

BESTÄMMELSER OM KOMPETENSKRITERIER FÖR CHEFSKAP, LEDARSKAP OCH MEDARBETARSKAP

Antagna av kommunstyrelsen 19 december 2018, § 319

Syftet med kompetenskriterier för chefskap, ledarskap och medarbetarskap är att samla en övergripande uppdragsbeskrivning som gäller alla som arbetar i Uddevalla kommun.

Det är ett stöd för introduktion, utbildning och utveckling då de visar på inom vilka områden vi behöver ha kompetenser och färdigheter för att göra ett bra jobb för medborgarna. Det ska främja utveckling och nytänkande samt tydlighet i uppdrag och ge stimulans till ett ökat samarbete mellan kommunens verksamheter för effektivare resursutnyttjande. Det förväntas också främja ett aktivt medarbetarskap med ökat engagemang och delaktighet för alla som arbetar i Uddevalla kommun och på så sätt en ökad resultat- och måluppfyllelse. Kompetenskriterierna är en del av kompetensförsörjningsarbetet och arbetat med attraktiv arbetsgivare.



Medarbetarskap - det aktiva medarbetarskapet

Kompetenser och färdigheter för medarbetarskapet gäller *alla* medarbetare. De ligger till grund för all rekrytering, medarbetarutveckling och är kommunens gemensamma lönekriterier.

Kriterierna är:

Engagerad & Delaktig
Samarbetar & Lösningsorienterad
Kompetent & Nyttänkande
Ansvarstagande & Gott omdöme

Ledarskap - *det utvecklande ledarskapet*

Kompetenser och färdigheter för ledarskapet gäller de som har en ledarroll i sitt uppdrag. Man kan vara ledare utan att vara chef. Kriterierna ligger till grund för all rekrytering, ledarutveckling och är kommunens gemensamma lönekriterier för ledare och chefer.

Kriterierna är:

Inspirerar & Motiverar andra
Modig & Ansvarstagande
Skapar Engagemang & Delaktighet
Innovativ & Resultatorienterad
Samarbetsförmåga & Helhetssyn

Chefskap – *det formella chefskapet*

Kompetenser och färdigheter för chefskapet gäller de som har en formell chefsroll. Kriterierna beskriver det formella omfånget och beskriver det övergripande uppdraget som alla chefer har och vilka förväntningar som ligger på chefskapet. Kriterierna ligger till grund för all rekrytering, chefsutveckling och är kommunens gemensamma lönekriterier för chefer.

Kriterierna är:

Personalansvar
Ekonomiansvar
Verksamhetsansvar