



Protokoll
Personalutskottet

2024-01-29

Sammanträde	Personalutskottet
Plats och tid	Sammanträdesrum Kompassen, kl. 10:00-10:52
Ledamöter	Martin Pettersson (SD), ordförande Ingemar Samuelsson (S), vice ordförande Camilla Josefsson (M) David Sahlsten (KD) Paula Berger (S) David Höglund Velasquez (V) Christer Hasslebäck (UP)
Övriga	Malin Krantz, kommundirektör Ann-Louise Joona, personalchef Sandra Nyström, lönechef Kajsa Jansson, administratör

Utses att justera	David Sahlsten	
Digital justering		Paragrafer § 1 - § 3
Sekreterare	Kajsa Jansson	
Ordförande	Martin Pettersson	
Justerare	David Sahlsten	

Anslagsbevis

Sammanträde	Personalutskottet 2024-01-29
Förvaras hos	Kommunledningskontoret
Anmäls till	Kommunstyrelsen 2024-02-28
Ansvarig	Kajsa Jansson

Digitalt justerat



§ 1

Information enligt årshjul

Sammanfattning

Ann-Louise Joonas, personalchef, informerar om arbetsmiljö. Långtids- och korttidssjukfrånvaron har gått upp. Den totala sjukfrånvaron för perioden 2022-12-01—2023-11-30 i Uddevalla kommun är 9,81%. Övertiden för Uddevalla kommun har minskat under 2023.

Personalavdelningen arbetar med två styrkortsuppdrag, öka antalet skyddsombud samt minska sjukfrånvaron. I uppdraget med att öka antalet skyddsombud arbetar man bland annat med inventering för att se var i verksamheterna skyddsombuden finns. Fokuset framåt är att få färdigt inventeringen, rutiner samt att få med det i budgetarbetet 2024. I arbetet med att minska sjukfrånvaron har bland annat ett material för arbetsplatsträffar tagits fram ”vad händer om jag blir sjuk i Uddevalla kommun” och en revidering av rehabiliteringsprocessen pågår.

Personalavdelningen har tagit fram ett förslag på reviderad alkohol- och drogpolicy för Uddevalla kommun. Den centrala samverkansgruppen har fått information och de fackliga organisationerna ska ge återkoppling på förslaget under januari månad.

Ordförande tackar för informationen.



§ 2

Dnr KS/2024:69

Tolkning av riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda, utbetalning av förlorad arbetsförtjänst till pensionär som arbetar timmar

Sammanfattning

Fråga har kommit från löneenheten hur man ska hantera förlorad arbetsförtjänst till pensionärer som arbetar timmar. Enligt ”Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda” har pensionärer rätt till förlorad arbetsförtjänst enligt nivå A, Bilaga 1, Nivåtabell (personer utan inkomst). Detta motsvarar en månadslön på 5 000 kr. Det finns pensionärer som arbetar timmar och som sammantaget har en betydligt högre inkomst än nivå A. Förslaget är att pensionärer som huvudregel får ersättning enligt nivå A för förlorad arbetsförtjänst. Om den förtroendevalda kan visa att man skulle ha arbetat motsvarande tid ersätts den förtroendevalde i stället för förlorad inkomst enligt den kolumn som motsvarar styrkt genomsnittlig månadsinkomst, intyg ska lämnas från arbetsgivare.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2024-01-23
Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda

Beslut

Personalutskottet beslutar

att ersättning för förlorad arbetsförtjänst till pensionär som arbetar timmar som huvudregel betalas ut enligt nivå A i Bilaga 1 (Nivåtabell) till Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda. Om den förtroendevald kan visa att han skulle ha arbetat den aktuella tiden utbetalas förlorad arbetsförtjänst enligt den kolumn som motsvarar styrkt genomsnittlig månadsinkomst, intyg ska lämnas från arbetsgivare.



§ 3

Dnr KS/2023:398

Revidering av riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda, § 12

Sammanfattning

Av ”Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda” Dnr 2020/00613 framgår av 12 § att ”Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av Personalutskottet. Personalutskottet äger besluta om justering av arvodes- eller ersättningsbeloppen då det är skäligt med hänsyn till uppdragets art och omfattning.”

De fasta arvodena framgår av Bilaga 2 ”Fasta arvoden, beloppsbilaga”. Av denna bilaga framgår hur många procent respektive uppdrag beräknas till. Procentsatsen ska multipliceras med inkomstbasbeloppet x 82 % för att få fram arvodesbeloppet. Procentsatserna varierar mellan 0 % och 130 % beroende på uppdrag.

Då det kan ha uppfattats otydligt att personalutskottet även får fastställa ersättningens omfattning för uppdrag vars värdering inte tidigare framgår av riktlinjerna föreslås att 12 § förtydligas enligt nedan:

§ 12

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av Personalutskottet. Personalutskottet har rätt att besluta om justering av arvodes- eller ersättningsbelopp samt i förekommande fall besluta om arvodesnivå för nytillkomna uppdrag då det är skäligt med hänsyn till uppdragets art och omfattning. Personalutskottet har också rätt att besluta i ärenden som gäller beräkning enligt § 14.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2024-01-17

Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda Dnr 2020/00613

Yrkanden

Ingemar Samuelsson (S), Paula Berger (S) och David Höglund Velasquez (V): avslag på förslaget i handlingarna.

Propositionsordningar

Ordförande ställer proposition på förslaget i handlingarna mot Ingemar Samuelssons (S) m.fl. yrkande och finner personalutskottet bifalla förslaget i handlingarna.

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunfullmäktige att besluta

att revidera 12 § enligt följande:



Protokoll
Personalutskottet

2024-01-29

Forts. § 3

§ 12

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av Personalutskottet. Personalutskottet har rätt att besluta om justering av arvodes- eller ersättningsbelopp samt i förekommande fall besluta om arvodesnivå för nytillkomna uppdrag då det är skäligt med hänsyn till uppdragets art och omfattning. Personalutskottet har också rätt att besluta i ärenden som gäller beräkning enligt § 14.

Reservation

Ingemar Samuelsson (S), Paula Berger (S) och David Höglund Velasquez (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.