



Verksamhetsberättelse 2021

Verksamhetsberättelse 2021

Kommunstyrelsen



Innehållsförteckning

1 Avsnitt 1	3
1.1 Verksamhetens resultat - Kommunstyrelsen	3
2 Avsnitt 2	9
2.1 Uppföljning av kommunfullmäktiges och nämndens styrkort.....	9
2.1.1 Verka för ett bra företags- och arbetsmarknadsklimat	9
2.1.2 Utveckla lokal och regional infrastruktur inklusive Bohusbanan.....	11
2.1.3 3 Verka för tillämpning av FNs 17 globala hållbarhetsmål och Agenda 2030	12
2.1.4 Verka för trygghet i de offentliga miljöerna	16
2.1.5 Verka för ökad livskvalitet genom god, värdig vård och omsorg samt gemensamt förebyggande arbete	18
2.1.6 Säkra kompetensförsörjningen genom att pröva nya arbetsmetoder bland annat genom en utökad digitalisering	19
2.1.7 Verka för en trygg och jämlik skola som skapar studiero och förbättrade studieresultat 21	
2.1.8 och ungdomar ska snabbare lotsas in i arbete, företagande eller utbildning.....	22
2.1.9 Uddevallas unika boendemiljöer och infrastrukturinvesteringar ska tas tillvara	24
2.1.10Ta vara på Uddevalla kommuns 27 mil kust och unika fjäll för naturupplevelse, boende och turism.....	24
2.1.11 Utveckla och stärk Uddevalla kommuns kulturarv och platsvarumärke	25
2.1.12 Uppföljning av kommunfullmäktiges och nämndens avslutade uppdrag.....	27



1 Avsnitt 1

Ekonomiskt resultat i sammanfattning

Resultatet uppgår till 3,8 mkr, där intäkterna respektive kostnaderna uppvisar en budgetavvikelse på 1,9 mkr vardera. Stadsutvecklingens budgetavvikelse på -12,6 mkr beror främst på Rimnersvallen. Övriga verksamheter visar 16,4 mkr genom flera orsaker. Här kan nämnas lägre kostnader än budget för sociala investeringar och IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap), lönekostnader, samt nytt personal- & lönesystem. I och med pandemin har det även varit lägre omfattning av resor, kurs och konferens.

Verksamhetsområde, belopp i mkr	Intäkter	Kostnader	Kommunbidrag	Resultat 2021	Resultat 2020
Kommunstyrelsen, politisk styrning	0,0	-33,2	37,8	4,6	4,1
Kommunledningskontoret	131,6	-414,5	281,2	-1,7	17,2
Räddningstjänsten	0,0	-51,8	52,7	0,9	2,4
Summa	131,6	-499,5	371,7	3,8	23,7

1.1 Verksamhetens resultat - Kommunstyrelsen

Investeringar

Investeringsutgiften uppgår till 56,7 mkr. Årsbudgeten enligt flerårsplanen är 50,6 mkr. Utfallet för brandstationen Uddevalla är högre än årets avsatta budget, medan Ljungskiles brandstation fick ett lägre utfall än budget. Likaså blev IT-avdelningens investeringar lägre än avsatt budget. Investeringen kring arkivlokal utgår för året. Dock har det tillkommit tre investeringar som inte var kända inför budgetprocessen 2021. Gäller inköp av fiskräknare, utställningscontainer och maskiner inom servicecenter Fridhem.

Kommunstyrelsen politisk styrning

Budgetavvikelsen är 4,6 mkr, varav 4,1 mkr beror på lägre utfall jämfört med avsatta 5,0 mkr för sociala investeringsmedel och IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap). Under året har bidrag fördelats till projektet "Tidigt samordnade insatser" som startade under hösten och pågår till 2024. Projektet är ett samarbete mellan socialtjänsten och barn- och utbildningsförvaltningen. Även lägre utfall för andra poster såsom arvoden, partistöd och kollektivtrafik. Dock begränsas överskottet av kostnad på 1,0 mkr för inköp av munskydd till kommunens verksamheter.



Verksamhet	Belopp i mkr Årsbudget /kommunbidrag	Utfall 2021	Budgetavvikelse 2021
Kommunstyrelsens omkostnader	9,8	8,7	1,0
Sociala investeringar/IOP	5,0	0,9	4,1
Partistöd	1,5	1,3	0,2
Sponsring	1,7	2,0	-0,3
Flygtrafik och kollektivtrafik	8,6	8,2	0,4
Medlemskap, bidrag, m.m. inkl. inköp av munskydd till vht ca 1 mkr	11,2	12,1	-0,9
SUMMA	37,8	33,2	4,6

Kommunledningskontoret

Intäkterna för kommunledningskontoret uppgår till 131,6 mkr och visar en positiv budgetavvikelse på 1,9 mkr. På kostnadssidan uppvisas en negativ budgetavvikelse på -3,6 mkr, bokförda kostnader uppgår till 414,5 mkr. Kommunledningskontorets resultat uppgår därmed till -1,7 mkr.

Stadsutvecklingen visar en budgetavvikelse på -12,6 mkr, varav -11,7 mkr avser Rimnersvallen och beror på att man har tagit bort restvärdet på de komponenter som inte längre används och som rivs bort. I februari 2021 tog kommunstyrelsen beslut om att genomföra en förstudie kring nytt stadshus, vilken nu har genomförts och kostnaden uppgår till 2,7 mkr. Övriga verksamheter inom kommunledningskontoret visar en budgetavvikelse på 10,9 mkr till följd av olika orsaker. Här kan bland annat nämnas lägre lönekostnader genom vakanser. Dessutom blev årets kostnader för det nya personal- och lönesystemet 2,3 mkr lägre än avsatt budget då vissa årliga avgifter uppstår först nästkommande år. I och med pandemin har det även varit lägre omfattning kring resor, kurs, konferens och personalaktiviteter. Dessutom har verksamheterna erhållit statsbidrag på drygt 0,9 mkr som kompensation för sjuklönekostnaderna.

Vad gäller kommunens nettokostnad för ekonomiskt bistånd (exkl. nyanlända i etableringen) uppgår den till 74,7 mkr, vilket är en ökning med 0,7 mkr eller 0,9% jämfört med föregående år. Årets budget uppgår till 74,0 mkr. Snittet av samtliga antal hushåll per månad har varit lägre under 2021 jämfört med föregående år. För 2020 var det 824 stycken, medan det för 2021 var 787. Dock var det ett högre antal de första 7 månaderna med 824 hushåll, jämfört med 736 under augusti-december.



Avdelning	Belopp i mkr Årsbudget /kommunbidrag	Utfall 2021	Budgetavvikelse 2021
Förvaltningsledning, kommundirektör, Enheten trygghet & samhällsskydd	27,2	22,4	4,8
Stadsutveckling	15,6	28,1	-12,6
Avd för juridik och administration	12,9	12,3	0,6
Ekonomiavdelning	27,5	26,2	1,3
Personal- och kommunikationsavd	48,6	45,6	2,9
Arbetsmarknadsavdelning	134,6	133,2	1,3
IT-avdelning	2,5	2,4	0,1
Avd för hållbar tillväxt	12,4	12,6	-0,2
SUMMA	281,2	282,9	-1,7

Avvikelsen för förvaltningsledningen, kommundirektören och enheten för trygghet och samhällsskydd uppgår till 4,8 mkr. Anledningen är bland annat att den budget som avsatts för eventuella kostnader för utveckling av verksamhet, utredningar med mera inte använts fullt ut. Dessutom har det varit försenade rekryteringar inom enheten trygghet och samhällsskydd. Budgeten för kameraövervakning har inte förbrukats under året, då kommunen inte fick tillstånd.

Stadsutvecklingen visar en budgetavvikelse på -12,6 mkr, varav -11,7 mkr avser Rimnersvallen och beror på att man har tagit bort restvärdet på de komponenter som inte längre används och som rivs bort. I februari 2021 tog kommunstyrelsen beslut om att genomföra en förstudie kring nytt stadshus. Förstudien är slutrapporterad, där Wingårdhs arkitektkontor har tagit fram en idéskiss om ett medborgarhus i Uddevalla centrum. Huset är en satsning på ungdomar, kultur och moderna arbetsplatser som stärker centrum på ett hållbart sätt. Projektet medborgarhus är en del av stadsutvecklingen inom Västra centrum. Planen är att bygga medborgarhuset på fastigheten Pipfabriken där den gamla brandstationen ligger. Kostnaden för förstudien uppgår till 2,7 mkr.

Inom avdelningen juridik och administration beror överskottet om 0,6 mkr bland annat på att kostnader för transporter, resor, hotell m.m. till följd av pandemin är lägre än i ett normalläge då verksamheten fått avvakta och ställa in aktiviteter. Det är även en positiv budgetavvikelse för personalkostnader och försäkringar.

Budgetavvikelsen för ekonomiavdelningen uppgår till 1,3 mkr och beror på vakanta tjänster på



upphandlingsenheten och även inom enheten redovisning och service under vissa perioder. Dessutom är kostnaderna för utbildning lägre än budgeterat på grund av pandemin. Kostnaden för beslutsstödsystemet blev något högre än budget. Detta system sammanställer och tillgängliggör data inom ekonomi, personal och verksamhetsinformation från olika system på ett ställe. Under året har man slutfört etappen för socialtjänsten och deras data finns nu tillgängligt i beslutsstödet. Etapperna för barn och utbildning och samhällsbyggnad är påbörjade. Det har även skapats interaktiva rapporter för att kunna göra inköpsanalyser och följa leverantörstroheten. Utbildningar i beslutsstödet är genomförda för samtliga chefer, vidareutbildning och fördjupning har sedan skett efter förvaltningarnas förfrågan.

Personalavdelningens budgetavvikelse på 2,9 mkr beror som tidigare nämnts på lägre kostnader för det nya personal- och lönesystemet. Dessutom är det en positiv budgetavvikelse för personalkostnaderna till följd av vakanser, detta gäller främst Kontaktcenter och HR-enheten. Företagshälsovården visar en positiv budgetavvikelse på 0,2 mkr, medan friskvårdssubventionen visar -0,5 mkr. Under året har det uppstått kostnader för implementering och lansering av Kommun-Kim som är en chatbot. Kommun-kim finns som en ikon på alla webbsidor på uddevalla.se och syns även tydligt på startsidan. Chatboten kan svara på frågor dygnet runt alla dagar på året, och är ett komplement till den service som kommunen redan erbjuder via kontaktcenter och uddevalla.se.

Arbetsmarknadsavdelningens ekonomiska resultat uppgår till 1,3 mkr. Kommunens nettokostnad för subventionerade anställningar visar en positiv budgetavvikelse och är en följd av pandemin som har orsakat att de arbetsplatser som kommunen normalt samarbetar med ej har tagit emot nya deltagare. Även kommunens egna verksamheter har varit mycket restriktiva under året med att ta in nya deltagare på grund av risk för ökad smittspridning. Avdelningen har även prioriterat anställningsformer med högre subventioner då dessa ger möjlighet att arbeta längre tid med deltagarna då många av dem som kommunen fått anvisade står mycket långt ifrån arbetsmarknaden. Flödet av nya deltagare har också varit mindre då fler befintliga deltagares anställning behövt förlängas då dessa annars skulle gått ut i arbetslöshet utan A-kassa. Detta på grund av arbetsmarknadens påverkan av covid där sommarjobb och vissa serviceyrken inte varit lika tillgängliga.

Som tidigare nämnts visar ekonomiskt bistånd en negativ budgetavvikelse, detta gäller även dess organisation. Orsaken är en högre personalstyrka än budgeten i och med att antalet hushåll fortfarande har varit på en hög nivå i genomsnitt, framför allt första halvåret. Under 2021 har det varit en stor mängd nyanställningar som påverkat behovet av personalresurser. Dels har personal gått dubbelt, dels har det medfört introduktion. Under del av året har man även varit tvungen att anlita bemanningsföretag, då det har varit svårigheter att rekrytera socialsekreterare.

Nedgången av antalet hushåll under hösten kan vara en följd av behov av arbetskraft inom handel, samt hotell och restaurang. Det är även troligt att antalet personer som till följd av pandemin valt att studera har bidragit till nedgången. En annan negativ budgetavvikelse inom avdelningen avser verksamheten NIKE som är ett samarbete med gymnasiet och arbetsmarknadsavdelningen för elever. Här uppstår det ett underskott för året till följd av lokalanpassningar då verksamheten har lämnat externa lokaler till förmån för interna lokaler. Vad gäller sommarlovspraktiken var det 216



ungdomar som tackade ja och som arbetade under sommaren, varav 119 flickor och 97 pojkar. Några exempel på arbetsområden under sommaren var barnomsorg, arbete vid ridläger och seglarskola, grönyteskötsel, strandstädning och hjälpa till vid Kulturskolans sommaraktiviteter. Genom extra medel från Regeringens Sommarjobb-satsning kunde avdelningen anställa fyra handledare under sommaren som såg till att extra platser kunde tas fram och att Folkhälsomyndighetens rekommendationer kunde följas, samt att antalet ungdomar per arbetslag kunde hållas lägre än vanligt. Avdelningen har under året haft flera pågående projekt som bidrar positivt till verksamhetens resultat.

IT-avdelningens ekonomiska utfall är i stort sett i nivå med budgeten, avvikelser visar 0,1 mkr. Under året har det varit vakanser vilket genererat ett överskott på löner. Även intäkterna visar en positiv budgetavvikelse, medan övriga kostnader visar underskott. I digitaliseringsprojektet har det i budgeten varit avsatt 2,5 mkr. Utfallet uppgår till 2,2 mkr, varav 1,3 mkr har avser löner och 0,9 mkr inköp av inventarier/material, licenser och konsulter. Kommunen har under året tecknat avtal med Microsoft och gått med i projekt kring gemensam digital plattform - Power Plattform/Dynamics. Årets kostnad för avtalet har delats mellan Socialtjänsten, kommunledningskontorets förvaltningsledning och IT-avdelningen. Projektet innebär att kommunen får tillgång till ett flertal appar, utbildning och extra konsultstöd kring digitalisering. Socialtjänsten har varit först ut. Som tidigare nämnts blev utfallet för IT-investeringarna lägre än budget, dels på grund av att allt fler tjänster övergår till molntjänster som ej räknas till investering, dels för att en investering gällande brandvägg senareläggs i väntan på ny teknik. Årets investeringar avser backup, F5 servrar, switchar, routrar och noder. De senare till viss del för utbyte, men också en viss utökning i nya byggnader.

Avdelningen för Hållbar tillväxt visar en budgetavvikelse på -0,2 mkr till följd av utrednings-och projekteringsarbete med Skagerrakbanan, samt Uddevalla hamn. Underskottet begränsas dock genom positiva budgetavvikelser inom basverksamheten. Avdelningens uppdrag har under 2021 omfattat basverksamheten innefattande kostnadsslagen Näringsliv, Folkhälsa, Översiktsplan, VA-plan, Miljö och hållbar utveckling samt Tillväxtprojekt. På personalsidan finns överskott beroende på avvaktan av tillsättning av vakant samhällsplaneringstjänst, tills reglemente och delegation avseende KS övertagande av markfrågor, trätt i kraft. Processledartjänsten inom överenskommelsen ÖK idé har varit vakant delar av året. Under första tertialet startades det upp flera nya projekt. Bland dem, projektet Nemo (Nollemissionsområde med hamn och Industri) och Port SoHy (Ports SoHy – Ports using hybrid solar battery hydrogen energy systems), som båda varit väldigt viktiga för den fortsatta utvecklingen av Uddevalla Nollemissionsområde. Dessa projekt har trots covid-19 restriktioner, tillsammans med avdelningens andra projekt, genomförts på ett framgångsrikt sätt och bidragit ekonomiskt till basverksamhetens positiva resultat. Men har också medfört värdefull kunskap för det fortsatta arbetet mot målen i Agenda 2030.

Räddningstjänsten

Budgetavvikelsen på 0,9 mkr beror på pensionerna. I budgetramen har nämnden fått 1,9 mkr till det långsiktiga pensionsåtagandet som avser upplupna pensionskostnader som inte betalas ut löpande utan skuldförs i respektive kommun. Förändringen för det långsiktiga pensionsåtagandet blev inte



så stor och ger en positiv budgetavvikelse. Avvikelsen begränsas något av pensionskostnaden i medlemsavgiften som blev lite högre än budget.

Verksamhet	Belopp i mkr	Årsbudget /kommunbidrag	Utfall 2021	Budgetavvikelse 2021
Köp av räddningstjänst		52,7	51,8	0,9
SUMMA		52,7	51,8	0,9



2 Avsnitt 2

2.1 Uppföljning av kommunfullmäktiges och nämndens styrkort

2.1.1 Verka för ett bra företags- och arbetsmarknadsklimat

Arbetet 2021 har främst varit inriktat på infrastrukturfrågor och förbättrad service och bemötande. Ett samarbetsavtal med Västsvenska Handelskammaren har inletts och första fasen i form av en enkät för att kartlägga ett utgångsläge är avklarad.

Ett antal aktiviteter har genomförts tillsammans med samhällsbyggnadsförvaltningen i syfte att fördjupa relationerna så att ett än bättre företagsklimat kan utvecklas. Detta är en process som ständigt behöver återupprättas för att behålla ett starkt kundfokus i myndighetsutövningen.

Ett antal etableringar har kommit till stånd, bland annat några större företag med ett flertal verksamheter i Norden. En avsiktsförklaring har undertecknats om möjlig exploatering av klinkerskvärd i nära koppling till hamnområdet. I händelse av lyckad etablering blir det en betydande ökning av anlop. Markberedskapen har dock fortsatt betydande förbättringspotential.

Uddevalla kommun deltar sedan början av året i SKR:s ESF-projekt om sociala företag. Projektets syfte är att skapa modeller för hållbara affärer mellan kommunen och sociala företag.

Besöksnäringen har under året fått särskild uppmärksamhet på grund av sin utsatthet för pandemin. Efter sommaren syntes en begynnande återhämtning som senare kom av sig i samband med ny smittspridning.

Nämndstrategier	Kommentar
Stimulera den sociala ekonomin/det sociala företagandet	<p>Kommunens överenskommelse om samverkan med idéburen sektor har reviderats och antagits på nytt av båda parter under 2021. Revideringen utgår från den utvärdering av överenskommelsen som gjordes under hösten 2020 och öppnar upp för en mer strategisk och långsiktig samverkan genom arbete med gemensamma prioriterade samverkansområden i en samverkansplan. Kommunen har ökat bemanningen av processledarskapen för ÖK Idé till 100 % för kommunen och till 40 % för idéburen sektor. Båda parter processledare har gemensamt deltagit i en utbildning för fördjupad kunskap om civilsamhällets roll i samhället. Pandemin, rekryteringsprocesser och sjukskrivningar har dessvärre gjort att uppdragen varit obemannade under delar av året och verksamheten inte fått det fokus och utfall som planerat.</p> <p>Nya bestämmelser för samverkan genom samverkansformen idéburet offentligt partnerskap har antagits av kommunfullmäktige. Dessa säkrar central vetenskap om kommunens pågående partnerskap och likvärdig bedömning av nya partnerskap enligt beslutade kriterier men öppnar samtidigt för varje nämnd att teckna egna överenskommelser om partnerskap. För förvaltningsövergripande partnerskap finns en särskild budgetpost avsatt. Processer kring två förvaltningsövergripande initiativ har samordnats av representant från Avdelningen för hållbar tillväxt under 2021. Fler initiativ behandlas av arbets-</p>



Nämndstrategier	Kommentar
	<p>och styrgrupp för ÖK idé och stäms regelbundet av i arbetsmarknads- och integrationsutskottet.</p> <p>Kommunen deltar i ett ESF-projekt under ledning av SKR för att främja socialt företagande i kommunen. Styrgrupp för projektet har deltagit i SKR:s nätverksdagar och kompetensutvecklande aktiviteter under året.</p> <p>Hälsopolitiska rådet har beviljat utvecklingsmedel till tre idéburna projekt inom ramen för kommunens folkhälsoarbete. Genom samverkan kring dessa projekt sker en uppväxling av medlen inom de områden som Hälsopolitiska rådet prioriterat.</p> <p>Så kallade "dialogkrav" ställs i lämpliga upphandlingar. Samarbete sker mellan upphandlingsenheten och arbetsmarknadsavdelningen för att ta fram lämpliga upphandlingar. När avtal är skrivna tar AMA vid och jobbar med antagna leverantörer.</p>

