



Protokoll
Personalutskottet

2024-03-04

Sammanträde	Personalutskottet
Plats och tid	Sammanträdesrum Kompassen, kl. 10:00-10:33
Ledamöter	Martin Pettersson (SD), ordförande Ingemar Samuelsson (S), vice ordförande Camilla Josefsson (M) David Sahlsten (KD) Paula Berger (S) David Höglund Velasquez (V) Christer Hassleback (UP)
Övriga	Malin Krantz, kommundirektör Ann-Louise Joonas, personalchef Sandra Nyström, lönechef Kajsa Jansson, administratör

Utses att justera	Ingemar Samuelsson (S)	
Digital justering		Paragrafer § 4 - § 8
Sekreterare	Kajsa Jansson	
Ordförande	Martin Pettersson (SD)	
Justerare	Ingemar Samuelsson (S)	

Anslagsbevis

Sammanträde	Personalutskottet 2024-03-04
Förvaras hos	Kommunledningskontoret
Anmäls till	Kommunstyrelsen
Ansvarig	Kajsa Jansson

Digitalt justerat



§ 4

Information enligt årshjul

Sammanfattning

Personalchef Ann-Louise Joona informerar om kompetensförsörjning där målet är att kunna utföra sitt kommunala uppdrag genom att ha rätt kompetens och rätt medarbetare på rätt plats.

En bestämmelse för kompetensförsörjning håller på att arbetas fram och ska inkludera både personal- och kompetensförsörjning. Fokuset kommer vara att kunna rekrytera och behålla rätt kompetens för att säkerställa kvaliteten i välfärden inom Uddevalla kommun. Medarbetarna ska ges möjlighet att utvecklas i en arbetsmiljö som möjliggör ett helt arbetsliv.

Uddevalla kommun deltar i projekt Fenixz via Fyrbodals kommuner. Målet är att hjälpa Fyrbodals kommuner att stärka sin attraktivitet som arbetsgivare och att anställda ska få möjlighet att bli mer konkurrenskraftiga på arbetsmarknaden. Projektet finansieras av Europeiska Socialfonden, ESF, vilket innebär att personal kan gå kurser kostnadsfritt. Några exempel på kurser som kommer hållas är; ledarskapsutbildningar samt service och bemötande.

Ordförande tackar för informationen.



§ 5

Dnr KS/2024:112

Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst för Robert Högbring (KD)

Sammanfattning

Robert Högbring har i november 2023 kommit in med intyg om förlorad arbetsinkomst till löneenheten på Uddevalla kommun. Av detta intyg framgår att Robert har en månadslön på 43 500 kr. Ersättning för förlorad arbetsinkomst har tidigare utbetalats till Robert enligt kolumn A vilket motsvarar en månadslön på 5 000 kr. I konversation mellan Robert Högbring och löneenheten framkommer att Robert Högbring varje år sedan 2021 har lämnat in Uddevalla Vatten AB:s blankett ”Intyg om förlorad arbetsinkomst” till Uddevalla Vatten AB. Dessa intyg har inte kommit in till löneenheten varför Robert Högbring fått ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt fel nivå.

Enligt Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda ska begäran om utbetalning ske senast efter fyra månader. Löneenheten har rättat Roberts ersättningar för augusti till november 2023 men Robert vill att rättning görs från december 2021. Eftersom begäran kommer in efter mer än 4 månader vill Robert göra en begäran till personalutskottet att ändå betala ut ersättningen.

