



**Protokoll**  
**Personalutskottet**

2024-03-25

<b>Sammanträde</b>	Personalutskottet
<b>Plats och tid</b>	Sammanträdesrum Kompassen, kl. 10:00-11:05
<b>Ledamöter</b>	Martin Pettersson (SD), ordförande Ingemar Samuelsson (S), vice ordförande Camilla Josefsson (M) David Sahlsten (KD) Paula Berger (S) David Höglund Velasquez (V) Christer Hasslebäck (UP)
<b>Övriga</b>	Malin Krantz, kommundirektör Ann-Louise Joona, personalchef Sandra Nyström, lönechef Jimmy Sjövall, förhandlingschef Kajsa Jansson, administratör

---

<b>Utses att justera</b>	Camilla Josefsson (M)	
<b>Digital justering</b>		Paragrafer § 9 - § 12
<b>Sekreterare</b>	Kajsa Jansson	
<b>Ordförande</b>	Martin Pettersson (SD)	
<b>Justerare</b>	Camilla Josefsson (M)	

---

**Anslagsbevis**

<b>Sammanträde</b>	Personalutskottet 2024-03-25
<b>Förvaras hos</b>	Kommunledningskontoret
<b>Anmäls till</b>	Kommunstyrelsen 2024-04-24

<b>Ansvarig</b>	Kajsa Jansson
-----------------	---------------

---

Digitalt justerat



## § 9

### Information enligt årshjul

#### Sammanfattning

Ann-Louise Joona, personalchef, informerar om arbetsmiljö. Inom Uddevalla kommun har korttidssjukfrånvaron gått ner och långtidssjukfrånvaron har gått upp. Detta gör att den totala sjukfrånvaron för perioden 2023-02-01—2024-01-31 har gått upp. Kostnaden för övertid har gått upp. För januari 2023 var kostnaden 2 183 000 kronor och för januari 2024 var kostnaden 2 615 000 kronor exklusive sociala avgifter.

Personalavdelningen arbetar bland annat med två styrkortsuppdrag; öka antalet skyddsombud och sänka sjuktalen. I uppdraget, att öka antalet skyddsombud, är kartläggningen genomförd. Det finns 194 skyddsombud inom Uddevalla kommun och en rutin för att hålla ordning på antalet har tagits fram. Uppdraget förväntas vara klart under 2024. Arbetet med att sänka sjuktalen handlar om förstärkt arbetsmiljöarbete vilket bland annat görs genom att tydliggöra chefers arbetsmiljöuppgifter, se över rehabiliteringsprocessen och ta fram metoder för att systematiskt fånga upp arbetsplatser och medarbetare som har ökad risk för sjukfrånvaro.

Ordförande tackar för informationen.



## § 10

### Information om lönekartläggning

#### Sammanfattning

Jimmy Sjövall, förhandlingschef, informerar om lönekartläggning och lönestrategi. Lönestrategin 2022–2025 ska långsiktigt använda lön som ett styrinstrument. Detta för att attrahera, utveckla och behålla engagerade medarbetare med rätt kompetens. Syftet med lönestrategin är bland annat att tydliggöra och utveckla kommunens långsiktiga lönepolitik.

En lönekartläggning är en uppföljning på förra årets löneutfall. Lönekartläggning är lagstyrd enligt diskrimineringslagen och arbetet med lönekartläggning innebär bland annat att jämföra de individer som har lika arbete samt säkerställa att lönesättning görs utifrån likvärdiga faktorer. I den genomförda lönekartläggningen är alla arbeten analyserade, det finns kommentarer för alla arbeten och det finns löneskillnader dock inga osakliga. Uddevalla kommun har en bra lönebild och en lönekvote på 99,7 %, skillnaden på mäns och kvinnors lön, vilket ger bra förutsättningar framåt.

Ordförande tackar för informationen.



## § 11

## Dnr KS/2024:153

### Löneöversyn 2024

#### Sammanfattning

Löneöversyn i Sveriges kommuner och regioner styrs av sex centrala kollektivavtal ”huvudöverenskommelse”. Alla dessa är under förhandling under 2024 och löper ut 2024-03-31. Personalutskottet fastställer strategisk inriktning för löneöversyn varför ett sådant beslut behöver täcka de olika möjliga utfallen vid de centrala förhandlingarna, de lokalt -beslutade prioriterade yrkesgrupper samt strukturpott i enlighet med kommunens lönestrategi.

Förhandlingschef Jimmy Sjövall redogör för ärendet på sammanträdet.

#### Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2024-03-05.

#### Beslut

Personalutskottet beslutar

**att** anta kommunledningskontorets förslag om hantering av förhandlingsutfall för HÖK-avtalen, prioriterade yrkesgrupper samt strukturpott.



**§ 12**

**Dnr KS/2024:12**

**Anmälningssärenden till personalutskottet 2024**

**Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** lägga anmälningssärendena i förteckning daterad 2024-02-26 till handlingarna.

## Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

*Alla elektroniska underskrifter listas i signaturpanelen. De tio första underskrifterna listas även på den här sidan.*

*Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.*

*Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller med SignPorts valideringstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.*

*Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.*