Politiska uppdrag	Kommentar
<p>KF Kommunstyrelsen har utifrån flerårsplan 2020-2022 fått i uppdrag att skapa bra företagsklimat med särskilt fokus på små företag med 2-9 anställda (KF ÖS 1)</p>	<p>Arbetet med att förbättra företagsklimatet har fortgått under året genom en mängd olika aktiviteter. Västsvenska Handelskammaren är upphandlad för att driva ett förbättringsarbete som började med en enkät till flertalet tjänstemän med företagskontakt samt politiker, för att kartlägga ett nuläge. Dessvärre har de efterföljande planerade dialogmötena varit nödvändiga att ställas in på grund av pandemin och dess restriktioner angående fysiska möten. Processen har tagit en paus för att återupptas så snart Folkhälsomyndighetens rekommendationer tillåter det. En serie frukostmöten tillsammans med Svenskt Näringsliv har fått skjutas upp av samma skäl.</p> <p>En process tillsammans med samhällsbyggnadsförvaltningen har inletts med syfte att förbättra förutsättningarna för kommunens industriområden att utvecklas. Till denna process kan även ett antal större och mindre gemensamma aktiviteter läggas till. Syftet är att öka interaktioner och lägga grund till ett fördjupat samarbete så att näringslivet kan få än bättre service.</p>
<p>KF Kommunstyrelsen har fått i uppdrag, av Kommunfullmäktige 2021-02-10 (Dnr KS 2020/00694), att göra en översyn av bolagsdokumenten i UUAB-koncernen (KF ÖS 1)</p>	<p>Kommunfullmäktige beslutade i juni 2021 att göra en del redaktionella ändringar i bolagsdokumenten. Fullmäktige beslutade samtidigt att de redaktionella ändringarna kompletteras med en mer omfattande översyn av bolagsdokumenten med syfte att uppdatera dokumenten efter dagens förutsättningar och behov. Denna översyn är inte slutförd. uppdraget har därför förlängts.</p>
<p>KF Kommunstyrelsen (kommundirektören) har fått i uppdrag, av Kommunfullmäktige 2021-05-12 (Dnr KS 2019/00832), att utreda frågan om samlad kommunal tillsyn</p>	<p>Utredningen pågår och förväntas kunna presenteras under tertial 1 2022.</p>



Mått	Resultat kvinna T3 2021	Resultat man T3 2021	Resultat totalt T3 2021
N Antalet anställda i företag med 2-9 anställda, ska öka			
Kommentar Måttet följs inte upp och kommer att föreslås tas bort.			

2.1.2 Utveckla lokal och regional infrastruktur inklusive Bohusbanan

Transportsystemet ska stärka möjligheterna till en god livskvalitet och en attraktiv stad. Regionalt har Södra Bohusbanan en central roll för pendlingsnavet Uddevalla. Västra Götalandsregionen vill att tåget ska vara stommen för de regionala resorna. Trafikverkets förslag till nationell transportplan kom under tredje tertialet. Planen bedöms starkt negativ för Bohusbanan. I princip alla föreslagna förbättringsåtgärder, såsom dubbelspårsförutsättning, plattformsförlängningar och resecentrum är nedprioriterade och återfinns inte i förslaget. Konsekvensen är att resurser saknas regionalt och att Trafikverket nationellt inte hör samman behoven och några omfattande utmaningar består. Dessa är knutpunktstrafiken där norra och södra Bohusbanan får olika förutsättningar. Dubbelspår till Uddevalla är inte heller tydligt och synligt inom överskådlig tidsperiod om 20-30 år.

Nationellt och internationellt arbetar konsortiet Transportkorridor Skagerrak med att skapa regionförstoring, arbetsmarknadsförstoring och tillväxtförutsättningar via Skagerrakbanan, Oslo-Uddevalla-Göteborg, som snabbast på 1 timme med direkttåg. En Request For Information (RFI) har genomförts som också bekräftat att en planerad byggnation till 2028 är fullt möjlig. Samarbeta har inletts med Länsstyrelsen. Vidare fortsätter arbetsplanarbetet med kompletterande utredningar, samverkan med norska kommuner, analys av alternativa finansieringsmodeller samt detaljerad spårprojektering.

Västra Götalandsregionen har tillsammans med Västtrafik och kommunen tagit fram en målbild för kollektivtrafikens utveckling i Uddevalla. Kollektivtrafikplanen antogs under året i såväl kommunfullmäktige som kollektivtrafiknämnden i Västra Götaland.

Kommunen har tidigare ansökt om utbyggnad av GC-väg efter statligt vägnät, bland annat längs väg 172 vid Lane-Fagerhult och längs väg 675 vid Ulvesund. Trafikverket har vid sin bedömning av kommunens ansökningar inte föreslagit någon utbyggnad av GC-väg i Uddevalla kommun. Istället arbetar kommunen med potentialen att en nationell cykelled i Bohuslän förstärker en snabbare tillkomst längs väg 675.

Kommunfullmäktige beslutade under året om att anta nya riktlinjer för parkering och parkeringstal vid nybyggnation. Parkeringsbestämmelserna ska bidra till en utveckling i linje med de mål som fastställts i kommunens trafik- och parkeringsstrategi.



Nämndstrategier	Kommentar
Genom att åstadkomma en välutvecklad och snabb järnvägs- och transportinfrastruktur för såväl person- som godstransporter ska Uddevalla kommun bli en del av både Göteborgs och Oslos arbetsmarknadsregioner	<p>Under året har ett fördjupat arbete med att identifiera en järnkorridor Oslo-Göteborg genom kommunerna och dess beslutsprocess genomförts. Uddevalla kommun har, liksom Kungälv kommun, beslutat om läge för station och grovkorridor, resten av kommunerna är på gång. Ett utökat samarbete och möte med norska kommuner har genomförts, med ambitionen att färdigställa den gemensamma korridoren för höghastighetsbanan Skagerrakbanan.</p> <p>Regionalt, nationellt och internationellt har arbetet med Skagerrakbanan förstärkts. En Request For Information (RFI) har genomförts som också bekräftat att en planerad byggnation till 2028 är fullt möjlig. Samarbete har inletts med Länsstyrelsen. Vidare fortsätter arbetsplanearbetet med kompletterande utredningar, samverkan med norska kommuner, analys av alternativa finansieringsmodeller samt detaljerad spårprojektering.</p>
Den lokala trafikinfrastrukturen skall möjliggöra effektiva kommunikationer för alla inom kommunen	<p>Kommunens trafik- och parkeringsstrategi utgör en av utgångspunkterna för stadens planering. Strategin är att transportsystemet ska stärka möjligheterna till en god livskvalitet och en attraktiv stad.</p> <p>För kommunens utveckling som tillväxtmotor och pendlingsnav i Västra Götaland spelar även de regionala förbindelserna en viktig roll. Västra Götalandsregionen vill att tåget ska vara stommen för de regionala resorna och önskar därför kraftigt utveckla tågtrafiken. Järnvägsinfrastrukturen tillåter dock inte denna utveckling och en utbyggnad av järnvägen på de lokala banorna ser ut att dröja då staten prioriterar större projekt i mer befolkningstäta delar av landet. På södra Bohusbanan finns förslag på åtgärder som ökar kapacitet och framkomlighet, dock inte med restidsförkortningar, men som har svårt att vinna gehör i den statliga transportsinfrastrukturplaneringen.</p>

Politiska uppdrag	Kommentar
KF Kommunstyrelsen har 2019-10-11 utifrån flerårsplan 2019-2021 fått i uppdrag att anlägga nya sträckor enligt antagen cykelplan, där Ulvesund och Lane-Fagerhult prioriteras i samarbete med Trafikverket (KF ÖS 2)	<p>Kommunstyrelsens arbete med utveckling av nya cykelsträckor kan främst kopplas till finansieringsmöjligheter inom den regionala planen för transportinfrastrukturen. Kommunen ansöker därför om medfinansiering för prioriterade cykelsträckor bl.a. efter väg 675 (Frånestränden) och väg 172 (Lane-Fagerhult). Efter väg 679 (Ammenäs-Sundstrand) pågår vägplan inför planerad byggnation av ny cykelväg 2022.</p> <p>Ytterligare sträckor har för närvarande inte fått medfinansiering. En ytterligare process har startat upp med Trafikverket och Turistrådet Västsverige för att via nationell cykelled hitta snabbare genomförande av förutsättningarna för en säker cykelväg utmed väg 675. Kommunledningskontoret prövar att genom kontakter med enskilda och lokala företrädare för olika organisationer hitta andra vägar att utveckla cykelmöjligheter på attraktiva platser.</p>

2.1.3 3 Verka för tillämpning av FN:s 17 globala hållbarhetsmål och Agenda 2030

Gemensam handläggning av arbetslösa, inklusive nyanlända och personer som uppstår försörjningsstöd, sker genom Jobbcentrum. Arbetslösa matchas sedan mot rätt insats/arbetsplats i kommunen. Under 2021 har totalt 566 personer varit aktiva i insats någon gång under året. 45 % av deltagarna bor i något av våra tre utpekade socioekonomiskt eftersatta områden (Dalaberg, Hovhult



och Tureborg). Av de som sedan avslutat sin insats under året, så gick 27 % av dessa gått vidare till arbete eller studier. Det är en ökning från förra året med två procentenheter. 45 % av de avslutade, som vid start hade en försörjning i form av försörjningsstöd, hade vid avslut lämnat försörjningsstöd (58 av 129). Det rör sig om lön, A-kassa, studiebidrag eller sjukersättning.

Antal hushåll med försörjningsstöd har minskat under 2021. Snittet ligger på 787 hushåll per månad. Det är en minskning med 37 hushåll per månad från förra årets månadssnitt på 824. Kostnadsökningen ligger på ca 1,5 mkr (från 74 mkr år 2020 till 75,7 mkr år 2021). Det kan jämföras med ökningen året innan då ökningen var 9 mkr (från 65 mkr år 2019 till 74 mkr år 2020). Mellan 2018 och 2019 ökade kostnaderna med 13 mkr. Att kostnaderna ökat över huvud taget under året beror på att bidragsnormen ökar i takt med att hushållskostnaderna ökar i samhället.

