



**Protokoll**  
**Kommunala rådet för äldre, gemensamt råd**  
2024-03-14

**Sammanträde** Kommunala rådet för äldre, gemensamt råd  
**Plats och tid** Sammanträdesrum Kompassen, kl. 08:30-12:13 , ajournerat 9:43-10:03

**Ledamöter**  
Stefan Skoglund (S)  
Robert Wendel (S)  
Gösta Dahlberg (M)  
Kent Andreasson (UP) §8–13  
Anna-Lena Heydar (S)  
Ingemar Samuelsson (S)

---

**Utses att justera** Ingela Franke och Karin Strömsholm

**Sekreterare**

-----  
Ellinor Olsson-Andersson

**Ordförande**

-----  
Håkan Magnusson

**Justerare**

-----  
Ingela Franke

-----  
Karin Strömsholm

---

**Sammanträde**  
**Förvaras hos**  
**Anmäls till**

**Anslagsbevis**  
Kommunala rådet för äldre 2024-03-14  
Kommunledningskontoret  
Kommunfullmäktige

**Ansvarig** Ellinor Olsson-Andersson

---



**Protokoll**  
**Kommunala rådet för äldre**

2024-03-14

Martin Pettersson (SD) §8–10  
Henrik Sundström (M) §8–10  
Håkan Magnusson PRO Skogslyckan  
Jan Lund PRO Skredsvik  
Ove Claesson SPF Viken  
Irene Börjesson PRO Forshälla  
Ingela Franke SKP SKP avd 33  
Kerstin Joelsson-Wallsby SKP av 33 § 8-12  
Urban Wallin Södertullskyrkans RPG  
Göran Holmberg SPF Hafsten  
Rolf Rodin Funktionsrätt  
Yngve Jakobsson Funktionsrätt  
Bo Simonsson Funktionsrätt  
Karin Strömsholm Funktionsrätt

**Övriga**

Malin Norman tf Socialchef §13  
Maria Jacobsson Förvaltningschef samhällsbyggnad §13  
Paula Nyman Enhetschef gata och park §14  
Anna Djärv Trafikingenjör §14  
Anna Thörn Färdtjänsthandläggare §15  
Gunilla Mahrberg Färdtjänsthandläggare §15  
Ellinor Olsson Andersson Administratör



## § 8

### Upprop och val av justerare

#### Sammanfattning

Ordförande hälsar välkommen, upprop förrättas och justerare utses.

#### Beslut

Kommunala rådet för äldre och kommunala rådet för personer med funktionsnedsättning beslutar

**att** utse Ingela Franke och Karin Strömsholm till justerare.



## § 9

### **Föregående mötesprotokoll**

#### **Sammanfattning**

Föregående mötesprotokoll godkänns och läggs till handlingarna.



## § 10

### Information från kommunstyrelsen

#### Sammanfattning

Martin Petersson berättar att vi just nu är inne i det tuffaste året i flerårsprognosen, en tajt budget som är lagd. I grund och botten har vi en bra ekonomi och går det enligt plan tar vi oss igenom, även om förutsättningar har förändrats. I övrigt ser vi fram emot att inviga Rimnersbadet och att SM i friidrott arrangeras på Rimnershallen i slutet av juni.

Henrik Sundström berättar att arbetet med budgetprocessen för 2025 är i gång, man behöver vara kreativ i hur man ska använda pengarna.

Fråga från rådet hur resultatet var för 2023, det var plus 30–40 miljoner.

Fråga från rådet om det blir mer nedskärningar inom äldreården? Martin svarar att inga nedskärningar har gjorts och det har man inte heller några planer på.

Vi kommer alltid behöva göra omprövningar, antalet invånare som är 80+ stiger och man behöver göra strukturförändringar exempelvis assistansen som blev privatiserad och boendestöd som man kommunaliserade för att kunna spara pengar. I skolan minskar antalet barn i vissa områden och det kommer nog leda till att man kan behöva fördela om i skolor.

Det är en minskning av invånarantalet och så ser det ut i hela landet, ett tag såg det ut som att vi höll på att gå om Trollhättan i invånarantal men så är det inte längre

Martin Pettersson säger att stora utmaningen är att hitta arbetskraften och inte pengarna. 16 % i åldern 20–24 år står utanför arbetsmarknaden, man behöver få in dessa personer på arbetsmarknaden, så löser man mycket kring bemanning, men det är svårt då många står långt utanför arbetsmarknaden.

Viktigt att människor utbildar sig inom yrken där behovet finns, man kan behöva göra en omställning inom gymnasiet i Uddevalla, att man satsar på utbildning inom de yrken där det behövs till exempel som vård och omsorg.

En synpunkt från rådet var att det var intressant att höra att det inte är pengarna som är problemet utan problemet är att hitta arbetskraft inom vården, då man som anhörig får uppfattningen om att det är pengarna som saknas.

Martin berättar att socialtjänsten fick mer pengar än vad de hade äskat för.

Henrik berättar att man infört heltidsresan därav finns det en bemanningspool för att tillsätta vakanser, detta för att göra det med attraktivt att jobba inom vården, man får behålla personal och höjer kvalitén på arbetet, istället för att ta in personal på timmar.

Karin Strömsholm berättar att hon upplever att på LSS boenden så går man inte efter brukarens behov, utan fokus är alltid organisatoriska och penningproblem, man får till svar att personalen inte får jobba övertid och brukare missar på så vis en aktivitet som



## forts §10

händer en gång om året, för att man inte får jobba en timma extra. Personal och arbetsgivare pratar inte med varandra

Martin svarar att övertid är något man ska undvika

Är det känt ett år i förväg att en aktivitet ska ske så ska man dock kunna förbereda för att den ska kunna genomföras.'

Ingemar Samuelsson säger att många problem kan bero på kommunikations problem på enheten, de politiken behöver se på är hur man löser det på långsikt och att göra det attraktivt, att man kan leva på sin lön och ett sätt att uppfylla det är att använda

bemanningspoolen annars fallerar detta för att vi ska kunna erbjuda heltidstjänster. Man får inte blanda ihop system och budget med kommunikation på enheten.

En annan synpunkt som kommer fram från råden är att man upplevt och sett som anhörig att det är stor omsättning med personal på Lss boende, det är smutsigt och möjligt i sophinkar, det är så mycket vikarier inne och de känner inte de boende, brukarna vill inte öppna dörrarna snart för de känner inte personalen. På ett LSS boende måste man känna till de som bor och de som bor där måste känna till personalen och struktur och rutiner är väldigt viktigt.

Håkan Magnusson tar upp att det har tagits ett beslut om seniorkortet, att det ska gälla alla tider på dygnet och gäller från 70 år, 80 % tycker det är ett bra beslut och man tackar för det.

Fråga från råden hur man får ett seniorkort och Martin svarat att Västtrafik kommer att skicka ut det till alal som är berättigade.

Håkan Magnusson berättar att PRO fick för ett år sedan till sig att anledningen till att man inte söker sig till att jobba inom vården beror på lönen, arbetstider och svårt med utvecklingsmöjligheter, hur kan man lösa det?

Martin svarar att lönefrågan är en centralförhandling och det råder man som kommun inte över Men utbildning är en intressant fråga, det är ju tyvärr mycket dyrare att bedriva utbildningar för praktiska yrken och där behöver politiken vara med så att skolan kan satsa på dessa utbildningar. Även om elevantalet minskar kan man ge skolan samma summa pengar för att kunna erbjuda en bra utbildning.

Robert Wendel säger att det också är viktigt att komma tillrätta med de höga sjukskrivningstalen, det är en stor kostnad, vi behöver en bra arbetsmiljö så personalen trivs, når bra och håller sig friska.

Bo Simonsson lägger till angående sjukfrånvaron att det beror på att personalen sliter så mycket på grund av att de är underbemannade så de orkar inte i längden.



### **forts §10**

Henrik berättar att arbetsmiljön är prioriterat område, det är personalchefen som är ansvarig och hon samarbetar med SKR och har en del pilotprojekt på gång, det finns en intervju med henne i kommunalrådspodden avsnitt 11 som handlar om detta

Anna-Lena Heydar berättar att av Uddevalla kommuns gymnasieutbildningar är ca 50% yrkesutbildningar, problemet är att ungdomarna inte söker till dem, man hade planerat två klasser inom vårdutbildningen, men det sökte så få så det bara blev en klass. Vuxen yrkesutbildning är också bra, det kommer in människor med annan erfarenhet in i yrket.

Fråga från råden varför man gör en medborgarenkät nu där 4000 personer ska tillfrågas, det gjordes en för ca 1 ½ år sedan som SCB hade hand om? Henrik svarar att i SCB undersökning hade Uddevalla näst lägst förtroende för politiken och kommunen, man vill öka förtroendet och därför gör man nu en undersökning för att se att man går åt rätt håll. SCB gör sin undersökning vartannat år och därför gör man en extra undersökning nu.

### **Beslut**

Kommunala rådet för äldre och kommunala rådet för personer med funktionsnedsättning beslutar

**att notera informationen**



## § 11

### Information om norra patientnämnden

#### Sammanfattning

Kerstin Joelsson-Wallsby informerar om norra patientnämnden.

Klagomål på hälso och sjukvården hanteras av patientnämnden, vårdgivare och inspektionen för vård och omsorg (IVO).

Det är en förvaltning-fem patientnämnder

Uppdraget för patientnämnden är att på ett lämpligt sätt hjälpa patienter att föra fram synpunkter och klagomål till vårdgivare. Det kostar inget att kontakta patientnämnden. Myndigheten har tystnadsplikt och är en opartisk länk mellan vårdgivare och patient.

Vårdgivarnas ansvar är bland annat att ha lättillgänglig information för allmänheten om vart de vänder sig vid klagomål.

Patientnämnden ska även bidra till kvalitetsutveckling i vården, man analyserar och sammanställer inkomna klagomål, har återkopplingsmöten på politisk nivå, för dialog med vårdgivare på olika verksamhetsnivåer, samverka med IVO, och tar fram analysrapporter, som sen finns tillgängliga på patientnämndens hemsida.

Patientnämnden rekryterar, utbildar och förordnar stödpersoner. Patienter som vårdas utifrån lag om psykiatrisk tvångsvård, lag om rättspsykiatrisk vård samt smittskyddslagen har rätt till en stödperson

#### Beslut

Kommunala rådet för äldre och kommunala rådet för personer med funktionsnedsättning beslutar

**att notera informationen**





## § 12

### Information från förvaltningschefer

#### Sammanfattning

Malin Norman tf socialchef informerar.

Finns det någon plan för hur bemanningen ska klaras av fram till 2030 med tanke på ökningen av antalet seniorer? Malin svarar att vi är mitt inne i den ökningen och har varit förberedda, än så länge ser man inte att insatserna har börjat öka, man tittar på hur man i ännu högre utsträckning ska kunna jobba med digital teknik. Håkan berättar att Roger Granat förra året i maj sa att det såg illa ut med bemanningen, sen efter sommarsemestern så berättar han att det hade fungerat väldigt bra. Har man någon långsiktig plan för sommarsemester? Malin berättar att man börjar varje år i december, de är nu igång med har intervjuer och språktester och har börjat anställa. Fler som har sökt i år, färre avslag har gjorts.

Vad händer med upphandlingen av tvätt? Startade den 1 februari 2024, några områden varje vecka, det är samhäll som utför tvätten, man har planeringsmöte varje vecka, det har fungerat väldigt väl, fem områden kvar som går över nu i vecka 12 och från vecka 13 ska allt vara klart. Man hämtar en säck som ska stå vid dörren och sen lämnas tillbaka vid dörren. Rolf berättar att han hört från släkting att det inte alltid kommer tillbaka samma saker som man har lämna till tvätt, man får inte heller någon föraning om när de kommer, utan får ha koll själv på att de tre veckorna har gått och ingen hjälp att lägga kläder i säcken. Man känner inte igen personalen, hur kan man ha koll på att det är personal från samhäll, kan de identifiera sig. Malin tar med sig dessa frågor och synpunkter. Om man behöver hjälp med att få tvätten i säcken och att ta hand om den rena tvätten när den kommer tillbaka så är det ett beslut som biståndsbedömaren får ta.

Trygghetsboendet sunnanvindsvägen 10 har inte längre någon trygghetsvärd, varför? Den tidigare trygghetsvärden har varit anställd av fastighetsbolaget och har nu gått i pension, fastighetsbolaget har meddelat att de inte anställer någon ny, utan har lämnat över det till socialtjänsten, där kommer man ta hjälp av skogslyckan aktivitetscenter. Det är en vanlig hyresfastighet och bostadsbolaget fick pengar för att anställa en trygghetsvärd, det avtalet har de alltså nu sagt upp.

Kön till äldreboendena varierar mellan 18–30 personer, kommunen klarar av de tre månaderna som man har på sig att erbjuda plats. Några personer tackar nej till erbjuden plats flera gånger och det bör man se över, hur många gånger ska man kunna tacka nej till en plats. Synpunkt från rådet, när man ringer från socialtjänsten och erbjuder en plats så bör man göra det med ett bra bemötande, man har varit med om att de upplevt att personen inte varit så tillmötesgående och hotat med att då får man ta hem den anhörige om man inte tackar ja. Malin berättar att det är väldigt snabba puckar när folk ska hem, men bemötande ska alltid vara bra.

Covidsituationen i kommunen? Malin berättar att det är lugnt, varit lite mer fall med magsjuka, men läget är under kontroll.



## **Forts § 12**

Hur går det med boende på Lyktan? En brukare kvar på Lyktan, övriga flyttat till vård och omsorgs boenden, några till egna lägenheter och trygghetsboende. Lokalerna ska

renoveras och sen ska psykiatriboendet från boenden Hovhult flytta in i lokalerna.

Inflyttning till Rotvisbro har försenats något och man räknar med att kunna flytta in i mitten av november.

Äldreboendet på Äsperöd ska vara klart i oktober 2027, mer detaljerad tidsplan kommer längre fram.

Malin tackar kommunala rådet för äldre för att hon fick ta del av Stig Florens skrivelse, Framtidens äldreboende, Malin berättar att hon inte kände inte till den men säger att i stort sett är allt han skriver om är med i planeringen vid nya boenden

Målet är att ha ett gemensamt datum för hela socialtjänsten, när man ska starta med egenkontroller, det är inte helt klart ännu. Fråga från rådet vem som ska utföra kontrollerna, Malin svarar att ibland är det en chef som gör det, sen kan det vara avdelningschefen i vissa fall.

Exempel på åtgärder som vidtagits vid avvikelser. Det beror ju på vilken avvikelse det varit, men man lyfter det på apt och diskuterar i hela gruppen så att detta inte ska hända igen, man kollar över rutiner, har samtal både enskilda och i grupp

Lex Sara hade man 6 st. som gick vidare till IVO, åtgärder då kan bli en varning, man har samtal med anhöriga, upprättar handlingsplaner, ändrar i scheman osv.

## **Beslut**

Kommunala rådet för äldre och kommunala rådet för personer med funktionsnedsättning beslutar

**att notera informationen**



## § 13

### Information från Samhällsbyggnad

#### Sammanfattning

Paula Nyman informerar om arbetet med förbättring av arbetsprocesser

Bakgrunden är ett beslut i samhällsbyggnadsnämnden och därefter kommunfullmäktige om att ett arbetssätt utarbetas tillsammans med råden gällande enkelt avhjälpna hinder.

Förvaltningen ska ihop med råden jobba fram en bättre arbetsprocess, två arbetsmöten har vi haft under januari och februari 2024 mellan representant från samhällsbyggnads och rådens beredning.

Syftet är att öka rådens delaktighet samt ta tillvara på värdefull kunskap och viktiga synpunkter som bidrar till kvalitet.

Smidigare och tydligare processer.

#### Förbättringsområden är:

Frågor från råden till förvaltningen-uppföljning och återkoppling

- Kontakt från samhällsbyggnad: enhetschef gatu – och parkförvaltningen
- Frågor till förvaltningen läggs in i ärendebalanslistan
- Samhällsbyggnad har tillgång till ärendebalanslistan med frågor från råden
- Återkoppling sker skriftligt inför möten. Uppföljning även om det inte är klart
- Muntlig återkoppling vid behov, bestäms vid beredning

#### Rådens delaktighet med kunskap och synpunkter i tidiga skeden

- Råden vill och bör vara delaktiga tidigt i processen, innan slutsatser och förslag tas fram av handläggare. Framför allt gäller det den offentliga miljön och vissa lokaler
- Råden är också remissinstanser. När förslag är framtaget skickas aktuella ärenden även på remiss till råden.

Nästa steg i detta arbete är att etablera arbetsprocesserna och arbeta efter dessa, följa upp med beredningen till hösten hur det går.

På sammanträdet i maj blir det information om kommande projekt och till hösten i oktober är det tänkt att göra en stadsmiljövandring tillsammans.

Anna Djärv informerar om kommande arbete på Västerbron och Norra Drottninggatan etapp 2



### **forts §13**

Västerbron, besiktigades 2023 både ovan och under bron, man tog prover för att se tätskiktet och det kommer man nu att byta ut. 2024 sker projektering, och 2025 sker ombyggnaden av bron

Trafiksituationen på Västerbron kommer att påverkas under arbetet, men en väg ska kunna hållas öppen, hur det blir med gång och cykeltrafiken under denna period är osäkert men det kommer bli omledningsvägar. Råden poängterar att det är viktigt att man tänker på tillgängligheten under ombyggnationen och det tar de med sig tillbaka till samhällsbyggnad.

### **Norra Drottninggatan etapp 2**

Där kommer man göra bland annat nya ledstråk.

Där det finns parkeringsplatser idag kommer det under sommartid att kunna vara uteservering, men gångbanan finns kvar.

Fråga om det blir betong eller järn och Anna svarar att det troligtvis blir betong vilket råden tycker är bra.

Bartilsgatan norr ut, där kommer det bli dubbelriktat.

Norrtullsgatan kommer vara enkelriktat, tillgänglighetsanpassning på passagen, man gör parkeringar som sommartid tid kan bli uteservering. Fråga från råden vad som menas när de säger tillgänglighetsanpassning, Anna berättar att det är bland annat ledstråk fram till övergångsställe, de jobbar efter de standarder som finns i Sverige, kantsten 6 cm så man känner den och får en riktning var man ska gå.

Paula Nyman informerar om att arbetet med en offentlig tillgänglighetsanpassad toalett fortsätter men det är fortsatt frågetecken om placering. Det finns även behov av en offentlig toalett vid nya lekplatsen vid teaterplantagen, under 2024 ska man göra en ny inventering var finns det offentliga toaletter och var behövs det nya.

En fråga från rådet är när kommer man kunna åka buss till Rimnersvallen? Paula Nyman berättar att man bygger hållplatser nu och i kollektivtrafik planen finns destinationen med, det har blivit förskjutet, start är planerad till 2025. Idag kan man åka buss som stannar i närheten och närmsta hållplats är Hedegärdegatan.

### **Beslut**

Kommunala rådet för äldre och kommunala rådet för personer med funktionsnedsättning beslutar

**att** notera informationen



## § 14

### Information om färdtjänst

#### Sammanfattning

Anna Thörn och Gunilla Mahrberg, färdtjänsthandläggare informerar om regler kring färdtjänst.

1997 kom lag om Färdtjänst, en fyrkantig och restriktiv lagstiftning, man ska ha väsentliga svårigheter ej kunna förflytta sig alls eller mycket kort sträcka. Även demens eller psykisk funktionsnedsättning. Funktionshindret måste bedömas bestå i minst tre månader.

Fråga från rådet vad är definition av en mycket kort sträcka, Anna berättar att det är ca 200 meter enligt rättspraxis.

#### Olika typer av färdtjänsttillstånd:

Färdtjänst med personbil, alltså vanlig taxi

Färdtjänst med specialfordon/fordon för rullstolsbundna

Färdtjänst med medresenär - en person som åker med och betalar samma summa som den färdtjänstberättigade, det krävs inget särskilt beslut för det men man måste säga till när man beställer resan att man har en medresenär.

Färdtjänst med ledsagare - en person som måste vara med för att den färdtjänstberättigade har ett medicinskt/praktiskt hjälpbehov i taxin under själva resan.

#### Vad ingår i färdtjänsten?

Färdtjänst är från att personen sätter sig i bilen till den kliver ur, alltså bara själva resan. Allt utöver är service.

Uddevalla kommun och de flesta kommuner i Västra Götalandsregionen har tecknat avtal med Västtrafik som upphandlar och ansvarar för taxibolagen som kör.

I avtalet med dem ingår att taxi-chauffören hämtar/lämnar vid ytterdörr i markplan. Behöver man hjälp utöver får man ansöka om hemtjänst eller ta hjälp av annan person.

#### Vart kan man resa med färdtjänst och vad kostar det?

Sedan juni 2021 har färdtjänstområdet utvidgats till att gälla hela Västra Götalandsregionen

En resa inom Uddevalla kommun kostar 67 kr enkel resa (2024)

#### Riksfärdtjänst

Ska man göra resor utanför Uddevalla kommuns färdtjänstområde/Västra Götalandsregionen så kan man ansöka om riksfärdtjänst.

forts §14



En resa kan innefatta både tåg, buss och taxi beroende på vart resan ska och hur de allmänna kollektivmedlen går.

### **Alternativ till färdtjänst**

Flexlinjen

Närtrafik

Stadsbussar/landsvägsbussar

### **Hur söker man färdtjänst?**

Man behöver göra en skriftlig eller digital ansökan. Vid första ansökan begärs i stort sett alltid in ett intyg från läkare alternativt en arbetsterapeut där det görs en beskrivning av vilka funktionsnedsättningar man har och förmåga att förflytta sig.

Det är den som ansöker som ska bevisa att förflyttningssvårigheterna är av väsentlig karaktär.

I december 2023 så var det beviljat 1004 färdtjänstillstånd i Uddevalla kommun av dessa så är det bara 62,5 % som nyttjar sitt färdtjänstillstånd.

Totalt genomfördes 41 032 resor 2023.

Synpunkt från rådet, kommunen beviljar tillståndet men det är Västtrafik som ska samordna resorna, man berättar om ett exempel där en person åker från sin bostad i Bokenäs till Grundsund och sen till Näl, innan man släpper av personen i Uddevalla dit den skulle, det känns inte rimligt att det ska vara sådana resor Anna och Gunilla uppmanar till att man ska maila sina synpunkter på Västtrafiks hemsida när sådant inträffar.

En fråga från rådet har varit att många vill betal med kontanter men upplever att chauffören inte vill ta emot det utan säger att de ska betala med kort. Anna och Gunilla säger att det ska chauffören inte ha åsikter om, man ska kunna betala med både kort och kontanter.

### **Beslut**

Kommunala rådet för äldre och kommunala rådet för personer med funktionsnedsättning beslutar

**att** notera informationen



## § 15

## Dnr KS/2024:148

### Remiss till kommunala rådet för äldre och kommunala rådet för personer med funktionsnedsättning om måltidspolicy.

#### Sammanfattning

Kommunfullmäktige har i strategisk plan beslutat att kommunen ska upprätta och anta en kostpolicy för kommunens måltidsverksamheter. Kommunstyrelsen ansvarar för uppdraget.

Ett förslag till måltidspolicy har tagits fram och remitteras till berörda nämnder och rådgivande organ.

#### Beslutsunderlag

Förslag till måltidspolicy för Uddevalla kommun.  
Följebrev remiss

#### Beslut

Kommunala rådet för äldre och kommunala rådet för personer med funktionsnedsättning beslutar

**att** ta med sig remissen till sina föreningar och återkomma med svar innan 2 maj.

#### Protokollsanteckning

På delegations beslutet står det rådet för personer med funktionshinder, men det ska stå funktionsnedsättning, och detta vill råden framföra är viktigt att tänka på.



## § 16

Dnr KS/2024:18

### Ärendebalanslista kommunala rådet för äldre

#### Sammanfattning

Finns det någon plan för hur bemanningen inom hemtjänsten skall klaras av fram till 2030 med tanke på ökningen av antalet seniorer? Svar 2024-03-14 se §12

Vad händer med upphandlingen av tvätt inom hemtjänsten. När är starten och hur skall det gå till? Svar 2024-03-14 se §12

Trygghetsboendet på Sunannvindsvägen 10 saknar trygghetsvärd, varför är det så? Svar 2024-03-14 se §12

Hur ser kön ut till äldreboenden nu? Svar 2024-03-14 se §12

Hur ser det ut med Covid i kommunen nu? Svar 2024-03-14 se §12

Hur går det med Lyktan och hitta nya platser till de som bor där, vad kommer det vara för verksamhet där sen? Svar 2024-03-14 se §12

Hur går det med Rotviksbro, håller tidsplanen för inflytt? Svar 2024-03-14 se §12

Hur är tidsplanen för äldreboendet på Äsperöd? Svar 2024-03-14 se §12

När kommer det finnas möjlighet att åka buss till Rimnersområdet? Svar 2024-03-14 se §13

Information om vad som gäller för att få färdtjänst? Svar 2024-03-14 se §14

Vad händer med LSS boende i Hogstorp? Svar 2024-03-14 se §12

Vid sammanträdet 2021-10-12 fick man till svar att man i framtiden kommer att beakta Stig Floréns skrivelse Framtidens äldreboenden, gör man det och i så fall hur?  
Svar 2024-03-14 se §12





### **forts § 16**

Information om hur måltidsservice tänker kring att ha det kontantfritt i sina verksamheter? Frågan kvarstår på ärendebalanslistan, information är planerad till sammanträdet i maj.

Information om Cykelplanen. Svar 2024-03-14 informationen är placerad till sammanträdet i maj

### **Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2024-02-16

### **Beslut**

Kommunala rådet för äldre beslutar

**att** efter revidering lägga ärendebalanslistan till handlingarna



## § 17

Dnr KS/2024:19

### Ärendebalanslista kommunala rådet för personer med funktionsnedsättning

#### Sammanfattning

1. Vad händer med oanmälda kontroller i verksamheten, när kommer det att tas ett beslut om detta? Svar 2024-03-14 se §12
2. När det gäller anmälda avvikelser, kan vi få några exempel på vad för åtgärder som har gjorts? Svar 2024-03-14 se §12

#### Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2024-02-21

#### Beslut

Kommunala rådet för personer med funktionsnedsättning beslutar  
att efter revidering lägga listan till handlingarna