



Uddevalle kommuns författningssamling

RIKTLINJER FÖR EKONOMISK ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA

Innehållsförteckning

| | |
|---|----|
| ALLMÄNNA BESTÄMMELSER | 2 |
| ERSÄTTNINGSBERÄTTIGADE SAMMANTRÄDEN | 2 |
| <i>Ersättningsberättigade sammanträden</i> | 2 |
| <i>Övriga ersättningsberättigade möten</i> | 3 |
| ERSÄTTNING FÖR DELTAGANDE I MÖTEN ENLIGT § 2 A | 3 |
| ERSÄTTNING FÖR DELTAGANDE I MÖTEN ENLIGT § 2 B | 4 |
| SÄRSKILDA ARBETSFÖRHÅLLANDEN | 5 |
| ÅRSARVODE | 5 |
| ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER | 6 |
| <i>Resekostnader</i> | 6 |
| <i>Barn tillsynskostnader</i> | 6 |
| <i>Ersättning för kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person</i> | 7 |
| <i>Ersättning för särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning</i> .. | 7 |
| <i>Övriga kostnader</i> | 7 |
| TOLKNING OCH TILLÄMPNING AV BESTÄMMELSERNA | 7 |
| UTBETALNING | 8 |
| EKONOMISK ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA MED UPPDRAG 30 PROCENT ELLER MER | 8 |
| <i>Ekonomisk ersättning till gruppledare</i> | 9 |
| <i>Ekonomisk ersättning till kommunalråd</i> | 9 |
| OMSTÄLLNINGERSÄTTNING FÖR FÖRTROENDEVALD | 10 |
| SAMORDNING | 10 |
| <i>Uppräkning av arvodesnivåerna</i> | 10 |
| BILAGA 1: Nivåtabell | 11 |
| BILAGA 2: Fasta arvoden, beloppsbilaga | 12 |

| | |
|--------------------------|---|
| Dokumenttyp: | Riktlinje |
| Dnr: | KS/2024:116 |
| Antagen av: | Kommunfullmäktige |
| Antagen: | 2014-06-11 § 118 |
| Dokumentansvarig: | Lönechef, personalavdelningen, kommunledningskontoret |
| Senast reviderad: | Kommunfullmäktige 2024-09-11 § 170 |

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

§ 1

Ersättningar till förtroendevalda i kommunala organ utgår i enlighet med dessa bestämmelser.

Ersättning kan även utgå för andra av uppdraget föranledda kostnader.

Ersättningsberättigade sammanträden eller andra aktiviteter ska vara beslutade av det organ den förtroendevalde tillhör. Ordföranden kan också fatta beslut om nämnden/styrelsen delegerat detta till denne.

Ersättningar till förtroendevalda i kommunala organ betalas ut enligt dessa riktlinjer i form av årsarvoden, timarvoden, förlorad arbetsinkomst samt reseersättning. Riktlinjerna baseras på kommunallagens regelverk. Arvodet baseras på inkomstbasbeloppet som följer inkomsternas utveckling i Sverige.

§ 1 a

För förtroendevalda som har uppdrag med en sammanlagd omfattning som är minst 30 procent gäller inte §§ 2–4. De ekonomiska ersättningarna för dessa regleras i § 14.

För förtroendevalda kommunalråd tillämpas inte bestämmelser i §§ 2–4. De ekonomiska ersättningarna för dessa regleras i § 15.

ERSÄTTNINGSBERÄTTIGADE SAMMANTRÄDEN

§ 2

Ledamöter och ersättare har rätt till ersättning då de fullgör uppdrag enligt §§ 2a-2b.

Andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning då de fullgör uppdrag enligt §§ 2a-2b.