216 ungdomar har haft en sommarlovspraktik inom kommunen (119 flickor och 97 pojkar). Några exempel på arbetsområden som varit aktuella i sommar är: Barnomsorg, arbete vid ridläger och seglarskola, grönyteskötsel, strandstädning och hjälpa till vid Kulturskolans sommaraktiviteter. 17 ungdomar fick plats på UngDrive Academy som ger coaching för ungdomar så att de kan starta ett eget företag under sommarlovet.

I arbetet med att förankra och implementera nya plan Integration 2030, så har en mindre medborgarundersökning genomförts. Detta för att få ett bredare perspektiv och underlag för kommande arbete.

Under året har Plan Velfärd 2030 färdigställts och antagits. Samverkan med idéburen sektor har förstärkts genom arbete med processledarskap, reviderad överenskommelse ÖK-Idé och medverkan i det nationella projektet socialt företagande. Vidare har arbete med digital välfärdsredovisning påbörjats, översiktsplanen färdigställts för granskning, Energi- och klimatplan färdigställts, reviderad miljöpolicy tagits fram samt ett ökat fokus lagts på barn och unga i folkhälsoarbetet.

Nämndstrategier	Kommentar
Förstärka kommunens utveckling genom ett kontinuerligt översiktsplanarbete som metod	Under 2021 har förslaget till ny översiktsplan varit ute på samråd, maj - 15 augusti, där ca 50 yttranden inkom. Yttrandena sammanställdes sedan i en samrådsredogörelse tillsammans med projektledningens svar. Planen har efter samrådet arbetats om och färdigställts för att skickas ut på granskning under tertial 1 2022.
Arbeta för en ökad jämlikhet	Sedan år 2000 är samer (urfolk), tornedalingar, sverigefinnar, romer och judar erkända som nationella minoriteter i Sverige. Minoritetsspråken är samiska, meänkieli, finska, romani chib och jiddisch. Landets kommuner och landsting ska, enligt Lag (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk § 5b, anta mål och riktlinjer för sitt arbete med de fem nationella minoriteterna. Uppgifter om mål och riktlinjer ska på begäran lämnas till den myndighet som har uppföljningsansvar. Förslaget på riktlinjer för kommunens arbete för nationella minoriteter antogs av Kommunfullmäktige den 13 maj 2020. Riktlinjerna klagör innehållet av kommunens minoritetspolitiska arbete och ansvarsfördelningen mellan olika nämnder. Sverigefinnar utgör den största nationella minoriteten i Sverige och ca. 5% av Uddevallas invånare har rötter i Finland. Uddevalla har haft en aktiv



Nämndstrategier	Kommentar
	<p>sverigefinsk minoritetsgrupp sedan 1950-talet och kommunen blev förvaltningsområdet för finska språket sedan 2013-02-01. Målet med arbetet kring förvaltningsområdet är att skapa en fungerande struktur inom barnomsorg och äldreomsorg så att förvaltningar kan erbjuda service inom dessa områden på finska om kommuninvånare önskar det. Kommuninvånare ska även kunna använda finska i sina kontakter med kommunen vid behov. Kommunen ska därför verka för att det finns tillgång till personal med kunskaper i finska. '</p> <p>Målsättningen med kommunens folkhälsoarbete är att öka förutsättningarna för en god och jämlik hälsa. För att utjämna skillnader i förutsättningar till hälsa behöver insatser inriktas på målgrupper och områden med störst behov. I Hälsopolitiska rådets arbete för ökad jämlikhet är utgångspunkten ett främjande och förebyggande förhållningssätt för att stärka invånarnas förutsättningar till hälsa och för att i ett tidigt skede förebygga ohälsa innan det personliga lidandet eller de samhälleliga kostnaderna för konsekvenserna av ohälsa hunnit bli alltför stora. Hälsopolitiska rådet inriktning under 2021 har varit att ge barn och unga likvärdiga möjligheter till en god uppväxt genom inkluderande och stödjande miljöer, trygg och utvecklande skolgång och en tro på framtiden.</p> <p>Hälsopolitiska rådet har beviljat utvecklingsmedel till projekt som syftar till att stärka föräldraskapet, i synnerhet hos föräldrar med utländsk bakgrund, läsförbättringsinsatser, satsning för en trygg skolgång med fullföljda studier, ökad fysisk aktivitet, integration, delaktighet och meningsfull fritid.</p> <p>Coronapandemin har påverkat folkhälsan både genom smittspridning och sjukdom samt genom de konsekvenser restriktionerna lett till. Samhällets frisk- och skyddsfaktorer i form av bland annat andra viktiga vuxna, trygga miljöer, fysisk aktivitet, sociala sammanhang och lagade måltider har begränsats. Hälsopolitiska rådet gjorde en extrautlysning för projekt som syftade till att mildra konsekvenserna av pandemin hos barn och unga och beviljade medel till ett antal satsningar i förvaltningarnas regi. Många insatser har kunnat anpassas eller ställas om för att ändå nå ut till sina målgrupper men mycket arbete under hösten har lagts på att åter knyta målgrupper till främjande och förebyggande verksamheter och att försöka nå ut på fler arenor. Åren med restriktioner har gett ny kunskap och erfarenhet kring arbete på digitala arenor som kommer leva kvar i många verksamheter som ett kompletterande utbud för att nå fler.</p>
Trygga viktiga samhällsfunktioner genom att ställa ökade hållbarhets- och totalförsvarskrav vid upphandling	Enheten för trygghet och samhällsskydd går igenom alla planerade upphandlingar för året. En bedömning görs av vilka av dessa där kravställning behöver göras utifrån ett säkerhetsperspektiv.
Sträva efter att där så är möjligt att bygga i trä	
Verka för att minska utsläpp av växthusgaser inom Uddevallas kommuns geografiska område	<p>Ny miljöpolicy har antagits under våren och arbete med att ta fram en energi- och klimatplan, med målet att bli en fossilfri kommun 2030, är i slutfasen. Kommunen antog också 11 klimatlöften för 2021, där 5 av dessa klimatlöften har uppfyllts och de övriga pågår det arbete kring.</p> <p>Kommunen har ställt klimatkrav i upphandlingar tack vare den 50 procentiga hållbarhetstjänst som tillsats under året. Måltidsservice arbetar med låg klimatpåverkan på måltider som serveras i kommunens verksamheter, genom att använda klimatsmarta produkter. Solceller installeras vid ny- och</p>



Nämndstrategier	Kommentar
	ombyggnation av kommunala byggnader. Socialtjänstens verksamhetsbilar byts successivt ut till elbilar. Vätgasprojekt pågår för en emissionsfri utveckling kring nytt industriområde.

Politiska uppdrag	Kommentar
KF Kommunstyrelsen har utifrån Plan Integration 2030, (Område: boende och trygghet) 2021-06-10 (Dnr KS 2021/00174) fått i uppdrag att genomföra en utökad medborgarundersökning, trygghet (KF ÖS 3)	Uddevalla kommun har beviljats medel från Delmos (delegationen mot segregation) för strategisk samverkan och gemensamt agerande kring segregation. Projektmedlen har använts till att förankra och implementera nya plan Integration 2030. För att få ett bredare perspektiv och underlag för kommande arbete, så har en extern aktör genomfört en medborgarundersökning för att få kommuninvånarnas synpunkter. Företaget <i>HKL Research</i> har intervjuat 500 Uddevallabor under år 2021, kring ett 20-tal frågeställningar inom planens tre utpekade områden; <i>Boende och Trygghet, Arbeta och Studier</i> , samt <i>Demokrati</i> . Personerna som intervjuats har varit väl spridda geografiskt i kommunen, samt väl representerade utifrån kön och ålder. Majoriteten av intervjuerna har utförts via telefon. Vissa grupper (bland annat ungdomar och utrikes födda) har även intervjuats direkt ute på gator/torg i Uddevalla. Områdesindelningen som använts är välfärdsindelning (13 områden). Alla områden är representerade och antalet intervjuade personer varierar mellan 21 och 91 från de olika områdena. 15 % är utrikes födda, vilket speglar kommunen väl. Av resterande är 47 % födda i Uddevalla och 38 % i övriga Sverige. Könsfördelningen är 46 % kvinnor och 54 % män. Åldersfördelningen är: 13 % 18–29 år, 18 % 30–39 år, 19 % 40–49 år, 28 % 50–64 år och 22 % 65 år och äldre. Resultatet av undersökningen har redovisats och förts dialog kring i demokratiberedningen, förvaltningsövergripande integrationsgruppen "SIV" och arbetsmarknads- och integrationsutskottet den 27 maj. Resultatet fortsätter nu att leva vidare i olika forum för dialoger.
KF Kommunstyrelsen har utifrån Plan Integration 2030, (Område: arbete och studier) 2021-06-10 (Dnr KS 2021/00174) fått i uppdrag att utvärdera verksamheten NIKE (KF ÖS 3)	Uppdraget påbörjades ej under 2021.
KF Kommunstyrelsen har utifrån Plan Integration 2030, (Område: demokrati) 2021-06-10 (Dnr KS 2021/00174) fått i uppdrag att utreda behovet av en samordnande funktion i kommunen för mänskliga rättigheter, barnkonventionen samt frågorna hedersrelaterat våld och förtryck (KF ÖS 3)	Uppdraget har inte påbörjats under 2021.



Mått	Resultat kvinna T3 2021	Resultat man T3 2021	Resultat totalt T3 2021
N Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen			
Kommentar Resultat för år 2021 levereras under första halvåret 2022.			
N Uddevalla kommun ska förbättra sin placering i aktuell hållbarhetslista över de hållbaraste kommunerna i Sverige			149
Kommentar Uddevalla kommun hamnade på 149:e plats vid årets rankning, vilket är den lägsta placeringen hittills under de år som rankningen har pågått. Rankningen består av tre delar; en enkät, en genomgång av extern data (nationell och aktuell databas) samt en del kopplad till klimatdata. Vilka frågor och data som samlas in varierar år från år. I år fick kommunen lägst poäng på klimatdatadelen, där förändringstakten med att minska utsläppen av koldioxid och växthusgaser inom kommunens territorium under perioden 2014-2018 varit nästan oförändrad. Arbete för att minska utsläppen pågår och ambitionen är en fossilfri kommun 2030. Låga poäng blev det också på inhämtad data från olika nationella databaser. Bland annat saknades nationell data för medborgarundersökning 2019 och 2020, p.g.a. att det inte har genomförts någon medborgarundersökning här i kommunen under denna period. Dessutom saknades inrapportering till Vattenmyndigheten. Slutsatsen är att det målsatta måttet är svårt att nå, då de olika delarna som ingår i rankningen varierar år för år och kommunens verksamhet saknar full rådighet över alla områden.			

