,25%	
Ledamot/ersättare icke valår	0,00%	
	§ 6 *	**§ 14****
ÖVERFÖRMYNDARE		
Överförmyndare	19,00%	
Ersättare för överförmyndare	4,00%	
Hälsopolitiska rådet och kommunstyrelsens utskott		
Ordförande	1,50%	6,50%
Vice ordförande	1,00%	3,50%
Ledamot/ersättare	0,50%	3,00%
Arbetsmarknads- och integrationsutskottet		
Ordförande	1,50%	11,50%
Vice ordförande	1,00%	8,50%
Ledamot/ersättare	0,50%	3,00%
Rådet för äldre och Rådet för personer med funktionsnedsättning (ordf SN)		
Ledamot		2,50%
Kommitté ex Vänortskommitté (inkl. Vänortsstyrelsen)		
Ordförande	1,00%	5,00%
Vice ordförande	0,50%	4,50%
Ledamot/ersättare	0,00%	0,00%
Demokratiberedningen		
Ordförande	1,50%	7,50%
Vice ordförande	1,00%	6,50%
Ledamot/ersättare	0,50%	3,00%

Sammanställning över arvode till bolag samt kommunalförbundet Mitt Bohuslän

Antagen av kommunfullmäktige 2015-04-08, senast reviderad 2021-10-13 § 206

§ 6		Mitt Bohuslän	Uddevalla Vatten	Västvatten
Ordförande		8,33 %	8,33 %	8,33 %
Vice ordf. arvode	faktor	4,17 %	4,17 %	4,17 %
Ledamöter arvode	faktor	2,08 %	2,08 %	2,08 %
Ersättare	faktor	2,08 %	2,08 %	2,08 %
Mötesarvode kr/tim. *		178	178	178
Övrigt		Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges	Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges	Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges
Revisor		2,08 %	2,08%	2,08%

Månadsarvodet beräknas på inkomstbasbeloppet multiplicerat med 82 %, för att multipliceras med faktor för respektive uppdrag.

* Mötesarvode uppräknas årligen i takt med inkomstbasbelopp. För 2023 gäller 178 kr/timme.

Sammanställning över arvode till bolag

Antagna av kommunfullmäktige 2014-09-10 § 152, senast reviderade 2021-10-13 § 206

§ 6	**Uddevalla Turisttrafik**	**Uddevalla Utvecklings AB**	**Ljungskilehem**	**Uddevalla Energi**	**Uddevalla Hamn**	**Uddevallahem**	**Uddevalla Omnibus**
Ordförande	2,5 %	0	2,5 %	16,67 %	8,33 %	16,67 %	8,33 %
Vice ordförande	2,0 %	0	2,0 %	8,33 %	4,17 %	8,33 %	4,17 %
Ledamot	0,83 %	2,08 %	0,83 %	2,08%	2,08 %	2,08%	2,08 %
Ersättare	0,83 %	2,08 %	0,83 %	2,08 %	2,08 %	2,08 %	2,08 %
Mötesarvode kr per timme	178	178	178	178	178	178	178
Övrigt	Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges	Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges	Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges	Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges	Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges	Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges	Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges
Lekmanna revisor	0,33%	2,08%	0,33%	2,08%	2,08%	2,08%	2,08%

Månadsarvodet beräknas på inkomstbasbeloppet multiplicerat med 82%, för att multipliceras med faktor för respektive uppdrag.

Mötesarvode 140 kr/tim. gäller för 2015* och uppräknas årligen i takt med inkomstbasbelopp. 2023 gäller 178 kr/tim.

Sammanställning över arvode till bolag ersättning enligt § 14

Antagna av kommunfullmäktige 2014-09-10 § 152, senast reviderade 2021-10-13 § 206

§ 14	**Uddevalla Turisttrafik**	**Uddevalla Utvecklings AB**	**Ljungskilehem**	**Uddevalla Energi**	**Uddevalla Hamn**	**Uddevallahem**	**Uddevalla Omnibus**
Ordförande	5,5 %	0		20 %	15 %	50 %	17,29 %
Vice ordförande	3,5 %	0		10 %	7,5 %	30 %	13,13 %
Ledamot	2,51 %	3,55 %	2,09 %	4,39 %	3,13 %	3,34 %	3,97 %
Ersättare	2,51 %	3,55 %	2,09 %	4,39 %	3,13 %	3,34 %	3,97 %

Månadsarvodet beräknas på inkomstbasbeloppet multiplicerat med 82%, för att multipliceras med faktor för respektive uppdrag.

Sammanställning över arvode till bolag samt kommunalförbundet Mitt Bohuslän

Antagen av kommunfullmäktige 2015-04-08, senast reviderad 2021-10-13 § 206

§ 6		Mitt Bohuslän	Uddevalla Vatten	Västvatten
Ordförande		8,33 %	8,33 %	8,33 %
Vice ordf. arvode	faktor	4,17 %	4,17 %	4,17 %
Ledamöter arvode	faktor	2,08 %	2,08 %	2,08 %
Ersättare	faktor	2,08 %	2,08 %	2,08 %
Mötesarvode kr/tim. *		178	178	178
Övrigt		Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges	Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges	Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges
Revisor		2,08 %	2,08%	2,08%

Månadsarvodet beräknas på inkomstbasbeloppet multiplicerat med 82 %, för att multipliceras med faktor för respektive uppdrag.

* Mötesarvode uppräknas årligen i takt med inkomstbasbelopp. För 2023 gäller 178 kr/timme.