



Riktlinjer för tillämpning av heltid som norm inom Uddevalla kommun

Riktlinjer för tillämpning av heltid som norm är ett led i kommunens långsiktiga kompetensförsörjning och gäller samtliga verksamheter inom kommunen.

Riktlinjer för tillämpning av heltid som norm gäller enbart tillsvidareanställningar i kommunen.

Riktlinjer för tillämpning av heltid som norm gäller inte anställningar som är kopplade till speciallagstiftning där krav på behörighet och legitimation kan påverka arbetstidsmättet.

Medarbetare som arbetar deltid ska aktivt medverka till att ta fram en handlingsplan tillsammans med chef som syftar till att övergå till en heltidsanställning.

Medarbetare som har en heltidsanställning i kommunen och som arbetar deltid utan stöd i lag eller kollektivavtal ska aktivt medverka till att ta fram en handlingsplan tillsammans med chef som syftar till att övergå till en heltidsanställning

Dokumenttyp:	Riktlinje
Dnr:	KS 2021/270
Antagen av:	Kommunfullmäktige
Antagen:	2021-10-13 § 207
Dokumentansvarig:	Förhandlingschef, personalavdelningen
Senast reviderad:	