



**Protokoll**  
**Arbetsmarknads- och**  
**integrationsutskottet**  
2023-03-06

**Sammanträde**  
**Plats och tid**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet  
Sammanträdesrum Utsikten, Junogatan 2, kl.09:00-12:05

**Ledamöter**

David Sahlsten (KD), Ordförande  
Niklas Moe (M), 1:e vice ordförande  
Camilla Johansson (C), 2:e vice ordförande  
Henrik Sundström (M) t.o.m. kl:10:00, § 10  
Maria Johansson (L)  
Annelie Högberg (S)  
Anna-Lena Heydar (S)  
John Alexandersson (SD)  
Kent Andreasson (UP)

**Övriga**

Björn Wärnberg, barn och utbildning  
Said Osman, kommunledningskontoret  
Pia Strömsholm, kommunledningskontoret  
Linus Lindblad, kommunledningskontoret  
Annette Jonasson, kommunledningskontoret  
Annika Thorström, kommunledningskontoret  
Anna-Lena Svedberg, kommunledningskontoret § 9-10  
Malin Ryrå Eriksson, kommunledningskontoret § 9-10

---

**Ütses att justera**

Camilla Johansson (C)

**Justeringens plats och tid**

Digital justering

Paragrafer §§ 9-14

**Underskrift sekreterare**

.....  
Annika Thorström

**Underskrift ordförande**

.....  
David Sahlsten

**Underskrift justerande**

.....  
Camilla Johansson

---

**BEVIS och ANSLAG om justeringens fillkännagivande**

**Sammanträde**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet 2023-03-06

**Förvaras hos**

Kommunledningskontoret

**Anslaget sätts upp**

**Anslaget tas ner**

**Underskrift**

.....  
Annika Thorström

---

Justerandes signatur



**§ 9**

**Dnr KS 303472**

**Upprop och val av justeringsperson**

**Sammanfattning**

Upprop förrättas och justerare utses.

**Beslut**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

**att** utse Camilla Johansson till justerare.



## § 10

## Dnr KS 2023/00113

### **Hälsosatsning för klienter med oklar arbetsförmåga**

#### **Sammanfattning**

En viktig princip i arbetet med personer som av en eller annan anledning inte kan försörja sig själv är att varje individ får rätt insats mot arbete, studier eller annan egen försörjning. Genom att årligen låta handläggarna av försörjningsstöd genomföra en kategorisering av sina respektive klienter skapar vi ett bra underlag att använda för att planera insatser och utveckla verksamheten.

Kategoriseringen visar tydligt att vi har ett stort antal klienter som är i behov av stödinsatser för att komma in på arbetsmarknaden. Ett antal av dessa klienter har ett så pass omfattande behov av stöd att det är tveksamt om de någonsin kommer att komma in på arbetsmarknaden. För dessa klienter behövs en särskild utredningsinsats där deras arbetsförmåga bedöms metodiskt av rätt profession och det behövs en god samverkan med flera olika aktörer.

”Hälsosatsningen” är en satsning som möjliggjorts genom en utökad budgetram för arbete med klienter som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden. Satsningen med den utökade budgetramen har möjliggjort för Arbetsmarknadsavdelningen är stärka upp med resurser och kompetens för att arbeta än mer aktivt så väl operativt som strategiskt med målgruppen.

Inom ramen för Hälsosatsningen har bland annat en arbetsterapeut anställts och resurser har avsatts för socialsekreterare inom försörjningsstödet särskilt inriktade mot klienter i aktuell målgrupp. Tillsammans med arbetsterapeut arbetar arbetsmarknadskonsulenter från Arbetsmarknadsenheten och socialsekreterarna från försörjningsstödet gemensamt för att få ett bättre underlag till det fortsatta arbetet med klienten. Arbetsterapeutens utredning och bedömning av klientens arbetsförmåga ligger till grund för socialsekreterarens och arbetskonsulentens fortsatta arbete med klienten och är också ett underlag för intensifierad samverkan med andra aktörer, till exempel vården och Försäkringskassan. Målet med satsningen är rätt insats mot arbete, studier eller annan egen försörjning för klienten.

#### **Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2023-02-14

#### **Beslut**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

**att** notera informationen till protokollet.



## § 11

## Dnr KS 2023/00018

### **Antagande av årshjul för arbetsmarknads- och integrationsutskottet 2023**

#### **Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottets uppdrag är samordning och utveckling av verksamheter och uppdrag som berör arbetsmarknad, försörjningsstöd, integration och vuxenutbildning.

Under Arbetsmarknads- och integrationsutskottets möte den 7 februari 2023 gavs Arbetsmarknadsavdelning i uppdrag att ta fram ett årshjul för de informationer som Arbetsmarknads- och integrationsutskottet ska informeras om vid respektive utskottsmöte under året. Årshjulet är indelat i teman och beskriver i rubrikform vilka informationsärenden som ska förämnas till respektive utskottsmöte. Utöver informationer enligt årshjulet ska ytterligare informationer vid behov förämnas under "Övriga informationsärenden"

Utskottets ordinarie möteslängd är 3 timmar (9–12) och innehåller beslutsärenden och informationsärenden. I möjligaste mån ska det efter beslutsärenden och övriga informationsärenden återstå 1–1,5 timme för informationer enligt årshjulet.

#### **Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2023-02-22

#### **Beslut**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

**att** anta årshjul för arbetsmarknads- och integrationsutskottet 2023–2024



## § 12

## Dnr KS 2023/00114

### **Verksamhetsberättelse 2022 för arbetsmarknads-och integrationsutskottet**

#### **Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottets uppdrag är samordning och utveckling av verksamheter som berör arbetsmarknad, försörjningsstöd, vuxenutbildning och integrationsverksamhet. Utskottet ska inte ta över beslutsfunktionen från respektive linjeorganisation.

Utskottets bestämmelser reviderades senast den 26 augusti 2020. Utskottet består av nio ledamöter, varav en ordförande, en vice ordförande och en andre vice ordförande som utses av kommunstyrelsen bland dess ledamöter och ersättare.

#### Ledamöter år 2022 har varit:

Camilla Johansson, C, ordförande  
Stefan Skoglund, S, 1:e vice ordförande  
Jarmo Uusitalo, MP, 2:e vice ordförande  
Monica Bang Lindberg, L  
Sonny Persson, S  
Niklas Moe, M  
Kent Andreasson, UP  
Ann-Charlott Gustafsson, UP  
Martin Pettersson, SD

Utskottets presidium har varit styrgrupp för ÖK Idé.

Utskottet har haft nio möten under året, varav två heldagsmöten. Under de förlängda mötena behandlades dels Social ekonomi, dels problematiken med att många inte är attraktiva på arbetsmarknaden på grund av att de saknar en gymnasieutbildning.

Utskottet har berett nio ärenden till kommunstyrelsen. Tio ärenden har behandlats som informationsärenden. Två av dessa är dels informationer enligt antaget Årshjul, innehållande 20 olika informationer, dels Övriga informationer, innehållande nio olika informationer.

#### **Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2023-02-10  
Verksamhetsberättelse 2022 för arbetsmarknads-och integrationsutskottet

#### **Beslut**

Arbetsmarknads-och integrationsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

**att** godkänna verksamhetsberättelse 2022 för arbetsmarknads-och integrationsutskottet.



## § 13

## Dnr KS 2023/00090

### **Informationsärenden enligt arbetsmarknads- och integrationsutskottets årshjul 2023**

#### **Sammanfattning**

##### **Arbetslöshet:**

Arbetsförmedlingens bedömning är att arbetslösheten kommer att öka under 2023 och under första halvåret 2024, för att sedan tryckas tillbaka igen under andra halvan av 2024.