2.1.4 Verka för trygghet i de offentliga miljöerna

En ny enhet för trygghet och samhällsskydd har under 2021 inrättats vid kommunledningskontoret med uppgift att leda och samordna kommunens kris-, säkerhet- och trygghetsarbete. Enheten påbörjade arbetet med metoden "Effektiv samordning för trygghet" i mars 2021, tillsammans med bostadsbolag och polis. Metoden innebär att händelser och incidenter rapporteras in varje vecka för att kunna vidta effektiva insatser. Ett system har upphandlats för effektiv inrapportering i hela kommunen.

Utifrån Effektiv samordning för trygghet har kommunen, polis och bostadsbolag tagit fram "hot spots" där brottsförebyggande arbete behövs och för att öka tryggheten, t.ex. kring vissa hyresfastigheter.

Kommunen har idag ett LOV § 3-område (lagen om ordningsvakter) i de centrala delar av Uddevalla. Kommunen har ansökt om och beviljats ett LOV § 3-område på Dalaberg där rondering startar den 1/2 2022.

Utifrån en medborgardialog har polisen och kommunen gemensamt tagit fram ett medborgarlöftes som antogs i februari 2021. Medborgarlöftet ligger till grund för trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet i kommunen.



Nämndstrategier	Kommentar
Stärka det brottsförebyggande arbetet Uddevalla kommun i samverkan med andra aktörer	

Politiska uppdrag	Kommentar
<p>KF Samtliga nämnder har utifrån flerårsplan 2021-2023 fått i uppdrag att tillsammans arbeta med trygghetsskapande aktiviteter. Kommunstyrelsen har fått uppdraget att leda detta arbete (KF ÖS 4)</p>	<p>Enheten för trygghet och samhällsskydd påbörjade arbetet med metoden "Effektiv samordning för trygghet" i mars 2021, tillsammans med bostadsbolag och polis. Metoden innebär att händelser och incidenter rapporteras in varje vecka för att kunna vidta effektiva insatser. Arbetet utvärderades och Enheten för trygghet och samhällsskydd kom tillsammans med polis och bostadsbolag fram till att det behövdes att en bättre metod för inrapportering, vilka insatser som skall göras i samverkan samt uppföljning för att mäta det brotts- och trygghetsskapande arbetet.</p> <p>En process inleddes för upphandling av Embrace Safety som är en molntjänst som innebär att vi kan utveckla samverkan för kommunen internt men också med externa aktörer så som polis, bostadsbolag, företag och näringsidkare. Med den nya inrapporteringstjänsten kommer arbetet kunna utökas till hela kommunen, inte bara vissa utvalda områden. Uppstart av det nya rapporteringsverktyget Embrace Safety är planerad till februari 2022.</p> <p>Utifrån Effektiv samordning för trygghet har kommunen, polis och bostadsbolag tagit fram hot spots där brottsförebyggande arbete behövs och för att öka tryggheten. Trygga Trappan är ett ex på trygghetsskapande arbete utifrån hot spots, där samverkan mellan bostadsbolag, kommun, polis och även näringsidkare är viktig. Metoden innebär att skapa trygghet i trappuppgångar där det förekommer att obehöriga, ofta gång samlas och uppehåller sig, skapar oro och otrygghet bland de boende. Arbetet rapporteras till BRÅ.</p> <p>Kommunen har idag ett LOV § 3-område (lagen om ordningsvakter) i de centrala delar av Uddevalla. Invånarna och näringsidkare upplever en ökad trygghet när vakterna ronderar i området och för att ytterligare öka upplevelsen av trygghet kommer ronderingen att utökas så att det blir både dag och kvällsrondering i området. För öka tryggheten bland invånarna på Dalaberg ansöktes om ett LOV § 3-område, ronderingen för att skapa trygghet i området startar den 1/2 2022. Kommunen samverkar tätt med polis och vaktbolag och syftet med dessa områden är att skapa trygghet hos allmänheten.</p> <p>Trygghetsvandringar tillsammans med polis, kommun, fastighetsbolag har gjorts vid tre tillfällen, Dalaberg, centrum och Tureborg.</p> <p>Samordningsgrupp/Fokusgrupp finns på Dalaberg/Hovhult som fokuserar på att stärka samverkan och öka tryggheten för allmänheten i området genom gemensamma aktiviteter, kunskaphöjande inslag och informationsutbyte.</p>



Politiska uppdrag	Kommentar
	<p>Utifrån en medborgardialog har polisen och kommunen gemensamt tagit fram ett medborgarlöftes som antogs i februari 2021. Medborgarlöftet ligger till grund för trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet i kommunen.</p> <p>Kommunen har idag ca 120 områden som är aktiva inom grannsamverkan. På grund av pandemin har inga fysiska stormöten varit möjliga att planera in, i nuläget finns upprättad kontakt via mail och telefonsamtal med alla grannsamverkansområden.</p> <p>Enheten för trygghet och samhällsskydd är tillsammans med socialtjänsten delaktiga i arbetet med att ta fram en organisation för avhopparverksamhet.</p> <p>Genom en ökad och mer kontinuerlig samverkan med den nationella nattvandrarorganisationen som verkar i Uddevalla är målet att få in fler medlemmar till organisationen och utöka nattvandringstillfällena i centrum men även utöka vandringarna till andra områden, ex Tureborg.</p> <p>Beredskapsplaner vad gäller säkerhet och kris har uppdaterats.</p>

2.1.5 Verka för ökad livskvalitet genom god, värdig vård och omsorg samt gemensamt förebyggande arbete

Nämndstrategier	Kommentar
Friskvård och förebyggande arbete skapar ökad folkhälsa och livskvalitet i samhället	<p>Kommunens folkhälsoarbete utgår från ett främjande och förebyggande förhållningssätt. Utöver ordinarie utlysning av folkhälsomedel till utvecklingsinsatser har också hälsopolitiska rådet beviljat medel till ett antal mindre satsningar i förvaltningarna som specifikt syftar till att mildra konsekvenserna av pandemin hos målgruppen barn och unga. Pandemin har påverkat både hälsan i befolkningen och kommunens möjlighet att bedriva förebyggande verksamhet riktad till invånarna. Sedan restriktionerna lättade har stort fokus legat vid att få igång förebyggande verksamheter och åter knyta invånare och riskgrupper till förebyggande insatser och hälsofrämjande arenor.</p> <p>Folkhälsostrategens roll i detta arbete är att samordna insatser mellan förvaltningar och organisationer, bidra med ett främjande och förebyggande förhållningssätt och med ett långsiktigt perspektiv.</p>

Politiska uppdrag	Kommentar
KF Samtliga nämnder har utifrån flerårsplan 2021-2023 fått i uppdrag att tillsammans förbättra den drogförebyggande samordningen. Kommunstyrelsen har fått uppdraget att leda detta arbete (KF ÖS 5)	Representanter från kommunens förvaltningar som arbetar med drogförebyggande frågor har träffats regelbundet under namnet Fokusgrupp droger. Tillsammans har gruppen tagit fram ett kunskapspaket för att öka kunskapsnivån i respektive förvaltning. gruppen har också identifierat behovet av att ha en centralt placerad samordnande funktion för det drogförebyggande arbetet. Fokusgrupp Droger rapporterar till brottsförebyggande rådet (BRÅ).



Politiska uppdrag	Kommentar
KF Samtliga nämnder har utifrån flerårsplan 2021-2023 fått i uppdrag att tillsammans arbeta för barn och unga på Tureborg. Kommunstyrelsen har fått uppdraget att leda detta arbete (KF ÖS 5)	Detta arbete ingår i den övergripande samordningen för trygghetsskapande åtgärder, där samtliga nämnder och förvaltningar är representerade. deltar med både tjänstepersoner och politiker. Kommunledningskontoret är sammankallande.

2.1.6 Säkra kompetensförsörjningen genom att pröva nya arbetsmetoder bland annat genom en utökad digitalisering

Arbetet enligt den kommunövergripande handlingsplanen till den digitala agendan har fortsatt. Bland resultaten finns att den digitala socialtjänstmedarbetaren ”Robin” hanterar idag drygt 2650 ärenden per månad i 12 olika processer för socialtjänsten. Så lite som 5-10% av dessa blir "fel" och får hanteras manuellt, vilket innebär att automatiseringsgraden för det Robin gör är ca 95%. Vidare har en ny e-tjänstportal är införts och projekt e-signaturer fortsatt.

En lokal handlingsplan tillhörande Digital agenda för kommunledningskontoret har blivit fastställd. Den innehåller elva aktiviteter där sex av dessa prioriteras under år 2021-2022. Bland prioriterade områden ingår att ta fram en modell för nyttoreasliering och effekthemtagningsanalys, utveckla kommunens projektmodell, implementera ny tjänst för e-underskrift, digitalisera processen för försörjningsstöd samt genomföra en mätning av digital mognad.

kommunledningskontoret har under året arbetat internt med bl.a. projektledning av TUFF-projektet med Socialförvaltningen samt genomfört ESF/ADDA-projektet ”Ökad digital mognad i offentlig sektor”.

Under året har kommunen implementerat de nya kompetenskriterierna och medarbetarsamtalet har utförts enligt de nya kompetenskriterierna. Kompetenskriterierna är nu del av årshjulet för arbetsmiljö. Även rutiner för kompetensinventering samt successionsplanering är framtagna. Kommunen har också inlett en inventering av rekryteringsbehovet. Som en del av kompetensförsörjningsstrategin har chefer gått ledarskapsutbildningen Styra, Leda, Coacha. En utbildning för utvecklingsledare och strateger är också framtagen för att vidareutveckla det indirekta ledarskapet.

Nämndstrategier	Kommentar
Uddevalla kommun är en attraktiv arbetsgivare bland annat med fokus på medarbetarnas kompetensutveckling, arbetsmiljö och friskvård	Under året har kommunen implementerat de nya kompetenskriterierna och medarbetarsamtalet har utförts enligt de nya kompetenskriterierna. Kompetenskriterierna är nu del av årshjulet för arbetsmiljö. Även rutiner för kompetensinventering samt successionsplanering är framtagna. Kommunen har också inlett en inventering av rekryteringsbehovet. Som en del av kompetensförsörjningsstrategin har chefer gått ledarskapsutbildningen Styra, Leda, Coacha. En utbildning för utvecklingsledare och strateger är också framtagen för att vidareutveckla det indirekta ledarskapet. Under hösten har beredningsgruppen för Hälsa och arbetsmiljö vidareutvecklat



Nämndstrategier	Kommentar
	årshjulet. Arbetsmiljöverket önskade ett par små justeringar som åtgärdats. Justeringarna i årshjulet gäller från 2022-01-01.

Politiska uppdrag	Kommentar
KF Samtliga nämnder har utifrån flerårsplan 2020-2022 och 2021-2023 fått i uppdrag att i samverkan med övriga nämnder uppnå maximalt samutnyttjande av lokaler för alla kommunens verksamheter. Kommunstyrelsen har fått uppdraget att leda detta arbete (KF ÖS 6)	Samverkan gällande lokalutnyttjande ingår i lokalförsörjningsgruppens ordinarie arbete och varje nytt ärende utmanas med detta som utgångspunkt. En projektorganisation för stadsutveckling har skapats och den tar ett geografiskt grepp om investeringarna i syfte att optimera synergierna i levnadsmiljöerna och där ingår samverkan kring lokalutnyttjandet som en komponent.
KF Samtliga nämnder har utifrån flerårsplan 2020-2022 fått i uppdrag att utveckla digitala och automatiserade processer (KF ÖS 6)	<p>Processledning av TUFF-projekt med Socialförvaltningen. Inom projektet har verifieringsprocess från beslut till nyttorealiserings utvecklats och testas fortsatt. Kommer gå in i projektet Digital mognad som är ett ESF-projekt som drivs av SKR via ADDA-kompetens. Projektet genomförs tillsammans med kommunens samtliga förvaltningar. En mätning med det evidensbaserade verktyget Dimios pågår nu av kommunens digitala mognad för att kunna få ut förväntade nyttoeffekter av digitaliseringens möjligheter.</p> <p>Under 2021 har arbetet med en ny och digital välfärdsredovisning påbörjats som beräknas vara klar hösten 2022 i syfte att beskriva och sprida kunskap kring kommunens lokala folkhälsosituation. Utvecklandet av en interaktiv välfärdsredovisning kommer att ske genom Microsoft Power-BI. Genom ett plattformstänk kan information återanvändas och spridas till olika delar av kommunens verksamheter, men också effektiviseras genom underlättade uppdateringsprocesser. Produkten blir också mycket mer pedagogisk med ett tydligare fokus på analys.</p> <p>Under året har en verksamhetsutvecklare anställts på kommunledningskontoret vilket resulterat i att flera processer inom KLK och främst AMA vidareutvecklats och digitaliserats. Även beslutsstödet har utvecklats betydligt under året och möjliggör för chefer att fatta kvalitativa beslut när verksamhetsdata snabbt och illustrativt kan presenteras och analyseras.</p> <p>Digital referenstagning har testats inom kommunen och Socialtjänsten arbetar vidare med en kommunövergripande lösning genom kommunens IT plattform.</p>
KF Kommunfullmäktige har gett kommunstyrelsen (kommundirektören) i uppdrag att utreda ansvarsmässiga och organisatoriska förändringar som förtydligar kommunens förvärv och försäljning av mark (KF ÖS 6)	Kommundirektören har avlämnat en utredning enligt uppdraget samt förslag till förändringar. Kommunfullmäktige har därefter bl.a. beslutat att ansvaret för beslut om köp och försäljning av mark från 1 januari 2022 ska överföras till kommunstyrelsen samt att en markplan ska upprättas.
KF Samtliga nämnder har utifrån flerårsplan 2021-2023 fått i uppdrag att göra en omstart med heltidsresan (KF ÖS 6)	Workshop med medarbetare och chefer inom en sektion på Socialtjänsten har hållits där fokus låg på att identifiera de organisatoriska hindren för att medarbetare ska vilja gå upp till heltid. Inför workshopen fick medarbetarna svara på en enkät för att identifiera hindren för att gå upp till heltid. Under workshopen



Politiska uppdrag	Kommentar
	diskuterades lösningar och aktiviteter som tar bort dessa hinder. Sektionens chefer arbetar nu vidare med de aktiviteter som togs fram.

Mått	Resultat kvinna T3 2020	Resultat kvinna T3 2021	Resultat man T3 2020	Resultat man T3 2021	Resultat totalt T3 2020	Resultat totalt T3 2021
Sjukfrånvaro Korttid % R12	2,86	2,35	3,49	3,82	3,11	2,96
<p>Kommentar Korttidsfrånvaron inom Kommunledningskontoret har minskat marginellt under 2021, från 3,03% i januari till 2,96% i december. Korttidsfrånvaron har varierat kraftigt månad för månad under året, med en lägre andel frånvarande under sommarhalvåret, en gradvis ökning under hösten och en topp i december. Det finns ett tydligt samband mellan korttidsfrånvaron och smittspridningen av Covid-19. När smittspridningen var lägre var också korttidsfrånvaron lägre och när smittspridningen var högre var också korttidsfrånvaron högre.</p> <p>Distansarbete och en snabb omställning till digitala arbetssätt har varit en bidragande faktor till varför korttidsfrånvaron har varit på en relativt låg nivå (R12=2,96% dec) för Kommunledningskontoret jämfört med hela Uddevalla Kommun (R12=3,68% dec). Förvaltningar och avdelningar som har begränsad eller ingen möjlighet till distansarbete har också haft en högre korttidsfrånvaro under året. Medarbetare på Kommunledningskontoret har i regel kunnat arbeta hemifrån vid milda förkylningssymtom medan medarbetare med s.k. kontaktnära yrken (exempelvis skola, vård och omsorg) har varit tvungna att sjukanmäla sig vid minsta förkylningssymtom. Utöver distansarbetet arbetar förvaltningen aktivt med systematiskt arbetsmiljöarbete och arbetsmiljöutbildningar genomförs regelbundet.</p> <p>Korttidsfrånvaron vid mätillfället (december 2021) uppgår till 2,96%, vilket är en minskning med 0,16 procentenheter jämfört med samma period föregående år. Trots en mycket kraftig smittspridning och ökad andel korttidsfrånvarande i december månad har R12-värdet för december minskat jämfört med samma period föregående år.</p>						

Mått	Resultat kvinna T3 2021	Resultat man T3 2021	Resultat totalt T3 2021
N Attraktiv arbetsgivarindex, ska öka			
Kommentar Statistiken kommer att vara tillgänglig tertial 1.			
N Andel ramavtal och avtalstrohet			
Kommentar Måttet har inte kunnat följas upp då det systemtekniskt och administrativt är mycket kostsamt.			
I beslutsstödsystemet som infördes 2021 så mäts leverantörstrohet, d.v.s. att vi handlar av leverantörer där vi har avtal. (Leverantörstrohet = leverantör med avtal Avtalstrohet = vi handlar både mot rätt leverantör och rätt avtal)			
Leverantörstrohet för 2021 är för hela Uddevalla kommun enligt beslutsstödsystemet 80,66%.			

2.1.7 Verka för en trygg och jämlik skola som skapar studiero och förbättrade studieresultat
Arbetsmarknadsavdelningens verksamhet ”Nike” vänder sig till ungdomar som är mellan 16–20 år




och som inte slutfört grundskolan/gymnasieskolan eller som är på väg att hoppa av gymnasiet (inom kommunala aktivitetsansvaret). Verksamheten jobbar utifrån konstnärliga processer, i kombination med studier och praktik. Antal ungdomar i denna verksamhet fortsätter att vara högt och drygt 30 ungdomar har varit inskrivna under året. Resultatet för året är att 79 % av de som avslutat sin tid på Nike, gick vidare till studier eller arbete.

2.1.8 och ungdomar ska snabbare lotsas in i arbete, företagande eller utbildning

Gemensam handläggning av arbetslösa, inklusive nyanlända och personer som uppstår försörjningsstöd, sker genom Jobbcentrum. Uppsökande verksamhet, områdesanställningar, Drop In, digital coaching, samt arbetsmarknadsevent är några särskilda insatser som erbjuds ungdomar genom Jobbcafé i norra Uddevalla.

Avdelningen för hållbar tillväxt och Arbetsmarknadsavdelningen har under året samarbetat under namnet "Eget företag – steg 1" och erbjudit rådgivningssamtal till personer som står längre från arbetsmarknaden, främst utrikes födda. Under 2021 fick drygt 20 personer med en företagsidé på olika sätt råd och stöd för att kunna ta sig vidare och starta företag. Avdelningarna har haft regelbunden kontakt med Arbetsförmedlingen och andra viktiga aktörer inom nyföretagande t.ex. Support Group Network, Coompanion och Nyföretagarcentrum.

Nämndstrategier	Kommentar
Samverka med näringslivets arbetsmarknad och civilsamhället för ökad integration, samverkan, arbeten och tillväxt	<p>Avdelningen för hållbar tillväxt och Arbetsmarknadsavdelningen har under året samarbetat under namnet "Eget företag – steg 1" och erbjudit rådgivningssamtal till personer som står längre från arbetsmarknaden, främst utrikes födda. Under 2021 fick drygt 20 personer med en företagsidé på olika sätt råd och stöd för att kunna ta sig vidare och starta företag. Avdelningarna har haft regelbunden kontakt med Arbetsförmedlingen och andra viktiga aktörer inom nyföretagande t.ex. Support Group Network, Coompanion och Nyföretagarcentrum. Inför 2022 planeras bl.a. deltagande i jobb- och utbildningsmässan i mars och studiebesök i Göteborg.</p> <p>Arbetet med rådgivningssamtalen är ett komplement till det kontinuerliga arbetet med nyföretagande som görs på Avdelningen för Hållbar tillväxt och ett bra exempel på samarbete över förvaltningsgränser. Pandemin har haft viss påverkan på antalet personer som sökt hjälp, dock märktes en viss ökning i slutet av året. Detta kan dels bero på att allt fler är intresserade av att starta eget företag, dels på att bättre ha nått ut till målgruppen.</p> <p>Gemensam handläggning av arbetslösa, inklusive nyanlända och personer som uppstår försörjningsstöd, sker genom Jobbcentrum. Uppsökande verksamhet, områdesanställningar, Drop In, digital coaching, samt arbetsmarknadsevent är några särskilda insatser som erbjuds framför allt ungdomar genom Jobbcafé.</p> <p>Sociala samverkansgruppen är aktiv i norra Uddevalla. Gruppen har bland annat fokuserat på en gemensam informationsportal på norr med kyrkan som projektägare.</p>

