



PROGRAMFÖRKLARING

Socialdemokraterna, Moderaterna, Centerpartiet och Liberalerna har överenskommit att under perioden 2020-08-01 till 2022-12-31 gemensamt utgöra majoritet för att leda den politiska organisationen i Uddevalla kommun.

Denna Programförklaring utgör grunden för den inriktning och det förhållningssätt som partierna gemensamt har till några viktiga frågor. Detta utgör grunden för en revidering av gällande Strategisk plan. Programförklaringen är upprättad utifrån att partierna inte har låsningar i någon fråga samt att en lösningsorienterad ingång i eventuella motsättningar gäller. Detta är också vår ambition vad gäller framtida förhållanden till komplexa frågor med risk för oenighet.

1. Badhuset
2. Fastighetsförsäljningar
3. Andra utförare av kommunal vårdverksamhet
4. Politisk organisation
5. Organisation för lokalförsörjning
6. Miljöprofilen
7. Utveckling av Förebyggande verksamheten
8. Arbetsmiljö och Kompetensförsörjning
9. Samverkan med idéburen sektor

Badhuset Rimnersvallsområdet.

Som principiell placering av badhuset är partierna inte överens. Dock skall inget omtag i frågan göras som påtagligt försenar projektet. Innan avgörande igångsättningsbeslut av byggnationen tas, skall problematiken av hela områdets disponering klarläggas. Det gäller fotbollsplaner, kastplan för friidrotten, övningsområdet för Räddningstjänsten samt lösningen av parkeringsbehovet.

Informationen skall vara transparent och fullödig. Skulle konsekvenserna av omdisponeringen bli mer negativa än konsekvenserna för en försening, då kan lokaliseringsbeslutet komma att omprövas.

Fastighetsförsäljningar

Verksamhet som utförs av den kommunala organisationen skall i första hand utföras i kommunalt ägda lokaler. I den situation vi befinner oss i nu med ett stort framtida behov av nya verksamhetslokaler, så kan hyreskontrakt upprättas även med privata fastighetsägare. Även viss försäljning kan förekomma. För att inte underminera vår egen förvaltningsverksamhet skall omfattningen av egen nyproduktion överstiga eventuella försäljningar.

Inom Uddevallahems ansvar ligger att producera, utveckla och förvalta hyreslägenheter till gagn för Uddevallas invånare. Försäljning av fastigheter med hyreslägenheter sker endast om undertecknade partier är eniga.

Andra utförare inom omsorgsverksamheten.

Kommunal omsorg skall i första hand ske med egen personal och ansvar. Om Socialnämnden väljer att någon enhet skall utanför den egna förvaltningens styre, skall i första hand alternativen intraprenad och kooperativa lösningar prövas, innan privat aktör anlitas.

Den politiska organisationen.

Den politiska organisationen skall som huvudprincip utformas utifrån behovet att leda kommunen.

Kommunstyrelsen och nämnderna skall ledas av en ordförande och två vice ordföranden. Antalet ersättare skall vara hälften av det ordinarie antalet ledamöter avrundat uppåt. För att slippa lottdragning kan i något fall antalet ersättare utökas med en.

KS består av 15 ledamöter, BUN, SBN och SN av 13 och KFN av 11.

Utskotten under KS förändras enligt följande:

Personalutskottet minskas från nio ledamöter till sju.

Jävsutskottet minskas från sju ledamöter till fem.

Arbetsmarknads och Integrationsutskottet minskar från elva ledamöter till nio. Utskottets inriktning skall vara att utgöra gemensam mötesplats för samordning och utveckling av verksamheter som berör Arbetsmarknad, Försörjningsstöd, Vuxenutbildningen och Integrationsverksamheten. Utskottet skall inte ta över beslutsfunktionen från respektive linjeorganisation.

Samhällsplaneringsutskottet utgår.

Ekonomiutskottet utgår.

Gruppleddararvodets omfattning skall prövas av arvodesberedningen, utifrån omfattning och förväntad arbetsinsats.

Gruppledarna förväntas inom ramen för detta arvode närvara på månatliga informationsmöten.

Gruppleddarmöten skall innehålla information kring budgetarbetet samt investeringsplan, effektiviseringsprogram, lägesrapporter kring större investeringsprojekt samt annan information av strategisk karaktär.

Lokalförsörjningsorganisation

Lokalförsörjningsgruppen skall regelbundet göra avstämningar med de samlade presidierna för nämnderna. Nya objekt skall med större inriktning genomföras via Partnering och helst med företag som är verksamma i Uddevalla eller dess närhet. Hyreskontrakt med privat aktör bör ske med aktörer etablerade i Uddevalla.

Tydlig miljöprofil

Uddevalla kommun skall ha en aktiv roll i arbetet med att nå Klimatmålen för 2030. Det innebär att vi i den geografiska kommunen skall öka produktionen av fossilfri energi, och minska användningen av fossila bränsle i transporterna. Det innebär också att vi måste förbättra förutsättningarna att använda cykel och kollektivtrafik i stället för egen bil.

Bohusbanans roll i infrastrukturen är viktig både ur ett miljöperspektiv och ett utvecklingsperspektiv. Vi skall därför fortsätta arbetet med inriktning på dubbelspår mellan Göteborg och Uddevalla, samt Göteborg och Oslo via Bohusbanan och Svinesund.

I vår egen verksamhet skall vi fortsätta utökningen andel av lokala livsmedel i verksamheten.

Byggprocesser med ökat inslag av trä i konstruktionerna. En bättre samverkan med byggföretag och kommunens egen lokalförsörjning, samt medverkan i regionala och nationella nätverk, skall ge underlag för möjliga objekt.

Förebyggande verksamheten

Stärka och utveckla det förebyggande arbetet med fokus på barns och ungas psykiska ohälsa, den ökande droganvändning och ensamhetsproblematiken bland främst äldre.

Arbetsmiljö och Kompetensförsörjning

För att minska sjukskrivningstalen samt säkerställa att Uddevalla kommun upplevs som en attraktiv arbetsgivare skall pågående processer PU/HR ges prioritet. Heltidsresan skall i arbete tillsammans med de fackliga organisationerna fullföljas. Hälsoresan samt processerna för färre anställda per chef måste ges förutsättningar för att därigenom minska sjukskrivningstalen. 80-90-100 konceptet (80% arbetstid 90% lön 100% pension) är en modell som kan användas både utifrån ett arbetsmiljöperspektiv och i begränsad form för kompetensförsörjning, bör provas och utvärderas. Detta avser specifika tjänster med rekryteringsbehov alternativt möjlighet att förlänga arbetsåren.

Samverkan med idéburna sektorn

Samarbetet med den idéburna sektorn skall stärkas, bland annat inom ramen för överenskommelsen mellan Uddevalla kommun och den idéburna sektorn (ÖK idé). En politisk styrgrupp leder och samordnar arbetet kopplat till IOP.

Uddevalla Juni 2020

För Centerpartiet

För Liberalerna

För Moderaterna

För Socialdemokraterna