På grund av att pensionsåldern höjdes vid årsskiftet med ett år, så redovisas arbetslösheten för åldern 16–65 år från och med januari 2023 (tidigare 16–64 år). Jämförelser från tidigare år ligger kvar på 16–64 år.

Uddevalla är en av de nio kommuner i Västra Götalands län, som har högst arbetslöshet (mer än 1 %-enhet högre än snittet i länet). Av dessa nio, så ligger sex kommuner i Fyrbodalen.

Andel arbetslösa av registerbaserad arbetskraft 16–65 år – jan. 2023 (förändring mot jan.2022)

Riket:	6,5 %	(-0,7 %)
Västra Götalands län:	5,8 %	(-0,7 %)
Bengtsfors:	8,0 %	(-1,3 %)
Mellerud:	7,9 %	(-0,9 %)
Trollhättan:	9,0 %	(-1,5 %)
Uddevalla:	7,2 %	(-1,0 %)
Vänersborg:	7,5 %	(-1,6 %)
Åmål:	9,0 %	(-1,9 %)

Uddevallas 7,2 % innebär knappt 2 000 arbetslösa. 42 % av dessa är långtidsarbetslösa (varit arbetslös mer än ett år). 40 % har varit arbetslösa kortare tid än sex månader.

##### **Försörjningsstöd:**

Sverige är inne i en lågkonjunktur och inflationen ligger på en hög nivå.

Det är inte lågkonjunkturen i sig, utan arbetslösheten och möjligheten för arbetslösa att etablera sig på arbetsmarknaden som påverkar kostnadsutvecklingen för försörjningsstöd.

Den höga inflationen leder till ökade kostnader för försörjningsstöd i och med att riksnormen höjs.



### **Forts § 13**

Under år 2022 minskades antal hushåll från ett månadssnitt om 787 hushåll/månad år 2021 till ett månadssnitt om 687 hushåll/månad. En minskning med 100 hushåll. Kostnaden har minskat med drygt 3 mkr. Från 75,7 mkr år 2021 till 72,4 mkr år 2022 (brutto). Vi kommer nu troligen att få se en avmattning av minskningen av hushåll på grund av beskrivningen ovan.

#### **Mottagande av nyanlända.**

Migrationsverkets (MV) *Verksamhets- och utgiftsprognos* från den 6 februari 2023: *Asyl*: ca 15–16 000 nya asylsökande förväntas komma till Sverige varje år under 2023–2025. När det gäller skyddssökande enligt massflyktsdirektivet (personer från Ukraina), så ligger prognosen kvar på 15 000 nya under 2023 och 2 000 ytterligare under 2024. Detta under förutsättning att massflyktsdirektivet upphör den 4 mars 2024. Det troliga är dock att massflyktsdirektivet förlängs ytterligare med ett år till mars 2025. Det finns en uppenbar risk för att kriget i Ukraina blir långvarigt. Om massflyktsdirektivet upphör 2024, så räknar MV med att ca 25 % av dessa kommer att söka asyl för att stanna i landet (ca 11 000).

Kommunmottagna nyanlända med uppehållstillstånd:

Prognosen för antalet kommunmottagna nyanlända påverkas nedåt av sänkt planeringsantagande för antalet asylsökande och färre beviljade uppehållstillstånd under perioden 2023–2025. Migrationsverket räknar med att ca 9 500 årligen 2023–2025 kommer att beviljas uppehållstillstånd och sedan kommunplaceras. För Uddevallas del innebär det ca 25 personer årligen (alla åldrar). Prognosen för 2023 är totalt ca 30 nyanlända. Av dessa 30 så kommer sju via anvisning (bosättningslagen), 18 egenbosatta och ensamkommande, samt fem i ”flyttnetto”.