Av Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda Dnr 2020/00612 framgår att yrkande om ersättning för förlorad inkomst (§§ 3 - 4) eller andra ersättningar enligt dessa bestämmelser (§ 5, §§ 8 - 11) ska framställas snarast, dock senast inom 4 månader från sammanträdesdagen eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig. Utöver detta finns det alltid möjlighet att vända sig till personalutskottet för att få ersättning för förlorad arbetsinkomst som inte erhållits utifrån denna regel. Då Robert Högbring lämnat intyg i tid (inom 4 månader) till Uddevalla Vatten föreslås att rättning av ersättning för förlorad arbetsinkomst sker för perioden december 2021 till juli 2023.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2024-02-12

Begäran från Robert Högbring (KD) om ersättning för förlorad arbetsinkomst

Bilaga intyg egen företagare 2021 tillhörande begäran från Robert Högbring (KD) om ersättning för förlorad arbetsinkomst

Bilaga intyg egen företagare 2022 tillhörande begäran från Robert Högbring (KD) om ersättning för förlorad arbetsinkomst

Bilaga intyg med timlön 2023 tillhörande begäran från Robert Högbring (KD) om ersättning för förlorad arbetsinkomst

Bilaga intyg 2023 tillhörande begäran från Robert Högbring (KD) om ersättning för förlorad arbetsinkomst

Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda



Protokoll
Personalutskottet

2024-03-04

Forts. § 5

Bilaga slutskattebesked 2022 tillhörande begäran från Robert Högbring (KD) om ersättning för förlorad arbetsinkomst

Bilaga lönespecifikation tillhörande begäran från Robert Högbring (KD) om ersättning för förlorad arbetsinkomst

Beslut

Personalutskottet beslutar

att bifalla begäran om rättelse av ersättning för förlorad arbetsinkomst för perioden december 2021 till juli 2023.



§ 6

Dnr KS/2024:115

Revidering av riktlinjer för omställningsstöd och pension för förtroendevalda

Sammanfattning

Riktlinjerna för omställningsstöd och pension för förtroendevalda innefattar även ett avsnitt gällande bestämmelser. Således återfinns både riktlinjer och bestämmelser i dokumentet riktlinjerna för omställningsstöd och pension för förtroendevalda.

Av ”Riktlinjer för omställningsstöd och pension” Dnr 2022/166 framgår av 1 § att: ”Bestämmelser om omställningsstöd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt 40 procent av heltid. I Uddevalla kommun gäller 30 procent.”

Att Uddevalla kommun har fastslagit att omställningsstöd utges till förtroendevald som haft uppdrag på mer än 30 procent i stället för 40 procent utgör en försämring för Uddevallas förtroendevalda. Det föreslås därför att skrivningen ändras och att bestämmelserna om omställningsstöd gäller för förtroendevalda som fullgör uppdrag på sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Vidare föreslås en ändring i Riktlinjer för omställningsstöd och pension som gäller pensionsavgifter som stadgas i 5 §. För att de förtroendevalda ska få samma avsättning till pension som anställda föreslås att procentsatserna ändras. Pensionsavgiften ska då vara 6 % på pensionsgrundande inkomst upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp och 31,5 procent på de delar av den pensionsgrundande inkomsten som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp, intill dess den förtroendevalde har fyllt i § 32 a LAS angiven ålder. Därefter ska pensionsavgiften vara 6 procent på hela den pensionsgrundande inkomsten.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2024-02-13
Riktlinjer för omställningsstöd och pension för förtroendevalda

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunfullmäktige besluta
att revideringen av riktlinjerna ska gälla enligt följande:

Under avsnitt 2. Riktlinjer för omställningsstöd för förtroendevalda

§ 1 Tillämpningsområde

Bestämmelser om omställningsstöd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen på heltid eller betydande del av heltid, men sammanlagt 40 procent av heltid.” samt,



Forts. § 6

Under avsnitt 3. Pensionsbestämmelser

§ 5 Pensionsavgifter

Pensionsavgiften beräknas i procent på den förtroendevaldes pensionsgrundande inkomst enligt § 4. Pensionsavgiften är 6 procent på den pensionsgrundande inkomsten upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp. Pensionsavgiften är 31,5 procent på de delar av den pensionsgrundande inkomsten som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp, intill dess den förtroendevalde har fyllt i § 32 a LAS angiven ålder. Därefter är pensionsavgiften 6 procent på hela den pensionsgrundande inkomsten.

