

BESTÄMMELSER FÖR DISTANSARBETE

Antagna av kommunstyrelsen 2019-12-18 § 353

Med denna bestämmelse vill Uddevalla kommun skapa tydliga regler kring möjligheten att distansarbete. Syftet är att ha ett gemensamt synsätt och reglering av distansarbete inom kommunen. Medarbetare får genom bestämmelsen större möjlighet att förena arbete och privatliv samt ge dem större självständighet vid utförandet av sina uppgifter. Funktionshindrade ges på detta sätt bättre möjligheter på arbetsmarknaden.

Bestämmelsen skiljer på tillfälligt och kontinuerligt distansarbete enligt följande:

Kontinuerligt distansarbete

Med kontinuerligt distansarbete avses arbete som under en längre tid, mer än en månad, eller strukturerat återkommande, under en två månaders period, utförs på annan plats än ordinarie arbetsplats hos arbetsgivaren. Det kan t. ex vara ett hemmakontor eller att man arbetar i ett sk satellitkontor (en lokal som arbetsgivaren tillhandahåller). Kontinuerligt distansarbete ska regleras i ett skriftligt avtal och kan endast ske upp till 40% av medarbetarens ordinarie arbetstid per vecka. Avtalet sparas i personakten och rensas vid in-aktualitet.

Tillfälligt distansarbete

Med tillfälligt distansarbete avses enstaka, sporadiska tillfällen (max en ordinarie arbetsdag per månad) då en medarbetare arbetar på annan plats än sin ordinarie arbetsplats. Denna lösning kräver inte ett avtal men ska överenskommas med närmsta chef.

Allmänt

Distansarbete är frivilligt och förutsätter att arbetsgivare och medarbetare är överens. Att arbeta på distans är inte en rättighet för en medarbetare och en medarbetare kan inte heller åläggas att arbeta på distans. Anställningsförhållandet påverkas inte av distansarbete. Distansarbete får inte leda till att arbetsuppgifternas utförande eller att den ordinarie verksamheten påverkas negativt.

Säkerhet och sekretess

Samtliga styrdokument som gäller avseende säkerhet och sekretess vid den ordinarie arbetsplatsen gäller också distansarbetsplatsen.

Arbetsmiljöansvar

Arbetsgivaren är enligt Arbetsmiljölagen ansvarig för arbetsmiljön på den plats där distansarbete utförs. Medarbetaren är skyldig att följa givna föreskrifter samt iakttä den försiktighet som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall.