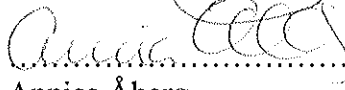
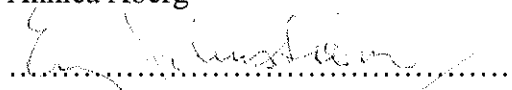





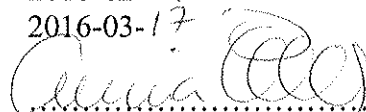
Protokoll
Arbetsmarknadsutskottet

2016-02-10

Sammanträde	Arbetsmarknadsutskottet
Plats och tid	Högskolecentrum Bohuslän, kl. 8:30-10:55, med ajournering kl. 9:30-9:45
Ledamöter	Evy Gahnström (V) Ordförande Carin Ramneskär (M) Vice ordförande Rolf Jonsson (L) Stefan Skoglund (S) Cecilia Sandberg (S) Jarmo Uusitalo (MP)
Övriga	Pia Strömsholm, chef arbetsmarknadsavdelningen, kommunledningskontoret Charlotte Gerd, utredare arbetsmarknadsavdelningen, kommunledningskontoret Anders Brunberg, chef tillväxtavdelningen, kommunledningskontoret Ulf Larsson, chef vuxenutbildningen, barn och utbildning Viktoria Andreasson, praktikant, arbetsmarknadsavdelningen, kommunledningskontoret Aida Redzic, praktikant, arbetsmarknadsavdelningen, kommunledningskontoret

Ufses att justera	Cecilia Sandberg (S)	
Justeringens plats och tid	Stadshuset 2016-02-24	Paragrafer §§ 1-6
Underskrift sekreterare	 Annica Åberg	
Underskrift ordförande	 Evy Gahnström	
Underskrift justerande	 Cecilia Sandberg	

BEVIS och ANSLAG om justeringens fillkännagivande

Sammanträde	Arbetsmarknadsutskottet 2016-02-10
Förvaras hos	Kommunledningskontoret stadshuset, vån 4
Anslaget sätts upp	2016-02-24
Anslaget tas ner	2016-03-17
Underskrift	 Annica Åberg

Justerandes signatur



2016-02-10

§ 1

Dnr KS 2750/75

Upprop samt val av justerande

Upprop förrättas och Cecilia Sandberg (S) utses till justerande av dagens protokoll.

CS



2016-02-10

§ 2

Dnr KS 2795/17

Information om tillväxtavdelningen

Anders Brunberg, chef för tillväxtavdelningen på kommunledningskontoret, informerar om verksamheten.

Från den 1 januari 2014 har kommunens tillväxtarbete koncentrerats till den nya tillväxtavdelningen. Tillväxtavdelningen består av före detta Högskolecentrum Bohuslän, näringslivsavdelningen och utvecklingsavdelningen.

Avdelningen fokuserar på näringslivsutveckling, tillväxtprojekt, samhällsutveckling, strategisk kompetensförsörjning och folkhälsa. Tillväxtavdelningen ska skapa hållbar tillväxt och medverka till god samhällsbyggnad genom livslångt lärande och en idéskapande, nytänkande miljö. Genom att stimulera till utveckling, samverka och engagemang, utvecklas ny kompetens, en välmående och delaktig befolkning samt ett starkt näringsliv.

En god hälsa har inte bara betydelse för enskilda människors välbefinnande och livskvalitet, utan även för kommunens utveckling och ekonomiska tillväxt. Den kommunala vardagen med beslut och verksamheter påverkar befolkningens välfärd, livsvillkor och levnadsvanor. Förutsättningarna för god och jämlik hälsa i Uddevalla mäts i form av ett index med olika indikatorer som skildrar befolkningens övergripande hälsa, barn och ungas livsvillkor och väg in i vuxenlivet samt skador bland barn/unga och äldre.

Högskolecentrum Bohuslän (HCB) jobbar med omgivningens behov av kompetens och skapar utbildningar som efterfrågas av både studenter och näringsliv. Entreprenörskap, besöksnäring, handel och den maritima sektorn står i fokus på HCB.

Tillväxtavdelningen arbetar aktivt för en stark och växande besöksnäring i Uddevalla kommun och vill vara en drivande kraft för att skapa långsiktig och hållbar besöksnäring. Besöksnäringen ska stimuleras genom att förenkla kontakten mellan besöksnäringen och kommunen, fler möten och kongresser förläggs i Uddevalla, samordna arbetet med besöksnäringens infrastruktur, utveckla internationella kontakter och förstärka de maritima näringarna.

Uddevalla kommun, genom tillväxtavdelningen, deltar i ett Interreg-projekt med 26 partners i Danmark, Norge och Sverige, Kompetensbaserad regional analys (Kobra). Projektet startade 1 september 2015 och pågår under tre år.

Kompetensförsörjning är en stor och gemensam utmaning för både Sverige, Norge och Danmark. Genom att ta fram nya gemensamma arbetssätt för bättre matchning mellan arbetsliv och utbildning, kan framtidens kompetensbehov mötas.



2016-02-10

forts. § 2

Projektet ska öka kunskapen om regionernas kompetensbehov hos beslutsfattare, utbildningsanordnare, näringsliv och andra intressenter. Tillgängligheten av flexibla och kostnadseffektiva utbildningar ska öka. Partners inom Kobra ska lära av varandra och göra jämförelser mellan länder och partners. Projektet ska testa och utvärdera ett arbetssätt för hållbart samarbete kring kompetensförsörjning.

Projektets partners samverkar inom tre huvudaktiviteter:

- Kompetensmäklare som ska identifiera och förmedla kunskap om kompetens- och utbildningsbehov i arbetslivet.
- Analys i form av behovsinventering, analysera resultat och sprida kunskap på lokal, regional och transnationell nivå.
- Behovsbaserad utbildning som ska bidra till leverans av behovsbaserad utbildning och tillgängliggöra den till andra partners, gärna transnationellt.

Ordförande tackar för informationen.



2016-02-10

§ 3

Dnr KS 2016/00056

Utökning av sommarlovspraktikplatser 2016

Sammanfattning

Uddevalla kommuns sommarlovspraktikverksamhet syftar till att ge ungdomar i grundskolans årskurs 9 eller årskurs 1 på gymnasiet (oavsett ålder) som är folkbokförda i Uddevalla kommun, en inblick i ett yrkesområde och erfarenheter från arbetslivet. Sommarlovspraktiken varar upp till tre veckor under tre alternativa perioder.

2015 erbjöds 200 praktikplatser varav 10 % av platserna reserverades för elever med särskilda skäl. Nio platser var så kallade sommarlovsentreprenörer. Verksamheten sommarlovsentreprenörer pausas 2016 då antalet sökande har minskat kontinuerligt.

Söktrycket till Uddevalla kommuns sommarlovspraktik har legat mellan 2 och 2,25 sökande per plats. Praktikplatser genereras genom uppsökande verksamhet från AMA. 95 % av praktikplatserna är återkommande från år till år.

En ökning av antalet sommarpraktikplatser sommaren 2016, från 200 upp till 275, kan ske under förutsättning att praktikplatser kan anskaffas. Ekonomiska ramen är 5+5 mkr för ungdomssatsning 2016.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2016-02-02.

Beslut

Arbetsmarknadsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att ge kommunledningskontoret i uppdrag att erbjuda upp till 275 sommarlovspraktikplatser.



§ 4

Dnr KS 2784/48

Nulägesrapport delegation unga för arbete, DUA

Sammanfattning

Ulf Larsson, chef för vuxenutbildningen på barn och utbildning ger en lägesrapport över projektet Delegation unga för arbete (DUA).

Samarbetet mellan vuxenutbildningen, Arbetsförmedlingen, socialtjänsten och arbetsmarknadsavdelningen fungerar bra.

Lägesrapport traineejobb

Traineejobb är för personer som har en gymnasieexamen, inskrivna hos Arbetsförmedlingen och som vill skaffa en yrkesutbildning på gymnasienivå inom bristyrken. Vuxenutbildningen har statsbidrag för sju årsstudieplatser. För tillfället är en person igång inom vård och omsorg. En ny ansökningsomgång för statsbidrag är på gång, men Vuxenutbildningen kommer inte att söka fler platser för tillfället. Erfarenheten visar att det är svårt att hitta personer som vill ändra spår och utbilda sig till något annat.

Enligt Arbetsförmedlingen är bristyrken betongarbetare, byggnadsplåtslagare, murare, glasmästare, kock, lastbilmekaniker, bevakningspersonal. Bristyrken med högre utbildning är sjuksköterska, läkare, civiling, mjukvaru- och systemutvecklare och VVS-ingenjör.

Lägesrapport utbildningskontrakt

Utbildningskontrakt är för personer som inte har fullföljt sina gymnasiestudier och är mellan 20 och 24 år. 20 personer är igång och läser med gymnasial yrkesexamen som mål.

Lägesrapport utbildningen för läkare

23 läkare och två sjuksköterskor har genomfört utbildningen. Fem läkare och två sjuksköterskor är inskrivna för närvarande. En läkare har fått sin legitimation (utbildad inom EU). Sju läkare arbetar med provtjänstgöring eller på vårdcentral. Fyra har flyttat till andra kommuner och en har flyttat till Tyskland. Två läkare samt en sjuksköterska arbetar som undersköterskor medan de studerar svenska. En läkare arbetar med ett företag som arbetar med bakteriebekämpning.

Lägesrapport utbildningen för lärare

30 lärare har varit inskrivna under tiden. För närvarande är 19 lärare inskrivna och ytterligare nio på väg in. Av dessa arbetar nio lärare helt eller delvis som modersmålslärare eller studiehandledare. En arbetar som datalärare på Östrabo 1 och en är föräldraledig. Alla har inte en lärarutbildning, men de har en sådan akademisk utbildning att de kan bygga på den med en svensk lärarexamen och de önskar arbeta som lärare i Sverige.

Ordförande tackar för informationen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



2016-02-10

§ 5

Dnr KS 2788/87

Information evakueringsboende Backamo

Pia Strömsholm, chef för arbetsmarknadsavdelningen på kommunledningskontoret informerar om evakueringsboendet på Backamo.

Migrationsverket har beslutat att avveckla samtliga evakueringsboenden fram till sommaren. Kommunens hyresavtal gällande Backamo löper ut 2016-03-31, varpå Migrationsverket kommer att se över tidplanen så att kommunen kan avsluta evakueringsboendet när hyreskontraktet upphör.

De ca 20 medarbetarna på Backamo är anställda till mitten av april. Arbetsmarknadsavdelningen arbetar med att hitta fortsatt sysselsättning för de berörda.

Ordförande tackar för informationen.

CS



2016-02-10

§ 6

Dnr KS 2785/63

Meddelanden och rapporter 2016-02-10

Arbetslöshetsstatistik för Uddevalla kommun v 4.

Arbetsmarknadsutskottet den 9 mars kommer att vara på IKEA.

Det planeras för en arbetsdag/utvecklingsdag för arbetsmarknadsutskottet till våren. Representanter från socialtjänsten, vuxenutbildningen, tillväxtavdelningen och arbetsmarknadsavdelningen håller i planeringen. I första hand kommer utvecklingsdagen att läggas på en redan bokad sammanträdesdag för arbetsmarknadsutskottet.