

## **BESTÄMMELSE OM KOMPETENSFÖRSÖRJINGSSTRATEGI**

**Antaget av kommunstyrelsen den 29 maj 2019 § 144**

### **Kompetensförsörjningsstrategi**

Kompetensförsörjning är en av kommunens viktigaste frågor. För att kunna uppfylla vårt uppdrag enligt kommunallagen behöver vi ha ett brett och förankrat arbete kring kompetensförsörjning så vi inte riskerar att få en ineffektiv hantering av våra uppdrag och arbetssätt eller riskerar rättssäkerheten.

### **Synsätt**

Uddevalla kommun har tagit ett helhetsgrepp kring kompetensförsörjning och har en bred syn på vad som ska inkluderas i kompetensförsörjningsarbetet för att få en så goda resultat och så stor synergieffekt som möjligt.

Uddevalla kommuns synsätt på kompetensförsörjning är ”Det livslånga lärandet – 1-70 år”. Det inkluderar både ett medarbetarfokus och ett medborgarfokus.

Synsättet syftar till att generera en god kännedom om Uddevalla kommun både som attraktiv arbetsgivare och som kommun att leva, arbeta och bo i – Liv, Lust & Läge!

### **Arbetssätt och Verktyg**

Arbetet med kompetensförsörjning kommer organiseras på ett effektivt och kvalitativt sätt utifrån synsättet och leds av aktuella funktioner så som exempelvis HR-strateg för kompetensförsörjning (fokus medarbetare), SSA utvecklare (fokus elever/näringsliv) samt representant från AMA/HCB (fokus medborgare/näringsliv). Ytterligare arbetssätt och verktyg kommer ha sin utgångspunkt i denna kompetensförsörjningsstrategi så som exempelvis kompetensförsörjningsprocess, kompetensförsörjningsplaner eller chefs och ledarplattform.

Syftet är att skapa förutsättningar för Uddevalla kommun, både som kommun och som arbetsgivare att ge barn, ungdomar och vuxna förutsättningar till ett gott arbetsliv i Uddevalla kommun.