

Plan mot diskriminering och kränkande behandling

för Bygg och anläggningsprogrammet samt

VVS och fastighetsprogrammet

Östrabo Yrkes

Uddevalla gymnasieskola

Läsåret 2016-2017

Innehållsförteckning

Introduktion och bakgrund	3
Struktur och LB-gruppens arbete	3
Uppföljning och utvärdering	3
Målen.....	4
Strävansmål	4
Årliga mål.....	4
Vad gör man om man upptäcker eller upplever en kränkning eller diskriminering?	5
Uppföljning och utvärdering samt upprättande av ny plan årligen	5
För frågor om likabehandlingsplanen kontakta LB-gruppens medlemmar	6

Introduktion och bakgrund

Planen mot diskriminering och kränkande behandling är en handlingsplan som *syftar till att förstärka respekten för allas lika värde, omfattar alla diskrimineringsgrunderna, riktas mot alla och bedrivs utan förekommen anledning, samt är en naturlig del i det vardagliga arbetet.* (Skolverkets allmänna råd 2009). Sedan 2009 finns en Diskrimineringslag, vilken ersatte Lag 2006:67 om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn och elever. Denna lag ökar skolans skyldighet att förebygga och hantera dessa situationer. Däri ingår att en plan mot diskriminering och kränkande behandling arbetas fram varje år.

Diskrimineringsgrunderna är

- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionshinder
- Sexuell läggning
- Ålder

På Bygg och anläggningsprogrammet och VVS och fastighetsprogrammet skall vi, elever och personal, ha en öppen attityd och respekt för människors olikheter och lika värde. Alla former av diskriminering eller trakasserier på grund av kön, könsoverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder skall motverkas och förebyggas. Detta gäller även all annan kränkande behandling. En trygg och utvecklande miljö skall erbjudas alla.

Struktur och LB-gruppens arbete

På Bygg och anläggningsprogrammet och VVS och fastighetsprogrammet finns en arbetsgrupp, LB-gruppen, som arbetar kontinuerligt med likabehandlingsplanen. Rektor är ytterst ansvarig för att årligen upprätta en plan mot diskriminering och kränkande behandling. Planen omfattar såväl elever som all skolans personal.

Uppföljning och utvärdering

Under höstterminen genomförs en internetbaserad enkät bland programmets elever. Resultaten från denna återkopplas sedan till klasserna där de får reflektera över resultatet och komma med förslag över resultatet och komma med förslag till LB-gruppen att föra in i kommande års plan för diskriminering och kränkande behandling.

Målen

Strävansmål

Mål för läsåret 2016-2017

Så här arbetar vi förebyggande under läsåret 2016-2017:

MÅL

Bygg och anläggningsprogrammet och VVS och fastighetsprogrammet vill förbättra informationen om att det finns en lokal handlingsplan för likabehandling i vårt skolhus och att det finns en blankett för anmälan. Alla elever ska ha kännedom om var på skolans hemsida som likabehandlingsplanen och anmälningsblanketten finns. **Eftersträva att skapa trygga miljöer på skolan som t.ex. omklädningsrummen. Att sätta in rätt åtgärder vid fall av kränkande behandling. Att arbeta med de prioriteringar som krävs i vårt skolhus.**

Åtgärder och ansvar

- Rektor tar upp likabehandlingsplanen på samlingar samt på föräldramöte.
- Elevansvarig lärare går igenom likabehandlingsplanen och diskuterar den.
- Elevansvarig lärare ansvarar för att eleverna vet var dokumenten finns.

MÅL

- För att öka trivseln på Bygg och anläggningsprogrammet och VVS och fastighetsprogrammet fortsätter klasserna att ha "lära känna varandra"-övningar vid uppstart.

Åtgärder och ansvar

- Elevansvarig lärare ansvarar för att genomföra övningar som leder till ökad trivsel.

MÅL

- Svarefrekvensen för den årliga elevenkäten om likabehandlingsplanen ska vara 100 %.

Åtgärder och ansvar

- Elevansvarig lärare ansvarar för att eleverna svarar på enkäten. Ett rekommenderat tillfälle är under EA-tid.

Årliga mål

MÅL

- Elever, vårdnadshavare och personal skall ha god kännedom om likabehandlingsplanen.

Åtgärd och ansvar

- All personal informeras om likabehandlingsplanen i samband med skolstart varje höst. Rektor är ansvarig.
- Personalen arbetar aktivt med gemensamma normer och värderingar utifrån diskrimineringsgrunderna under läsåret. Rektor är ansvarig.

- Likabehandlingsplanen presenteras i alla klasser och årskurser under höstterminens första månad. Elevansvarig lärare ansvarar.
- Vid föräldramötet i åk 1 ges information om likabehandlingsplanen. Rektor är ansvarig.

MÅL

Bygg och anläggningsprogrammet och VVS och fastighetsprogrammet skall ha ett förebyggande arbete med gemensamma normer och värderingar för att stärka samhörigheten mellan och inom de olika programmen.

Åtgärd och ansvar

- Elevansvarig lärare ansvarar för att eleverna svarar på enkäten. Ett rekommenderat tillfälle är under EA-tid.
- Gästföreläsningar utifrån diskrimineringsgrunderna anordnas för samtliga elever under temadagar.

MÅL

- Genomföra en enkätundersökning på Bygg och anläggningsprogrammet och VVS och fastighetsprogrammets samtliga elever under hösten.

Åtgärd och ansvar

- Resultaten av den årliga enkäten bearbetas varje höst av en arbetsgrupp bestående av rektor, elever och LB-gruppen.

MÅL

- En plan utarbetas över åtgärder, utifrån den årliga enkäten, och presenteras i november.

Åtgärder och ansvar

- Planen utarbetas av rektor, elever och LB-gruppen. Ansvarig rektor och LB-gruppen.

Vad gör man om man upptäcker eller upplever en kränkning eller diskriminering?

Alla kränkningar och diskrimineringar ska omedelbart anmälas till rektor, kurator och/eller till annan skolpersonal. Rektor ansvarar för att händelsen utreds och förhindrar att problemen fortsätter. Blanketten för detta finns på inblicken. Rektor, eller annan personal som mottagit anmälan, informerar Elevansvarig lärare och elevhälsoteam. En utredning och uppföljning sker. Dokumentation sker alltid skriftligt och förvaras i ett låst skåp på skolan, vissa delar av dokumentationen kan bli belagd med sekretess om så anses nödvändigt. Rektor meddelar alltid huvudman om kränkning eller diskriminering.

Uppföljning och utvärdering samt upprättande av ny plan årligen

LB-gruppen har kontinuerliga möten för avstämning, dels för de årliga målen och dels målen förlsåret 2016-2017. Under hösten har LB-gruppen ett möte, då görs en utvärdering av läsårets arbete och en revidering inför nästa års plan.

För frågor om likabehandlingsplanen kontakta LB-gruppens medlemmar:

Ulf Sjöstrand, rektor

ulf.sjostrand@uddevalla.se

Christina Olsson, lärare

Christina.olsson@uddevalla.se

För anmälan kontakta

Ulf Sjöstrand, rektor för BA och VF

Tel: 0522-69 74 18

Ulf.sjostrand@uddevalla.se

Malin Nilsson, Kurator

Tel. 0522-697510

malin.nilsson2@uddevalla.se