



Rutin för att anmäla, utreda och åtgärda kränkande behandling på Sandersdalsskolan

	ANSVAR	NÄR
<p>Anmäla När en elev känner sig kränkt ska personal på skolan informeras. I första hand vänder man sig till klasslärare/fritidslärare, vid behov finns även kurator, skolsköterska, rektor samt trygghetsgrupp på skolan som alla arbetar främjande, förebyggande, utredande och åtgärdande.</p> <p>Så fort personal får kännedom om kränkning/diskriminering informeras rektor och kurator både muntligt och på blanketten "Anmälan till förskolechef/rektor om att barn/elev anser sig vara kränkt/trakasserad/diskriminerad". Rektor anmäler skyndsamt till huvudmannen.</p> <p>Om den som kränker tillhör personalgruppen så ska rektor informeras snarast. Rektor leder då utredningen och beslutar om åtgärder.</p>	<p>All personal, kurator, rektor samt trygghetsgrupp</p>	<p>omgående</p>
<p>Utreda och åtgärda All personal är ansvarig för att utredning påbörjas, i första hand den som uppmärksamats på händelsen/kränkningen och i andra hand ansvarig grupplärare/klasslärare. Utredning sker på blankett "Utredning vid kränkande behandling/trakasserier/diskriminering".</p> <p>Samtliga utredningar vid misstanke om kränkande behandling lyfts i trygghetsgruppen för</p>	<p>All personal</p>	<p>omgående</p>



UDDEVALLA
KOMMUN
BARN OCH UTBILDNING

2 (4)

<p>bedömning om fortsatt utredning samt åtgärder och systematiskt kartläggning.</p> <p>Läraren eller den som får kunskap om händelsen ska snarast prata med den utsatte eleven för att utreda vad som skett och dokumentera händelsen. Berörd personal gör också en bedömning och analys av händelsen och vilka åtgärder som behöver göras för att kränkningarna ska upphöra.</p>	<p>Kurator/Trygghetsgrupp</p> <p>Berörd personal</p>	
<p>Checklista för utredning och åtgärder</p> <ul style="list-style-type: none">- Samtal med den kränkte.- Samtal med den som kränker. Samtalet ska leda till att den som kränker förstår allvaret och upphör med kränkningen omedelbart.- Berörd personal informeras.- Vårdnadshavare både till den som kränkts och den som kränker kontaktas skyndsamt.- Alla händelser utreds och vidtagna åtgärder dokumenteras löpande, kopia till rektor.- Utredning ska ske och stödinsatser ska dokumenteras. Läraren har ansvar för utredning, analys och bedömning av orsakerna till händelsen, åtgärder samt dokumentation. Stöd kan ges av elevhälsan/rektor.- Läraren följer upp åtgärderna (ärendet) dagligen så länge akut behov kvarstår. Arbetslaget	<p>Berörd personal, Trygghetsgrupp</p>	<p>skyndsamt</p>



UDDEVALLA
KOMMUN
BARN OCH UTBILDNING

3 (4)

skall inhämta information om ärendets aktuella utveckling. Rapport till elevhälsoteamet och berörda föräldrar.		
Om kränkningarna inte upphör kopplas trygghetsgruppen in för fortsatt utredning och eventuella åtgärder. Om kränkningarna fortfarande inte upphör så kallas föräldrarna till ett möte tillsammans med de som handlagt ärendet samt rektor och kurator. Rektor beslutar om skolsocial utredning ska inledas på skol- grupp- och individnivå samt vidta relevanta åtgärder utifrån analys av utredning. Uppföljning och analys av insatser, avslut. Om kränkningen ändå fortsätter anmäler skolan ärendet till socialtjänst samt överväga en polisanmälan. Detta informeras om vid möte med rektor.	Berörd personal, Trygghetsgrupp, kurator, rektor Rektor, kurator Rektor, kurator Rektor, kurator	Efter en vecka

Plan mot kränkande behandling inklusive dokumentation av arbetet för att motverka diskriminering, Bilaga 1

Ur Skollagen 6 kap, 10 § om skolans skyldighet att anmäla, utreda och vidta åtgärder mot kränkande behandling (10 § En lärare, förskollärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till förskolechefen eller rektorn).



UDDEVALLA
KOMMUN
BARN OCH UTBILDNING

4 (4)