Mått	Resultat kvinna T3 2021	Resultat man T3 2021	Resultat totalt T3 2021
N  Integrationen skall förbättras i form av minskat utanförskap	60,8	63,8	62,1
<p>Kommentar Den socioekonomiska segregationen har ökat i Sverige (Årsrapport 2021 från Delmos - delegationen mot segregation). Uddevalla har följt utanförskapet/segregationen genom ett "Utanförskapsindex" under 15 års tid. Snittet av resultatet av utanförskapsindex de sista 10 åren ligger på 62,2 % (årets resultat är 62,1 %). Det tar lång tid att påverka detta mått. Detta beror framför allt på att det hela tiden fylls på med nya personer i ett nytt utanförskap i dessa "miljonprogramsområden". Klyftorna mellan dessa tre områden och kommunen i sin helhet har ökat. Det är framför allt klyftorna mellan kvinnorna i dessa tre områden och kvinnorna totalt i kommunen som växt. För männen har klyftorna minskat. Se vidare i bifogat bildspel.</p> <p>Resultatet 2021 är något försämrat från 2020 (nyaste statistiken är från 2019).</p> <p>Utanförskapsindex mäter faktorerna; andel förvärvsarbetande alla 20–64 år, andel förvärvsarbetande kvinnor 20–64 år, andel med minst gymnasieutbildning 20-64 år, samt andel deltagande i valet till kommunfullmäktige.</p> <p>Dessa fyra mått slås ihop och delas sedan med fyra = Index</p> <p>Årets resultat på 62,1 % är ett sammanslaget mått från de tre områden som utmärker sig stort mot kommunsnittet (Hovhult 62,8 %, Dalaberg 62,1 %, Tureborg 61,5 %). Kommunsnittet är 82 %.</p> <p>Resultat tre områden könsuppdelat: Kvinnor: Valdeltagande 69,7, Förvärvsarbetande 52,8, Utbildningsnivå 67,9 Män: Valdeltagande 70,3, Förvärvsarbetande 63,1, Utbildningsnivå 69,1</p> <p>Det är ett av de tre områdena som har en positiv utveckling och det är Dalaberg. Andel förvärvsarbetande har ökat både bland kvinnor och män (störst bland män) och utbildningsbakgrunden har förbättrats. Det är framför allt personer med utländsk bakgrund som arbetar i högre utsträckning.</p> <p>Ett av områdena har en större negativ utveckling och det är Tureborg. Störts anledningen till detta tros vara att det flyttat in många nyanlända under kort tid, som ännu inte hunnit etablera sig.</p>			
<p>Invånare 17-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%) ska minska</p>			
<p>Kommentar Arbetsmarknadsavdelningen jobbar med ungdomsgruppen på lite olika sätt. Om ungdomarna är inskrivna som arbetslösa på arbetsförmedlingen, så hanteras dessa genom Jobbcentrum, där en av målgrupperna är just ungdomar. Efter anvisning från arbetsförmedlingen, så matchar vi dom efter introduktionen ut mot en kommunal arbetsplats för arbetsträning eller ett arbete med subvention.</p> <p>Vi har också uppsökande verksamhet i våra socioekonomiskt eftersatta områden genom vårt Jobbcafé. Här finns Drop In, digital jobbcoachning, områdesanställningar och olika jobbevent.</p> <p>Avdelningens verksamhet "Nike" vänder sig till ungdomar som är mellan 16–20 år och som inte slutfört grundskolan/gymnasieskolan eller som är på väg att hoppa av gymnasiet (KAA - kommunala aktivitetsansvaret). Verksamheten jobbar utifrån konstnärliga processer, i kombination med studier.</p> <p>NIKE har under 2021 även deltagit med elever i EU-projekt "VI-projektet". Aktiviteter i projektet har under året varit motiverande samtal, stöd i ansökan till studier/arbete, hälsofrämjande aktiviteter och livskunskap.</p>			
<p>N Invånare 17-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%)</p>			
<p>Kommentar Arbetsmarknadsavdelningen jobbar med ungdomsgruppen på lite olika sätt. Om ungdomarna är inskrivna som arbetslösa på arbetsförmedlingen, så hanteras dessa genom Jobbcentrum, där en av målgrupperna är just ungdomar. Efter anvisning från arbetsförmedlingen, så matchar vi dom efter introduktionen ut mot en kommunal arbetsplats för arbetsträning eller ett arbete med subvention.</p> <p>Vi har också uppsökande verksamhet i våra socioekonomiskt eftersatta områden genom vårt Jobbcafé. Här finns Drop In, digital jobbcoachning, områdesanställningar och olika jobbevent.</p> <p>Avdelningens verksamhet "Nike" vänder sig till ungdomar som är mellan 16–20 år och som inte slutfört grundskolan/gymnasieskolan eller som är på väg att hoppa av gymnasiet (KAA - kommunala aktivitetsansvaret).</p>			



Mått	Resultat kvinna T3 2021	Resultat man T3 2021	Resultat totalt T3 2021
Verksamheten jobbar utifrån konstnärliga processer, i kombination med studier. NIKÉ har under 2021 även deltagit med elever i EU-projekt "VI-projektet". Aktiviteter i projektet har under året varit motiverande samtal, stöd i ansökan till studier/arbete, hälsofrämjande aktiviteter och livskunskap. (Siffror för 2020 publiceras v. 16 2022)			

2.1.9 Uddevallas unika boendemiljöer och infrastrukturinvesteringar ska tas tillvara

Inom stadsutvecklingsprojekten har bl.a. projektering och framtagning av systemhandlingar pågått för simhallen och beslut om renovering av Rimnersvallen är fattat. Gällande kajpromenad med översvämningsskydd så har beslut fattats att avsluta utredningsfasen och påbörja projekteringsfasen samtidigt som frågan om nytt resecentrum har lyfts in i projektet. En förstudie om medborgarhus i centrum som ska innehålla lokaler för administration, bibliotek, kontaktcenter, kulturskola m.m. har tagits fram och samverkansavtal om byggandet har tecknats. Arbetet fortgår med skolor/förskolor där bl.a. projekt Ljungskileskolan har startat, förstudie Skäret skola är klar och detaljplan tas fram, och förstudie har genomförts för Hälle förskola. Gällande Badområdet pågår bl.a. åtgärdsutredning avseende skredrisk. Ett nytt avtal är tecknat som reglerar stängning av bergtäkt vid Fröland.


Under 2021 har förslaget till ny översiktsplan varit på samråd. Planen har därefter arbetats om och färdigställts för att skickas ut på granskning. Nya riktlinjer för markanvisning har tagits fram.

Nämndstrategier	Kommentar
Förstärk tillgängligheten till kommunens besöksmål via utvecklad kollektivtrafik, cykel- samt vandringleder samt verka för att åstadkomma en nationell cykelled genom Bohuslän	Under året har bland annat genomförts ett webinarium "Kollektivtrafik och transport- och mobilitetslösningar" för kommunala tjänstemän, företag och organisationer inom samarbetet Ett enat Bohuslän. Det gav förutsättningar för fördjupade utvecklingsområden inom området infrastruktur. Samordningsarbete har också skett av en förvaltningsövergripande arbetsgrupp kring regional cykelled genom Bohuslän, Västkustleden, samt påbörjat en process för justerad och säkrare sträckning (väg 675 i Ljungskile).

2.1.10 Ta vara på Uddevalla kommuns 27 mil kust och unika fjäll för naturupplevelse, boende och turism

Under året har bl.a. arbete pågått med att ta fram nya reservatsföreskrifter och skötselplan för Bassholmen i syfte att ge möjlighet att stärka öns attraktionskraft på ett hållbart sätt.

Arbete har också pågått kring den planerade regionala cykelleden genom Bohuslän-Västkustleden samt deltagande i Fyrbodalsprojektet "Hållbar besöksnäring i Väst"

Politiska uppdrag	Kommentar
KF  Kommunstyrelsen har utifrån flerårsplan 2019-2021 fått i uppdrag att möjliggöra laxtrappa i Bäveån till ovanliggande vattensystem (KF ÖS 10)	Under året har hinder ovanför Strömberget röjts undan. En fiskräknare har köpts in i med planerad installation vid Strömberget våren 2022. Fiskräknaren med tillhörande kamera hjälper kommunen att dokumentera förutsättningarna för fiskvandring till ovanliggande vattensystem.



2.1.11 Utveckla och stärk Uddevalla kommuns kulturarv och platsvarumärke

Uddevalla City BID har startat med några styrelsemöten under hösten. Styrelsen består av politiker ur kommunstyrelse och utvalda fastighetsägare med centrumfastigheter. Stadgar och verksamhetsplan är beslutade.

Genom Uddevalla Convention Bureau och det regionala CVB-nätverket synliggörs kommunens ambition och utbud för att kunna stå som värdar för möten och kongresser. En dialog har påbörjats med en enhet inom KLK om att förlägga ett nationellt årsmöte med 600 deltagare till Uddevalla.

