

Styrkort 2015–2018

Socialnämnden

Vision: Uddevalla – Hjärtat i Bohuslän
Liv, Lust och Läge ger livskvalitet



Övergripande mål	Prioriterade områden	Strategier	Uppdrag	Mått	År 2015	År 2016	År 2017	År 2018
Medborgare En social, ekologisk och ekonomisk hållbar samhällsutveckling för medborgarna	En jämlik skola för alla							
	Ett levande centrum							
	Ett rikt kultur- och fritidsliv							
	Goda förutsättningar för näringslivsutveckling							
	Förebyggande arbete	(A) Ha ett förebyggande perspektiv i all verksamhet. (B) Utveckla verksamheten genom brukares delaktighet och inflytande. (C) Ha överskridande samverkan för att ge jämlikt stöd, vård och omsorg till brukaren med kvalitet.	(A:15) Utredda insatser för att möta ensamhetsproblematiken genom att skapa aktivitetscentra kring särskilda boenden och trygghetsboenden. (A:19) Presentera förslag på återinförande av hemvaktmästare för äldre eller funktionsnedsatta kommuninvånare och parallellt mät och följa upp om olycksfallsstatistiken förändras inom målgruppen. (A:21) Ta fram och föreslå lämpliga projekt för socialt förebyggande arbete med sociala investeringsfonden för att stärka förebyggandeperspektivet inom den sociala omsorgen. (B:4) Utredda möjligheten att via en skärpning av upphandlingsdirektiven kunna ta in idéburna verksamheter utan vinstsyfte som ett komplement till övriga driftsformer. (C:10) Stärka kvaliteten i omsorgen för de äldre. (C:11) Ta fram styrande nyckeltal för resurstilldelning utav pedagogisk stödpersonal.	(KF) Medarbetares möjlighet till delaktighet och inflytande (KF) Andelen inköpta ekologiska livsmedel (KF) Kollektivresandet med stadstrafiken ska öka (KF) Förutsättningar för god och jämlik hälsa (KF) Integrationen skall förbättras i form av minskat utanförskap (KF) Boendesegregationen ska minska i kommunen (KF) Kvalitetsaspekter inom LSS grupp- och serviceboende (KF) Brukarnas nöjdhet med särskilt boende (KF) Brukarnas nöjdhet med hemtjänst	89	93	93	96
					17	20	25	30
					63	64,5	66	67,5
					1,05	1,05	1,1	1,12
					63,5	64	64,5	62
					35,5	35,1	35	36,5
					90	90	94	94
					79	80	81	82
					90	91	92	93

Styrkort 2015–2018

Socialnämnden

Vision: Uddevalla – Hjärtat i Bohuslän
Liv, Lust och Läge ger livskvalitet



Övergripande mål	Prioriterade områden	Strategier	Uppdrag	Mått	År 2015	År 2016	År 2017	År 2018	
			<p>(C:12) Utreda möjligheten till och formerna för personalen att äta med de boende och även nyttja möjligheten till måltider enligt Tubberödsmetoden.</p> <p>(C:27) Utveckla arbetet och öka kunskapen i förvaltningen kring våld i nära relationer.</p> <p>(C:30) Måltidsverksamheten på vård- och omsorgsboenden.</p> <p>Socialnämnden ska utifrån ungdomsplan 2015-2017 arbeta med att unga med funktionsnedsättningar ska erbjudas inflytande och delaktighet utifrån sina förutsättningar.</p> <p>Socialnämnden har utifrån flerårsplan 2017-2019 fått i uppdrag att under 2017 fortsätta utveckla och eventuellt utöka aktivitetscentrum för äldre.</p> <p>Socialnämnden har utifrån flerårsplan 2017-2019 fått i uppdrag att under 2017 samverka med andra aktörer för att skapa ett härbärke.</p>	<p>(KF) Andel hushåll med försörjningsstöd som uppburit bistånd i mer än 3 år</p>	27	27	26	26	
	Ekologisk hållbar utveckling								
Medarbetare Medarbetarna mår väl, är delaktiga och känner stolthet över att utveckla Uddevalla kommun	Attraktiv arbetsgivare	<p>(D) Vara en attraktiv arbetsgivare för att kunna attrahera, utveckla och behålla personal med rätt kompetens.</p> <p>(E) Arbeta långsiktigt med personal- och kompetensförsörjning för att tillgodose befintliga och framtida behov.</p>	<p>(D:14) Ge personalen rätt till heltid för att stärka kontinuiteten samt ge personalen möjlighet till kontinuerlig fortbildning och erbjuda personalen handledning.</p> <p>Socialnämnden har utifrån flerårsplan 2018-2020 fått i uppdrag att under 2018 använda 2 mkr för att kunna erbjuda arbetskläder till vård- och omsorgspersonal</p> <p>(D:18) Ta fram förslag på hur personal inom såväl institutioner och hemtjänst ska ha möjlighet att använda olika former av arbetskläder, såväl skyddskläder som kläder av mer privat karaktär.</p>	<p>Sjukfrånvaro</p> <p>(KF) Sjukfrånvaron bland Uddevalla kommuns medarbetare ska minska</p> <p>(KF) Andel ofrivilliga deltidstjänster</p> <p>(KF) Mer jämställd löneutveckling där kvinnornas genomsnittliga lönesumma ska öka i förhållande till männen</p>	-	2,0	2,0	2,0	
						8,75	8,25	7,75	
						-	0	16	14
						-	100	94	95

Styrkort 2015–2018

Socialnämnden

Vision: Uddevalla – Hjärtat i Bohuslän
Liv, Lust och Läge ger livskvalitet



Övergripande mål	Prioriterade områden	Strategier	Uppdrag	Mått	År 2015	År 2016	År 2017	År 2018
			Socialnämnden har utifrån flerårsplan 2017-2019 fått i uppdrag att under 2017 återställa personaltätheten på Skogslyckan så att den harmoniserar med den personaltäthet som kommunen har på övriga särskilda boenden.					
Ekonomi Medborgarna känner förtroende för hur resurserna används	Resurs-effektivitet	(F) Se över verksamheternas processer för att effektivt använda befintliga resurser och möta framtida behov.	(F:20) Se över avgiftssystemen inom kommunen och utreda möjligheten att förenkla hanteringen av uppgiftsunderlag genom t ex medgivande/åtkomst till slutskattsedel eller motsvarande.	(F) Budgetföljsamhet utfall %	-0,7	-0,7	0	0
			(F:24) Se över behov av information för att "mata" de administrativa systemen och därigenom värdera administrativ nytta mot personalens arbetsinsats med målet att minska onödig byråkrati.	(F) Budgetföljsamhet årsprognos %	-0,7	-0,7	0	0
			(F:25) Se över och, om det går, effektivisera de IT-system kommunen använder och värdera om det finns ny teknik som bättre tillgodose brukarnas perspektiv.					
			(F:29) Utreda möjligheten och ta fram en plan för internetuppkoppling på äldreboenden och gruppboendestäder.					
		(G) Ha en gemensam planering för olika boenden och boendeformer.	(G:2) Presentera möjliga alternativ till att tillgodose dels de akuta som långsiktiga behoven av platser inom äldreomsorgen och LSS via de underlag som finns. Ambitionen är att lösningarna på de akuta behoven ska stå i samklang med lösningarna för de långsiktiga och framtida behoven för att därigenom nyttja ekonomiska och personella resurser på bästa och effektivaste sätt.	(G) Efterfrågan boendeplatser inom stöd och service	0	0	0	0
				(G) Efterfrågan boendeplatser inom äldreomsorg	20	20	15	10
				(G) Väntetid boendeplatser äldreomsorg	0	0	0	0
		(H) Stödja proaktivt arbete och innovativa lösningar genom ett systematiskt förbättringsarbete i verksamhetens dagliga arbete.	(G:7) Utreda möjligheten att ombilda de äldreboenden som byggts som servicehus, till trygghetsboende för att skapa utrymme till att bygga ny mer effektiva vård- och omsorgsboenden.	(G) Betaldagar äldreomsorg	45	25	25	25
	Samtliga nämnder har utifrån flerårsplan 2018-2020 fått i uppdrag att söka och använda de riktade statsbidragen som finns tillgängliga.	(G) Efterfrågan av boendeplatser inom äldreomsorg demens	5	5	5	5		
		(G) Efterfrågan av boendeplatser inom äldreomsorg somatik	15	15	10	5		