

## Blankett för upplevelse av kränkande behandling; personal, enligt PA-handboken KS/2007-01-07 §40

”Det är den utsatte som avgör om beteendet eller handlingen är oönskad och kränkande”

- Arbeta utifrån likabehandlingsplanen och PA-handboken  
<http://inblicken.uddevalla.se/download/18.6d82608a121bf45b9c880001391/1244639231791/Policy+och+handlingsplan+mot+trakasserier+p%C3%A5+arbetsplatsen.pdf>
- Den utsatte skall vända sig till sin arbetsledare
- Ärendet handläggs konfidentiellt och snabbt
- Senast 30 dagar efter att ärendet blivit känt hos arbetsgivaren skall den som trakasserar kallas till samtal hos arbetsledaren
- Inom 90 dagar kallas till ett uppföljningssamtal
- Nytt möte kan hållas efter ytterligare 3 månader
- Fortsätter trakasserier kan sanktioner bli aktuella

Namn:

Beskrivning av den upplevda kränkningen: typ, grad, omfattning, och varaktighet

Konsekvenser för de inblandade

Konsekvenser om problemet inte blir löst

Rektor/chefs omedelbara åtgärder

Rektor/chefs åtgärder på längre sikt

Stödåtgärder för de inblandade

Följande sekundära effekter åtgärdas

Datum för återkoppling:

Personal

Rektor/chef