Nämndstrategier	Kommentar
Arbeta för att utveckla biosfärsområden som bidrar till ökad hållbar turism.	Processen är ur Uddevalla kommuns perspektiv vilande. Det pågår en ansökningsprocess om finansiering av det fortsatta förankringsarbetet.
Öka förutsättningarna för affärsutveckling av besöksnäringens verksamheter	<p>Pandemin har fortsatt stor inverkan på den långsiktiga planeringen för besöksnäringens verksamheter.</p> <p>Under året har avdelningen för hållbar tillväxt handlagt c:a 20 sponsringsärenden, samt elitsponsringen för 2022 och framåt. Kommunens sponsring bidrar till att stärka varumärket och platsen Uddevalla som en plats för möten och evenemang.</p> <p>Uddevalla Convention Bureau (CVB) har tillsammans med CVB-nätverket i regionen och Turistrådet Västsverige tagit fram nya verktyg för de verksamheter och mötesanläggningar som drabbats hårt av pandemin, då fysiska möten och kongresser skjutits upp eller ställts om till digitala möten. Bl.a. har nätverket erbjudit mötesrådgivarutbildning om hur verksamheterna kan erbjuda nya tjänster och affärsmöjligheter.</p> <p>Via dialog och samverkan med Samhällsbyggnadsnämnden har Villa Lindesnäs fått möjlighet att fortsätta att erbjuda Husbilsrestaurang, och som genom Husbilsrestaurang-konceptet blivit utsedda av Destination Uddevalla till årets turistföretagare i Uddevalla.</p> <p>Genom kommunens deltagande i Fyrbodal-projektet "Hållbar besöksnäring i Väst" har besöksnäringens företag i Uddevalla kommun erbjudits gruppcoachning, webinarium om paketering, cykelturism samt destinations- och företagsutveckling.</p> <p>Hållbar tillväxt har under året deltagit i arbetet med att få färdigställt de nya reservatsföreskrifterna och en ny skötselplan för Bassholmen i samverkan med samhällsbyggnadsnämnden, länsstyrelsen och Uddevalla Turism i syfte att stärka kommersiella förutsättningar, samtidigt som natur och reservat värnas om. Avdelningen ingår också i arbetsgruppen gällande framtida drift av Unda Camping. Under perioden har gruppen presenterat förslag på tre alternativa upplåtelseformer, där Samhällsbyggnadsnämnden beslutade att det ska arbetas vidare med alternativet tjänstekoncessionsavtal.</p>



Politiska uppdrag	Kommentar
KF Kommunstyrelsen har utifrån flerårsplan 2020-2022 fått i uppdrag att skapa ett destinationsbolag med inriktning om genomförande 2021 (KF ÖS 11)	Avdelningen för hållbar tillväxt har tagit fram ett underlag för utveckling av Uddevalla Turism AB. Uddevalla Utvecklings AB kommer att bereda ärendet.



2.1.12 Uppföljning av kommunfullmäktiges och nämndens avslutade uppdrag

Politiska uppdrag	Kommentar
Kommunstyrelsen har utifrån flerårsplan 2019-2021 fått i uppdrag att genomföra en utvärdering av effekterna av omläggningen av linjenätet för stadsbussarna (KF ÖS 2)	<p>Kommunfullmäktige har 2021-02-10 godkänt kommunstyrelsens slutrapportering av uppdraget från flerårsplan 2019-2021 att genomföra en utvärdering av effekterna av omläggningen av linjenätet för stadsbussarna.</p> <p>Västtrafik genomförde i december 2014 en omläggning av stadsbussarnas linjenät i Uddevalla. Omläggningen gjordes utifrån ett behov av förändring då resandet legat på samma nivå sedan lång tid tillbaka och att Västra Götalandsregionen fastställt nya mål om ökat resande i kollektivtrafiken. Linjenätsomläggningen 2014 föregicks av en linjenätsutredning vilken slutfördes i mars 2013. Kommunledningskontorets tolkning av uppdraget är att utvärderingen ska göras mot den målsättning som varit själva syftet för förändringen. Utvärderingen vill därmed försöka ge svar på frågan om effekter som uppkommit utifrån vad som var avsikten med linjenätsomläggningen.</p>
Kommunstyrelsen har utifrån flerårsplan 2019-2021 fått i uppdrag att utreda förutsättningarna för att driva kommunens fastigheter i bolagsform (KF ÖS 1)	<p>Kommunfullmäktige har 2021-12-08 godkänt kommunstyrelsens slutrapportering av uppdraget från flerårsplan 2019-2021 att utreda förutsättningarna för att driva kommunens fastigheter i bolagsform</p> <p>Kommunstyrelsens presidium anser att uppdraget ska avslutas eftersom utredningar har gjorts och ett bolag kommer bildas i samband med förvärvet av Anegrund 10.</p>
Samtliga nämnder har utifrån flerårsplan 2019-2021 fått i uppdrag att arbeta för ökad samverkan med den civilsamhället och att träffa fler IOP-avtal (idéburetoffentligt partnerskap) (KF ÖS 3)	<p>Kommunfullmäktige har 2021-12-08 godkänt kommunstyrelsens slutrapportering av uppdraget från flerårsplan 2019-2021 att arbeta för ökad samverkan med civilsamhället och att träffa fler IOP-avtal (idéburet offentligt partnerskap)</p> <p>ÖK-Idé har utvärderats och en reviderad version är under antagande. Bestämmelser för styrning av ÖK Idé och handläggningsordning för samverkansformer med idéburen sektor har tagits fram av kommunstyrelsen innebärande bland annat att det ska finnas en politisk styrgrupp för arbetet. Uddevalla kommun har ett antal gällande överenskommelser med idéburna parter. Kommunstyrelsens presidium anser att det finns ett etablerat arbetssätt inom kommunstyrelsen och att uppdraget därmed ska avslutas.</p>
Kommunstyrelsen har utifrån flerårsplan 2019-2021 fått i uppdrag att starta en process för att flytta stadshuset till centrum och därvid se på möjligheterna att kombinera detta med ändamålsenliga lokaler för kultur (KF ÖS 3)	<p>Kommunfullmäktige har 2021-09-08 godkänt kommunstyrelsens slutrapportering av uppdraget från flerårsplan 2019-2021 att starta en process för att flytta stadshuset till centrum och därvid se på möjligheterna att kombinera detta med ändamålsenliga lokaler för kultur.</p> <p>Kommunstyrelsen beslutade i februari 2021 att genomföra förstudie om nytt stadshus med placering Pipfabriken 13 samt att teckna projektledningsavtal med Arwidsro, varför processen kan anses startad i enlighet med uppdraget.</p>
Samtliga nämnder har utifrån flerårsplan 2019-2021 fått i uppdrag att Uddevalla kommun vill vara en attraktiv arbetsgivare, därför strävar kommunen efter att erbjuda alla anställda heltid, och deltid som en möjlighet (KF ÖS 6)	<p>Kommunfullmäktige har 2021-09-08 godkänt kommunstyrelsens slutrapportering av uppdraget från flerårsplan 2019-2021 att Uddevalla kommun vill vara en attraktiv arbetsgivare, därför strävar kommunen efter att erbjuda alla anställda heltid, och deltid som en möjlighet.</p> <p>I flerårsplan 2021-2023 fick samtliga nämnder har i uppdrag att göra en omstart med heltidsresan.</p>
Kommunstyrelsen har utifrån flerårsplan 2020-2022 fått i uppdrag	Kommunfullmäktige har 2021-12-08 godkänt kommunstyrelsens slutrapportering av uppdraget från flerårsplan 2020-2022 att ta fram en övergripande plan "Välfärd 2030"



Politiska uppdrag	Kommentar
att ta fram en övergripande plan "Välfärd 2030" (KF ÖS 3)	<p>Kommunfullmäktige beslutade 2019-06-13 att uppdraga åt kommunstyrelsen att ta fram en övergripande plan Välfärd 2030. Den långsiktiga planen har under våren 2020 processats fram med arbetsgrupp från avdelningen för hållbar tillväxt och arbetsmarknads- och Integrationsutskottet.</p> <p>Den övergripande planen ska långsiktigt stärka Uddevalla kommuns förutsättningar för en god välfärd 2030 genom en kraftsamling på hållbar tillväxt och stärkt arbetsmarknad.</p> <p>Planen antogs av kommunfullmäktige 2012-09-08 och uppdraget kan därför anses slutfört.</p>
Kommunstyrelsen har utifrån flerårsplan 2021-2023 fått i uppdrag att förstärka och skapa en tydligare organisation för säkerhetsarbetet (KF ÖS 4)	<p>Kommunfullmäktige har 2021-12-08 godkänt kommunstyrelsens slutrapportering av uppdraget från flerårsplan 2021-2023 att förstärka och skapa en tydligare organisation för säkerhetsarbetet.</p> <p>En ny enhet för trygghet och samhällsskydd har inrättats vid kommunledningskontoret och arbetar på uppdrag från kommundirektören. Enheten trädde i kraft i januari 2021 och har till uppgift att leda och samordna kommunens kris-, säkerhets- och trygghetsarbete. Ansvarområdena är uppdelade i de fyra huvudsakliga fälten krisberedskap, samhällstrygghet, säkerhetsskydd och verksamhetsskydd. Uppdraget är därmed slutfört.</p>
Kommunstyrelsen har fått i uppdrag, av Kommunfullmäktige 2021-03-10 (Dnr KS 2021/00053) att revidera ÖK Idé (KF ÖS 3)	<p>Kommunfullmäktige har 2021-12-08 godkänt kommunstyrelsens slutrapportering av kommunfullmäktiges uppdrag 2021-03-10 (Dnr KS 2021/00053) att revidera ÖK Idé</p> <p>ÖK Idé antogs av kommunfullmäktige 2017-05-10. ÖK Idés grundläggande mål och syfte är att tillsammans framgångsrikt kunna arbeta för bättre välfärd, rikare fritid, stärkt demokrati och minskat utanförskap i Uddevalla. Vid upprättandet av överenskommelsen togs beslut om att en utvärdering och revidering skulle göras efter tre år. Under hösten 2020 utvärderades ÖK Idé av externa utvärderare. Den partsgemensamma arbetsgruppen för ÖK Idé, med representation från både kommunens förvaltningar och idéburen sektor, har tillsammans arbetat fram en reviderad version av överenskommelsen baserad på utvärderingens resultat. Versionen har justerats och förankrats i partsgemensamma möten och workshops.</p> <p>Grunddokumentet ÖK Idé är ett strategiskt dokument för kommunens samverkan med idéburen sektor och föreslås vara gällande till och med 2026. Revideringen beslutades vid kommunfullmäktiges sammanträde i november 2021.</p>
Kommunfullmäktige har gett kommunstyrelsen i uppdrag att i samråd med kommunfullmäktiges presidium ta fram underlag och därefter upphandla ett närvaro- och voteringsystem i förening med tjänst för webbsändning som ska vara i bruk senast i januari 2022 (KF ÖS 6)	<p>Kommunfullmäktige har 2021-12-08 godkänt kommunstyrelsens slutrapportering av uppdraget att i samråd med kommunfullmäktiges presidium ta fram underlag och därefter upphandla ett närvaro- och voteringsystem i förening med tjänst för webbsändning som ska vara i bruk senast i januari 2022.</p> <p>Avtal med leverantör av webbsändning samt närvaro- och omröstningssystem för kommunfullmäktige tecknades i juni 2021. Avtalet gäller från och med 2021-12-15 och systemet väntas tas i bruk januari 2022. Uppdraget är därmed slutfört.</p>