

Styrkort 2015–2018

Kommunstyrelsen

Vision: Uddevalla – Hjärtat i Bohuslän
Liv, Lust och Läge ger livskvalitet



Övergripande mål	Prioriterade områden	Strategier	Uppdrag	Mått	År 2015	År 2016	År 2017	År 2018
Medborgare En social, ekologisk och ekonomisk hållbar samhällsutveckling för medborgarna	Ett levande centrum	Samverka med aktörer i centrum Utarbeta/utveckla en målbild för en stadens utveckling västerut	- Utveckla Uddevalla till ett maritimt centrum - Aktiv samverkan med intressenter inom boende och näringsliv - En genomförandeplan kopplat till samhällsbyggnadsstrategin - En logistikplan kopplat till Fröland i samverkan med intressenter - Kommunstyrelsen har utifrån flerårsplan 2018-2020 fått i uppdrag att under 2018 använda 2 mkr till projektet "Staden växer västerut"					
	Goda förutsättningar för näringslivsutveckling	Aktivt arbete för att utveckla infrastrukturen Systematiskt lyfta fram kommunens unika position i Tillväxtregion Oslo-Göteborg	- Samverkan med region, kommunalförbund och berörda kommuner och i övrigt verka för utveckling av infrastruktur som knyter samman arbetsmarknadsregionen. - Förverkliga bredbandsstrategin - Utnyttja kommunens läge och infrastruktur för att attrahera företagsetableringar och för inflyttning - Stödja innovationsförmåga och affärsutveckling i kommunen - Utveckla kompetensplattformarbetet för att skapa efterfrågestyrd utbildning tillsammans med näringslivet - Utveckla besöksnäringen - Stärka näringslivet i Uddevalla	Andel bostäder kopplade till bredband (KF) Utbildningsnivå på eftergymnasial nivå (SCB) (KF) Nya företag per 1000 invånare (Nyföretagarcentrums företagsbarometer) (KF) Förbättrat företagsklimat (SKL) (KF) Förvärvsarbetande invånare 20-64 år (SCB) Nettoökning företagare	56 36 5,7 68 77 75	60 37 5,8 70 77,2 75	73 38 5,9 72 77,4 75	77 39 6,0 73 77,6 75
	Förebyggande arbete	Utgjämna skillnader i livsvillkor genom integrations-, inkluderings- och arbetsmarknadsverksamhet	- Arbeta med olika arbetsmarknadsåtgärder samt för en ökad integrering och inkludering. Utjämna skillnader i livsvillkor - Utveckla ett integrerat folkhälsoperspektiv i kommunens alla nämnder och verksamheter	(KF) Integrationen skall förbättras i form av minskat utanförskap (SCB) (KF) Boendesegregationen skall minska i kommunen (SCB)	63,5 35,2	64 35,1	64,5 35	62 36,5

Styrkort 2015–2018

Kommunstyrelsen

Vision: Uddevalla – Hjärtat i Bohuslän
Liv, Lust och Läge ger livskvalitet



Övergripande mål	Prioriterade områden	Strategier	Uppdrag	Mått	År 2015	År 2016	År 2017	År 2018
	Ekologisk hållbar utveckling	Bedriva verksamheterna på ett sätt som förebygger diskriminering och ojämlika förutsättningar för hälsa	- Utveckla samverkan med den sociala ekonomin - Kommunstyrelsen har utifrån flerårsplan 2017-2019 och 2018-2020 fått i uppdrag att under 2017 och 2018 använda 5 mkr till arbetsmarknadsåtgärder avseende i första hand ungdomar	(KF) Förutsättningarna för god och jämlik hälsa ska öka (index)	1,05	1,05	1,1	1,12
		Inköpsprocessen ska främja hållbar samhällsutveckling	- Ta fram fler ramavtal som stöder hållbar utveckling - Säkerställa att hållbara sociala, ekologiska och ekonomiska aspekter beaktas i samhällsplaneringen	(KF) Andelen inköpta ekologiska livsmedel (SKL)	17	20	25	30
		Följsamhet samhällsbyggnadsstrategin	- Planera utbyggnad av bostads- och verksamhets områden med god transportekonomi och med bra kommunikationer för kollektivtrafik och gc- trafik	(KF) Kollektivresandet med stadstrafiken ska öka (Västtrafik)	63	64,5	66	67,5
Medarbetare Medarbetarna mår väl, är delaktiga och känner stolthet över att utveckla Uddevalla kommun	Attraktiv arbetsgivare	Stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet genom att fokusera på förebyggande hälsofrämjande insatser där de ger störst effekt	- Kontinuerligt utbilda kommunens chefer och arbetsplatsombud i systematiskt arbetsmiljöarbete på olika nivåer i organisationen inklusive individnivå - Utökad verksamhet som arbetsmarknadsåtgärd inom fler områden i organisationen (än tvätter/kök i vård) utreds - Jämställdhetsintegrering av subventionerade anställningar och andra arbetsmarknadsåtgärder	(KF) Sjukfrånvaron bland Uddevalla kommuns medarbetare ska minska	7,1	7,0	7,2	7,1
		Matcha arbetsuppgifter och verksamhetsmöjligheter mot arbetskraftens resurser i befolkningen	- Framtagande av kommunövergripande ledarskapskriterier - Förbättra förutsättningarna för organisationens chefer att verka som ledare genom att nivåsätta antalet medarbetare per chef	Sjukfrånvaron bland Uddevalla kommuns medarbetare ska minska				5,0
		Utveckla ledarskapet i önskad riktning utifrån tydliga kriterier	- Utarbeta kommunövergripande kompetensförsörjningsplan - Öka kunskapen och förståelsen för den kompetensbaserade rekryteringsmodellen	(KF) Mer jämställd löneutveckling där kvinnornas genomsnittliga lönesumma ska öka i förhållande till männens	-	100	94	95
				Ledarskapsindex i medarbetarundersökning	-	-	>79	-
				Medarbetarindex i medarbetarundersökning			>76	
				(KF) Andel ofrivilliga deltidstjänster	-	0	16	14

Styrkort 2015–2018

Kommunstyrelsen

Vision: Uddevalla – Hjärtat i Bohuslän
Liv, Lust och Läge ger livskvalitet



Övergripande mål	Prioriterade områden	Strategier	Uppdrag	Mått	År 2015	År 2016	År 2017	År 2018
		Säkerställa god kompetensförsörjning och i detta beakta vikten av mångfald	<p>- Kommunstyrelsen (personalutskottet) har utifrån flerårsplan 2017-2019 fått i uppdrag att under 2017 se över reglerna kring personalkostnader såsom arbetskläder, uppvaktningar m.m. i syfte att harmonisera villkoren mellan olika förvaltningar</p> <p>- Kommunstyrelsen har utifrån flerårsplan fått i uppdrag att under 2018 fullfölja utredningen om harmonisering av arbetskläder</p>					
Ekonomi Medborgarna känner förtroende för hur resurserna används	Resurs-effektivitet	<p>Ständiga förbättringar görs i verksamheterna för att öka kvalitén på tillhandahållna tjänster samt för att skapa en enklare, öppnare och effektivare organisation</p> <p>Medvetna prioriteringar främjas för att skapa ändamålsenliga verksamheter nu och i framtiden</p> <p>Likvärdig service till medborgarna ska främjas genom att jämställdhet- och jämlikhetsperspektivet successivt integreras</p> <p>Kommunen arbetar systematiskt med att involvera medborgarna i de demokratiska processerna</p>	<p>- Kommunledningskontoret ska, för egen del, och stimulera övriga förvaltningar att, kartlägga, jämföra och analysera förvaltningens processer och verksamheter att identifiera och åtgärda förekommande kvalitetsbrister</p> <p>- Kommunledningskontoret ska stödja förvaltningarna i deras strävan att uppnå och säkerställa en god ekonomisk hushållning</p> <p>- Kommunens planeringsunderlag ska ge förutsättningar för jämställd resursfördelning</p> <p>- Kommunledningskontoret ska arbeta för att involvera flickors och pojkars perspektiv i utvecklingsprocesser</p> <p>- Kommunstyrelsen har utifrån flerårsplan 2017-2019 fått i uppdrag att under 2017 starta upp projektet ny brandstation i Uddevalla tätort</p> <p>- Kommunstyrelsen (kommundirektören) har utifrån flerårsplan 2018-2020 fått i uppdrag att under 2018 leda arbetet med att tillsammans med förvaltningarna konkretisera de förslag till strukturella förändringar i organisationen och arbetsmetoder som långsiktigt minska kostnaderna. 2018 års centrala effektiviseringar om 17 mkr skall fördelas under hösten 2017 och vara klart till nämndernas internbudget.</p> <p>- Samtliga nämnder har utifrån flerårsplan 2018-2020 fått i uppdrag att söka och använda de riktade statsbidrag som finns tillgängliga</p>	<p>(KF) Nettokostnadsandelen inkl finansnetto i % av skatter</p> <p>(KF) Soliditeten ska öka (%)</p> <p>(KF) Investeringsnivå i % av skatteintäkter</p> <p>(KF) Egenfinansiering av investeringar (%)</p> <p>(KF) God ekonomisk hushållning</p> <p>Finansiell profil, kommunens placering</p> <p>Budgetföljsamhet i %</p> <p>Prognossäkerhet i %</p> <p>(KF) Medborgarnas möjlighet till delaktighet och inflytande (SKL)</p>	98	98	98	97,4
					62	62,5	63	63,5
					7	7	7	8
					75	75	75	75
					75	75	75	75
					≤ 27	≤ 27	≤ 27	≤ 27
					100	100	100	100
					100	100	100	100
					89	93	93	96