



**Protokoll**  
**Arbetsmarknadsutskottet**

2018-04-11

**Sammanträde**  
**Plats och tid**

Arbetsmarknadsutskottet  
Stadshuset, Kompassen, kl.08:30

**Ledamöter**

Carin Ramneskär (M), Vice ordförande  
Rolf Jonsson (L)  
Magnus Jacobsson (KD) §§2-10, kl 08.36 – 11.49  
Stefan Skoglund (S)  
Cecilia Sandberg (S) §§2-7, 10, kl 08.30-10.40, kl 12.35-13.30  
Jarmo Uusitalo (MP)

**Övriga**

Pia Strömsholm, arbetsmarknadsavdelningen §§ 3-10  
Annette Nyman, arbetsmarknadsavdelningen  
Said Osman, arbetsmarknadsavdelningen  
Ulf Larsson, vuxenutbildningen  
Diman Abdulrahman, vuxenutbildningen § 3  
Johan Rundström, praktikant  
Tomas Rydsmo, Dalslands folkhögskola § 3  
Anna Partanen, arbetsmarknadsavdelningen § 4  
Eva Svernlund, grundskolan § 8  
Pernilla Martinsson, socialtjänsten § 8

---

**Utses att justera**

Rolf Jonsson (L)

**Justeringens plats och tid**

Stadshuset 2018-04-13

Paragrafer §§ 2-10

**Underskrift sekreterare**

  
Markus Hurtig

**Underskrift ordförande**

  
Carin Ramneskär

**Underskrift justerande**

  
Rolf Jonsson

---

**BEVIS och ANSLAG om justeringens fillkännagivande**

**Sammanträde**

Arbetsmarknadsutskottet 2018-04-11

**Förvaras hos**

Kommunledningskontoret

**Anslaget sätts upp**

2018-04-13

**Anslaget tas ner**

2018-05-07

**Underskrift**

  
Annica Åberg

---

Justerandes signatur



2018-04-11

**§ 2**

**Dnr KS 283886**

**Upprop samt val av justerande**

**Sammanfattning**

Ordföranden förrättar upprop.

Rolf Jonsson (L) väljs att justera protokollet.

Utskottet beslutar att medge Johan Rundström, praktikant vid arbetsmarknadsavdelningen, rätt att närvara vid dagens sammanträde.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



2018-04-11

§ 3

Dnr KS 290982

## Information från Vuxenutbildningen och Dalslands folkhögskola

### Sammanfattning

Ulf Larsson, verksamhetschef vuxenutbildningen informerar om hur vuxenutbildningen arbetar med likabehandlingsfrågor och likabehandlingsplan och hur detta arbete konkretiseras i de delar som rör kvinnors fri- och rättigheter och möjlighet till fria val.

Diman Abdulrahman, lärare sfi, berättar om sina möten med elever som drabbas av hedersförtyck och hur vuxenutbildningen kan hjälpa dessa kvinnor.

Tomas Rydsmo, rektor för Dalslands folkhögskola informerar om de samtal som förs mellan vuxenutbildningen och några folkhögskolor i regionen och planer på en ny utbildning med målgrupp utlandsfödda kvinnor med kort utbildning, som "fallit ur" vuxenutbildningen eller som går kvar utan progression m.m. Uddevalla kommun föreslås ställa sig bakom en insats genom att samverka samt överväga finansiering för ett pilotprojekt.

Ordföranden tackar för informationen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



2018-04-11

**§ 4**

**Dnr KS 290983**

**Årshjul mars, Nationella minoriteter och minoritetsspråk**

**Sammanfattning**

Anna Partanen, minoritetskonsulent, ger enligt utskottets årshjul uppföljning av kommunens åtagande kring lag om nationella minoriteter och minoritetsspråk.

Uddevalla är sedan 2013 en av 59 svenska kommuner som valt att ingå i förvaltningsområde för finska språket. Hittills inom området har kommunen bildat en samrådsgrupp där sverigefinnar har sina representanter, kommunens hemsida översatt till finska, inventeringar av personalens språkkunskaper samt kontaktpersoner i varje förvaltning, regelbundna kultur- och fritidsaktiviteter, bredare kontakter med föreningar.

Alla förvaltningar berörs på något sätt av förvaltningsområdet. Brister finns inom biståndshandläggning äldreomsorg och förskola i form av rutiner för information om rättigheter vid möten med kommuninvånare. Synliggörandet av alla fem minoriteter kan också förbättras genom t.ex. högtidsfiranden och informationsmaterial.

Det finns förslag om förändringar av lagen (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk med målsättningen att stärka det grundläggande skyddet för de nationella minoriteternas språk och kultur och för att stärka de utökade rättigheter som finns inom förvaltningsområdena för finska, meänkieli och samiska.

Ordföranden tackar för informationen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



2018-04-11

§ 5

Dnr KS 2018/00263

**Överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) mellan Uddevalla kommun och Stiftelsen UV Huset (Lotcen)**

**Sammanfattning**

2017-12-20 beslöt kommunstyrelsen att godkänna samverkansavtalet mellan socialtjänsten, kommunledningskontoret, barn och utbildning, samt arbetsförmedlingen. Samverkansavtalet gäller det nya arbetssätt som har inletts för att få fler i sysselsättning och självförsörjning. I detta arbete så kommer parterna att sitta samlokaliserade under handläggningen av gemensamma ärenden/deltagare.

Lokal att använda till detta ändamål föreslås vara Kungsgatan 30. Lokalen används idag av Stiftelsen UV Huset (Lotcen). Ett förslag till överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) med Stiftelsen UV Huset har tagits fram. Syftet med denna överenskommelse var att skapa ett långsiktigt hållbart Uddevalla, genom att stärka samspelet mellan den idéburna och offentliga sektorn. Kostnad för hyra av lokal, täcks inom ram från tidigare lagd budget för verksamheten och fördelas enligt Samverkansavtalet 2017-10-01.

Stiftelsen UV-huset har sedan utskottets kallelse upprättats meddelat att man inte längre anser sig kunna ingå överenskommelsen.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2018-04-04.

Överenskommelse om Idéburet offentligt Partnerskap 2018-04-04.

Samverkansavtal 2017-10-01.

Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2017-12-20 § 335.

Avtal om uthyrning av lokaler vid Kungsgatan 30 till stiftelsen UV-huset 1986-04-04.

**Beslut**

Arbetsmarknadsutskottet beslutar

**att** notera informationen.



2018-04-11

§ 6

Dnr KS 290984

## Information från arbetsmarknadsavdelningen, status arbetsmarknadsinsatser och aktuellt kring mötesplatser

### Sammanfattning

Pia Strömsholm, chef arbetsmarknadsavdelningen, informerar om statistik över arbetsmarknadsinsatser. Statistiken visar bl.a. att antalet deltagare under 2017 ökade med 16 procent jämfört med föregående år, samt att andelen deltagare med utländsk bakgrund ökade med 40 procent.

Vidare informerades om arbetet med samverkan, Uddevalla kommuns arbetscentra.

Ett förslag till ny organisation för mötesplatserna är framtaget. Bakgrunden är bla den utredning som gjordes 2015. Mål med förändringarna är bl.a. att förtydliga uppdraget och bättre ta till vara resurser.

Förslaget innebär följande:

- Utgår från tre verksamhetsutvecklingsområden: *arbetsmarknad, vägledning och aktiviteter* och samverkande aktörer kopplas sedan till varje område. Ansvarig chef för varje verksamhetsområde, har valts utifrån var någonstans denna profession finns i vår organisation idag (Pia, Said och Stefan).
- Ansvariga personer för varje verksamhetsområde ingår inte i fasta bemanningen på mötesplatserna. De har sitt kontor på annan plats och skall kunna röra sig mellan olika mötesplatser och forum
- *Driften* (bemanning öppna – stänga, café , städ o.s.v.) är ingen verksamhet i sig, utan en funktion som behövs för att vi skall kunna utveckla verksamheten inom de tre utvecklingsområdena

Ordföranden tackar för informationen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## § 7

## Dnr KS 2018/00231

### Nya ersättningsnivåer samt utökning av sommarlovspraktikplatser under 2018

#### Sammanfattning

Uddevalla kommuns sommarlovspraktik syftar till att ge ungdomar en inblick i ett yrkesområde och erfarenheter från arbetslivet. Sommarlovspraktiken ges till ungdomar i grundskolan årskurs 9 eller årskurs 1 på gymnasiet och som är folkbokförda i Uddevalla kommun. Sommarlovspraktiken varar upp till tre veckor och max 90 timmar. Den ges under tre alternativa perioder under sommaren.

Kommunstyrelsen beslöt 2016-02-24 att utöka antalet sommarlovspraktikplatser från 200 till 275. Intresset och behovet för sommarlovspraktik fortsätter att vara stort och i år har 391 elever ansökt om plats.

Vi vill i år erbjuda alla som sökt en plats, en sommarlovspraktik. Vi vill även höja ersättningen med 2 kr/timmen. För att kunna finansiera detta inom ram, så tar vi dessa medel från uppdraget: *Kommunstyrelsen har utifrån flerårsplan 2017-2019 och 2018-2020 fått i uppdrag att under 2017 och 2018 använda 5 mkr till arbetsmarknadsåtgärder avseende i första hand ungdomar.*

Ersättningsnivån föreslås höjas för åk. 9 till 52 kr (nuvarande 50 kr) och för åk. 1 gymnasiet till 54 kr (nuvarande 52 kr). Denna höjda nivå skall fortsätta att gälla tills nytt beslut tas. Däremot när det gäller förslaget om att erbjuda alla en sommarlovspraktik, så gäller det beslutet enbart för år 2018. Om det finns en politisk vilja att fortsättningsvis höja antalet sommarlovspraktikplatser, så krävs en ramökning för detta.

Varje år faller ett antal ungdomar bort som sökt plats. Detta beror bl.a. på att de fått ett sommarjobb eller har ångrat sig. Vi räknar dock med att vi behöver utöka med 115 platser. Kostnad för dessa extra platser, samt en höjd ersättningsnivå beräknas uppgå till ca 700 000 kr. Detta finansieras inom ram år 2018.

#### Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2018-03-29.

#### Yrkanden

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2018-03-29.

#### Beslut

Arbetsmarknadsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

**att** fastställa ny ersättning till sommarlovspraktikanter till 52 kronor i timmen för de som går i årskurs 9 i grundskolan samt till 54 kronor i timmen för de som går i årskurs 1 på gymnasiet,

**att** ge kommunledningskontoret i uppdrag att utöka antalet sommarlovspraktikplatser under 2018 så att alla som uppfyller ansökningskriterierna kan beviljas en praktikplats, samt att finansiering av dessa platser tas inom ram för ungdomssatsningen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



2018-04-11

§ 8

Dnr KS 290985

## Information från Hedersgruppen

### Sammanfattning

Eva Svernlind, grundskolan och Pernilla Martinsson, socialtjänsten som ingår i gruppen mot hedersrelaterat våld informerar om gruppens verksamhet.

Gruppen består av medarbetare vid socialtjänsten, skola, integrationsenheten, Fyrbodals kommunalförbund. Gruppens uppgift är bl.a. att utveckla kompetensen i frågorna, ge utbildning, ta fram material och ordna föräldragrupper. Exempel på aktiviteter som gruppen ordnat är utbildning om könsstämpning, information inför utlandsresor, föreläsning med externa föreläsare, konferens om könsstämpning, barnäktenskap och hedersrelaterat våld.

Ordföranden tackar för informationen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande





2018-04-11

§ 9

Dnr KS 2018/00224

**Ansökan om statsbidrag för att bryta segregationen**

**Sammanfattning**

Regeringen beslutade den 15 mars 2018 om en långsiktig miljardsatsning på kommuner med områden som har socioekonomiska utmaningar. Satsningen heter "Sverige ska hålla ihop – segregationen ska brytas". 32 kommuner avviker kraftigt från riksnittet när det gäller faktorer som kännetecknar socioekonomisk status och kan därmed söka från dessa riktade medel. Uddevalla är en av dessa 32 kommuner.

Denna satsning innebär att 2,2 miljarder årligen kommer investeras i att bryta segregation och minska klyftorna. För 2018 avsätts 425 miljoner kronor till kommuner med områden med socioekonomiska utmaningar. För 2019 avsätts 1,35 miljarder och därefter 2,2 miljarder årligen 2020–2027.

Med dessa medel ges kommunerna möjlighet att genomföra ytterligare prioriterade långsiktiga insatser. Faktorer som nämns som stora utmaningar är lågt valdeltagande, hög arbetslöshet, låg utbildningsnivå och låg sysselsättningsgrad.

Kommunfullmäktige i Uddevalla har beslutat om ett nytt uppdrag fr.o.m. 2018 som lyder: "Samtliga nämnder har utifrån flerårsplan 2018-2020 fått i uppdrag att söka och använda de riktade statsbidragen som finns tillgängliga". Det är med utgångspunkt från detta uppdrag som vi föreslår att kommunstyrelsen ger kommunledningskontoret i uppdrag att söka medel från Tillväxtverket under år 2018, till en långsiktig satsning för att minska segregationen i Uddevalla kommun. Styrgrupp för arbetet föreslås kommunstyrelsens arbetsmarknadsutskott. Löpande dialog och rapportering bör även ske med kommundirektörens ledningsgrupp.

**Beslutsunderlag**

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2018-03-22.

**Beslut**

Arbetsmarknadsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

**att** uppdra åt kommunledningskontoret att under år 2018 söka medel från det riktade statsbidraget mot segregation,

**att** utse kommunstyrelsens arbetsmarknadsutskott som styrgrupp åt arbetet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



2018-04-11

**§ 10**

**Dnr KS 290986**

**Processarbete, fyra utpekade områden**

**Sammanfattning**

Utskottet genomförde en dialogdiskussion kring fyra utpekade områden:

1. Boendesegregation,
2. Inga fler framsteg på SFI,
3. Mötesplatser för att bryta utanförskapet, samt
4. Hedersrelaterat våld och förtryck.

Dialogen utgick från frågeställningarna: Vad vill vi uppnå, och kan vi i så fall mäta detta?

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande