

Pensionsförmåner för förtroendevalda i Uddevalla kommun

Antagna av kommunfullmäktige den 13 oktober 2010, 226.

1. Inledning

Genom förtroendeuppdraget hos Uddevalla kommun så omfattas den förtroendevalda av en premiebaserad tjänstepension. Tjänstepensionen baseras på följande försäkringar.

- Ålderspension med valbart återbetalningsskydd och valbar familjepension
- Sjukförsäkring
- Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)
- Trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA)

De lagstadgade försäkringarna, såsom sjukförsäkring upp till 7,5 prisbasbelopp i lön och pension enligt det allmänna pensionssystemet betalas via kommunens arbetsgivaravgifter. Med andra ord är ovanstående försäkringar något som tillkommer utöver det lagstadgade försäkringsskyddet.

Reglementet gäller från 2011-01-01 tillsvidare.

1.2 Uppehåll i uppdraget

1.2.1 Föräldraledighet

Föräldrapenningen betalas ut av Försäkringskassan och för försäkringspremierna gäller följande:

Försäkrings och pensionspremier betalas under de första 18 månaderna av föräldraledigheten

1.2.2 Studier/tjänstledighet

Tjänstepensionsförsäkring gäller inte då den förtroendevalda är ledig för studier eller tjänstledighet under längre tid än 30 dagar.

Vid avbrytande av försäkring så finns det ett efterskydd på riskdelarna i 3 månader.

2. Lönebegreppet

Den pensionsmedförande årslönen beräknas som den fasta månadslönen/arvodet * 12,2.

3. Grundregler

Pensionsåldern är 65 år.

Uddevalla kommun svarar, enligt plan, för finansiering och tryggnad av förmånerna.

Uttag från pensionen kan påbörjas vid 55-års ålder eller från den tidpunkt som skattelagstiftningen och valt försäkringsbolags villkor tillåter antingen som ett livsvarigt eller temporärt uttag.

Premiebetaling avseende ålderspension ska ske så länge medarbetaren kvarstår i uppdrag, dock längst intill 67 års ålder. Riskförsäkringarna gäller fram till 65 år.

Försäkringsalternativet ger oantastbara pensioner till den försäkrade, som tillika är oåterkallelig förmånstagare.

Premier får placeras valfritt i de valbara försäkringsbolagens förvaltningsformer, den förtroendevalde ansvarar för utfallet av placerad ålderspensionspremie och utvecklingen av pensionskapitalet.

Den förtroendevalde väljer också fritt och ansvarar för val av eventuellt återbetalningsskydd och extra familjepension.

Vid en förtroendevalds val av extra familjepensionsförmån skall denna förmån avräknas ålderspensionsavsättningen.

I tjänstepensionen finns ett premiefrielseskydd som betalar premien till ålderspensionen vid längre sjukdom. Denna försäkring belastar ej premieavsättningen.

Sjukförsäkringsförmån betalas utom premieavsättningen.

De förtroendevalde som inte är fullt arbetsföra enligt definitionen för riskskyddet som kommunen omfattas av. Skall enligt ovan premieavsättning omfattas av ålderspensionsförmån. När den förtroendevalde kan anses vara fullt arbetsföra enligt försäkringsgivarens definition skall riskförmåner ingå i den förtroendevaldes pensionsplan.

Förtroendevalda äldre än 65 år omfattas enbart av ålderspensionsförmån enligt ovan premiesättning. De omfattas dock av försäkringarna TGL och TFA under sitt uppdrag.

4. Ålderspension

Avsättningen till ålderspensionen sker månadsvis och grundar sig på nedanstående tabell.

Löneintervall	Avsättning av den pensionsgrundande inkomsten
0-7,5 inkomstbasbelopp	4,50 %
7,5 – 30 inkomstbasbelopp	30 %

4.1 Val av utformning av pensionslösningen

Den förtroendevalde får välja premiebestämd försäkringslösning inom ramen för de leverantörer som Uddevalla kommun bestämmer avseende såväl traditionell- som fondförsäkring.

4.2. Traditionell- eller fondförsäkring

Utmärkande för premiebestämd försäkring är att pensionens storlek baseras på pensionskapitalet vid pensioneringstidpunkten. Pensionskapitalets storlek är beroende av de premier som inbetalats under anställningstiden, samt av den vinstdelning som försäkringsbolaget tilldelar traditionell försäkring, eller vid fondförsäkring den värdeutveckling fonden erhållit under den aktuella perioden. Vid val av fondförsäkring är alltid den förtroendevalda själv ansvarig för valet av fond, och därmed också storleken på pensionsförmånerna.

4.3 Återbetalningsskydd/familjeskydd

Den förtroendevalda får själv avgöra om hans/hennes ålderspension ska omfattas av ett s.k. återbetalningsskydd.

Försäkringsbeloppets storlek är pensionskapitalets värde och utbetalas månatligen oftast mellan lägst i 5 år och högst i 20 år.

Den förtroendevalda kan även välja bort familjeskyddet för att förstärka sin egen ålderspension beroende på familjens behov av skydd vid ett ev. dödsfall.

Uddevalla kommun tar inget ansvar, utöver bestämmelserna i detta reglemente, gentemot efterlevande, i det fall någon medvetet avstått ifrån val av återbetalningsskydd på ålderspensionen.

4.4. Obligatoriskt premieskydd vid sjukdom

Premien för ålderspension och efterlevandepension ska obligatoriskt innehålla premieskydd vid sjukdom. Det betyder att pensionsuppbyggnaden fortsätter även under sjukdomstid. Kostnaden för premieskyddet belastar ej den anställdes premieutrymme utan betalas av arbetsgivaren utöver den övriga premien.

4.5 Förändring av vald alternativ försäkringslösning

Medarbetaren har möjlighet att byta förvaltningsform och/eller förvaltare inom de valbara försäkringsgivare som kommunen anvisar.

5. Sjukpension (Sjukförsäkring)

5.1 Allmänna regleringar och ersättningar under olika perioder

Vid sjukdom/arbetsoförmåga så ser ersättningsnivåerna ut som följer:

Dag 1	Karensdag
Dag 2-14	Kommunen utbetalar 80 % av lön
Dag 15-90	Försäkringskassan ersätter den förtroendevalda med 80 % av lön, dock maximalt enligt varje individs SGI
Dag 91-	Försäkringskassan ersätter den förtroendevalda med 80 % av lön, dock maximalt enligt varje individs SGI

Högsta sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för 2010 är 318 000 kr/år.

5.2 Sjukpension, förutsättningar och ersättningar

Om den förtroendevalda varit sjuk i mer än 90 dagar har den förtroendevalda möjlighet att få pengar från försäkringsgivaren och anmälan görs både av kommunen som arbetsgivare samt av den enskilde försäkrade. Försäkringsgivaren betalar ut ersättning med 10 % av lönen upp till SGI. Ersättning utgår till och med den 360:e dagen i sjukskrivningen.

Om den förtroendevalda är sjukskriven längre än 360 dagar kan försäkringskassan besluta om att byta ut sjukpenningen mot sjuk- och aktivitetsersättning. Från sjukförsäkringen utgår ersättning som i tabellen nedan motsvarar 15 % på inkomstdelar upp till SGI.

Förutsättningen är att den förtroendevalda är sjukskriven till minst 25 %.

Månadslön		Dag	Ersättningsnivå
0	– 7,5 prisbasbelopp	360	15 %
7,5 prisbasbelopp	– 20 inkomstbasbelopp	91 - t v	80 %
20 inkomstbasbelopp	– 30 inkomstbasbelopp	91 - t v	80 %

6. Tjänstegrupplivförsäkring – TGL

Kommunen tecknar TGL försäkring för de förtroendevalda som omfattas av detta reglemente. TGL är en livförsäkring som betalas ut som ett engångsbelopp på 6 prisbasbelopp (254 400 kr år 2010). Detta sker om den avlidne har fyllt 18 år men ännu inte fyllt 55 år. Ifall den avlidne är över 55 år och inte har barn under 17 år så sjunker beloppet därefter varje år med ett halvt prisbasbelopp. Barn tillägg betalas ut till barn under 20 år. TGL betalas ut under förutsättning att den som avlider är kvar i uppdrag och inte fyllt 70 år.

Beloppet som utbetalas vid den försäkrades dödsfall går till de insatta förmånstagare som kan vara:

- make, maka eller registrerad partner eller sambo
- barn
- föräldrar

Om den förtroendevalda vill att ersättningen ifrån TGL ska gå till någon annan än dessa, måste den förtroendevalda skicka in en blankett om ändrat förmånstagarförordnande. Det går heller inte att testamentera beloppen i TGL då senaste förmånstagarförordnandet gäller.

7. Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA

Försäkringen är tecknad genom Fora. TFA gäller för inkomstbortfall som orsakats vid:

- Olycksfall i arbetet
- Arbetssjukdom
- Färdolycksfall

Ersättning kan lämnas för...

- Inkomstförlust/framtida inkomstförlust
- Sjukvårdskostnader och andra utgifter
- Sveda och värk
- Lyte och men
- Framtida kostnader/rehabilitering
- Ekonomisk invaliditet

Ytterligare information finns att hämta på Foras hemsida www.fora.se

8. Löneväxling

En förtroendevald kan välja att växla bruttolön mot extra pensionsavsättning. Den förtroendevalda tillgodoräknar sig då en uppräknings av växlat belopp med mellanskillnaden mellan sociala avgifter och särskild löneskatt.

Den pensionsmedförande inkomsten i pensionsplanen, påverkas inte av att den förtroendevalda löneväxlar för förstärkt pension.

Den förtroendevalda som valt löneväxling kan ändra växlat belopp en gång per år, detta ska meddelas uppdragsgivaren under januari månad varje år.

Uppräkningen av växlade belopp kan öka och minska beroende på ändrade skatteregler.

Reglerna i övrigt för löneväxlingen finns beskrivna i de riktlinjer som gäller för anställda inom kommunen vid var tidpunkt.

9. Rådgivning

För den förtroendevalda innebär pensionslösningen ett viktigt privatekonomiskt beslut.

Uddevalla kommun kommer därför att erbjuda den förtroendevalda individuell rådgivning av oberoende försäkringsspecialist vilken utses av Uddevalla kommun.