Ersättningsberättigade sammanträden

§ 2 a

Ersättning utgår för sammanträde med:

- Kommunfullmäktige
- Fullmäktigeberedning
- Kommunstyrelsen och övriga nämnder
- Nämndberedningar

- Nämndutskott
- Presidiemöte i fullmäktigt, styrelse, nämnd eller utskott
- Projektgrupper
- Revisorerna
- Utredningskommittéer
- Arbetsgrupper som har beslutats av kommunfullmäktige, nämnd eller styrelse
- Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag
- Protokollsjustering, då tid har beslutats på sammanträdet
- Sammankomst med kommunala samrådsorgan som är beslutade av kommunfullmäktige, nämnd eller styrelse
- Överläggning med utomstående myndighet som är beslutade av kommunfullmäktige, nämnd eller styrelse
- Övriga sammankomster som den förtroendevalde har kallats till och som ingår i den förtroendevaldes uppdrag

Övriga ersättningsberättigade möten

§ 2 b

Konferenser, studiebesök, studieresor, kurser, informationsmöten eller liknande som rör kommunala angelägenheter och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget och som den förtroendevalde själv ansöker att få delta i (eventuell reseersättning och traktamente ersätts enligt de grunder som gäller för kommunens medarbetare).

Praktik med anknytning till det eller de organ den förtroendevalde tillhör, max 5 kalenderdagar/person och år. För ledamot i kommunstyrelsen gäller praktiken inom all kommunal verksamhet. Närvaron intygas av arbetsledningen på den eller de enheter som praktiken sker på, alternativt av nämndens ordförande (reseersättning enligt § 7 gäller inte för praktik).

Anmärkning: Berättigande till ersättning ska vara beslutat av det organ den förtroendevalde tillhör (se § 1).

De förtroendevalda som har uppdrag i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnd eller utskott/beredning och som medverkar på gruppmöten inför sammanträde har rätt till förlorad arbetsinkomst. Den förtroendevalde kan uppmanas vidimera eventuellt löneavdrag.

ERSÄTTNING FÖR DELTAGANDE I MÖTEN ENLIGT § 2 A

§ 3

Ersättning för påbörjad halvtimme, på möten som infaller mellan 08.00 och 17.00, utges enligt Bilaga 1, Nivåtabell, Kolumn 3 Ersättningen innehåller rörligt arvode,

förlorad inkomst och semesterersättning. Pensionspremie avsätts till pension. Utanför denna tid gäller Kolumn 2.

Förtroendevalda som har uppdrag som inte berättigar till ersättning kan ansöka om ersättning för förlorad arbetsinkomst och reseersättning hos det organ som har utsett den förtroendevalde.

Anmärkning: Särskilda arbetsförhållanden regleras i § 5.

Inför varje mandatperiod ska förtroendevald, som förlorar inkomst, lämna intyg från ordinarie arbetsgivare på sin inkomst. Förtroendevald inplaceras i nivåtabell enligt bilaga 1 som anger timersättning. Vid förändrad inkomst som påverkar ersättningsnivån ska förtroendevald redovisa och vidimera detta genom att på nytt lämna intyg från arbetsgivare om sin inkomst.

Förlorad inkomst kan också innebära arbetslöshetsersättning, sjukpeng, föräldrapeng, uttagen semester, komplodigt eller liknande.

Då den förtroendevalde har arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår timersättning i den nivå som den förtroendevalde går miste om p.g.a. sitt uppdrag. Begärd nivå styrks med intyg eller motsvarande från ansvarig kassa.

Den förtroendevalda ansvarar själv för huruvida Försäkringskassan godkänner att man fullgör sitt uppdrag under pågående sjukskrivning eller ej.

För förtroendevald, som enligt inkomstskattelagen är att betrakta som näringsidkare, och som inte kan styrka förlorad inkomst är ersättningen enligt Bilaga 1, Nivå D. (Detta justeras i takt med timarvodeshöjningarna).

Näringsidkare som yrkar högre timersättning ska kunna vidimera den förlorade inkomsten. Beslutas av personalutskottet.