Detta är det lägsta mottagande i Uddevalla sedan kommunen började med ett organiserat mottagande år 1985. Att mottagandet är så lågt beror inte på att flyktingar i världen har blivit färre. Tvärt om. Det beror bland annat på olika överenskommelser mellan EU-länderna, samt riksdagsbeslut om att sänka antalet kvotflyktingar från 5 000 årligen till 900. Kvotflyktingar har redan uppehållstillstånd och befinner sig i ett flyktingläger någonstans i världen. Kommunerna hämtar sedan upp dessa på flygplatsen till ett planerat boende.

#### **Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2023-02-16

#### **Beslut**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

**att** notera informationen till protokollet.



## § 14

## Dnr KS 2023/00017

### **Arbetsmarknads- och integrationsutskottets övriga informationsärenden 2023**

#### **Sammanfattning**

##### **Remiss från justitiedepartementet**

Uddevalla kommun har fått en lagrådsremiss från justitiedepartementet om utkast av lagrådsremiss, ”vissa skärpta villkor för anhöriginvandring och begränsade möjligheter till uppehållstillstånd av humanitära skäl”.

Ärendet kommer att beslutas av kommunstyrelsen 2023-03-29. Då svarstiden är kort hinner inte utskottet behandla ärendet. Annette Jonasson informerar om remissen och underlaget som kommer att behandlas av kommunstyrelsen.

##### **Kommunstyrelsens uppdrag att leda och samordna kommunens integrationsarbete**

Kommunstyrelsen har i sitt reglemente styrfunktionen att *leda och samordna kommunens integrationsarbete* (KS Reglemente §2, punkt 3), samt har Kommunstyrelsen som särskild uppgift att vara verksamhetsansvarig för kommunens *mottagande och etablering av vissa nyanlända invandrar* (KS Reglemente §7, punkt 18).

I december 2021 antog Kommunfullmäktige Plan Integration 2030. Det långsiktiga målet är att förbättra integrationen genom att minska segregation, samt bekämpa hedersrelaterat våld och förtryck. Inför varje mandatperiod ska kommunens olika nämnder, kommunala bolagsstyrelser och stiftelser, anta politiska och prioriterade uppdrag utifrån den strategiska planen. Uppdragen ska inför varje mandatperiod, sammanställas i en handlingsplan som kopplas som bilaga till den strategiska planen. Den första handlingsplanen antogs av kommunfullmäktige i juni 2021 och innehåller totalt 23 uppdrag för en ökad integration och gäller för resterande mandatperioden 2021-2022. Inför mandatperioden 2023-2026 är förslaget att detta strategiska dokument med ställningstagande ska inrymmas i Strategisk plan.

##### **SIV-gruppen**

Det strategiska integrationsarbetet sker idag främst genom den kommunövergripande samverkansgruppen Samverkan Integration Verksamhet (SIV). Representanterna i SIV är chefer från samtliga förvaltningar. Uppdraget är att arbetsmarknads- och integrationsutskottet får information om SIV-gruppens arbete av strategen ca två gånger per år.

Övriga samverkande grupper och nätverk där det strategiska integrationsarbetet sker är BRÅ Uddevalla, Sociala samverkansgruppen Norra, HRV-gruppen och Religionsdialoggruppen. Ytterligare nätverk har skapats på Tureborg, förhoppningen är att få till en social samverkansgrupp även där, som kommunen kan organisera sig kring.





**Protokoll**  
**Arbetsmarknads- och**  
**integrationsutskottet**

2023-03-06

**Forts § 14**

Exempel på pågående grupper och nätverk för integrationsarbete är Rädda barnens projekt Barn i Fokus, Jämlikt föräldrastöd, European 15 där flera interna och externa aktörer ingår samt styrgrupp för socialt förebyggande arbete.

**Beslut**

Arbetsmarknads- och integrationsutskottet beslutar

**att** notera informationen till protokollet.

## Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

*Alla elektroniska underskrifter listas i signaturpanelen. De tio första underskrifterna listas även på den här sidan.*

*Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.*

*Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller med SignPorts valideringstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.*

*Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.*