

# Plan mot diskriminering och kränkande behandling

för rektorsenheten Kirsten Eriksson

på Uddevalla Gymnasieskola, Östrabo Y

**läsår 2016-2017**

## Innehållsförteckning

Introduktion och bakgrund .....	3
Struktur och LB-gruppens arbete .....	3
Uppföljning och utvärdering .....	3
Målen.....	4
Strävansmål .....	4
Årliga mål.....	4
Vad gör man om man upptäcker eller upplever en kränkning eller diskriminering? .....	5
Uppföljning och utvärdering samt upprättande av ny plan årligen .....	5
För frågor om <i>planen mot diskriminering och kränkande behandling</i> kontakta LB-gruppens medlemmar: .....	6

## Introduktion och bakgrund

*Planen mot diskriminering och kränkande behandling* är en handlingsplan som syftar till att förstärka respekten för *allas lika värde*, omfattar *alla diskrimineringsgrunderna*, riktas mot *alla* och bedrivs utan förekommen anledning, samt är en naturlig del i det vardagliga arbetet. (Skolverkets allmänna råd 2009). Sedan 2009 finns en diskrimineringslag, vilken ersatte Lag 2006:67 om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn och elever. Denna lag ökar skolans skyldighet att förebygga och hantera dessa situationer. Däri ingår att en plan mot diskriminering och kränkande behandling arbetas fram varje år.

Diskrimineringsgrunderna är

- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionshinder
- Sexuell läggning
- Ålder

På rektorsenheten Kirsten Eriksson skall vi, elever och personal, ha en öppen attityd och respekt för människors olikheter och lika värde. Alla former av diskriminering eller trakasserier på grund av kön, könsoverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder skall motverkas och förebyggas. Detta gäller även all annan kränkande behandling. En trygg och utvecklande miljö skall erbjudas alla.

## Struktur och LB-gruppens arbete

På enheten finns en arbetsgrupp, LB-gruppen, som arbetar kontinuerligt med *planen mot diskriminering och kränkande behandling*. Rektor är ytterst ansvarig för att årligen upprätta en plan mot diskriminering och kränkande behandling. Planen omfattar såväl elever som all skolans personal.

## Uppföljning och utvärdering

Kuratorerna på Uddevalla Gymnasieskola har på uppdrag från ledningsgruppen bland annat genomfört en internetbaserad enkät med alla elever på rektorsenheten.

Statistiken redovisas och återkopplas till eleverna. Kuratorerna har även tagit fram ett material, information om lagen mm. som underlag för diskussion, som har använts i klassrummen under t.ex. temadagar. Under introduktions- och temadagen i oktober sker genomgång av planen och enkäten genomförs. Under oktober månad sker elevbearbetning av enkäten som ger underlag för LB-gruppen att föra in i ny *plan mot diskriminering och kränkande behandling*.

## Målen

### Strävansmål

#### Mål för läsåret 2016-2017

Så här arbetar vi förebyggande:

#### MÅL

· Rektorsenheten vill förbättra informationen om *planen mot diskriminering och kränkande behandling* och att det finns en blankett för anmälan. Alla elever ska ha kännedom om var på Uddevalla Gymnasieskolas hemsida planen och anmälningsblanketten finns.

#### Åtgärder och ansvar

- Rektor tar upp *planen mot diskriminering och kränkande behandling* på APT.
  - Elevansvarig lärare går igenom *planen mot diskriminering och kränkande behandling* och diskuterar den.
  - Elevansvarig lärare ansvarar för att eleverna vet var dokumenten finns.
- Enkäten visar att detta inte genomförts till 100%

#### MÅL

· För att öka trivseln på Östrabo Y rektorsområde Kirsten Eriksson fortsätter klasserna att ha "lära känna varandra"-övningar vid uppstart.

#### Åtgärder och ansvar

- Elevansvarig lärare ansvarar för att genomföra övningar som leder till ökad trivsel.

#### MÅL

· Svarsfrekvensen för den årliga elevenkäten om *planen mot diskriminering och kränkande behandling* ska vara 100 %.

#### Åtgärder och ansvar

- Elevansvarig lärare ansvarar för att eleverna svarar på enkäten. Ett rekommenderat tillfälle är under tid med elevansvarig lärare, så kallad EA-tid alternativ temadagen

### Årliga mål

#### MÅL

· Elever, vårdnadshavare och personal skall ha god kännedom om *planen mot diskriminering och kränkande behandling*.

#### Åtgärd och ansvar

- All personal informeras om *planen mot diskriminering och kränkande behandling* i samband med skolstart varje höst. Rektor är ansvarig.

- Personalen arbetar aktivt med gemensamma normer och värderingar utifrån diskrimineringsgrunderna under läsåret. Rektor är ansvarig.
- *Planen mot diskriminering och kränkande behandling* presenteras i alla klasser och årskurser under höstterminens första månad. Elevansvarig lärare ansvarar.

### **MÅL**

- Östrabo Y rektorsområde Kirsten Eriksson skall ha ett förebyggande arbete med gemensamma normer och värderingar för att stärka samhörigheten mellan och inom de olika programmen.

### **Åtgärd och ansvar**

- I alla ämnen arbetas aktivt både med normer och med värderingar utifrån *planen mot diskriminering och kränkande behandling* i årskurs 1. Lärare i alla ämnen är ansvariga.
- Alla elevansvariga lärare går igenom och diskuterar gemensamma normer och värderingar på EA-tid? EA lärare ansvarar.
- Gästföreläsningar utifrån diskrimineringsgrunderna anordnas för samtliga elever i årskurs 1 och årskurs 2. Annat likvärdigt arbete inom ämnet genomförs i årskurs 3 till exempel film samt aktivitet och diskussion. Under temadagen utförs olika aktiviteter och diskussioner kring ämnet kränkande behandling och diskriminering. Ansvarig är samordnaren för Livskunskap. Genomförs av främst EA lärare.

### **MÅL**

- Genomföra en enkätundersökning i skolhuset Östrabo Y på hösten för alla elever.

### **Åtgärd och ansvar**

- Resultaten av den årliga enkäten bearbetas varje höst i vårt skolhus av en arbetsgrupp bestående av rektor, elever och LB-gruppen.

### **MÅL**

- En plan utarbetas över åtgärder, utifrån den årliga enkäten, och presenteras omkring höstlovet.

### **Åtgärder och ansvar**

- Planen utarbetas av rektor, elever och LB-gruppen. Ansvarig rektor och LB-gruppen.

## **Vad gör man om man upptäcker eller upplever en kränkning eller diskriminering?**

Alla kränkningar och diskrimineringar ska omedelbart anmälas till rektor, kurator och/eller till annan skolpersonal. Rektor ansvarar för att händelsen utreds och förhindrar att problemen fortsätter. Blanketten för detta finns på inblicken. Rektor, eller annan personal, som mottagit anmälan, informerar elevansvarig lärare och elevhälsoteam. En utredning och uppföljning sker. Dokumentation sker alltid skriftligt och förvaras i ett låst skåp på skolan, vissa delar av dokumentationen kan bli belagd med sekretess om så anses nödvändigt. Rektor meddelar alltid huvudman om kränkning eller diskriminering.

## **Uppföljning och utvärdering samt upprättande av ny plan årligen**

LB-gruppen har kontinuerliga möten för avstämning, dels för de årliga målen, dels målen för år 2016/2017. Under hösten har LB-gruppen ett möte, då görs en utvärdering av läsårets arbete och en revidering inför nästa års plan.

**För frågor om *planen mot diskriminering och kränkande behandling*  
kontakta LB-gruppens medlemmar:**

Kirsten Eriksson

[kirsten.eriksson@uddevalla.se](mailto:kirsten.eriksson@uddevalla.se)

Malin Nilsson

[malin.c.nilsson@uddevalla.se](mailto:malin.c.nilsson@uddevalla.se)

Camia Westin

[camia.westin@uddevalla.se](mailto:camia.westin@uddevalla.se)

**För anmälan kontakta**

Kirsten Eriksson, rektor för EE och HV

Tel: 0522-69 74 14

[kirsten.eriksson@uddevalla.se](mailto:kirsten.eriksson@uddevalla.se)

Malin Nilsson, Kurator

Tel. 0522-697510

[malin.c.nilsson@uddevalla.se](mailto:malin.c.nilsson@uddevalla.se)