Saknas intyg kommer den förtroendevaldes ersättning att sättas i Nivå A, enligt Bilaga 1, Nivåtabell.

ERSÄTTNING FÖR DELTANGANDE I MÖTEN ENLIGT § 2 B

§ 4

Ersättning utgår för varje påbörjad halvtimme som utges enligt Bilaga 1, Nivåtabell, Kolumn 1. Ersättningen innehåller förlorad inkomst och semesterersättning. Pensionspremien avsätts till pension.

Anmärkning: Särskilda arbetsförhållanden regleras i § 5.

Anmärkning: Berättigande till ersättning ska vara beslutat av det organ den förtroendevalde tillhör (se § 1).

Nämnd eller styrelse kan delegera till ordföranden att besluta om deltagande i sådana sammankomster.

Deltagande i gruppmöte inför kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnd eller utskott/beredning intygas av gruppordföranden

SÄRSKILDA ARBETSFÖRHÅLLANDEN

§ 5

Rätten till ersättning enligt §§ 3 - 4 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt §§ 3 - 4 omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande och ska motsvara tiden för ledighet från arbetet eller liknande.

Anmärkning: Tidsomfattningen på den begärda ersättningen ska överensstämma med tiden för sammanträdet eller aktiviteten. Dock accepteras 60 minuter i början och slutet på mötet som svarar mot ställtid inklusive restid. För förtroendevald som har längre restid ska detta kunna styrkas.

För den förtroendevalde som har sådant arbete att deras ordinarie arbetsgivare inte accepterar att de är lediga delar av en dag utan att de måste begära ledigt för hela dagen ersätts den förlorade arbetsinkomsten fullt ut. Detta ska då framgå av intyg från den förtroendevaldes arbetsgivare.

Om sammanträden/sammankomster ställs in och avtal slutits med vikarie på den förtroendevaldes arbetsplats, och medför att den ordinarie arbetsgivaren inte kan låta den förtroendevalde gå tillbaka i tjänst, ska den förtroendevalde ersättas för förlorad arbetsinkomst.

Den förtroendevalde anmäler detta till respektive nämndsekreterare inför varje mandatperiod samt om förändringar om ovanstående sker.

ÅRSARVODE

§ 6

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag har rätt till årsarvode med belopp enligt Bilaga 2, Beloppsbilaga fasta arvoden. I det fasta arvodet ingår till exempel ersättning för inläsning.

Då förtroendevald i nämnd/styrelse/beredning/utskott/råd inte fullgör (undantagen semester) sitt uppdrag under en sammanhängande tid av nio veckor har personalutskottet rätt att pröva rätten till fast arvode. Personalutskottet har rätt att pröva årsarvodena, om uppdraget inte fullgörs.

Anmärkning: årsarvode ersätts med 1/12 varje månad och utbetalas vid samma tidpunkt som de kommunalanställdas löner någon av de fem sista dagarna i månaden.

ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER

Resekostnader

§ 7

Kostnader för resor från bostaden till och från sammanträden eller motsvarande enligt § 2 punkterna A och B i tillämpliga delar, ersätts enligt Skatteverkets skattefria milersättning (gäller inte deltagande i praktik).

Resor kortare än 5 km enkel resa ersätts ej.

Övriga resor i uppdraget ersätts enligt de grunder som gäller för kommunens medarbetare.

Anmärkning: Den förtroendevalde meddelar respektive nämndsekreterare detta inför varje mandatperiod samt om förändringar sker

Eventuella parkeringsböter samt andra kostnader som kan uppkomma genom förarens åsidosättande av lagar och förordningar ersätts ej.

Barn tillsynskostnader

§ 8

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande som räknas upp i § 2, för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 13 år.

Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen eller motsvarande.

Anmärkning: Som närstående räknas make/maka, hemmavarande syskon eller annan person som den förtroendevalde sammanbor med.

Ersättning betalas ut med belopp som beslutas för respektive mandatperiod.

Ersättning för kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person

§ 9

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas enligt särskilt beslut av Personalutskottet. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

Anmärkning: Som närstående räknas: make/maka, hemmavarande syskon eller annan person som den förtroendevalde sammanbor med.

Ersättning för särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

§ 10

För förtroendevald med funktionsnedsättning betalas ersättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Den förtroendevalde ska ansöka hos personalutskottet.

I särskilda kostnader ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Övriga kostnader

§ 11

För andra kostnader än som avses i §§ 8–10 betalas ersättning, om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

Ersättning utbetalas enligt särskilt beslut i personalutskottet.

TOLKNING OCH TILLÄMPNING AV BESTÄMMELSERNA

§ 12

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av personalutskottet. Personalutskottet har rätt att besluta om justering av arvodes- eller ersättningsbeloppen (från och med noll procent och uppåt) samt i förekommande fall besluta om arvodesnivå för nytillkomna uppdrag då det är skäligt med hänsyn till uppdragets art och omfattning.

Personalutskottet har även rätt att besluta i ärenden som gäller beräkning enligt § 14.

UTBETALNING

§ 13

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad. Övriga ekonomiska förmåner betalas ut månadsvis i efterskott. Yrkande om ersättning för förlorad inkomst (§§ 3 - 4) eller andra ersättningar enligt dessa bestämmelser (§§ 5, 8 - 11) ska framställas snarast, dock senast inom 4 månader från sammanträdesdagen eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig. Utöver detta finns möjlighet att ansöka hos personalutskottet för att få ersättning för förlorad arbetsinkomst som inte erhållits utifrån denna regel.

EKONOMISK ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA MED UPPDRAG 30 PROCENT ELLER MER

§ 14

Förtroendevalda med uppdrag som sammantaget är minst 30 procent utgår ersättning enligt Bilaga 2, Beloppsbilaga fasta arvoden. Dessa har dock rätt till timarvode för deltagande i kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag och förslag ska skickas till den förtroendevalde innan beslut fattas i personalutskottet (PU). Den förtroendevalde ska därvid erbjudas möjlighet att yttra sig över förslaget.

Förtroendevald som inte uppnår 30 % enligt bilaga 2 kan ändå ansöka om fast arvode hos personalutskottet.

Förtroendevald som har andra uppdrag utöver de som återfinns i bilaga 2 kan ansöka om att personalutskottet ska besluta om den totala omfattningen av uppdragen.

Pensionsförmån kommer att avsättas enligt de pensionsbestämmelser som är antagna i kommunen.

Vid sjukfrånvaro gäller motsvarande sjuklönelagens bestämmelser samt motsvarande bestämmelser i kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser, AB. Vid vård av barn tillämpas motsvarande bestämmelser i föräldraledighetslagen varvid arvodet från kommunen upphör under samma tidsperiod.

Vid övrig frånvaro från uppdrag ska detta meddelas kommunstyrelsens ordförande eller någon av 1:e/2:e vice ordföranden. Finns inga särskilda skäl ska personalutskottet besluta om avdrag. Vid beslut om avdrag sker detta med en timme för varje frånvarotimme.

Med särskilda skäl menas exempelvis att två uppdrag äger rum vid samma tidpunkt.

Semesterlagens och arbetstidslagens bestämmelser gäller inte. Den förtroendevaldekan dock ta ut ledighet i motsvarande omfattning efter samråd med kommunstyrelsens ordförande.

Kommunstyrelsens ordförande har rätt att delegera beslut. Vid delegation ska delegaten återrapportera till kommunstyrelsens ordförande.

Ekonomisk ersättning till gruppledare

Med gruppledare avses den av respektive parti utsedd förtroendevald inom sin respektive fullmäktige-grupp, som meddelats fullmäktige som gruppledare. Partiet ska meddela kommunfullmäktige när byte av gruppledare sker samt vid början av ny mandatperiod.

