



**Protokoll**  
**Personalutskottet**

2021-04-07

**Sammanträde** Personalutskottet  
**Plats och tid** Sammanträdesrum Kompassen/Teams, kl.10:00-11:55

**Ledamöter**  
Ingemar Samuelsson (S), Ordförande  
Christer Hasslebäck (UP), 1:e vice ordförande  
Paula Berger (S)  
Jarmo Uusitalo (MP) på distans  
Martin Pettersson (SD)

**Övriga**  
Peter Larsson, kommundirektör  
Sara Gustafsson, kommunledningskontoret  
Yvonne Strid, kommunledningskontoret  
Beatrice Gustafsson, kommunledningskontoret  
Fenik Beka, kommunledningskontoret  
Annika Thorström, kommunledningskontoret

---

**Utses att justera** Martin Pettersson (SD)  
**Justeringens plats och tid** Stadshuset 2021-04-12 Paragrafer §§ 12-16

**Underskrift sekreterare** .....  
Annika Thorström

**Underskrift ordförande** .....  
Ingemar Samuelsson

**Underskrift justerande** .....  
Martin Pettersson

---

**BEVIS och ANSLAG om justeringens fillkännagivande**

**Sammanträde** Personalutskottet 2021-04-07  
**Förvaras hos** Kommunledningskontoret, stadshuset  
**Anslaget sätts upp** 2021-04-12  
**Anslaget tas ner** 2021-05-04

**Underskrift** .....  
Annika Thorström

---

Justerandes signatur



**§ 12**

**Dnr KS 283886**

**Upprop samt val av justerare**

**Sammanfattning**

Upprop förrättas och justerare utses.

**Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** utse Martin Pettersson (SD) till justerare.



## § 13

## Dnr KS 310840

### Information om Heltidsresan

#### Sammanfattning

Målet för heltidsresan är att nya medarbetare anställs på heltid och ska arbeta heltid, deltidsanställda ska erbjudas en heltidsanställning och deltidsanställda ska motiveras att arbeta heltid samt heltidsanställda som arbetar deltid ska arbeta heltid.

På socialtjänsten är det idag 1154 deltidsanställda som sammanlagt motsvarar 590 heltidsanställda. Om alla deltidsanställda jobbar 1 timme mer i veckan motsvarar det 36 heltidsanställda. Pensionsavgångarna ökar vilket ställer krav på verksamheterna att ha utbildad personal. Personalavdelningen fortsätter sitt arbete med att kartlägga heltid, deltid, sjukskrivningar, arbetsbelastning och ergonomisk arbetsplatsmätning.

Jarmo Uusitalo (MP) ställer frågan om varför inte kommunen anställer alla som utbildas inom Komvux? Personalchefen tar med sig frågan och återkommer.

#### Beslut

Personalutskottet beslutar

**att** notera informationen.



## § 14

## Dnr KS 304185

### **Nyckeltal Attraktiv arbetsgivarindex**

#### **Sammanfattning**

Sjukfrånvaron går ner för första gången sedan pandemin började. Korttidsjukfrånvaron är 4,14% och långtidssjukfrånvaron är 5,90% vilket blir en total sjukfrånvaro på 10,05% inom Uddevalla kommun.

Arbetsgivarindex, AVI, beskriver hur attraktiv din organisation är ur ett medarbetarperspektiv. Uddevalla kommun fick 112 poäng för år 2020 vilket kan jämföras med 97 poäng för 2019. Branschmedianen är 93 poäng för 2020.

Långtids- och korttidssjukskrivningen är ett område där kommunen får låga siffror både för 2019 och 2020. För första gången mäts tid för kompetensutveckling, där får kommunen höga siffror.

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** notera informationen.



## § 15

## Dnr KS 307951

### **Information om hälsa och arbetsmiljö**

#### **Sammanfattning**

Uddevalla kommuns styrkor när det gäller systematisk arbetsmiljöarbetet är bland annat att det förekommer som en naturlig del i arbetet, att dialog förs på arbetsplatsträffar och med skyddsombud samt att man har ett samarbete med företagshälsovården.

Svagheter är bland annat att man saknar uppföljning av handlingsplaner, målstyrning kopplat till arbetsmiljö och att riktlinjer för distansarbete inte är kända och tillämpas fullt ut.

En enkät om trakasserier och särbehandling har genomförts under vintern. Frågorna var bland annat om inkludering och personsäkerhet. Cheferna kommer att arbeta med resultatet av undersökningen under året för att se vilka åtgärder som behövs.

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** notera informationen.



## § 16

## Dnr KS 2021/00205

### Arbetsmiljökompensation på grund av Covid 19

#### Sammanfattning

Det finns grupper inom den kommunala verksamheten som haft en kraftigt försämrad arbetsmiljö p.g.a. skyddsutrustning under pandemin. Kommunstyrelsens ordförande har genom ett ordförandeuppdrag önskat ett förslag om kompensationsbonus på 3000 kr till dessa medarbetare, baserat på en heltidsanställning. Urvalet av medarbetargrupper har baserats på kravet att bära en omfattande skyddsutrustning under sin arbetstid.

#### Förutsättningar

- Man skall av arbetsgivaren varit beordrad att använda skyddskläder/ utrustning.
- Ersättningen gäller de som arbetat vårdnära i nedanstående verksamheter, undantaget chefer och administration.
- Förutsättning för berättigad till ersättning är att man varit anställd juli 2020 och är fortsatt anställd juni 2021.
- Ersättningens storlek justeras utifrån tjänstgöringsgrad.
- För timanställda (anställda under period ovan får om möjligt göras en uppskattad tjänstgöringsgrad)

#### Verksamheter som är berättigad till kompensation:

- SÄBO (alla boenden)
- Hemtjänst
- Covidteamet
- Lokalvårdare som arbetat på våra SÄBO
- Bemanningspoolen
- LSS boenden
- Kostenheten på boenden (Österängen)

Den beräknad summa på 4 548 750 kr är en estimering. Utbetalning till medarbetarna sker i samband med juli månads löneutbetalning.

#### Beslutsunderlag

Kommunledningskontoret tjänsteskrivelse 2021-03-31

#### Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

**att** en arbetsmiljökompensation om 3000 kr, för en heltid, utbetalas till de medarbetare som redovisas i tjänsteskrivelsen,

**att** kostnaden belastar årets resultat, samt

**att** personalutskottet får pröva även annan medarbetare som i sin tjänst beordrats använda skyddsutrustning i enlighet med förslaget.