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, och som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken (SFB) och som en följd härav med stöd av 4 kap. 6 § kommunallagen befrias från sitt uppdrag före mandatperiodens utgång, ska pensionsavgift tillgodoräknas under tid då den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken (SFB). Anmärkning

Pensionsavgift ska avsättas i förhållande till nedsatt arbetsförmåga i uppdraget (uppdragen). Pensionsavgiften beräknas på den pensionsgrundande inkomsten året före den förtroendevalde beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning.

Förtroendevald tillgodoräknas pensionsavgift från kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet endast om den för kalenderåret är högre än 3,5 procent av samma års inkomstbasbelopp. Då förtroendevald inte tillgodoräknas pensionsavgift betalar kommunen och landstinget/regionen ut motsvarande belopp direkt till den förtroendevalde i form av ersättning som inte är pensionsgrundande. Belopp understigande 200 kr avseende ett kalenderår utbetalas inte. Från och med år 2019 uppräknas nivån 200 kr årligen med förändringen av inkomstbasbeloppet.



§ 7

Dnr KS/2024:116

Revidering av riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda

Sammanfattning

Kommunledningskontoret har med anledning av återkommande frågor om tolkning av vissa av reglerna gjort en översyn av ”Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda” Dnr 2020/00613 antagna av kommunfullmäktige. I samband med översynen har det framkommit ett behov av att förtydliga vissa delar i riktlinjerna samt att göra vissa språkliga ändringar som inte påverkar innebörden av riktlinjerna. Samtliga ändringar är markerade i förslaget till reviderade riktlinjer.

Utöver ändringar som avser tolkning och språkliga delar föreslås en ändring som gäller utbetalning av förlorad arbetsinkomst till näringsidkare.

Enligt riktlinjerna gäller att för näringsidkare som inte kan styrka förlorad inkomst, betalas ersättning för förlorad inkomst ut enligt Bilaga 1, nivåtabell D. Detta motsvarar en månadsinkomst på 20 000 kr. Det kan diskuteras rimligheten i att en pensionär ska styrka förlorad arbetsinkomst för att kunna få ersättning enligt rätt nivå i bilagan, medan en person som har företag automatiskt ska få ersättning enligt nivå D. Det kan till exempel vara så att man har ett vilande företag eller att man bor på en näringsfastighet som gör att man i Skatteverkets register står som näringsidkare men att man inte bedriver en näringsverksamhet som genererar ett överskott. Det föreslås därför att näringsidkare ska komma in med intyg som styrker förlorad inkomst, till exempel genom att skicka in kopia av kontrolluppgift som visar vilken lön som tagits ut, eller genom att skicka in slutskattebesked från Skatteverket eller liknande underlag.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2024-02-13

Förslag till reviderade riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda

Bilagor tillhörande förslag till reviderade riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda

Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda

Yrkanden

Christer Hasslebäck (UP) och Martin Pettersson (SD): återremiss för att förtydliga skrivelsen avseende näringsidkare.

Propositionsordningar

Ordförande ställer proposition på förslaget i handlingarna mot Christer Hasslebäcks (UP) m.fl. yrkande och finner personalutskottet bifalla Christer Hasslebäcks (UP) m.fl. yrkande.



Protokoll
Personalutskottet

2024-03-04

Forts. § 7

Beslut

Personalutskottet beslutar

att återremittera ärendet för att förtydliga skrivelsen avseende näringsidkare.



§ 8

Dnr KS/2024:12

Anmälningssärenden till personalutskottet 2024

Beslut

Personalutskottet beslutar

att lägga anmälningssärendena i förteckning daterad 2024-02-15 till handlingarna.

Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

Alla elektroniska underskrifter listas i signaturpanelen. De tio första underskrifterna listas även på den här sidan.

Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS.

Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller med SignPorts valideringstjänst. Andra valideringstjänster kan användas förutsatt att dessa uppfyller de tekniska kraven enligt internationella standarder.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.