Arvode till gruppledare är fastställt utifrån en samlad bedömning av uppdragets tidsåtgång och inkluderar ersättning för det arbete som är förenat med uppdraget.

Ekonomisk ersättning till kommunalråd

§ 15

För kommunalråd utgår ersättning enligt Bilaga 2, Beloppsbilaga fasta arvoden. Dessa har dock rätt till timarvode för deltagande i kommunfullmäktige.

För kommunalråd kommer pensionsförmån att avsättas enligt de pensionsbestämmelser som är antagna i kommunen.

Vid sjukfrånvaro gäller motsvarande sjuklönelagens bestämmelser samt motsvarande bestämmelser i kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser, AB. Vid vård av barn tillämpas motsvarande bestämmelser i föräldraledighetslagen varvid arvodet från kommunen upphör under samma tidsperiod.

Vid övrig frånvaro från uppdrag ska den förtroendevalda meddela detta till kommunstyrelsens ordförande eller någon av 1:e/2:e vice ordförandena. Finner ordföranden att inga särskilda skäl föreligger ska denna anmäla detta till personalutskottet som kan besluta om avdrag. Vid beslut om avdrag sker detta med en timme för varje frånvarotimme.

Med särskilda skäl menas exempelvis att två uppdrag äger rum vid samma tidpunkt.

Semesterlagens och arbetstidslagens bestämmelser gäller inte. Den förtroendevalde kan dock ta ut ledighet i motsvarande omfattning efter samråd med kommunstyrelsens ordförande.



Kommunstyrelsens ordförande har rätt att delegera beslut. Vid delegation ska delegaten återrapportera till kommunstyrelsens ordförande.

OMSTÄLLNINGERSÄTTNING FÖR FÖRTROENDEVALD

§ 16

Omställningsersättningen för förtroendevalda ersätts av omställningsstöd enligt ”Riktlinjer för omställningsstöd och pension OPF-KL För förtroendevalda i Uddevalla kommun” med tillämpningsanvisningar.

SAMORDNING

§ 17

Förtroendevald, som har uppdrag i nämnder/styrelser, kommunala bolag eller stiftelser, har rätt till ersättning upp till arvodesnivå, heltid, enligt Bilaga 2, Beloppsbilaga fasta arvoden.

Heltidsarvoderade har ej rätt till ytterligare arvode för uppdrag inom kommunens verksamhet enligt ovan.

Om den förtroendevalde kan styrka högre inkomst än vad som framkommer enligt bilaga 2 ska detta beredas av personalutskottet och beslutas i kommunstyrelsen.

Uppräkning av arvodesnivåerna

§ 18

Timarvodet och grundarvodet för beräkning av årsarvodena för de förtroendevalda uppräknas årligen i takt med inkomstbasbeloppet.

BILAGA 1: Nivåtabel

Reviderad: Kommunfullmäktige 2024-09-11 § 170

| | | | | | Kolumn 1 | Kolumn 2 | Kolumn 3 |
|------|-----------|--------|----------|----------|------------------|----------------------|--------------------------|
| Nivå | Månadslön | Timlön | Semester | *Pension | Förlorad inkomst | **Arvode sammanträde | Totalt rörligt timarvode |
| A | 5000 | 30,30 | 3,64 | 1,53 | 34 | 183 | 217 |
| B | 10000 | 60,61 | 7,27 | 3,05 | 68 | 183 | 251 |
| C | 15000 | 90,91 | 10,91 | 4,58 | 102 | 183 | 285 |
| D | 20000 | 121,21 | 14,55 | 6,11 | 136 | 183 | 319 |
| E | 25000 | 151,52 | 18,18 | 7,64 | 170 | 183 | 353 |
| F | 30000 | 181,82 | 21,82 | 9,16 | 204 | 183 | 387 |
| G | 35000 | 212,12 | 25,45 | 10,69 | 238 | 183 | 421 |
| H | 40000 | 242,42 | 29,09 | 12,22 | 272 | 183 | 455 |
| I | 45000 | 272,73 | 32,73 | 13,75 | 305 | 183 | 488 |
| J | 50000 | 303,03 | 36,36 | 15,27 | 339 | 183 | 522 |
| K | 55000 | 333,33 | 40,00 | 16,80 | 373 | 183 | 556 |
| L | 60000 | 363,64 | 43,64 | 18,33 | 407 | 183 | 590 |
| ***M | 74300 | 450,30 | 54,04 | 22,70 | 504 | 183 | 687 |

*** Inkomstbasbelopp (maximal ersättning) uppdateras årligen

Nivå A: Personer utan inkomst.

Nivå D: Näringsidkare utan intyg.

Förlorad inkomst beräknas enligt (kolumn 1):

Timlön räknas på månadslön dividerat med 165.

Semester räknas på timlön gånger 12%.

*Pensionsavsättning, på timlön plus semester gånger 4,5%.

Sammanträdesarvode (kolumn 2):

** uppdateras årligen enligt inkomstbasbelopp.

Totalt rörligt timarvode beräknas enligt (kolumn 3):

Förlorad inkomst plus sammanträdesarvode

BILAGA 2: Fasta arvoden, beloppsbilaga

Reviderad: Personalutskottet 2024-09-30 § 28

Månadsarvodet beräknas på inkomstbasbeloppet multiplicerat med 82 %, för att multipliceras med faktor för respektive uppdrag.

| | § 6 | § 14 |
|---|---------|----------|
| Kommunfullmäktige | | |
| Ordförande | 25,00 % | 25,00 % |
| 1:e vice ordförande | 10,00 % | 10,00 % |
| 2:e vice ordförande | 10,00 % | 10,00 % |
| Ledamot/ersättare (ej gruppledare) | | 2,50 % |
| Gruppledare | | 17,50 % |
| Kommunens revisorer | | |
| Ordförande | 8,00 % | |
| Vice ordförande | 4,00 % | |
| Ledamot/ersättare | 2,00 % | |
| Kommunstyrelse/kommunalförbundsstyrelse | | |
| Ordförande, tillika 1,0 kommunalförbundsstyrelse (heltid) | | 130,00 % |
| 1:e, 2:e vice ordförande (heltid) | | 110,00 % |
| Övriga kommunalförbundsstyrelse (heltid) | | 100,00 % |
| Ledamot/ersättare | 4,20 % | 12,60 % |
| Samhällsbyggnadsnämnd | | |
| Ordförande | | 65,00 % |
| Vice ordförande | | 45,00 % |
| Ledamot/ersättare | 1,45 % | 11,45 % |
| Kultur och fritidsnämnd | | |
| Ordförande | | 50,00 % |
| Vice ordförande | | 30,00 % |
| Ledamot/ersättare | 1,30 % | 11,30 % |
| Barn och utbildningsnämnd | | |
| Ordförande | | 65,00 % |
| Vice ordförande | | 45,00 % |
| Ledamot/ersättare | 1,45 % | 11,45 % |
| Socialnämnd | | |
| Ordförande | | 75,00 % |
| Vice ordförande | | 55,00 % |
| Ledamot/ersättare | 1,60 % | 11,60 % |
| Valnämnd | | |
| Ordförande valår | 3,00 % | 6,00 % |
| Vice ordförande valår | 2,25 % | 5,00 % |
| Ledamot/ersättare valår | 0,00 % | 3,00 % |



| | § 6 | § 14 |
|---|-------------|-------------|
| Valnämnd icke valår | | |
| Ordförande icke valår | 0,50 % | |
| Vice ordförande icke valår | 0,25 % | |
| Ledamot/ersättare icke valår | 0,00 % | |
| Överförmyndare | | |
| Överförmyndare | 19,00 % | |
| Ersättare för överförmyndare | 4,00 % | |
| Hälsopolitiska rådet och kommunstyrelsens utskott | | |
| Ordförande | 1,50 % | 6,50 % |
| Vice ordförande | 1,00 % | 3,50 % |
| Ledamot/ersättare | 0,50 % | 3,00 % |
| Arbetsmarknads- och integrationsutskottet | | |
| Ordförande | 1,50 % | 11,50 % |
| Vice ordförande | 1,00 % | 8,50 % |
| Ledamot/ersättare | 0,50 % | 3,00 % |
| Rådet för äldre och Rådet för personer med funktionsnedsättning (ordförande socialnämnd) | | |
| Ledamot | | 2,50 % |
| Kommitté ex Vänortskommitté (inkl. Vänortsstyrelsen) | | |
| Ordförande | 1,00 % | 5,00 % |
| Vice ordförande | 0,50 % | 4,50 % |
| Ledamot/ersättare | 0,00 % | 3,00 % |
| Demokratiberedningen | | |
| Ordförande | 1,50 % | 7,50 % |
| Vice ordförande | 1,00 % | 6,50 % |
| Ledamot/ersättare | 0,50 % | 3,00 % |
| Fullmäktigeberedning för beredskap och säkerhet | | |
| Ordförande | 1,50 % | 7,50 % |
| Vice ordförande | 1,00 % | 6,50 % |
| Ledamot/ersättare | 0,50 % | 3,00 % |
| | § 6* | § 14 |
| Ljungskilehem | | |
| Ordförande | 2,50 % | 2,50 % |
| Vice ordförande | 2,00 % | 2,00 % |
| Ledamot/ersättare | 0,83 % | 2,09 % |
| Lekmannarevisor | 0,33 % | |
| Mitt Bohuslän | | |
| Ordförande | 8,33 % | |
| Vice ordförande | 4,17 % | |
| Ledamot/ersättare | 2,08 % | |
| Revisor | 2,08 % | |



| | § 6* | § 14 |
|--|---------|---------|
| Uddevalla Energi AB | | |
| Ordförande | 16,67 % | 20,00 % |
| Vice ordförande | 8,33 % | 10,00 % |
| Ledamot/ersättare | 2,08 % | 4,39 % |
| Lekmannarevisor | 2,08 % | |
| Uddevalla Hamnterminal AB | | |
| Ordförande | 8,33 % | 15,00 % |
| Vice ordförande | 4,17 % | 7,50 % |
| Ledamot/ersättare | 2,08 % | 3,13 % |
| Lekmannarevisor | 2,08 % | |
| Uddevalla Omnibus AB | | |
| Ordförande | 8,33 % | 17,29 % |
| Vice ordförande | 4,17 % | 13,13 % |
| Ledamot/ersättare | 2,08 % | 3,97 % |
| Lekmannarevisor | 2,08 % | |
| Uddevalla Turism | | |
| Ordförande | 2,50 % | 5,50 % |
| Vice ordförande | 2,00 % | 3,50 % |
| Ledamot/ersättare | 0,83 % | 2,51 % |
| Lekmannarevisor | 0,33 % | |
| Uddevalla Utvecklings AB | | |
| Ordförande | 0,00 % | 75,00 % |
| Vice ordförande | 0,00 % | 0,00 % |
| Ledamot/ersättare | 2,08 % | 3,55 % |
| Lekmannarevisor | 2,08 % | |
| Uddevalla Vatten AB/Västvatten AB | | |
| Ordförande | 8,33 % | 20,00 % |
| Vice ordförande | 4,17 % | 10,00 % |
| Ledamot/ersättare | 2,08 % | 5,02 % |
| Revisor | 2,08 % | 2,08 % |
| Uddevallahem | | |
| Ordförande | 16,67 % | 50,00 % |
| Vice ordförande | 8,33 % | 30,00 % |
| Ledamot/ersättare | 2,08 % | 3,34 % |
| Lekmannarevisor | 2,08 % | |

*Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges.